

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Περαία Θεσσαλονίκης σήμερα την **1^η Απριλίου 2016** μεταξύ **αφενός** της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΑΠΙΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και δ.τ. «ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΧΡΥΣΟ ΑΣΤΕΡΙ – GOLDEN STAR» που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη με εγκατάσταση στην οδό Ακτής 73 στην Παραλία Περαιάς Θεσσαλονίκης, με ΑΦΜ 094450000 ΔΟΥ ΦΑΕ Θεσσαλονίκης, νόμιμα εκπροσωπούμενης από την Πρόεδρο του Δ.Σ. και Διευθύνουσα Σύμβουλο, κ. Ελένη Παπία αποκαλούμενης στη συνέχεια χάριν συντομίας «εργοδότης» και **αφετέρου** της Ένωσης Προσώπων Εργαζομένων στην εταιρία «ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΠΑΠΙΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και δ.τ. «ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΧΡΥΣΟ ΑΣΤΕΡΙ – GOLDEN STAR», η οποία έχει έδρα στην Περαία Θεσσαλονίκης, στην οδό Ακτής 73, νόμιμα εκπροσωπούμενης από τους Χριστόδουλο Ορφανίδη και Πρόδρομο Ψωμόπουλο συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα κάτωθι:

Τα συμβαλλόμενα μέρη, λαμβάνοντας υπόψη από τη μία πλευρά τις δυσμενείς οικονομικές συνθήκες που επικρατούν στη χώρα και από την άλλη την ανάγκη ενίσχυσης της επιχειρηματικής δραστηριότητας της επιχείρησης, ώστε να καταστεί η τελευταία ανταγωνιστικότερη προς όφελος και των εργαζομένων συνδιαμόρφωσαν, ύστερα από διαπραγματεύσεις, το περιεχόμενο της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. κατά τους παρακάτω ειδικότερους όρους.

Άρθρο 1 Πεδίο εφαρμογής

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. υπάγεται το σύνολο των εργαζομένων της εργοδότης, με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης.

Άρθρο 2 Βασικός μισθός και ημερομίσθιο

1. Οι βασικοί μισθοί και ημερομίσθια διαμορφώνονται για τους εργαζομένους της εργοδότης, σύμφωνα με τα γενικά κατώτατα όρια

μισθών και ημερομισθίων, όπως ορίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, άλλως, όπως αυτά προβλέπονται από τον εκάστοτε ισχύοντα νόμο.

2. Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων υπολογίζεται ομοίως σύμφωνα με τα κατώτατα όρια ημερομισθίων της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, άλλως, όπως αυτά προβλέπονται από τον εκάστοτε ισχύοντα νόμο, λαμβανομένων υπόψη μόνο των νομίμων προσαυξήσεων που προβλέπει η εργατική νομοθεσία σε περίπτωση Κυριακάτικης εργασίας, εργασίας σε ημέρα αργίας και νυχτερινής απασχόλησης.

Άρθρο 3

Επιδόματα

1. Η εργοδότηρια υποχρεούται να καταβάλλει μόνο εκείνα τα επιδόματα ή παροχές που προβλέπονται στην εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και από αμφιμερώς αναγκαστικού δικαίου διατάξεις νόμου. Η εργοδότηρια δεν έχει υποχρέωση να καταβάλλει επιδόματα ή παροχές που ενδεχομένως προβλέπονται σε άλλη συρρέουσα κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση ή σε ενδοτικού δικαίου διάταξη νόμου.

2. Η εργοδότηρια δύναται να καταβάλλει οικειοθελώς σε εργαζόμενους επίδομα απόδοσης (πριμ παραγωγικότητας), όταν τούτο δικαιολογείται αντικειμενικά από την εργασιακή απόδοση, την παραγωγικότητα και την υπευθυνότητα που επιδεικνύει ο εργαζόμενος κατά την παροχή της εργασίας του. Η εν λόγω παροχή, μη προβλεπόμενη εκ του νόμου ή από δεσμευτική συλλογική ρύθμιση θα χορηγείται με την επιφύλαξη ανάκλησής της και κατά συνέπεια μπορεί η εργοδότηρια οποτεδήποτε να παύσει τη χορήγησή της, χωρίς ο εργαζόμενος να μπορεί να την διεκδικήσει δικαστικά.

Άρθρο 4

Χρόνος εβδομαδιαίας απασχόλησης

1. Από την 13 Μάϊου μέχρι την 9 Οκτωβρίου οι ειδικότητες των διοικητικών υπαλλήλων, υπαλλήλων χώρων εστίασης και υπαλλήλων χώρων δωματίων

και κοινοχρήστων απασχολούνται με σύστημα έξη (6) ημερών την εβδομάδα προς 6:40 (έξη ώρες και σαράντα λεπτά) ημερησίως και συνολικά 40 ώρες εβδομαδιαίως.

2. Εναπόκειται στην εργοδότη, κατ' ενάσκηση του διευθυντικού δικαιώματος, ο καθορισμός και η τροποποίηση του ημερήσιου ωραρίου εργασίας σε συνεχές ή διακεκομμένο, σταθερό ή εναλλασσόμενο (βάρδιες κλπ).

Άρθρο 5 Μη μισθολογικοί όροι

Σε ό,τι αφορά τους μη μισθολογικούς όρους εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στην εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και όσα προβλέπονται σε αμφιμερώς αναγκαστικού δικαίου διατάξεις νόμων, αποκλεισμένων ευνοϊκότερων ρυθμίσεων που τυχόν προβλέπονται σε συρρέουσες κλαδικές ή ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Άρθρο 6 Διάρκεια ισχύος –εγκυρότητα όρων

1. Η διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συμφωνείται για ένα έτος και αρχίζει από 1 Απριλίου 2016 και λήγει την 31 Μαρτίου 2017.

2. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσας δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων.

Άρθρο 7 Εξουσιοδοτήσεις

Οι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων έχουν εξουσιοδοτηθεί για την υπογραφή της παρούσας σύμφωνα με την από 27.01.2016 Ιδρυτική πράξη –καταστατικό, καθώς και με το από 27.01.2016 πρακτικό.

Η παρούσα συντάχθηκε νόμιμα και υπογράφεται αρμοδίως. Από ένα πρωτότυπο έλαβαν οι συμβαλλόμενοι, ενώ ένα αντίγραφο θα αποσταλεί με

επιμέλεια, έστω και ενός εκ των εκπροσώπων της Ένωσης στην κατά τόπον αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ, όπως νόμος ορίζει.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργοδότηρια εταιρία

Για την Ένωση Προσώπων


ΣΕΝΤΡΑΡΙΟ "ΑΝΕΣΤΗΝ ΟΥΣΗ"
ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ Δ. ΠΑΠΙΑΣ
ΣΕΝΤΡΑΡΙΟΚΕ 2 ΤΟΥΡΚΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.
ΑΚΤΗΣ 73 - ΠΕΡΔΙΑ Τ.Κ. 570 10 - ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΤΗΛ. 0392 / 26.755 - FAX: 0392 / 26.048
Α.Φ.Μ. 094450000 - Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
ΜΑΕ 34891/62/Β/98/02

