

ΕΠ. 115/2013

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΗΣ " ΞΕΚΤΕ ΕΥΗ ΕΠΕ "**

Στην Ρόδο σήμερα 28/3/2013 μεταξύ των συμβαλλομένων:

**Αφενός:** Της εταιρείας με την επωνυμία «ΞΕΚΤΕ ΕΥΗ ΕΠΕ» και το διακριτικό τίτλο «ΕVI HOTEL» με έδρα τη Ρόδο, η οποία εκπροσωπείται νομίμως από τον Μέο Καμπουράκη,

**Αφετέρου:** Της ένωσης προσώπων με την επωνυμία "ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΞΕΚΤΕ ΕΥΗ ΕΠΕ " με έδρα την Ρόδο, Φ.Φωταρά 15, η οποία συνεστήθη στη Ρόδο την 27-3-2013 και της οποία πρακτικό σύστασής μαζί με την ιδρυτική της πράξη δημοσιεύτηκαν νομίμως στο Ειρηνοδικείο Ρόδου, λαμβάνοντας τον αριθμό ιδρυτικής πράξης 2/2013. Κατά το ως άνω πρακτικό σύστασης η συμβαλλόμενη ένωση προσώπων εκπροσωπείται νομίμως από τους: 1) Μανουσάκη Ευστάθιο του Σταματίου και 2) Τσουμπλέκα Αθανάσιο του Γεωργίου

αφού ελήφθησαν υπόψιν οι τρέχουσες και απρόβλεπτες δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, οι οποίες έχουν άμεσο αντίκτυπο στον κλάδο της ανοικοδόμησης και των τεχνικών έργων εν γένει και ως εκ τούτου και στα οικονομικά αποτελέσματα της εργοδότης εταιρείας και μετά από διεξοδικές συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, έγιναν αποδεκτά αμοιβαία και ανεπιφύλακτα τα ακόλουθα:

- Για το χρονικό διάστημα από 1-4-2013 έως και 31-12-2014 η εταιρεία δεν θα προβεί στη χορήγηση οιασδήποτε αύξησης στις πάσης φύσης αποδοχές όλων των εργαζομένων με εξαρτημένη σχέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των κάθε είδους ωριμάνσεων.

- Περαιτέρω για όλους τους ως άνω εργαζόμενους ο μηνιαίος συμβατικός μεικτός μισθός για το ίδιο χρονικό διάστημα διαμορφώνεται κατ' εφαρμογή του κατώτατου μισθού της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος προϋπηρεσίας όπως αυτός διαμορφώθηκε με τον Ν. 4093 στις 12/11/2012.

- Για όσους τυχόν ήθελε προσληφθούν μετά την εν λόγω ημεροχρονολογία, τα κατώτατα όρια των μισθών τους διαμορφώνονται σύμφωνα με όσα ορίζει η εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Ρητά διευκρινίζεται ότι σχετικά επιδόματα που τυχόν είναι εκ του νόμου υποχρεωτικά, προσαυξάνουν των μισθό των υφιστάμενων εργαζόμενων.

- Γίνεται ρητή μνεία ότι ο ως άνω διαμορφωθείς μισθός δεν υπολείπεται των κατώτατων ορίων, όπως αυτά ορίζονται από την ισχύουσα σήμερα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

- Διευκρινίζεται ότι στο πλήθος των εργαζομένων χορηγούνται οικειοθελείς παροχές οι οποίες διαμορφώνουν υπερβάλλουσες καταβαλλόμενες αποδοχές σε σχέση με τα κατώτατα όρια της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Οι παροχές αυτές πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

- Ρητά διευκρινίζεται ότι δεν θίγεται κανένα άλλο εργασιακό τους δικαίωμα, ούτε μεταβάλλεται προς το δυσμενέστερο κάποιος όρος εργασίας τους. Ειδικά τονίζεται ότι σε περίπτωση απόλυσης οιαδήποτε εργαζομένου, δεν θίγεται το δικαίωμά του να αξιώσει έναντι της εργοδότης την αποζημίωση απόλυσής του, την οποία βάσει του εκάστοτε ισχύοντος νόμου δικαιούται και η οποία σε κάθε περίπτωση θα υπολογιστεί με βάση το μισθό που ο εργαζόμενος αυτός λαμβάνει την ημέρα της απόλυσής του.

- Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδειάς, αποδοχών αδειάς, επιδόματος αδειάς και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

- Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας στο νησί της Ρόδου.

- Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή.

- Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

- Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

- Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπεγράφη από τα δύο μέρη με πρόθεση και δέσμευση εργασιακής ειρήνης και αποδεικνύει έμπρακτα την ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία τους επ' ωφελεία της εργοδότης επιχείρησης, η οποία με τη σειρά της αποσκοπεί στη διατήρηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας παρά τη δυσμενέστατη οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών. Κατά ρητή επιταγή νόμου ( παρ. 5αρθρ. 37 ν. 4024/2011) η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ και υπερισχύει κάθε κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας και κάθε ατομικής σύμβασης εργασίας με την οποία τυχόν συρρέει.

- Γίνεται μνεία ότι όλοι οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης είναι ουσιώδεις και αποτελούν αποτέλεσμα ελεύθερης, απόλυτης και ανεπιφύλακτης συμφωνίας των μερών ως προς όλους τους όρους της ανεξαιρέτως.


- Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας ισχύος της παρούσας σύμβασης (από 1-4 -2013 έως και 31-12-2014) η εργοδότης εταιρεία και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν προσπάθειες για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ως εκ τούτου θα επιχειρήσουν εκ νέου να προβούν σε σχετικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψη τους τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες, οι οποίες θα επικρατούν το χρονικό διάστημα εκείνο αλλά και τα αποτελέσματα της εταιρείας.

*Η παρούσα σύμβαση συνετάγη σε τέσσερα αντίτυπα, διαβάστηκε φωναχτά και υπογράφηκαν όλα τα αντίτυπα από τα συμβαλλόμενα μέρη ως ακολούθως. Η αφετέρου συμβαλλόμενη κράτησε ένα υπογεγραμμένο αντίτυπο, ενώ τα υπόλοιπα*

παρέμειναν εις χείρας της αφενός συμβαλλόμενης, προκειμένου να γνωστοποιήσει την παρούσα σύμβαση αρμοδίως και νομίμως.

Η αφενός συμβαλλόμενη εταιρεία Η αφετέρου συμβαλλόμενη ένωση προσώπων

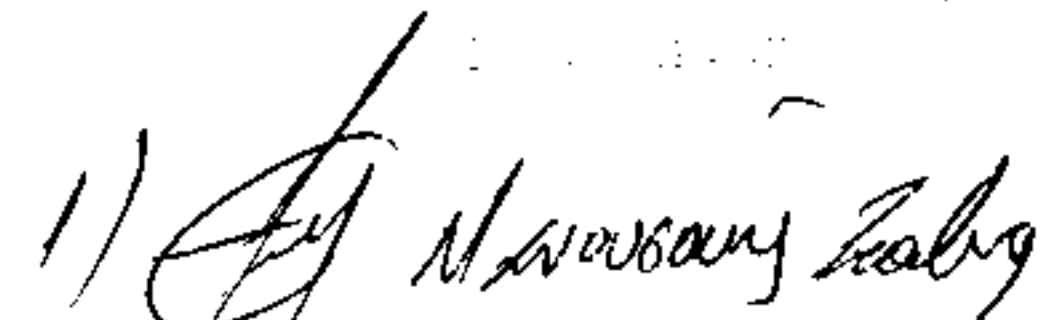

ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ - ΞΕΝΟΔΟΧΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ  
"ΕΥΗ Ε.Π.Ε."  
ΦΑΛΗΡΑΚΙΔΗΜΟΥ ΚΑΛΙΒΕΛΕ - ΡΟΔΟΣ  
ΤΗΛ: 22410 85588 & ΦΑΞ: 22410 85833  
Α.Φ.Μ. 998777085 - ΔΟΥ ΡΟΔΟΥ 7542

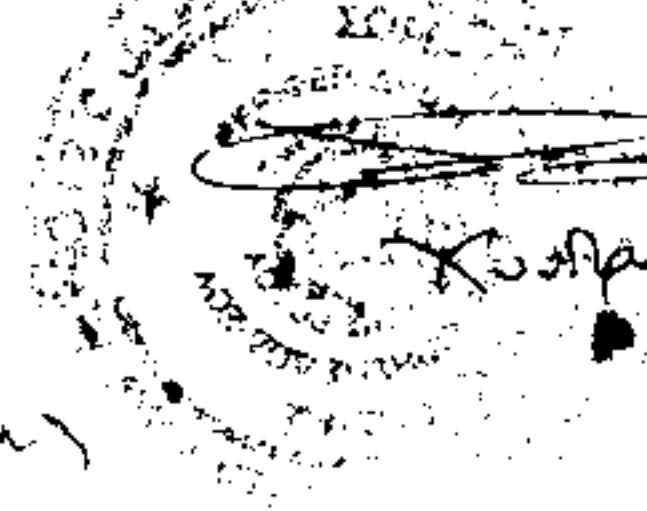
1)  Μανουσιλάκης (Κατσαρίοε)

2)  Τσαφίριδης  
Αθανάσιος

(σφραγίδα)

Ημερομηνία: 3/28.3.13  
ΑΕ 956336/20.8.97 ΥΑ Ρόδου 2) Τσαφίριδης Αθανάσιος  
Τ293266/24-3-99  
1/12/98

1)  Μανουσιλάκης  
2)  Τσαφίριδης  
Αθανάσιος

 Χαρακτηριστική τυπωμένη