

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Βόλο σήμερα **13η Απριλίου 2016**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **11:00** στα γραφεία της επιχείρησης της εταιρείας **ANTOPACK Α.Ε.**, τα συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι :

**αφενός** η ως άνω επιχείρηση, ήτοι η εταιρεία με την επωνυμία **ANTOPACK Α.Ε.**, η οποία εδρεύει στο Δήμο Αισωνίας, στην Α' ΒΙΠΕ ΒΟΛΟΥ, με ΑΜΕ ΙΚΑ 9309256147 και ΑΦΜ 800459277, η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από το νόμιμο εκπρόσωπο της **κο Γεώργιο Αντωνίου** του Ευάγγελου, κάτοικο Βόλου, οδός Φ.Ιωάννου, αρ 22, και

**αφετέρου** η Ένωση Προσώπων των Εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης, η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν. 1264/82 στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, με υπογραφή της από 16/01/2013 ιδρυτικής της πράξης, κατάθεσής της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Βόλου στις 8/01/2013.με αριθμό καταθέσεως 34 και επακόλουθη κοινοποίησή της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση **ANTOPACK Α.Ε.**, και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της **α) Γεώργιο Παπουτσή και β) Κώστα Μητσιόπουλο,**

συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπόψη την δυσμενή ενεστώσα οικονομική συγκυρία και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης που ήδη έχει σοβαρό ταμειακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Με την παρούσα, τροποποιείται η από 1<sup>η</sup> Φεβρουαρίου 2013 ισχύουσα μέχρι τώρα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, και πλέον αυτή διαμορφώνεται με το ακόλουθο περιεχόμενο:

**Άρθρο 1.** - Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση του αφετέρου συμβαλλομένου εργοδότη, ήτοι στην επιχείρηση **ANTOPACK Α.Ε.**, **ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ –ΚΥΤΙΟΠΟΪΑ**

### **Άρθρο 2**

Οι μεικτές αποδοχές των εργαζομένων ορίζονται στο ύψος των γενικών κατώτατων ορίων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (δηλαδή συμφωνούνται στο ύψος αθροίσματος του βασικού μισθού της Εθνικής Γενικής

Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, και των τριετιών που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας). Πέραν των ανωτέρω αποδοχών που ορίζει η εθνική Συλλογική Σύμβαση δύναται ο εργοδότης να καταβάλλει πρόσθετη οικειοθελή παροχή. Συμφωνείται ρητά ότι αυτό το πρόσθετο ποσό αποδοχών, ο εργοδότης θα μπορεί στο μέλλον να το ανακαλέσει, να το μειώσει, να το μεταβάλλει σε ύψος και διάρκεια χωρίς τη συγκατάθεση του εργαζομένου και χωρίς η μείωση αυτή να αποτελεί μονομερή βλαπτική μεταβολή για τον εργαζόμενο.

### **Άρθρο 3**

#### **Οικειοθελείς παροχές ή παροχές από ελευθεριότητα**

Η Εργοδότηρια Εταιρεία δικαιούται να προβαίνει σε παροχές προς τους εργαζόμενους, παρούσες ή μελλοντικές, οι οποίες δεν είναι υποχρεωτικές εκ του νόμου, δεν παρέχονται σε αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τους Εργαζόμενους εργασίας, αλλά συνιστούν οικειοθελείς παροχές ή παροχές από ελευθεριότητα της Εταιρείας. Η επανειλημμένη και μακροχρόνια καταβολή των τυχόν οικειοθελών παροχών ή παροχών από ελευθεριότητα δεν παράγει και δεν ιδρύει συμβατική υποχρέωση της Εταιρείας ή όρους επιχειρησιακής συνήθειας. Η Εργοδότηρια Εταιρεία διατηρεί ρητή επιφύλαξη οποτεδήποτε να τις καταργεί, ανακαλεί, μεταβάλλει και τροποποιεί μονομερώς, χωρίς τη συμφωνία των Εργαζομένων. Ο περιορισμός ή η κατάργηση των οικειοθελών παροχών ή παροχών από ελευθεριότητα δεν συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή. Ιδίως η Εργοδότηρια Εταιρεία, μετά την ετήσια αξιολόγηση και βαθμολόγηση του προσωπικού, κατά τους όρους του Κανονισμού Εργασίας, διατηρεί το δικαίωμα της μονομερούς ανάκλησης, μείωσης ή αύξησης οικειοθελών παροχών ανά Εργαζόμενο ή ανά μερίδα Εργαζομένων. Το δικαίωμα των Εργαζομένων να προβαίνουν σε χρήση των οικειοθελών παροχών της Εργοδότηριας Εταιρείας καθορίζεται από τη φύση της εργασιακής σχέσης που τους συνδέει με την Εταιρεία, το είδος των αρμοδιοτήτων και καθηκόντων που τους έχουν ανατεθεί και την ιεραρχική τους διαβάθμιση εντός της Εταιρείας.

Οι Εργαζόμενοι αναγνωρίζουν και αποδέχονται ρητά και ανεπιφύλακτα ότι η Εργοδότηρια Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να τροποποιεί μονομερώς, να μεταβάλλει, να ανακαλεί ή να καταργεί κάθε πρόσθετη οικειοθελή παροχή ή παροχή από ελευθεριότητα, σε εκτέλεση της ρητής παρούσας συμφωνίας. Αυτό ισχύει για κάθε είδους πρόσθετη παροχή, χωρίς να είναι απαραίτητο ο ως άνω όρος να επαναλαμβάνεται σε κάθε περίπτωση χορήγησης οικειοθελούς παροχής ή παροχής από ελευθεριότητα και μάλιστα ανεξάρτητα από τη φύση της, το λόγο καταβολής της

και την εφάπαξ ή επαναλαμβανόμενη, έστω και για μεγάλο χρονικό διάστημα, καταβολή της.

Οι παροχές αυτές δεν προσαυξάνουν τα δώρα εορτών, τις αποδοχές και επιδόματα αδείας, ούτε την αποζημίωση σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης, ούτε και οποιοσδήποτε άλλες παροχές.

#### **Άρθρο 4**

##### **Αντάλλαγμα παροχής εργασίας - Συμφωνία συμψηφισμού**

Ρητά και ειδικά συμφωνείται ότι στις ανώτερες των νομίμων αποδοχές που ισχύουν ή θα ισχύσουν για τους Εργαζόμενους, συμψηφίζεται και καταλογίζεται κάθε απαίτηση των Εργαζομένων από τις παρακάτω ρητά αναφερόμενες αιτίες, σε εκτέλεση της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης, ήτοι:

(α) Οποιαδήποτε αύξηση ή προσαύξηση ή αποζημίωση και κάθε είδους παροχή, ακόμη και αν θεσπιστεί στο μέλλον, είτε με μορφή προσαυξήσεως των νόμιμων ελάχιστων ορίων αποδοχών, είτε με την προσθήκη επιδομάτων, διορθωτικών ποσών, ως και γενικά οποιουδήποτε είδους παροχής, είτε με τη μορφή διαφορετικού υπολογισμού οποιουδήποτε επιδόματος ή άλλου στοιχείου.

(β) Τα οποιαδήποτε μορφής ή φύσης επιδόματα, όπως το οικογενειακό επίδομα, επίδομα γάμου, ταμειακό, προϋπηρεσίας, πολυετούς υπηρεσίας στην Εργοδότη Εταιρεία ή σε άλλο εργοδότη κλπ., ακόμη και αυτά που θα θεσπιστούν στο μέλλον.

(γ) Πρόσθετη αμοιβή για πρόσθετη εργασία κύρια ή δευτερεύουσα, πρόσθετη αμοιβή για γνήσια ή απλή ετοιμότητα προς παροχή εργασίας.

(δ) Αμοιβή ή προσαύξηση για υπερεργασία, ιδιόρρυθμη υπερωρία, εργασία Σαββάτου, εργασία έκτης ημέρας υπό καθεστώς πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, εργασία νύχτας, εργασία Κυριακής, εξαιρετέων ή μη εξαιρέσιμων εορτών και αργιών, υποχρεωτικών ή κατ' έθιμον αργιών.

(ε) Αποζημίωση για διανυκτέρευση εκτός έδρας.

(στ) Αποζημίωση μη χορηγηθείσας αναπληρωματικής ημέρας ανάπαυσης και αποζημίωση μη χορηγηθείσας αδείας.

(ζ) Οποιαδήποτε παροχή, που καταβλήθηκε αχρεωστήτως, για οποιαδήποτε αιτία.

(η) Οποιαδήποτε επιπλέον αμοιβή προβλέπεται από το νόμο, τις σ.σ.ε. και δ.α. ή από δικαστική απόφαση, ακόμη και εάν έχει αναδρομική δύναμη.

Οι Εργαζόμενοι αναγνωρίζουν και αποδέχονται ρητά και ανεπιφύλακτα τον άνω συμψηφισμό και καταλογισμό, αναγνωρίζουν το κύρος του συγκεκριμένου όρου, που είναι σύμφωνος με το νόμο, έγκυρος και απαλλαγμένος από ελαττώματα δηλώσεως βουλήσεως, παραιτούμενοι από το δικαίωμά τους να εγείρουν αμφισβητήσεις και δηλώνουν ότι προέβησαν στη σχετική αποδοχή μετά από επισταμένη διερεύνηση του νομικού καθεστώτος που καθορίζει τις προϋποθέσεις και τους όρους υπό τους οποίους είναι έγκυρος και επιτρεπτός ο σχετικός συμψηφισμός.

Οι αξιώσεις των Εργαζομένων για τις υπό στοιχεία (α) έως (η) αιτίες εξοφλούνται μέσω συμψηφισμού και καταλογισμού στις ανώτερες των νομίμων αποδοχές τους, σε εφαρμογή της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης, χωρίς να είναι απαραίτητο η εξόφληση διά του συμψηφισμού να καταγράφεται ή να επαναλαμβάνεται κάθε φορά ρητά στην εξοφλητική απόδειξη μισθοδοσίας.

### **Άρθρο 5**

#### **Ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας – Εργασία καθ' υπέρβαση του συμβατικού ή νομίμου ωραρίου**

Το ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας καθορίζεται από την Εταιρεία μέσα στα οριζόμενα όρια των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων και συγκεκριμένα για τους μισθωτούς που εργάζονται στην παραγωγή θα ισχύει η εξαήμερη εργασία, ενώ για το διοικητικό προσωπικό θα ισχύει η πενθήμερη εργασία.

Καθορισμός ωραρίου εργασίας μικρότερου του νόμιμου ή συμβατικού, με ανάλογη μείωση των αποδοχών, είναι επιτρεπτός για οικονομοτεχνικούς λόγους, όπως ιδίως λόγω περιορισμού του αντικειμένου εργασιών της Εταιρίας, χωρίς αυτό να συνιστά μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας.

Ανεξάρτητα από τον αρχικό καθορισμό του ωραρίου εργασίας των Εργαζομένων εντός του εικοσιτετραώρου ή της εβδομάδος, η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα και οι Εργαζόμενοι αποδέχονται, ανάλογα με τις εκάστοτε κατά την ανέλεγκτη κρίση της, επιχειρηματικές και εργασιακές της ανάγκες : α/ να καθιερώνει σύστημα πενθήμερης ή εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, υπό τις προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος και οι εκάστοτε ισχύουσες συλλογικές ρυθμίσεις, β/ να μεταβάλλει το ωράριο εργασίας των Εργαζομένων, γ/ να καθιερώνει σύστημα εργασίας κατά βάρδιες, με σπαστό ωράριο ή κατά οποιοδήποτε άλλο σύστημα μη απαγορευμένο από το νόμο, και δ/ να απασχολεί τους Εργαζομένους εκτάκτως κατά την έκτη ημέρα καθ' υπέρβαση του πενθημέρου, κατά την ημέρα υποχρεωτικής αναπαύσεως, υπερεργασιακά και υπερωριακά, λόγω της επείγουσας φύσης των εργασιών της

**Άρθρο 6**

Η ισχύς της παρούσης αρχίζει από την 18<sup>η</sup> Απριλίου 2016 και λήγει με την καταγγελία της από οποιοδήποτε μέρος μετά την συμπλήρωση ενός έτους από την 18<sup>η</sup> Απριλίου 2016

Κατά τα λοιπά ισχύει η Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

\*\*\*\*\*//\*\*\*\*\*

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΝΟΣ  
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΦΕΤΕΡΟΥ  
ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΗ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ**

  
**ΑΝΤΟΡΑΣΚ Α.Ε.**  
ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ ΚΥΤΙΟΠΟΙΙΑ  
Α/ΒΙ.Π.Ε. ΒΟΛΟΥ  
ΤΗΛ. 24210 78350 - FAX 24210 78378  
ΑΦΜ 800459277 • ΔΟΥ ΒΟΛΟΥ  
Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 12369334000

