

Π Ρ Ο Σ : Το Δ.Σ. της Δ.Ε.Υ.Α.ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ

## **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ** **ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης-Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α. Κομοτηνής).

Στην Κομοτηνή σήμερα την \_\_\_\_\_ οι συμβαλλόμενοι:

**α. Ο κ. Καρασταύρου Δημήτριος** Πρόεδρος της Δ.Ε.Υ.Α. Κομοτηνής, νόμιμος εκπρόσωπος της επιχείρησης σύμφωνα με το Ν. 1069/80 και

**β. Ο κ. Τσαλίκης Ιωάννης** Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων της Επιχείρησης που έχουμε εξουσιοδοτηθεί νόμιμα μετά από αντίστοιχες Αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων που εκπροσωπούμε, συνομολογήσαμε και αποφασίσαμε την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η οποία αφορά το διάστημα από 01-01-2014 μέχρι και 31-12-2014 και έχει ως κατωτέρω:

### **Άρθρο 1**

#### **Προοίμιο – Περί Εφαρμογής**

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω η νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση εργασίας. Διάρκεια από 01/01/2014 έως 31/12/2014.

Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας ρυθμίζει όλους τους όρους των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και το δόκιμο προσωπικό στη Δ.Ε.Υ.Α. Κομοτηνής.

### **Άρθρο 2**

#### **Μισθολογική Μεταχείριση**

Η Συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύει με τους περιορισμούς που θέτει ο νόμος, οι υπουργικές αποφάσεις και οι εγκύκλιοι που αφορούν το μεσοπρόθεσμο πλαίσιο δημοσιονομικής πολιτικής, το οποίο ψήφισε η Ελληνική Βουλή.

Η καταβολή της μισθοδοσίας των υπαγόμενων στην παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας μισθωτών και εργαζομένων, θα γίνεται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες μεταξύ των μερών συμφωνίες, οι οποίες θα αποτελέσουν παράρτημα της παρούσας.

Στην παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση γίνεται κοινώς αποδεκτό από αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη ότι τόσο λόγω της φύσης και λειτουργίας της ΔΕΥΑ όσο και των εκ του λόγου αυτού αναγκών η ρύθμιση της μισθοδοσίας και λοιπών παροχών του προσωπικού εξυπηρετείται βέλτιστα με το θεσμό της συλλογικής διαπραγμάτευσης . Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ των μερών συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους υπουργικές αποφάσεις ΣΣΕ, ΔΑ, έθιμα, Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

### **Άρθρο 3** **Παροχές σε είδος**

Στο προσωπικό κάθε ειδικότητας που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές η επικίνδυνες για την υγεία χορηγείται 1 λίτρο γάλα ανά ημέρα. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις βιολογικού καθαρισμού τα αντλιοστάσια ,δίκτυα, κάθε είδος τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις ύδρευσης & αποχέτευσης.

### **Άρθρο 4** **Γονική άδεια**

#### **ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΠΑΙΔΙΟΥ (ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ)**

Ο εργαζόμενος πατέρας έχει αυτοτελές δικαίωμα και με τις ίδιες προϋποθέσεις χρήση της προβλεπόμενης από τις Εθνικές ΣΣΕ άδειας φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο), χορηγούμενου του δικαιώματος και σε περίπτωση που η μητέρα είναι αυτοαπασχολούμενη. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι μισθωτοί, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στους αντίστοιχους εργοδότες τους, καθορίζεται η επιλογή τους για το ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της γονικής άδειας φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο), εκτός αν με κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας κάνει χρήση μέσα στα χρονικά όριο ισχύος του δικαιώματος αυτού.

Η άσκηση του ως άνω δικαιώματος ισχύει από την υπογραφή της παρούσης.

4. Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, υπερισχύουν.

5. Τα συμβαλλόμενα μέρη ρητώς συμφωνούν ότι, εάν κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Γ.Σ.Σ.Ε, με οποιανδήποτε τρόπο αρθεί οποιαδήποτε περιοριστική διάταξη, που έχει επιβληθεί με νομοθετική παρέμβαση στο περιεχόμενο Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2010-2011-2012, τότε θα ξεκινήσουν άμεσες διαπραγματεύσεις για τον καθορισμό όρων της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

6. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει από 01/01/2014 μέχρι 31/12/2014.



**Άρθρο 5**  
**Τελικές διατάξεις**

- 1.** Μετά την λήξη του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2013 οι αποδοχές του προσωπικού που υπάγονται στις ρυθμίσεις της παρούσας επανέρχεται στα πλαίσια του 2009, με την επιφύλαξη των διατάξεων του νόμου.
- 2.** Ισχύουν οι όροι και οι ρυθμίσεις των συμβάσεων που υπεγράφησαν τα προηγούμενα χρόνια.
- 3.** Η ισχύς της παρούσας Σύμβασης αρχίζει από 01-01-2014 μέχρι και 31-12-2014.
- 4.** Εξουσιοδοτείται ο κ. Πρόεδρος να προβεί στην Υπογραφή της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το διάστημα από 01-01-2014 μέχρι και 31-12-2014.

**Άρθρο 6**  
**Διάρκεια ισχύος**

Η Παρούσα Επιχειρηματική σύμβαση εργασίας ισχύει από 01-01-2014 έως τις 31-12-2014.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**


**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Κ.**



**ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΣΑΛΙΚΗΣ**



**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ Δ.Ε.Υ.Α.Κ.**



**ΚΑΡΑΣΤΑΥΡΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**

