

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ  
ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ  
«ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ ΚΟΝΤΕΪΝΕΡΣ Α.Ε.Ε.»**

---

Στον Ασπρόπυργο Αττικής, σήμερα την 27 του μηνός Μαρτίου του έτους 2013, οι νόμιμοι εκπρόσωποι, αφενός Κωνσταντίνος Θεοδωρίδης, της Επιχείρησης Εμπορευματικών Μεταφορών με την επωνυμία **«ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ ΚΟΝΤΕΪΝΕΡΣ Α.Ε.Ε.»**, που εδρεύει στον Ασπρόπυργο Αττικής και αφετέρου οι: **α)** Βασίλειος Κολιοπάνος και **β)** Γκλόρια Παρασκευά, εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του προσωπικού της παραπάνω επιχείρησης, που έχει συσταθεί νόμιμα με βάση το άρθρο 1 του Ν. 1264/1982 και την αριθμ. πρωτ. 3/11-3-2013 Πράξη του Ειρηνοδικείου Αθήνας, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των άρθρων 3 του Ν. 1876/1990, 37 του Ν. 4024/2011, της Π.Υ.Σ. αριθμ. 6/28-2-2012 και του Ν. 4093/2012, καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα το σοβαρό περιορισμό των εργασιών στον κλάδο των εμπορευματικών μεταφορών, στον οποίο δραστηριοποιείται η επιχείρηση, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Σ.Σ.Ε.)** με το παρακάτω περιεχόμενο.

**Άρθρο 1**

**Έκταση ισχύος**

Στην Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μειωμένη απασχόληση

στην επιχείρηση «**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ ΚΟΝΤΕΪΝΕΡΣ Α.Ε.Ε.**» που εδρεύει στον Ασπρόπυργο Αττικής.

## **Άρθρο 2**

### **Αποδοχές**

α) Τα συνολικά νόμιμα ημερομίσθια και οι συνολικοί νόμιμοι μισθοί όλων των υπαγομένων στη Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή μισθωτών από 1 Μαρτίου 2013 καθορίζονται ίσοι με αυτούς που ορίζονται στην ΕΘΝΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, όπως αυτοί ισχύουν σήμερα μετά την ισχύ της αριθμ. 6/28-2-2012 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Π.Υ.Σ.) και του Ν.4093/2012, αναλόγως των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους σε οποιοδήποτε εργοδότη.

β) Με βάση τα παραπάνω συνολικά ημερομίσθια και τους συνολικούς μηνιαίους μισθούς των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, θα γίνεται ο υπολογισμός των ωρομισθίων που δικαιούνται οι μισθωτοί της επιχείρησης που απασχολούνται με συμβάσεις μειωμένης απασχόλησης ή εκ περιτροπής εργασίας.

γ) Οι αποδοχές των εργαζομένων εμφανίζονται στο συνημμένο στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. πίνακα αποδοχών που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της Ε.Σ.Σ.Ε. αυτής.

## **Άρθρο 3**

### **Επιδόματα**

1. Σε όλους τους παραπάνω μισθωτούς χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5% για κάθε πλήρη τριετία εργασίας και μέχρι 6 συμπληρωμένες τριετίες με σχέση εξαρτημένης εργασίας για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο και σε ποσοστό 10% για κάθε πλήρη τριετία εργασίας και μέχρι 3 συμπληρωμένες τριετίες με σχέση εξαρτημένης εργασίας για όσους αμείβονται με μηνιαίο μισθό.

Ως προϋπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού θεωρείται η εργασία των μισθωτών που παρασχέθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και με οποιαδήποτε ειδικότητα.

Η προϋπηρεσία σε άλλη επιχείρηση αποδεικνύεται με την υποβολή σχετικού πιστοποιητικού του ή των προηγούμενων εργοδοτών θεωρημένου από την οικεία Επιθ/ση Εργασίας.

**2. Το επίδομα τέκνων** για όσους από τους μισθωτούς έχουν ανήλικα τέκνα ή τέκνα που σπουδάζουν, καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ σύμφωνα με τις σχετικές περί αυτού διατάξεις.

**3. Στους εργαζομένους** που υπάγονται στην Σ.Σ.Ε. αυτή, καταβάλλονται τα **επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και αδείας**, όπως αναφέρονται στις οικείες περί αυτών διατάξεις της Κ.Υ.Α. 19040/1981 και Ν. 4504/1966 αντίστοιχα, καθώς και στην από 15-7-2010 Εθνική Γενική Σ.Σ.Ε., και στο με την ίδια ημερομηνία προσάρτημα αυτής. Με την επιφύλαξη της διάταξης του της παρ. 3 του άρθρου 4 της παρούσας, τα επιδόματα αυτά θα υπολογίζονται με βάση το νόμιμο μισθό ή νόμιμο ημερομίσθιο που ορίζονται στο άρθρο 2 της παρούσας για κάθε εργαζόμενο αντίστοιχα.

## **Άρθρο 4**

### **Λοιπές διατάξεις**

**1.** Σε όλους του μισθωτούς που υπάγονται στη Σ.Σ.Ε. αυτή καταβάλλονται οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή ή Κυριακή εργασία, για υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή εργασία κ.λπ.

**2.** Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε., όπως ισχύουν κάθε φορά εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα Σ.Σ.Ε. μισθωτούς.

**3.** Με ατομικές γραπτές συμφωνίες μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου που θα υπογράφονται όπως το συνημμένο στη παρούσα υπόδειγμα ατομικής

τροποποιητικής σύμβασης εργασίας είναι δυνατόν να χορηγούνται στους παραπάνω μισθωτούς οικειοθελείς μισθολογικές διαφορές που να ανταποκρίνονται και να αιτιολογούνται από τα εκτελούμενα καθήκοντα, την ειδικότητα ή/και το επίπεδο σπουδών κάθε μισθωτού.

4. Από την έναρξη της ισχύος της παρούσης παύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011, να ισχύουν όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (μισθολογικές και θεσμικές), που εφαρμόζονταν στο προσωπικό της επιχείρησης.

### Άρθρο 5

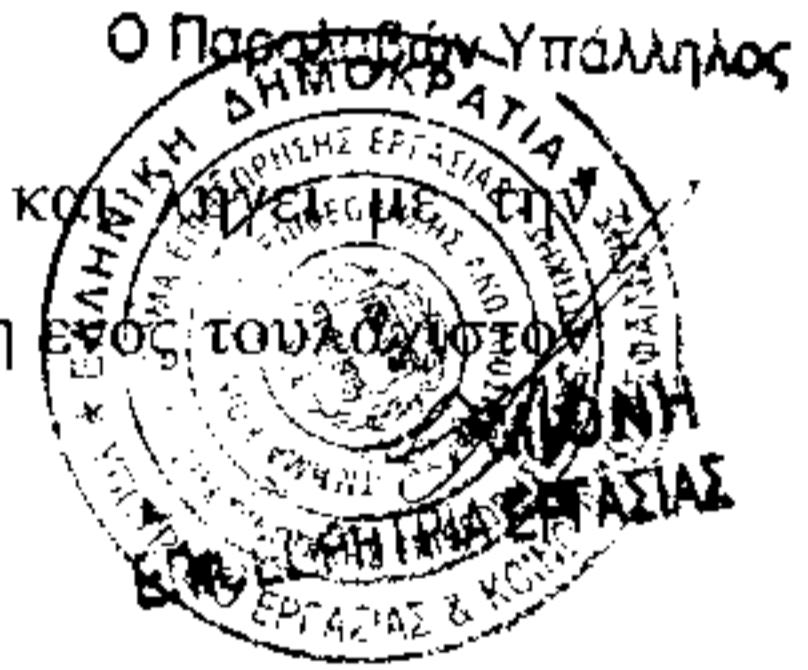
#### Ώρες και ημέρες εργασίας

Οι ώρες της εβδομαδιαίας εργασίας των υπαγομένων στην Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή μισθωτών ορίζονται σε 40 κατανεμόμενες σε πέντε εργάσιμες ημέρες από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή.

27/3/2025  
... ΚΟΝΙΟΠΑΝΟΣ - ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ ...  
Αριθμός 7322/884  
Άρθρο 6 Αχαρνών/Αττικής 22-6-1993

Εναρξη... Ο Παράνομος Υπάλληλος  
Κολιοπανος

Η ισχύς της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 1-3-2013 και καταγγελλιά της από οποιοδήποτε μέρος μετά την συμπλήρωση ενός έτους από την 1-3-2013.



#### Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

Για την επιχείρηση

**ΚΩΝ/ΝΟΣ ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ**  
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ ΚΟΝΤΕΪΝΕΡΣ Α.Ε.Ε.  
ΔΙΕΚΠΙΝΗΣΗ-ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ-ΦΟΡΤΟΕΚΦΟΡΤΩΣΗ ΚΟΝΤΕΪΝΕΡΣ  
ΠΑΡΑΔΟΣ ΑΕ ΤΕΒΡΑ ΤΟΥ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ ΤΚ 193 05  
ΑΦΜ 998102129-ΔΟΥ ΘΑΕΕ ΑΘΗΝΩΝ-ΑΜΑΕ 66543/03/Β/05/42  
ΑΟΠ. ΔΥΤ. ΑΤΤΙΚΗΣ-ΤΗΛ. 210 5575642 FAX 210 5576563/www.mct.gr

Για την Ένωση Προσώπων

α) **ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΟΛΙΟΠΑΝΟΣ**  
β) **ΓΚΛΟΡΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΑ**