

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ξενοδοχειακή επιχείρηση με την επωνυμία **CRETA HOLIDAY RESORTS Ξενοδοχειακές και Τουριστικές Επιχειρήσεις, Ανώνυμη Εταιρεία** και αφμ: 999818652 της Δ.Ο.Υ Χανίων»

Σήμερα την 10^η Μαΐου 2015 στην ισόγεια αίθουσα του ξενοδοχείου της παραπάνω ξενοδοχειακής επιχείρησης, που βρίσκεται στην Αγία Μαρίνα Χανίων, οι συμβαλλόμενοι και υπογράφοντες την παρούσα ήτοι:

1. Η Εργοδότης Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «**CRETA HOLIDAY RESORTS Ξενοδοχειακές και Τουριστικές Επιχειρήσεις, Ανώνυμη Εταιρεία**» και με τον **διακριτικό τίτλο «CRETA HOLIDAY RESORTS Α.Ε.»**, που εδρεύει στην Αγία Μαρίνα Χανίων και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Γεώργιο Δανδουλάκη του Ιωάννη, κάτοικο Αλμυρού Αγίου Νικολάου, Διευθύνοντα Σύμβουλο της Ανώνυμης Εταιρείας και η οποία εργοδότης διατηρεί στην Αγία Μαρίνα Χανίων ξενοδοχειακή επιχείρηση και

2. Η Ένωση Προσώπων με την επωνυμία « **ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ CRETA HOLIDAY RESORTS Α.Ε.**», η οποία έχει συσταθεί νόμιμα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264\1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίηση της με το άρθρο 37 του Ν. 4024\2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876Μ990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίηση της με το άρθρο 37 του ν. 4024\2011, εδρεύει στο Δημοτικό Διαμέρισμα Αγίας Μαρίνας Δήμου Χανίων και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους: 1) Αικατερίνη Σφηναρολάκη του Ιωάννη, 2) Δουλγεράκη Πασχαλία Ειρήνη του Ιωάννη και 3) Σοφία Παυλιδάκη του Γεωργίου, συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία δεσμεύει την ως άνω εργοδότηρια εταιρία και όλους τους εργαζόμενους σ' αυτήν και της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Έχοντας υπόψιν: α) Τις διατάξεις του ν. 4024/2011 (άρθρο 37), ο οποίος προκειμένου να διευκολυνθεί η κατάρτιση επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, τροποποίησε τις σχετικές διατάξεις των νόμων 1876Μ990 και 3899\2010 (άρθρο 13), β) ότι στην επιχείρηση δεν υπάρχει άλλη επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση, γ) ότι η ως άνω ξενοδοχειακή επιχείρηση της πρώτης συμβαλλόμενης που βρίσκεται στην Αγία Μαρίνα Χανίων απασχολεί συνολικά σαράντα πέντε (45) εργαζόμενους διαφόρων ειδικοτήτων, εκ των οποίων σαράντα πέντε (45) εργαζόμενοι ίδρυσαν ένωση προσώπων (άρθρ. 1 παρ. 3 εδ. α'περ. γγ ν. 1264Μ982, σε συνδυασμό με παρ. 5 άρθρο 3 του ν. 1876Μ990, όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 37 του ν. 4024\2011), με την επωνυμία «Ένωση προσώπων - εργαζομένων στην Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία CRETA HOLIDAY RESORTS A.E.», προκειμένου να συναφθεί και να υπογραφεί επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, δ) Ότι η ιδρυτική πράξη της εν λόγω ένωσης προσώπων κατατέθηκε στο Ειρηνοδίκη Χανίων και έλαβε αριθμό κατάθεσης 760/2014, ε) το αβέβαιο οικονομικό κλίμα και τη γενικότερη οικονομική κρίση, η οποία έχει αυξήσει κατακόρυφα το ποσοστό επισφάλειας στις απαιτήσεις της εταιρείας, και η οποία αναμένεται να επιφέρει αρχικά μείωση εσόδων και στη συνέχεια περαιτέρω συρρίκνωση του κύκλου εργασιών και του μικτού κέρδους της εταιρείας, στ) Το γεγονός ότι προς αντιμετώπιση όλων των παραπάνω, η μόνη λύση είναι η μείωση των λειτουργικών εξόδων και δαπανών καθώς και η μείωση του κόστους μισθοδοσίας, αφού δεν αναμένεται, τουλάχιστον στο άμεσο μέλλον, διεύρυνση του κύκλου εργασιών, η αύξηση των κερδών της εταιρείας από άλλη πηγή, ζ) την ανάγκη να διατηρηθεί ο ίδιος αριθμός εργαζομένων που απασχολήθηκαν και κατά την προηγούμενη τουριστική σαιζόν και να μην πραγματοποιηθεί μείωση του προσωπικού, ενώ διαρκεί η οικονομική ύφεση και η) τα συμπεράσματα των διαπραγματεύσεων που διενεργήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των νόμων 1876Μ990 και 2336Μ995 και το με ημερομηνία 10-5-2015 πρακτικό διαβούλευσης συμφωνούμε την κατάρτιση επιχειρησιακής συλλογικής ρύθμισης ως εξής:

Άρθρο 1

Αντικείμενο- πεδίο εφαρμογής -διάρκεια σύμβασης.

Με την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων στο ξενοδοχείο που διατηρεί στην Αγία Μαρίνα Χανίων η εργοδότηρια Εταιρεία.

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται, η που πρόκειται να προσληφθεί από την εργοδότηρια εταιρεία στο ξενοδοχείο της που λειτουργεί εποχιακά, με σχέση εξηρτημένης εργασίας.

Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης είναι μονοετής. Αναφέρεται στην εποχιακή λειτουργία του ξενοδοχείου κατά το έτος 2015 αρχομένης αναδρομικά από 1-5-2015 και με λήξη την 31-12-2015.

Άρθρο 2 Κατηγορίες

Μισθωτών

Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση είναι ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαρτήτως φύλου σε κατηγορίες σύμφωνα με τα οριζόμενα στην από 27-7-2012 ΣΣΕ «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων» (Π.Κ. 19/22-8-2012)

Άρθρο 3

Τόπος Παροχής Εργασίας

Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται το Ξενοδοχείο που λειτουργεί η εργοδότηρια εταιρεία στην Αγία Μαρίνα Χανίων.

Άρθρο 4

Χρόνος παροχής εργασίας

1.Το ωράριο εργασίας του κάθε εργαζομένου, η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάθρωση και τα διαλλείματα της εργασίας, καθορίζονται από την εργοδότηρια ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε

κατάσταση θεωρημένη από την οικεία επιθεώρηση εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζόμενους σημείο στο χώρο εργασίας. 2. Η εργοδότης δύναται ν' απασχολεί τους εργαζόμενους δυο (2) ώρες την ημέρα επιπλέον των 8 ωρών της ημερήσιας απασχόλησης, υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον των σαράντα (40) ωρών εργασίας την εβδομάδα θ' αφαιρεθούν από τις ώρες εργασίας μίας άλλης χρονικής περιόδου. Το χρονικό διάστημα των περιόδων αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δεν θα υπερβαίνει συνολικά τους 4 μήνες εντός της τουριστικής σαιζόν έτους 2015.

Κατά την περίοδο του ως άνω τετραμήνου ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας στις οποίες δεν περιλαμβάνονται οι ώρες της υπερεργασίας και των νομίμων υπερωριών της περιόδου μειωμένης απασχόλησης, δεν θα υπερβαίνει τις 40 ώρες, ενώ με τον συνυπολογισμό των ως άνω ωρών υπερεργασίας και νομίμων υπερωριών, δεν θα υπερβαίνει τις 48 ώρες.

Για την ως άνω απασχόληση των δυο (2) επιπλέον ωρών την ημέρα δεν θα καταβάλλεται επιπλέον αμοιβή, η αποζημίωση, ούτε θα συνυπολογίζονται οι ώρες αυτές στις ώρες της υπερεργασιακής και υπερωριακής απασχόλησης. Η εργοδότης θα δύναται αντί της παραπάνω μείωσης των ωρών εργασίας να χορηγεί στους εργαζόμενους ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ΡΕΠΟ), η να συνδυάζει την μειωμένη απασχόληση με την χορήγηση ρεπό.

Για κάθε περίοδο 24 ωρών με έναρξη των 00.01 ώρα και λήξη την 24.00 ώρα η ελάχιστη ανάπαυση του εργαζομένου δεν θα μπορεί να είναι κατώτερη την 11 συνεχόμενων ωρών.

Ο εργαζόμενος δεν θα δύναται ν' αρνηθεί την παροχή της ως άνω εργασίας των 2 επιπλέον ωρών πέραν του κανονικού ωραρίου του, εκτός εάν υφίσταται δικαιολογημένη αδυναμία του προς εκτέλεση της και η άρνηση του αυτή δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη

Με ατομικές συμβάσεις εργασίας θα δύναται να καθορίζεται μερική, η εκ περιτροπής απασχόληση για συγκεκριμένο εργαζόμενο, η εργαζόμενους ανάλογα με τις ανάγκες της εργοδότης.

Ρητώς συμφωνείται ότι η εργοδότης θα δύναται ν' απασχολεί το προσωπικό επί 6 ημέρες την εβδομάδα, ήτοι και κατά το Σάββατο.

Άρθρο 5

Μισθολογικές διατάξεις

Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων, τα οποία μέχρι σήμερα καθοριζόταν από την εκάστοτε ισχύουσα ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων, από την υπογραφή της παρούσας και αναδρομικά από 1-5-2015, καθορίζονται ως εξής:

α) Για τους εργαζόμενους όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων ηλικίας 25 ετών και άνω, ο βασικός μισθός ορίζεται στο ποσό των 586,08 ευρώ. Ο ως άνω βασικός μισθός προσαυξάνεται κατά ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά κατά ποσοστό 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω.

β) Για τους εργατοτεχνίτες 25 ετών και άνω το ημερομίσθιο ορίζεται στο ποσό των 26,18 ευρώ. Το ως άνω ημερομίσθιο προσαυξάνεται κατά ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά κατά ποσοστό 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω.

γ) Για τους υπαλλήλους ηλικίας κάτω των 25 ετών, ο βασικός μισθός ορίζεται στο ποσό των 510,95 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες ηλικίας κάτω των 25 ετών το ημερομίσθιο ορίζεται στα 22,83 ευρώ.

Ο ως άνω μισθός προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μια τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το ημερομίσθιο των εργατοτεχνικών ηλικίας κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δυο τριετίες και συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 ετών και άνω.

δ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενους με προϋπηρεσία σε οποιαδήποτε ξενοδοχειακή επιχείρηση και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους, και για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19^{ου} έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για προϋπηρεσία που έχει συμπληρωθεί έως τις 14-2-2012. Η προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά την 14-2-2012 δεν θα συνυπολογίζεται για την ως άνω προσαύξηση.

δ) Πέραν των ως άνω προσαυξήσεων λόγω προϋπηρεσίας, συμφωνείται ότι ουδεμία άλλη προσαύξηση, ή επίδομα θα καταβάλλεται από την εργοδότηρια στους εργαζόμενους. Οι αμοιβές των εργαζομένων, όπως προσδιορίζονται σύμφωνα με τα προεκτεθέντα, αναγράφονται αναλυτικά στον πίνακα (παράρτημα) που επισυνάπτεται στην παρούσα και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της.

Με ατομική σύμβαση εργασίας είναι δυνατόν να καθορισθούν για συγκεκριμένους εργαζόμενους ή εργαζόμενο, η κατηγορία εργαζομένων, αποδοχές υψηλότερες από αυτές που προβλέπει η παρούσα σύμβαση, εφόσον υφίσταται συγκεκριμένος λόγος προς τούτο και δεν παραβιάζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων. Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας. Οι μηνιαίες αποδοχές υπόκεινται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά φόρος μισθωτών υπηρεσιών, εισφορές κύριας και επικουρικής ασφάλισης κ.λ.π.). Η εργοδότηρια υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτόν γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας, πρέπει να προβάλλονται μέσα σε δυο μήνες από την λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

Σε περίπτωση που οι καταβαλλόμενες στον εργαζόμενο αποδοχές υπερβαίνουν το ύψος των σύμφωνα με τα παραπάνω καθοριζόμενων, συμφωνείται ότι στο επιπλέον ποσό δύναται η εργοδότη να συμψηφίζει κάθε οικονομική απαίτηση του εργαζομένου από την σχέση εργασίας του με την εταιρεία, όπως π.χ. από προσαυξήσεις λόγω νυκτερινής ή κατά τις Κυριακές και λοιπές εξαιρέσιμες εορτές απασχόληση του, από προσαυξήσεις λόγω υπερεργασιακής ή υπερωριακής απασχόλησης (νόμιμη υπερωρία), από αμοιβή λόγω απασχόλησης κατά την ημέρα ανάπαυσης (ρεπό) κ.λ.π.

Άρθρο 6

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν άδεια αναψυχής με αποδοχές, επίδομα αδείας και επιδόματος εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα , σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών δεν υπερισχύουν της παρούσας, η οποία διέπεται από τον νόμο 4046\2012. Κάθε υπουργική απόφαση, νόμος ή διαταγή που θα εκδοθεί κατά τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης και αναφέρεται στα επιδόματα εορτών καθώς και στο επίδομα αδείας είναι υποχρεωτικά εφαρμόσιμη, ακόμη και για την ολοσχερή διαγραφή σχετικής απαίτησης ή υποχρέωσης.

Άρθρο 7

Απόδειξη

προϋπηρεσίας

Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση, αποδεικνύεται με κατάθεση στην εργοδότη εταιρεία, είτε βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών , είτε των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου, είτε με βεβαίωση του ΙΚΑ. Η εργοδότη εταιρεία έχει υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των παραπάνω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης

της εταιρείας , ο εργαζόμενος δικαιούται να προσφύγει στην ένωση προσώπων των εργαζομένων και να καταθέσει σ' αυτήν τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον η ένωση κοινοποιήσει στην εργοδότη εταιρεία τα σχετικά δικαιολογητικά μέσα σ' ένα μήνα από την πρόσληψη του εργαζομένου, η εργοδότη υποχρεούται ν' αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αυτού αναδρομικά από την ημέρα πρόσληψης του. Σε κάθε άλλη περίπτωση προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των ως άνω δικαιολογητικών στην εργοδότη , είτε από τον εργαζόμενο , είτε από την ένωση.

Άρθρο 8

Όσα ζητήματα δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία

Άρθρο 9

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας συμβάσεων καταργείται κάθε αντίθετη προηγούμενη σχετική ρύθμιση ΣΣΕ ή Δ.Α. . Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ της εργοδότης και των εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακή συνθήκη που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές που προβλέπονται από νόμους , διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική, εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας, ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας, καταργούνται με την έναρξη της παρούσας.

Άρθρο 10

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας , οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ.

Άρθρο 11

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 1/5/2015 και λήγει την 31/12/2015

Η παρούσα συνετάγη σε 5 όμοια πρωτότυπα και υπεγράφη από τους συμβαλλόμενους, δύο εκ των οποίων θα κατατεθούν στο αρμόδιο τμήμα σώματος επιθεώρησης εργασίας όπως ορίζει ο νόμος

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την εργοδότηρια εταιρεία

Ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος

Δανδουλάκης Γεώργιος του Ιωάννη

CRETA HOLIDAY RESORTS A.E.
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΑΓ. ΜΑΡΙΝΑ - ΧΑΝΙΑ
Α.Μ.Α.Ε. 52947773 Β / 02 / 30
Α.Φ.Μ. 999818652 Β.Α. ΔΟΥ ΧΑΝΙΩΝ

Για την ένωση προσώπων

Οι εκπρόσωποι

Η πρόεδρος

Σφηναρολάκη Αικατερίνη

Η αντιπρόεδρος

Δουλγεράκη Πασχαλία Ειρήνη του Ιωάννη

Η ταμίας

Παυλιδάκη Σοφία του Γεωργίου

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ

Χρόνια Πρόϋπηρεσ ίας	Μικτό Ημερομίσθι ο	Επίδομα Τριετίας	Επίδομα Γάμου	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγαμων
0-3	26,18	0	2,62	26,18	28,8
3-6	26,18	1,31	2,62	27,49	30,11
6-9	26,18	2,62	2,62	28,8	31,42
9-12	26,18	3,93	2,62	30,11	32,73
12-15	26,18	5,24	2,62	31,42	34,04
15-18	26,18	6,55	2,62	32,73	35,35
18 +	26,18	7,85	2,62	34,03	36,65

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ

Χρόνια Πρόϋπηρεσ ίας	Μικτό Ημερομίσθι ο	Επίδομα Τριετίας	Επίδομα Γάμου	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγαμων
ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕ ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣ ΘΙΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ Τ ΡΙΕΤΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ
0-3	22,83	0	2,28	22,83	25,11
3-6	22,83	1,14	2,28	23,97	26,25
6 +	22,83	2,28	2,28	25,11	27,39

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ

Χρόνια Πρόϋπηρεσ ίας	Μικτός Μισθός	Επίδομα Τριετίας	Επίδομα Γάμου	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγαμων
0-3	586,08	0	58,61	586,08	644,69
3-6	586,08	58,61	58,61	644,69	703,3
6-9	586,08	117,22	58,61	703,3	761,91
9 +	586,08	175,82	58,61	761,9	820,51

ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕΧΡΙ 25 ΕΤΩΝ

Χρόνια Πρόϋπηρεσ ίας	Μικτός Μισθός	Επίδομα Τριετίας	Επίδομα Γάμου	Σύνολο Αγάμων	Σύνολο Εγγαμων
0-3	510,95	0	51,1	510,95	562,05
3 +	510,95	51,1	51,1	562,05	613,15