



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Από 01.01.2016 έως 30.04.2018

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Μαρούσι Αττικής σήμερα 15 Απριλίου 2016, μεταξύ της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΚΟ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» που εδρεύει στο Μαρούσι, οδός Χειμάρρας 8^Α και εκπροσωπείται νόμιμα από την Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου, κα Σταματία Ψυλλάκη και ονομάζεται για συντομία «Εταιρεία» και του Σωματείου με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΚΟ ΑΒΕΕ» (Π.Ε.Π.ΕΚΟ), που εδρεύει στην Ελευσίνα, Αβέρωφ 4 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Θεοδόσιο Σπυράντη και τον Γενικό Γραμματέα, κ. Ιωάννη Καμπάνη και ονομάζεται για συντομία «Σωματείο» συμφωνήθηκε και καταρτίσθηκε η πιο κάτω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ), σύμφωνα με τον Ν. 1876/90 :

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α - ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους στην «Εταιρεία» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, όπου ο εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες (εντός και εκτός της Ελληνικής Επικράτειας).

Η παρούσα εφαρμόζεται σε όλο το παραπάνω προσωπικό ανεξάρτητα από τον τόπο εργασίας του, ήτοι σε Κεντρικά Γραφεία, γραφεία πόλεων, κύριες ή δευτερεύουσες εγκαταστάσεις εμπορίας (Πετρελαιοειδών-Υγραερίων), αποθήκες εμπορίας, εγκαταστάσεις ανεφοδιασμού αεροσκαφών, κλπ.

Τα στελέχη Διευθυντικού Επιπέδου (Ανώτεροι Διευθυντές, Διευθυντές & Αναπληρωτές Διευθυντές, Υποδιευθυντές) και οι Δικηγόροι που απασχολούνται με πάγια αντιμισθία εξαιρούνται από την εφαρμογή των όρων της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β - ΕΝΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

1. Το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα διακρίνεται σε:

- Διοικητικό Προσωπικό
- Τεχνικό προσωπικό
- Οδηγούς

και εντάσσεται στα παρακάτω μισθολογικά κλιμάκια ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 14^ο : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Πάσης φύσεως βοηθητικό προσωπικό

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Πάσης φύσεως βοηθητικό προσωπικό

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 13^ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου χωρίς απολυτήριο Λυκείου

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Γεμιστής - ζυγιστής
- Ελεγκτής
- Εργατοτεχνίτης (μη αδειούχος)/εργάτης

ΟΔΗΓΟΙ

- Οδηγός Διοίκησης
- Οδηγός Β/Φ μικτού βάρους άνω των 10ΜΤ
- Οδηγός ανεφοδιαστής αεροσκαφών

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 12^ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ :

- Υπάλληλος Γραφείου με απολυτήριο Λυκείου ή ισότιμης σχολής

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Ηλεκτροτεχνίτης (αδειούχος)
- Χειριστής ανυψωτικού μηχανήματος
- Τεχνίτης/χειριστής εγκαταστάσεων-προβλήτας
- Τεχνίτης συνεργείου αντλιών
- Αποθηκάριος
- Τεχνίτης συντήρησης εγκατάστασης
- Τεχνίτης μονάδος ορυκτελαίου
- Συντηρητής Εγκατάστασης

ΟΔΗΓΟΙ :

- Μηχανικός Οδηγός Ανεφοδιαστής

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 11^ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου με απολυτήριο Λυκείου και δίπλωμα 2ετούς τουλάχιστον συναφούς ιδιωτικής σχολής
- Υπάλληλος Γραφείου φοιτητής Α.Ε.Ι. ή σπουδαστής Τ.Ε.Ι. με συμπληρωμένο το 2ο έτος σπουδών
- Υπάλληλος Γραφείου πτυχιούχος μη συναφούς Τ.Ε.Ι.
- Επιθεωρητής Πωλήσεων Απόφοιτος Λυκείου

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ :

- Εργοδηγός εγκατάστασης ή συνεργείου

ΟΔΗΓΟΙ :

- Ομαδάρχης βάρδιας αεροδρομίου

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 10^ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου πτυχιούχος συναφούς Τ.Ε.Ι.
- Υπάλληλος Γραφείου πτυχιούχος μη συναφούς Α.Ε.Ι.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Τεχνικός Εργοδηγός εγκαταστάσεων ή συνεργείων

ΟΔΗΓΟΙ :

- Τεχνικός Εργοδηγός Αεροδρομίων

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 9^ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου Πτυχιούχος συναφούς Α.Ε.Ι. (4ετούς ή 5ετούς φοίτησης)
- Υπάλληλος Γραφείου Πτυχιούχος συναφούς Α.Ε.Ι., κάτοχος συναφούς Master
- Συντονιστής ομάδας εργασίας II

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 8^ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου πτυχιούχος συναφούς ΑΕΙ, κάτοχος συναφούς Διδακτορικού (PhD)
- Συντονιστής ομάδας εργασίας I

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 7^ο : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Προϊστάμενος II



ΚΛΙΜΑΚΙΟ 6° : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Προϊστάμενος Ι

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 5° : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Τμηματάρχης ΙΙ

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 4° : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Τμηματάρχης Ι

Η παραπάνω ανάλυση ανά μισθολογικό κλιμάκιο δηλώνει το Μ.Κ. αρχικής ένταξης ανά ειδικότητα ή τυπικό προσόν.

Η ένταξη του Διοικητικού Προσωπικού γίνεται με βάση τα τυπικά προσόντα που αναφέρονται κάθε φορά στην ειδικότητα του Υπαλλήλου Γραφείου. Εξαίρεση αποτελούν οι συγκεκριμένα αναφερόμενες ειδικότητες των οποίων η ένταξη γίνεται στα μισθολογικά κλιμάκια που οι ειδικότητες αυτές αντιστοιχούν.

Η ένταξη Τεχνικού Προσωπικού και Οδηγών γίνεται με βάση τις αναφερόμενες ειδικότητες.

Η δυνατή εξέλιξη σε Μ.Κ. ανά κατηγορία εργαζομένων είναι :

Για το Διοικητικό Προσωπικό	από 14° ως και 4°
Για το Τεχνικό Προσωπικό	από 14° ως και 8°
Για τους Οδηγούς	από 13° ως και 8°

Ειδικά για τα Μ.Κ. 9 έως και 4, οι αναφερόμενες ειδικότητες Συντονιστή Προϊστάμενου και Τμηματάρχη, χορηγούνται μόνον σε εργαζόμενους οι οποίοι όντως ασκούν τα αντίστοιχα διοικητικά καθήκοντα.

Στα Μ.Κ. αυτά μπορούν να βρίσκονται και εργαζόμενοι, εξελικτικά από προηγούμενα Μ.Κ., χωρίς αλλαγή ειδικότητας/ τίτλου θέσης.

Υποβιβασμός εργαζομένων σε Μ.Κ. κατώτερο αυτού στο οποίο ευρίσκονται σήμερα, δεν επιτρέπεται.

2. ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ

Όπου στις παραπάνω παραγράφους αναφέρονται ή νοούνται πτυχία, κατά νόμο άδειες, ή άλλα τυπικά προσόντα, αυτά θα είναι αναγνωρισμένα από τον αρμόδιο Κρατικό Φορέα στην Ελλάδα και θα λαμβάνονται υπ' όψη, μόνο αν ο εργαζόμενος προσλαμβάνεται σε θέση ή ειδικότητα που αυτά απαιτούνται κατά νόμο ή έχουν ζητηθεί κατά την πρόσληψη.

Η ημερομηνία λήψης τίτλου σπουδών, ή κατά νόμο άδειας, θεωρείται ως ημερομηνία ένταξης στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο.

4



3. ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

α. Με ισχύ από 01.01.2016 και για όλα τα έτη ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ αναστέλλεται η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 3 του Κεφαλαίου Β, της ΕΣΣΕ 2011 – 2012, περί αυτομάτων μετατάξεων των εργαζομένων.

Οποιαδήποτε αλλαγή κλιμακίου (πλην της προερχόμενης από λήψη πτυχίου ή άδειας) δεν μπορεί να γίνει σε χρονικό διάστημα μικρότερο των δύο ετών από την προηγούμενη αλλαγή.

β. Η εξέλιξη των εργαζομένων συναρτάται με την απόδοση και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα καθενός.

Η Εταιρεία, από την πλευρά της, καταβάλλει κάθε προσπάθεια για την πληρέστερη ανάπτυξη των δυνατοτήτων και ικανοτήτων των εργαζομένων.

γ. Η πλήρωση των κενών θέσεων γίνεται με προαγωγή, μετακίνηση, μετάθεση ή πρόσληψη υποψηφίων που διαθέτουν τα καλύτερα προσόντα για τις συγκεκριμένες θέσεις.

δ. Οι πιο πάνω υπηρεσιακές αλλαγές αποφασίζονται από τη Διοίκηση της Εταιρείας μετά από τεκμηριωμένες εισηγήσεις του αρμόδιου Προϊσταμένου/ Διευθυντή βάσει αξιολόγησης της απόδοσης του εργαζομένου και των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' - ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1. Για την περίοδο 01.01.2016 έως και 30.04.2018 εξακολουθούν να ισχύουν οι πίνακες βασικών μισθών των κλιμακίων, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2010, με τιμή μονάδας δείκτη βασικών μισθών 9,12 για όλα τα έτη ισχύος της παρούσας συλλογικής σύμβασης.
2. Για το χρονικό διάστημα ισχύος της ΕΣΣΕ (από 01.01.2016 έως 30.04.2018) αναστέλλονται οι αυξήσεις των βασικών μισθών, οι οποίες συνδέονται με τη συμπλήρωση των ετών προϋπηρεσίας. Τα έτη κατά τα οποία, σύμφωνα με τα ανωτέρω, αναστέλλονται οι αυξήσεις που συνδέονται με τη συμπλήρωση ετών προϋπηρεσίας δυνάμει της παρούσας ΕΣΣΕ, δεν θα προσμετρούνται στη διαδικασία μισθολογικής εξέλιξης των εργαζομένων.
3. Οι προσλαμβανόμενοι από 01.07.2011 εργαζόμενοι θα εντάσσονται στα Μισθολογικά Κλιμάκια που αναφέρονται ανωτέρω με τις αποδοχές του αμέσως προηγούμενου Μισθολογικού Κλιμακίου της αντίστοιχης κατηγορίας προσωπικού (Διοικητικό/Τεχνικό/Οδηγοί) και της αντίστοιχης ειδικότητας και ετών σχετικής προϋπηρεσίας. Ειδικά, το προσωπικό που εντάσσεται στο τελευταίο Μισθολογικό Κλιμάκιο της κατηγορίας του, θα προσλαμβάνεται με τις αποδοχές του τελευταίου Μισθολογικού Κλιμακίου της κατηγορίας του, μειωμένες κατά την ποσοστιαία % διαφορά μεταξύ του Δείκτη Βασικών Μισθών του προτελευταίου και του Δείκτη Βασικών Μισθών του τελευταίου Μισθολογικού Κλιμακίου της αντίστοιχης ειδικότητας και ετών υπηρεσίας.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΤΗ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8	ΜΚ 7	ΜΚ 6	ΜΚ 5	ΜΚ 4
1	118,62	127,52	137,72	149,42	162,87	178,34	196,35	217,37	241,93	270,96	305,38
2	120,21	129,21	139,52	151,35	164,94	180,57	198,78	220,00	244,81	274,13	308,89
3	121,82	130,93	141,35	153,31	167,03	182,84	201,22	222,66	247,73	277,34	312,44
4	123,45	132,68	143,20	155,28	169,15	185,11	203,69	225,36	250,68	280,59	316,03
5	125,11	134,44	145,08	157,28	171,31	187,43	206,20	228,08	253,66	283,87	319,66
6	126,79	136,23	146,98	159,31	173,48	189,77	208,73	230,84	256,67	287,19	323,34
7	128,48	138,04	148,91	161,37	175,68	192,14	211,30	233,64	259,72	290,55	327,06
8	130,20	139,87	150,85	163,45	177,92	194,54	213,90	236,46	262,82	293,95	330,82
9	131,95	141,73	152,83	165,56	180,18	196,98	216,53	239,32	265,94	297,39	334,63
10	133,72	143,62	154,83	167,69	182,46	199,44	219,20	242,22	269,11	300,87	338,47
11	135,51	145,53	156,86	169,86	184,78	201,93	221,89	245,15	272,31	304,39	342,36
12	137,32	147,47	158,92	172,05	187,12	204,46	224,62	248,12	275,55	307,95	346,31
13	139,17	149,42	161,00	174,27	189,50	207,02	227,39	251,12	278,83	311,55	350,29
14	141,03	151,41	163,11	176,51	191,91	209,60	230,18	254,15	282,15	315,19	354,32
15	142,92	153,43	165,24	178,79	194,35	212,22	233,01	257,23	285,51	318,89	358,39
16	144,84	155,47	167,40	181,10	196,82	214,87	235,87	260,34	288,90	322,61	362,52
17	146,77	157,54	169,60	183,44	199,32	217,56	238,78	263,49	292,35	326,39	366,68
18	148,74	159,63	171,82	185,81	201,85	220,29	241,71	266,68	295,83	330,21	370,90
19	150,74	161,75	174,07	188,20	204,41	223,04	244,69	269,91	299,35	334,07	375,16
20	152,76	163,90	176,36	190,63	207,01	225,82	247,69	273,18	302,91	337,98	379,48
21	154,81	166,09	178,67	193,08	209,63	228,65	250,75	276,48	306,51	341,94	383,84
22	156,88	168,29	181,00	195,58	212,29	231,51	253,83	279,82	310,15	345,93	388,26
23	158,98	170,53	183,37	198,10	215,00	234,39	256,95	283,21	313,85	349,98	392,72
24	161,11	172,80	185,78	200,66	217,72	237,32	260,12	286,63	317,58	354,08	397,23
25	163,26	175,09	188,21	203,25	220,49	240,29	263,31	290,10	321,36	358,22	401,81
26	165,46	177,42	190,67	205,87	223,29	243,30	266,55	293,62	325,18	362,41	406,42
27	167,67	179,78	193,18	208,52	226,12	246,34	269,82	297,17	329,05	366,66	411,10
28	169,92	182,17	195,70	211,21	229,00	249,41	273,15	300,76	332,97	370,94	415,82
29	172,20	184,60	198,27	213,94	231,91	252,54	276,51	304,41	336,93	375,28	420,60
30	174,50	187,06	200,87	216,69	234,85	255,70	279,91	308,09	340,95	379,68	425,45
31	176,84	189,54	203,50	219,49	237,83	258,88	283,35	311,82	345,00	384,12	430,33
32	179,21	192,06	206,17	222,32	240,85	262,12	286,84	315,59	349,10	388,61	435,28
33	181,62	194,62	208,87	225,19	243,92	265,40	290,36	319,40	353,26	393,15	440,29
34	184,05	197,20	211,60	228,10	247,01	268,72	293,93	323,28	357,46	397,76	445,35
35	186,51	199,83	214,38	231,04	250,15	272,08	297,55	327,19	361,72	402,41	450,48

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

<u>ΕΤΗ</u>	<u>ΜΚ 14</u>	<u>ΜΚ 13</u>	<u>ΜΚ 12</u>	<u>ΜΚ 11</u>	<u>ΜΚ 10</u>	<u>ΜΚ 9</u>	<u>ΜΚ 8</u>
1	110,08	118,56	128,28	139,44	152,27	167,04	184,07
2	111,40	119,87	129,68	140,96	153,91	168,85	186,03
3	112,74	121,18	131,09	142,50	155,58	170,67	188,00
4	114,09	122,51	132,52	144,05	157,25	172,51	189,99
5	115,46	123,86	133,96	145,62	158,95	174,37	192,00
6	116,85	125,23	135,42	147,21	160,67	176,25	194,04
7	118,25	126,60	136,90	148,82	162,41	178,16	196,10
8	119,67	127,99	138,39	150,43	164,16	180,08	198,18
9	121,10	129,40	139,91	152,08	165,94	182,03	200,28
10	122,56	130,82	141,43	153,73	167,73	183,99	202,40
11	124,03	132,26	142,97	155,41	169,54	185,98	204,55
12	125,51	133,72	144,53	157,10	171,37	187,99	206,72
13	127,03	135,19	146,10	158,82	173,22	190,02	208,91
14	128,55	136,68	147,69	160,54	175,09	192,08	211,12
15	130,09	138,18	149,30	162,29	176,98	194,14	213,35
16	131,66	139,70	150,94	164,06	178,89	196,24	215,62
17	133,23	141,23	152,58	165,85	180,82	198,36	217,90
18	134,82	142,79	154,24	167,66	182,78	200,50	220,21
19	136,45	144,36	155,92	169,48	184,75	202,67	222,55
20	138,09	145,95	157,62	171,34	186,75	204,85	224,91
21	139,74	147,55	159,34	173,20	188,76	207,08	227,29
22	141,42	149,18	161,08	175,09	190,80	209,31	229,70
23	143,12	150,82	162,83	176,99	192,86	211,57	232,14
24	144,83	152,48	164,61	178,93	194,95	213,86	234,60
25	146,57	154,16	166,40	180,87	197,05	216,16	237,09
26	148,33	155,85	168,22	182,85	199,18	218,50	239,60
27	150,11	157,56	170,05	184,84	201,33	220,86	242,14
28	151,91	159,30	171,90	186,86	203,51	223,24	244,70
29	153,73	161,05	173,77	188,90	205,70	225,66	247,29
30	155,58	162,82	175,67	190,96	207,92	228,10	249,92
31	157,45	164,62	177,58	193,03	210,16	230,55	252,57
32	159,33	166,43	179,52	195,14	212,44	233,04	255,25
33	161,24	168,25	181,48	197,26	214,73	235,56	257,95
34	163,18	170,10	183,46	199,41	217,06	238,11	260,69
35	165,14	171,97	185,45	201,59	219,39	240,68	263,44

7 

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ

<u>ΕΤΗ</u>	<u>ΜΚ 13</u>	<u>ΜΚ 12</u>	<u>ΜΚ 11</u>	<u>ΜΚ 10</u>	<u>ΜΚ 9</u>	<u>ΜΚ 8</u>
1	118,14	127,60	138,44	150,90	165,23	181,76
2	119,44	128,97	139,92	152,50	166,97	183,65
3	120,74	130,36	141,42	154,12	168,73	185,56
4	122,05	131,78	142,93	155,75	170,50	187,49
5	123,38	133,19	144,46	157,40	172,28	189,44
6	124,73	134,64	146,01	159,07	174,10	191,42
7	126,09	136,10	147,57	160,75	175,92	193,40
8	127,46	137,56	149,15	162,46	177,77	195,41
9	128,85	139,05	150,75	164,19	179,64	197,44
10	130,25	140,54	152,35	165,92	181,52	199,49
11	131,68	142,06	153,99	167,68	183,43	201,57
12	133,11	143,60	155,64	169,46	185,36	203,67
13	134,56	145,15	157,30	171,26	187,30	205,79
14	136,02	146,72	158,99	173,07	189,27	207,93
15	137,51	148,31	160,69	174,91	191,25	210,09
16	139,01	149,90	162,40	176,75	193,26	212,28
17	140,52	151,52	164,14	178,63	195,29	214,48
18	142,05	153,15	165,90	180,53	197,34	216,72
19	143,60	154,82	167,67	182,44	199,41	218,96
20	145,17	156,49	169,47	184,37	201,51	221,25
21	146,75	158,18	171,28	186,33	203,63	223,54
22	148,35	159,88	173,12	188,30	205,77	225,87
23	149,97	161,61	174,97	190,30	207,92	228,22
24	151,60	163,36	176,84	192,32	210,10	230,59
25	153,26	165,12	178,73	194,36	212,31	232,99
26	154,93	166,90	180,64	196,42	214,54	235,42
27	156,61	168,71	182,58	198,50	216,80	237,87
28	158,32	170,53	184,53	200,60	219,07	240,34
29	160,04	172,37	186,50	202,72	221,37	242,84
30	161,79	174,23	188,50	204,88	223,70	245,36
31	163,55	176,11	190,51	207,05	226,05	247,91
32	165,33	178,02	192,55	209,24	228,41	250,49
33	167,14	179,94	194,61	211,46	230,81	253,09
34	168,96	181,88	196,69	213,70	233,24	255,73
35	170,80	183,85	198,81	215,97	235,69	258,39

1. Για την εφαρμογή του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ "Γ", σαν προϋπηρεσία, νοείται:
 - α. Για τους ήδη εργαζόμενους μέχρι 30.06.2011 η διανυθείσα με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην Εταιρεία ΕΚΟ ΑΒΕΕ και σε κάθε άλλον εργοδότη, η οποία θα προκύπτει από τα βιβλιάρια κύριας ασφάλισης του εργαζομένου ή από επίσημο δημόσιο έγγραφο. Στην διανυθείσα προϋπηρεσία σε άλλους εργοδότες συνυπολογίζεται και η εκτός Ελλάδας τέτοια εφόσον αποδεικνύεται από επίσημο δημόσιο έγγραφο της σχετικής χώρας.
 - β. Για τους προσλαμβανόμενους από 01.07.2011 και εφεξής η διανυθείσα με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εργοδότη, αλλά σε ίδιο ή παρεμφερές αντικείμενο η οποία θα προκύπτει από τα βιβλιάρια κύριας ασφάλισης του εργαζομένου, βεβαίωση εργοδότη (και σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας προσκόμισης της βεβαίωσης εργοδότη, με κάθε άλλο νόμιμο μέσο) ή από επίσημο δημόσιο έγγραφο. Στην διανυθείσα προϋπηρεσία σε ίδιο ή παρεμφερές αντικείμενο συνυπολογίζεται και η εκτός Ελλάδας τέτοια προϋπηρεσία εφόσον αποδεικνύεται από επίσημο δημόσιο έγγραφο της σχετικής χώρας.

Ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και για τις δύο ως άνω κατηγορίες εργαζομένων ο χρόνος από την ημερομηνία εγγραφής των Μηχανικών στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος/Ταμείο Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων από 01.07.2009.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ/ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Τα ποσοστιαία επιδόματα που προβλέπονται από την παρούσα θα υπολογίζονται επί των εκάστοτε νέων βασικών μισθών, ώστε να διατηρείται κάθε φορά η ίδια ποσοστιαία σχέση μεταξύ του προκύπτοντος νέου βασικού μισθού και των ποσοστιαίων επιδομάτων.
2. Τα λοιπά επιδόματα, τα οποία είναι συνδεδεμένα με μονάδες του δείκτη, ακολουθούν τις αναπροσαρμογές της τιμής μονάδας του δείκτη.
3. **Οικογενειακό**
Χορηγείται σε ποσοστό 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του/της έγγαμου/ης εργαζομένου/ης. Το επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται σε περίπτωση χηρείας ή διάζευξης. Επίσης χορηγείται στους άγαμους γονείς.
4. **Ειδικών Συνθηκών**
 - α. Στο Τεχνικό Προσωπικό και Οδηγούς σε κάθε είδους εγκατάσταση (διακίνηση προϊόντων, αποθηκών, ανεφοδιασμού αεροσκαφών) σε μέσα μεταφοράς προϊόντων ή υλικών, σε συνεργεία επισκευών και γενικά σε όσους υπάγονται στη δύναμη των παραπάνω εγκαταστάσεων, χορηγείται επίδομα Ειδικών Συνθηκών σε ποσοστό 24% επί του εκάστοτε βασικού μισθού τους. Στο Διοικητικό Προσωπικό των παραπάνω εγκαταστάσεων το ποσοστό του επιδόματος αυτού ορίζεται σε 11,7% επί του εκάστοτε βασικού μισθού τους.
 - β. Εφόσον εργαζόμενοι από άλλους χώρους απασχοληθούν προσωρινά σε εγκαταστάσεις για χρονικό διάστημα πέραν των 2 εβδομάδων συνεχώς χορηγείται το επίδομα Ειδικών Συνθηκών συμπεριλαμβανομένου και του πρώτου δεκαπενθήμερου.

- γ. Στους λοιπούς εργαζόμενους (ήτοι στο Διοικητικό Προσωπικό κεντρικών και περιφερειακών γραφείων) με ημερομηνία εφαρμογής την 31.12.2005, ενσωματώθηκε επίδομα Ειδικών Συνθηκών 4% στους Βασικούς Μισθούς και δεν χορηγείται πλέον.

5. Εγκαταστάσεων

Σε όλους τους εργαζόμενους των εδαφίων α και β της προηγούμενης παραγράφου 4, που δικαιούνται το πιο πάνω επίδομα ειδικών συνθηκών το μηνιαίο επίδομα Εγκαταστάσεων παραμένει στο ύψος των 11 μονάδων του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι €100,32.

6. Οδηγών

Πλην των πιο πάνω επιδομάτων, χορηγείται μηνιαίο επίδομα 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού σε όλους τους οδηγούς βυτιοφόρων και τους οδηγούς/ανεφοδιαστές (μεταφοράς και διανομής υγρών και υγροποιημένων καυσίμων, ανεφοδιαστικών μηχανημάτων αεροσκαφών κλπ), καθώς και στους μηχανικούς/οδηγούς ανεφοδιαστές, ομαδάρχες βάρδιας αεροδρομίου, τεχνικούς εργοδηγούς αεροδρομίων, που έχουν την κατά νόμο άδεια οδήγησης των παραπάνω αυτοκινήτων ή μηχανημάτων.

Επίσης χορηγούνται :

α) Μηνιαίο Επίδομα Πολλαπλής Απασχόλησης Αεροδρομίων :

Στους Οδηγούς/ Ανεφοδιαστές, Μηχανικούς/Οδηγούς Ανεφοδιαστές, Ομαδάρχες Βάρδιας και Τεχνικούς Εργοδηγούς Αεροδρομίων, ίσο με 36 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι €328,32.

β) Μηνιαίο Επίδομα Ευθύνης

Στους Οδηγούς Ανεφοδιαστές ίσο με 14 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι €127,68.

Στους Μηχανικούς – Οδηγούς ανεφοδιαστές ίσο με 15 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι €136,80.

Στους Ομαδάρχες Βάρδιας και Τεχνικούς Εργοδηγούς Αεροδρομίων ίσο με 17 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι €155,04.

γ) Στους Οδηγούς Βυτιοφόρων Εγκαταστάσεων :

Μηνιαίο Επίδομα Πολλαπλής Απασχόλησης Εγκατάστασης (πρώην Απόδοσης) ίσο με 28 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι €255,36.

Επίδομα Δρομολογίων ίσο με €4,20 ανά δρομολόγιο.

7. Προσωπική διαφορά

Το ποσό που καταβάλλεται στους εργαζόμενους ως «προσωπική διαφορά» από ρυθμίσεις προηγούμενων ΕΣΣΕ, εξακολουθεί να καταβάλλεται χωρίς περαιτέρω αναπροσαρμογή.

Το ποσό αυτό συμψηφίζεται με κάθε ποσό που χορηγείται στον εργαζόμενο εξαιτίας αναβάθμισης ή προαγωγής έως την οριστική εξάλειψή του.

8. Παροχή καυσίμων ΕΚΟ

Με ισχύ από 01.06.2013 χορηγείται στους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις Εμπορίας, οι οποίοι ελάμβαναν το επίδομα Οδοιπορικών έως 31.05.2013 και εφόσον εξακολουθούν να ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησής του, καθαρό ποσό για αγορά καυσίμων αποκλειστικά από τα πρατήρια ΕΚΟ, σύμφωνα με τα παρακάτω ανά περίπτωση ποσά. Τα παρακάτω ποσά θα καταβάλλονται ετησίως επί 11 μήνες.

- ο Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις Ασπροπύργου, χορηγείται καθαρό ποσό €90.
- ο Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις Σκαρμαγκά, Ηρακλείου Κρήτης και Κω, χορηγείται καθαρό ποσό €75.
- ο Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις Θεσσαλονίκης, Μυτιλήνης, Ρόδου καθώς και σε λοιπές περιφερειακές εγκαταστάσεις (πλην των παραπάνω ρητά αναφερομένων), χορηγείται καθαρό ποσό €40.

9. Μετάθεση & Προσωρινή μετακίνηση

Για τη μετάθεση και για την προσωρινή μετακίνηση των εργαζομένων στο εσωτερικό ισχύουν τα προβλεπόμενα στην «ενιαία πολιτική Εμπορίας (ΕΚΟ & ΕΚ) για μετάθεση & προσωρινή μετακίνηση προσωπικού στο εσωτερικό».

10. Επίδομα Αδείας

Το επίδομα αδείας των αμειβομένων με την παρούσα ΕΣΣΕ, χορηγείται την 30η Ιουνίου εκάστου έτους και ισούται με 12,5 ημερομίσθια.

11. Επίδομα Τροφής

Η Εταιρεία παρέχει στο προσωπικό των Εγκαταστάσεων Εμπορίας σίτιση. Όπου δεν υπάρχει δυνατότητα σίτισης χορηγείται μέσω κουπονιού το ποσό των €4,8 για κάθε πραγματικά εργάσιμη ημέρα, με ισχύ από 01.08.2013. Κάθε άλλη σχετική παροχή καταργείται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' - ΑΜΟΙΒΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ/ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ

1. Αμοιβή Απόδοσης

Δεν θα καταβληθεί η αμοιβή απόδοσης, η οποία προβλέπονταν στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε άρθρο 1 της ΕΣΣΕ 2011-2012, για τα έτη 2016 (για την απόδοση βάσει αξιολόγησης του έτους 2015), 2017 (για την απόδοση βάσει αξιολόγησης του έτους 2016), και 2018 (για την απόδοση βάσει αξιολόγησης του έτους 2017).

2. Αμοιβή Παραγωγικότητας (Πριμ)

- Δεν θα καταβληθεί η αμοιβή παραγωγικότητας (πριμ), για τα έτη ισχύος της ΕΣΣΕ (2016-2017-2018), όπως αυτή περιγράφεται στο Κεφάλαιο Ε άρθρο 2 της ΕΣΣΕ 2011-2012.
 - Για το έτος 2016 θα καταβληθεί, ως αμοιβή παραγωγικότητας, την 30.04.2016 το ισόποσο μισού (0,5) βασικού μηνιαίου μισθού και τον Ιούνιο του ίδιου έτους θα καταβληθεί το ισόποσο ενός (1) βασικού μηνιαίου μισθού, όπως αυτός ορίζεται για κάθε εργαζόμενο βάσει της ΕΣΣΕ. Στα ανωτέρω μiktά ποσά, συμπεριλαμβάνεται η αναλογία τους στα δώρα και στο επίδομα αδείας, συνεπώς δεν θα προσαυξάνουν τα δώρα και το επίδομα αδείας.
 - Για το έτος 2017 θα καταβληθεί, ως αμοιβή παραγωγικότητας, την 30.04.2017 το ισόποσο μισού (0,5) βασικού μηνιαίου μισθού και τον Ιούνιο του ίδιου έτους θα καταβληθεί το ισόποσο ενός (1) βασικού μηνιαίου μισθού, όπως αυτός ορίζεται για κάθε εργαζόμενο βάσει της ΕΣΣΕ. Στα ανωτέρω μiktά ποσά, συμπεριλαμβάνεται η αναλογία τους στα δώρα και στο επίδομα αδείας, συνεπώς δεν θα προσαυξάνουν τα δώρα και το επίδομα αδείας.
 - Για το έτος 2018 θα καταβληθεί, ως αμοιβή παραγωγικότητας, την 31.03.2018 το ισόποσο ενός (1) βασικού μηνιαίου μισθού και τον Ιούνιο του ίδιου έτους θα καταβληθεί το ισόποσο ενός (1) βασικού μηνιαίου μισθού, όπως αυτός ορίζεται για κάθε εργαζόμενο βάσει της ΕΣΣΕ. Στα ανωτέρω μiktά ποσά, συμπεριλαμβάνεται η αναλογία τους στα δώρα και στο επίδομα αδείας, συνεπώς δεν θα προσαυξάνουν τα δώρα και το επίδομα αδείας.
- Τα ανωτέρω ποσά θα υπόκεινται στις νόμιμες κρατήσεις.
- Για τους νεοπροσλαμβανόμενους θα καταβάλλεται αναλογία της αμοιβής παραγωγικότητας (πριμ) τον Δεκέμβριο του έτους πρόσληψης και για τους αποχωρήσαντες η εκκαθάριση της αμοιβής παραγωγικότητας (πριμ) θα γίνεται κατά το μήνα της αποχώρησής τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ -ΩΡΑΡΙΟ/ ΑΡΓΙΕΣ/ ΑΔΕΙΕΣ

1. Κανονικό ωράριο:

Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στην «ΕΚΟ ΑΒΕΕ», ορίζεται στις 40 ώρες εβδομαδιαίως, 8 ώρες ημερησίως, για όλο το προσωπικό ανεξαρτήτως ειδικότητας και τύπου εργασίας, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου διακοπής 20 λεπτών για λήψη φαγητού. Ειδικά για το προσωπικό που εργάζεται σε εγκαταστάσεις όπου παρέχεται παρασκευασμένο φαγητό, ο χρόνος διακοπής για φαγητό θα συμπεριλαμβάνεται στο ωράριο από την 01.05.2016.

12



2. Υπέρβαση του ωραρίου απασχόλησης:

Η υπερεργασία και η υπερωριακή απασχόληση και οι λοιπές προσαυξήσεις λόγω εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες, την Κυριακή ή σε ημέρα αργίας κλπ θα αμείβονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα εργατική Νομοθεσία.

3. Αργίες Επιχείρησης:

Ημέρες αργιών των εργαζομένων στην Εταιρεία, οι οποίες θα χορηγούνται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, είναι αυτές όπως αναφέρονται ακολούθως:

- 1 Ιανουαρίου (Πρωτοχρονιά)
- 6 Ιανουαρίου (Θεοφάνια)
- Καθαρά Δευτέρα
- 25 Μαρτίου (Εθνική Εορτή)
- Μεγάλη Παρασκευή
- 2^η ημέρα Πάσχα
- 1η Μαΐου (Πρωτομαγιά)
- Αγίου Πνεύματος
- 15 Αυγούστου (Κοίμηση Θεοτόκου)
- 28 Οκτωβρίου (Εθνική Εορτή)
- 25 Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα)
- 26 Δεκεμβρίου (2^η ημέρα Χριστουγέννων)
- 6 Αυγούστου (Μεταμόρφωση του Σωτήρος) για τους εργαζόμενους στα Κεντρικά Γραφεία / Εγκαταστάσεις Ασπροπύργου / Σκαρμαγκά / Ελευσίνας
- 26 Οκτωβρίου (Αγίου Δημητρίου) για τους εργαζόμενους στα γραφεία και στις Εγκαταστάσεις της Εταιρείας στο νομό Θεσσαλονίκης.
- 12 Δεκεμβρίου (Αγίου Σπυρίδωνος) για τους εργαζόμενους στις Εγκαταστάσεις Κέρκυρας και Πειραιά
- 11 Νοεμβρίου (Αγίου Μηνά) για τους εργαζόμενους στις Εγκαταστάσεις Ηρακλείου Κρήτης
- 7 Μαρτίου (ενσωμάτωση της Δωδεκανήσου στην Ελλάδα) για τους εργαζόμενους στις Εγκαταστάσεις Κω και Ρόδου.

4. Κανονική Άδεια

Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία δικαιούνται κανονική άδεια αναψυχής, σύμφωνα με τα εκάστοτε οριζόμενα στη σχετική νομοθεσία. Ο αριθμός των ημερών αδείας που δικαιούται ο κάθε εργαζόμενος, σύμφωνα με το υφιστάμενο κατά την υπογραφή της παρούσας νομοθετικό πλαίσιο, έχει ως εξής:

ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

1^ο ημερολογιακό έτος

2^ο ημερολογιακό έτος

3^ο ημερολογιακό έτος και άνω

έως 20 εργάσιμες ημέρες

21 » »

22 » »

Ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει ετήσια άδεια με αποδοχές, από την έναρξη της απασχόλησής του στην Εταιρεία, αναλογικά με το χρονικό διάστημα απασχόλησής του σε αυτή, επί τη βάσει της αδείας των 20 εργασίμων ημερών, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχούς απασχόλησης.

Εργαζόμενοι με προϋπηρεσία τουλάχιστον 10 έτη στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται 25 εργάσιμες ημέρες άδειας.

Εργαζόμενοι με προϋπηρεσία τουλάχιστον 25 έτη στον ίδιο εργοδότη ή σε άλλο εργοδότη δικαιούνται 26 εργάσιμες ημέρες άδειας.

Ο χρόνος χορήγησης της κανονικής άδειας καθορίζεται μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου λαμβανομένων υπόψη και των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας.

Η ετήσια άδεια πρέπει να λαμβάνεται ολόκληρη μέχρι το τέλος του έτους, όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία. Σε καμία περίπτωση δεν μεταφέρεται υπόλοιπο αδείας μετά την ημερομηνία αυτή ούτε και αποζημιώνεται ως "μη ληφθείσα" άδεια. Οι άμεσοι Προϊστάμενοι είναι αποκλειστικά αρμόδιοι για τον έγκαιρο προγραμματισμό και λήψη της ετήσιας άδειας των υφισταμένων τους, σύμφωνα με τα ανωτέρω.

5. Προσωρινή ανικανότητα για εργασία (άδεια ασθένειας)

Για τους εργαζόμενους στην Εταιρεία, που λόγω ασθένειας ή ατυχήματος δεν είναι προσωρινά σε θέση να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις της εργασίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, ως προς τις αποδοχές τους και τα όρια της ασθένειας. Η Εταιρεία θα παρακρατεί μηνιαία μέσω μισθοδοσίας το ποσό που καταβάλλει ο Ασφαλιστικός φορέας στον εργαζόμενο, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Ειδικότερα:

1. Σε περιπτώσεις απουσίας του εργαζόμενου για 1-3 ημέρες από την εργασία του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, για τις οποίες δεν καταβάλλεται επίδομα από το ΙΚΑ, η Εταιρεία θα καταβάλλει ό,τι προβλέπεται στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
2. Σε περιπτώσεις απουσίας του εργαζόμενου λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, πάνω από τρεις (3) ημέρες, εφόσον έχει προηγηθεί άλλο τριήμερο ασθένειας, η Εταιρεία θα καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών του εργαζόμενου αφαιρουμένων των ποσών που καταβάλλει ο ασφαλιστικός φορέας, μέχρι του ορίου που ισχύει στην εκάστοτε εργατική νομοθεσία.
3. Στις περιπτώσεις απουσίας λόγω σοβαρών και μακροχρόνιων ασθενειών ή ατυχημάτων που ξεπερνούν το όριο της εκάστοτε εργατικής νομοθεσίας και που συνεχίζεται η επιδότηση του εργαζόμενου από τον ασφαλιστικό του φορέα, η Εταιρεία θα συνεχίζει να καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών του, αφαιρουμένων των ποσών που καταβάλλει ο ασφαλιστικός του φορέας. Εάν όμως, λόγω συμπλήρωσης των δικαιούμενων ημερομισθίων ασθένειας ή ατυχήματος, παύει η επιδότηση του εργαζόμενου από τον ασφαλιστικό του φορέα, η Εταιρεία θα καταβάλλει το μισό των αποδοχών για κάθε ημέρα ασθένειας ή ατυχήματος.

Τα πιο πάνω ποσά (για την περίπτωση 3) θα καταβάλλονται μέχρι την συμπλήρωση συνολικού διαστήματος (επιδοτούμενου ή μη από τον ασφαλιστικό του φορέα) 12 μηνών και προϋποθέτουν την προσκόμιση από τον εργαζόμενο:

α) Βεβαίωση από τον ασφαλιστικό φορέα για την ανάγκη αποχής από την εργασία λόγω της ασθένειας του, το είδος αυτής και το χρόνο αποχής από την εργασία και
β) Βεβαίωση του ΙΚΑ ή άλλου Ασφαλιστικού Οργανισμού, η οποία να αναφέρει το ποσό που έχει καταβληθεί σε αυτόν σαν επίδομα ασθένειας ή ότι δεν του καταβλήθηκε οποιοδήποτε ποσό.

Ο χρόνος άδειας ασθένειας θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Μεμονωμένες περιόδους απουσίας προστίθενται έως ότου εξαντληθεί η επιδοτούμενη περίοδος για καταβολή πλήρων αποδοχών. Δικαίωμα για πλήρεις αποδοχές αποκτάται εκ νέου εάν ο εργαζόμενος εργαστεί έξι (6) ολόκληρους μήνες από τότε που έλαβε για τελευταία φορά πλήρεις αποδοχές ανικανότητας.

Τα παραπάνω ισχύουν και για το έκτακτο προσωπικό μόνο σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος.

6. Γονική άδεια ανατροφής

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, σχετικά με την προστασία και διευκόλυνση των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις, χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα άδεια ανατροφής μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας και μέχρι το παιδί να συμπληρώσει ηλικία 6 ετών. Η άδεια αυτή διαρκεί μέχρι 4 μήνες και είναι χωρίς αποδοχές.

7. Άδεια για παρακολούθηση σχολικών επιδόσεων

Χορηγείται στους/στις εργαζόμενους/ες που ο/η σύζυγος εργάζεται, με τέκνα ηλικίας 5 έως 18 ετών, άδεια μετ' αποδοχών μέχρι τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες ανά ημερολογιακό έτος για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης. Η γονική άδεια χορηγείται τμηματικά και όχι σωρευτικά, μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου και σύμφωνη γνώμη του Προϊσταμένου. Η γονική άδεια χορηγείται αποκλειστικά σε ημέρες που λειτουργούν τα σχολεία. Για τη χορήγησή της, υποβάλλεται βεβαίωση από τον εργοδότη του/της συζύγου του εργαζόμενου ότι δεν λαμβάνει αντίστοιχη άδεια από την υπηρεσία του. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο, η άδεια λαμβάνεται από κοινού από τους δύο γονείς, χωρίς να υπερβαίνει το όριο των 4 εργάσιμων ημερών για τους δύο γονείς συνολικά και σύμφωνα με τις παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις.

Οι παραπάνω προβλεπόμενες ημέρες αδείας είναι ανεξάρτητες από τον αριθμό τέκνων του εργαζόμενου.

8. Άδεια απουσίας λόγω τοκετού

Χορηγείται στις εργαζόμενες μητέρες άδεια τοκετού, συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων. Η έναρξη της άδειας τοκετού ξεκινά 56 ημερολογιακές ημέρες πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού, με βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού φορέα. Για το παραπάνω διάστημα η Εταιρεία καταβάλλει στην εργαζόμενη τη διαφορά μεταξύ του κανονικού της μισθού και του συνολικού ποσού που δίδεται από το ΙΚΑ.

9. Άδεια θηλασμού και ανατροφής παιδιού (Άδεια Μητρότητας) στις εργαζόμενες μητέρες.

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα 30 μηνών ήτοι 2,5 ετών από τη λήξη της άδειας λοχείας, είτε να προσέρχονται μία (1) ώρα αργότερα στην εργασία τους είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη δικαιούνται δύο (2) ώρες άδεια μετ' αποδοχών, ημερησίως, για τον πρώτο χρόνο από την ημερομηνία λήξης της άδειας λοχείας και μία (1) ώρα για το επόμενο εξάμηνο. Η ανωτέρω άδεια θα εξαντλείται υποχρεωτικά εντός των χρονικών ορίων που προβλέπονται.

Δίνεται επίσης η δυνατότητα, κατόπιν αίτησης της εργαζόμενης μητέρας, πριν από τη λήξη της άδειας λοχείας και με αντίστοιχη έγκριση της αρμόδιας Διεύθυνσης, να χορηγηθεί ισόχρονη συνεχόμενη άδεια ~3,5 μηνών με αποδοχές, μετά την ημερομηνία λήξης της άδειας λοχείας, για τον θηλασμό και φροντίδα παιδιού, με την προϋπόθεση ότι η εργαζόμενη δεν θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου, όπως παραπάνω αναφέρεται.

Οι εργαζόμενες μητέρες επιλέγουν να λάβουν είτε το μειωμένο ωράριο ή τη συνολική άδεια των ~3,5 μηνών, σύμφωνα με τα παραπάνω, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα μερικής χρήσης του ενός ή του άλλου.

10. Οικογενειακές άδειες

Στις παρακάτω περιπτώσεις, που σχετίζονται με την οικογενειακή ζωή του εργαζόμενου, χορηγούνται οι κάτωθι άδειες με αποδοχές:

Α. Άδεια γάμου

Χορηγείται άδεια λόγω γάμου του εργαζόμενου πέντε (5) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες.

Β. Άδεια λόγω απόκτησης τέκνου

Χορηγείται στο σύζυγο άδεια, λόγω απόκτησης τέκνου, δύο (2) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες.

Γ. Άδεια λόγω θανάτου συγγενικού προσώπου:

Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου τέσσερις (4) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες

Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου γονέων και αδερφών, δύο (2) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες.

11. Ειδική Άδεια για προστατευόμενα παιδιά με αναπηρία

Σε εργαζόμενους που έχουν εξαρτώμενα παιδιά κάτω των 16 ετών ή / και μεγαλύτερης ηλικίας, εφόσον πάσχουν από βαριά ασθένεια ή αναπηρία και χρήζουν ειδικής φροντίδας υγείας, η Εταιρεία χορηγεί πρόσθετη άδεια χωρίς αποδοχές, από 6 έως 10 εργάσιμες ημέρες το χρόνο ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών που προστατεύουν (δηλαδή 6 ημέρες για ένα παιδί, 8 για δύο παιδιά και 10 για περισσότερα των δύο).

12. Άδεια εξετάσεων

Στους εργαζόμενους μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και βαθμίδας, που απέχουν από την εργασίας τους για τη συμμετοχή στις εξετάσεις και δεν έχουν συμπληρώσει το 28^ο έτος της ηλικίας τους χορηγείται άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις μέχρι τριάντα (30) ημέρες το χρόνο, χωρίς αποδοχές.

Η ως άνω άδεια χορηγείται και στους εργαζόμενους μαθητές, σπουδαστές, φοιτητές που έχουν υπερβεί το 28^ο έτος της ηλικίας τους αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών τους, προσαυξημένη κατά δύο έτη ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

Η ιδιότητα του μαθητή, σπουδαστή ή φοιτητή καθώς και η συμμετοχή του σε εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας σχολής, που προσκομίζεται από τον εργαζόμενο στην Εταιρεία.

13. Άδεια Αιμοδοσίας

Χορηγείται άδεια 8 ωρών μετ' αποδοχών, μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης κατά την ημέρα της αιμοδοσίας. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και προκειμένου να εξυπηρετηθούν λειτουργικοί λόγοι της Εταιρείας, η άδεια θα μπορεί να μεταφερθεί έως 5 εργάσιμες ημέρες, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, εφόσον υπάρχει έγκριση του Προϊσταμένου.

14. Άδεια λόγω παρουσίας σε δικαστήριο

Δίδεται άδεια έως 8 ωρών ημερησίως, με αποδοχές, για τους εργαζόμενους που υπάρχει έγγραφη νόμιμη κλήτευσή τους για παρουσία τους σε δικαστήριο (ποινικά δικαστήρια). Εργαζόμενοι που επιθυμούν να παραστούν σε δικαστήριο για προσωπικούς λόγους και χωρίς να υπάρχει σχετική έγγραφη κλήτευση από δικαστική αρχή, αιτούνται την χορήγηση αδειας έως 8 ώρες, και εφόσον η χορήγησή της εγκριθεί, χορηγείται ως κανονική άδεια ή άδεια για προσωπικούς λόγους και στην περίπτωση που δεν υπάρχει υπόλοιπο κανονικής ή προσωπικής αδειας, ως άδεια άνευ αποδοχών.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη λήψη της αδειας είναι η προσκόμιση αποδεικτικών στοιχείων σχετικά με την παρουσία του εργαζομένου στο Δικαστήριο.

15. Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει ή είναι άγαμοι γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια με αποδοχές οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων. Χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από έγκριση του Προϊσταμένου, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της κανονικής αδειας. Η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται σε επόμενο έτος.

16. Άδεια για σοβαρούς προσωπικούς λόγους

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια με αποδοχές για προσωπικούς λόγους έως 8 ώρες ετησίως, μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου και με έγκριση του Προϊσταμένου. Η άδεια θα χορηγείται σε ώρες και όχι κατά τις ημέρες Δευτέρα και Παρασκευή. Σε κάθε περίπτωση η άδεια αυτή δεν θα δίνεται αμέσως πριν ή μετά την κανονική άδεια. Η άδεια χορηγείται και στις εργαζόμενες οι οποίες κάνουν χρήση μειωμένου ωραρίου, λόγω μητρότητας.

17. Άδεια για εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων μικρής διάρκειας

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια μέχρι ένα (1) μήνα όταν καλούνται για στρατιωτική υπηρεσία μικρής διάρκειας. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές, αλλά οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να επιστρέψουν τα ποσά που τυχόν έχουν εισπράξει κατά την εκτέλεση της στρατιωτικής υπηρεσίας, ενώ σε αντίθετη περίπτωση θα παρακρατούνται από την επόμενη μισθοδοσία. Για στρατιωτική υπηρεσία πάνω από ένα μήνα χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών, αλλά ο χρόνος της θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

18. Άδεια άνευ αποδοχών για σοβαρούς λόγους:

Η Εταιρεία μπορεί να χορηγεί σε εξαιρετικές περιστάσεις κατά την κρίση της, για όσο χρονικό διάστημα καθορίσει εκείνη και εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος, άδεια άνευ αποδοχών μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου εργαζόμενου η οποία υποβάλλεται πριν από εύλογο χρονικό διάστημα. Η αίτηση υποβάλλεται από τον εργαζόμενο στον Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου, με κοινοποίηση στον Προϊστάμενό του και προώθηση του αιτήματός του ιεραρχικά. Η αίτηση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η άδεια. Η χορήγηση της άδειας δεν δημιουργεί όμοιο δικαίωμα σε οποιονδήποτε άλλο εργαζόμενο. Άδειες διάρκειας μέχρι τριάντα (30) ημέρες εγκρίνονται από τον αρμόδιο επικεφαλής της οργανωτικής μονάδας και το Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου. Άδειες που υπερβαίνουν τις τριάντα (30) ημέρες και διαρκούν έως ένα έτος χορηγούνται με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ενώ άδειες άνω του ενός (1) έτους χορηγούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

19. Συνδικαλιστικές άδειες

Οι συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται, όπως αυτές προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ –ΠΑΡΟΧΕΣ

Η Εταιρεία χορηγεί στους εργαζόμενους τις παρακάτω παροχές:

1. Συμμετοχή σε έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού ή νηπιαγωγείου

Η Εταιρεία καλύπτει έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού / νηπιαγωγείου για τα παιδιά των εργαζομένων της όταν ο/η σύζυγος εργάζεται. Το ανώτατο ποσό κάλυψης ανέρχεται για τα σχολικά έτη 2015-2016, 2016-2017 & 2017-2018 στο καθαρό ποσό των €1.545.

Προϋποθέσεις χορήγησης:

- Α. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου καταθέτει τα σχετικά δικαιολογητικά, που αποδεικνύουν την εργασία (βεβαίωση εργοδότη, ένσημα, κλπ).
- β. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου προσκομίζει βεβαίωση του εργοδότη ότι δεν χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού. Σε περίπτωση που χορηγείται αντίστοιχο επίδομα, αναφέρεται στη βεβαίωση το ύψος του ποσού που καταβάλλεται, και ο/η εργαζόμενος/η θα λαμβάνει τη διαφορά μέχρι το παραπάνω αναφερόμενο όριο.
- γ. Ο/η εργαζόμενος/η καταθέτει τα απαραίτητα δικαιολογητικά, από τα οποία αποδεικνύεται η εγγραφή στον βρεφονηπιακό σταθμό - νηπιαγωγείο.
- δ. Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας τον κοινωνικό και εκπαιδευτικό ρόλο της προσχολικής εκπαίδευσης, χορηγεί στους εργαζόμενους, που ο/η σύζυγός τους δεν εργάζεται, έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού-νηπιαγωγείου έως το παραπάνω αναφερόμενο όριο, μετά την κατάθεση των ανάλογων δικαιολογητικών, για τα δύο τελευταία έτη, πριν την εγγραφή του παιδιού στην Α' Δημοτικού (προνήπιο - νήπιο).
- ε. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου για την πραγματική παρουσία του παιδιού στον βρεφονηπιακό σταθμό, για τον οποίο καταβάλλει την αντίστοιχη δαπάνη.

2. Παιδικές κατασκηνώσεις

Η Εταιρεία καλύπτει τα έξοδα κατασκηνώσεων, με τις οποίες η ίδια συμβάλλεται, για τα παιδιά του προσωπικού της. Η παροχή καλύπτει παιδιά ηλικίας από 6 έως 16 ετών.

3. Βράβευση αριστούχων μαθητών και νεοεισαχθέντων φοιτητών-σπουδαστών

Καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση στις περιπτώσεις αριστούχων μαθητών και νεοεισαχθέντων φοιτητών – σπουδαστών όπως παρακάτω περιγράφεται :

- Στους αριστούχους, κατά τα προβλεπόμενα από το ΥΠΕΠΘ, μαθητές Γυμνασίου & Λυκείου καταβάλλεται καθαρό ποσό € 180 για τα σχολικά έτη 2015-2016, 2016-2017 & 2017-2018.
- Στους επιτυγχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις σε Ανώτερα Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΑΤΕΙ) της χώρας, καταβάλλεται καθαρό ποσό €260 για τα έτη εισαγωγής 2016-2017-2018.

- Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις σε Ανώτατα Δημόσια Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΑΕΙ) της χώρας, καταβάλλεται ποσό αξίας €360 για τα έτη εισαγωγής 2016-2017-2018.

Τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά καταβάλλονται στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις στα ΑΕΙ και ΑΤΕΙ, εφ' άπαξ, και δεν επαναχορηγούνται για την εισαγωγή στην ίδια ή σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα.

Τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά καταβάλλονται ετησίως, κάθε Δεκέμβρη.

Τα παραπάνω ποσά δεν θα καταβάλλονται στις περιπτώσεις εισαχθέντων σε Πανεπιστημιακά Ιδρύματα ξένων χωρών.

Στην περίπτωση αριστεύσαντος μαθητή Γ' Λυκείου, που ταυτόχρονα είναι και επιτυχών στις εισαγωγικές εξετάσεις των ΑΕΙ/ΑΤΕΙ θα καταβάλλονται και τα δύο αντίστοιχα προβλεπόμενα ποσά.

4. Οικονομική ενίσχυση σε εργαζόμενους με προστατευόμενα παιδιά με ειδικές ανάγκες

Η Εταιρεία χορηγεί οικονομική ενίσχυση ύψους €1.500 ετησίως, μέσω μισθοδοσίας, για τα έτη 2016-2017-2018, η οποία θα καταβάλλεται το μήνα Δεκέμβριο κάθε έτους σε εργαζόμενους με παιδιά με βαριά ή χρόνια αναπηρία (ποσοστό αναπηρίας άνω του 80%), που θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών. Για τη χορήγηση της σχετικής οικονομικής ενίσχυσης θα ισχύουν οι προϋποθέσεις που αναφέρονται στη σχετική αναλυτική διαδικασία.

5. Χρηματικό βοήθημα

Καταβάλλεται στους εργαζόμενους εφάπαξ το μικτό ποσό των €800 σε περίπτωση 1^{ου} γάμου, μέσω μισθοδοσίας.

6. Οικονομική Ενίσχυση πολυτέκνων

Στους εργαζόμενους που έχουν συνολικά τρία παιδιά και πάνω καταβάλλονται το Δεκέμβριο διατακτικές μικτής αξίας €523 για τα έτη 2016-2017-2018, για κάθε ένα από το 3ο παιδί και πάνω.

Ειδικότερα, οι διατακτικές θα καταβάλλονται για το 3ο παιδί και πάνω, από την ημερομηνία γέννησής του και θα συνεχίζονται μέχρι την συμπλήρωση των 18 ετών ή 25 ετών, εφ' όσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες σχολές ή παρουσιάζουν αναπηρία πάνω από 67% ή υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά, δίνεται η οικονομική ενίσχυση για το τρίτο (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις), όταν προστατεύει τουλάχιστον δύο τέκνα, δηλαδή είναι κάτω των 18 ετών ή των 25 εφόσον σπουδάζουν. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τέσσερα παιδιά και πάνω, η οικονομική ενίσχυση δίνεται (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις), ανεξάρτητα από τον αριθμό των παιδιών τα οποία προστατεύει.

7. Διατακτικές

Η Εταιρεία χορηγεί στους εργαζομένους κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων διατακτικές μικτής αξίας €190 και για τις γιορτές του Πάσχα διατακτικές μικτής αξίας €190.

20 

8. Άδεια οδήγησης

Για τους εργαζόμενους που κατέχουν ειδικότητα, για την οποία απαιτείται επαγγελματική άδεια οδήγησης ή πιστοποιητικό επαγγελματικής κατάστασης ADR, η Εταιρεία θα καλύπτει το συνολικό κόστος της αναθεώρησης ή επέκτασης της άδειας οδήγησης και της έκδοσης του Πιστοποιητικού ADR.

9. Δάνεια

Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας τις έκτακτες οικονομικές ανάγκες των εργαζομένων, χορηγεί έντοκα δάνεια, σύμφωνα με την ισχύουσα σχετική εταιρική διαδικασία και με ανώτατο συνολικό ποσό €150.000 για τα έτη 2016-2017-2018.

Το επιτόκιο των δανείων είναι το επιτόκιο Ταμιευτηρίου Καταθέσεων της Εθνικής Τράπεζας. Το παραπάνω επιτόκιο θα αναπροσαρμόζεται την 1η Ιανουαρίου και την 1η Ιουλίου.

- α. Χορηγούνται καταναλωτικά δάνεια έως του ποσού των €3.500.
- β. Χορηγούνται δάνεια υγείας έως του ποσού των €3.500, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.
- γ. Χορηγούνται στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας έως του ποσού των €10.000, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.
- δ. Χορηγούνται δάνεια επισκευής πρώτης κατοικίας έως του ποσού των €5.000, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Η εξόφληση των δανείων θα γίνεται το αργότερο σε 24 μηνιαίες δόσεις, εκτός των στεγαστικών δανείων που θα γίνεται το αργότερο σε 36 μηνιαίες δόσεις. Τα δάνεια της περίπτωσης γ δίνονται άπαξ και της περίπτωσης δ' μετά την παρέλευση 10ετίας από την ημερομηνία εξόφλησης του προηγούμενου δανείου. Αίτηση χορήγησης νέου δανείου των περιπτώσεων α' και β' γίνεται μετά την παρέλευση ενός έτους από την εξόφληση του προηγούμενου δανείου. Σε κάθε περίπτωση οι νόμιμες επιβαρύνσεις του δανείου (χαρτόσημο κ.τ.λ.) βαρύνουν τον εργαζόμενο.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται σε εταιρείες του Ομίλου, οι παροχές που αφορούν στα προστατευόμενα μέλη τους δίνεται μόνο στον έναν γονέα.

10. Πρόσθετα Ασφαλιστικά προγράμματα

Η Εταιρεία παρέχει στους εργαζόμενους τα παρακάτω ασφαλιστικά προγράμματα μέσω ασφαλιστικής εταιρείας:

1. Ομαδικό Πρόγραμμα Ζωής και Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης

Το Ομαδικό πρόγραμμα συνοπτικά θα καλύπτει:

- Ασφάλεια Ζωής –Μόνιμη Ολική ή Μερική ανικανότητα από ασθένεια ή ατύχημα, ατύχημα σε υπηρεσιακό ταξίδι.
- Ευρεία Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη (εντός & εκτός νοσοκομείου) που καλύπτει και τα προστατευόμενα μέλη των εργαζομένων.

2. Ομαδικό Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα

Με το πρόγραμμα αυτό καταβάλλεται στον εργαζόμενο εφάπαξ παροχή σε περίπτωση Κανονικής αποχώρησης/ πρόωρης αποχώρησης/θανάτου του εργαζόμενου από οποιαδήποτε αιτία και Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας για εργασία.

3. **Ομαδικό Συμβόλαιο Συμπληρωματικής Αποζημίωσης:** Στους εργαζόμενους, που κατά την αποχώρησή τους από την Εταιρεία έχουν συμπληρώσει 20 έτη υπηρεσίας στην Εταιρεία και άνω και πρόκειται να αποχωρήσουν λόγω πλήρους συνταξιοδότησης καταβάλλονται δύο (2) συνολικοί μικτοί μισθοί αποζημίωσης μέσω Ομαδικού Συνταξιοδοτικού προγράμματος.

Με ισχύ από 01.06.2013 το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς στο Ομαδικό Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα καθορίζεται σε ποσοστό 0,5% επί των ετήσιων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων σε 12μηνη βάση (12 μισθοδοτικοί μήνες) και το ποσοστό συμμετοχής των εργαζομένων καθορίζεται από 0,5% έως 5%.

11. Άλλες παροχές

- Η Εταιρεία εφαρμόζει πρόγραμμα προληπτικής ιατρικής για την προστασία της σωματικής και πνευματικής υγείας των εργαζομένων, σύμφωνα με την Εταιρική Διαδικασία Επίβλεψης Υγείας της ΕΛΠΕ ΑΕ.
- Το χρηματικό βοήθημα ποσού €1.200 που καταβάλλεται στα ανήλικα τέκνα θανόντος εργαζομένου με σύμβαση αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τις καταργηθείσες ρυθμίσεις του προϊσχύοντος κανονισμού (άρθρο 35 παρ. 9δ), θα συνεχίσει να καταβάλλεται μόνο σε όσους ήδη το λαμβάνουν και μέχρι την ενηλικίωσή τους.

12. Εκδρομές Προσωπικού

Πάύει να χορηγείται η οικονομική ενίσχυση για την πραγματοποίηση εκδρομών, η οποία προβλεπόταν σε διατάξεις προηγούμενων ΕΣΣΕ ή του προϊσχύοντος Κανονισμού Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η – ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΛΥΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Με ισχύ από 01.01.2016, στις περιπτώσεις καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη, αποχώρησης ή απομάκρυνσης των εργαζομένων λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης από τον κύριο ασφαλιστικό τους φορέα ή θανάτου του εργαζομένου θα καταβάλλεται το 100% της αποζημίωσης απόλυσης που ισχύει στην καταγγελία χωρίς προειδοποίηση.
- Ειδικά, για τους εργαζόμενους, των οποίων η σχέση εργασίας θα λυθεί σύμφωνα με τα ανωτέρω, εντός του χρονικού διαστήματος ισχύος της ΕΣΣΕ και τριών χρόνων επιπλέον από τη λήξη της, συμφωνείται ότι για τις μηνιαίες αποδοχές αποζημίωσης που υπερβαίνουν τις δώδεκα (12), δεν θα εφαρμόζεται το ανώτατο όριο αποδοχών (των €2.000) που προβλέπει ο Νόμος 4093/2012. Κατά τα λοιπά για τον υπολογισμό του αριθμού των μηνιαίων αποδοχών αποζημίωσης, ισχύουν τα προβλεπόμενα στον Ν.4093/2012.
- Σε περίπτωση παραίτησης θα εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του Νόμου 3198/1955.

22 

- Το προσωπικό που έχει προσληφθεί από 01.07.2011 και εφεξής θα λαμβάνει σε περίπτωση αποχώρησης την αποζημίωση που προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ: ΙΣΧΥΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από την 1^η Ιανουαρίου 2016 έως την 30^η Απριλίου 2018, εκτός των περιπτώσεων που ρητά αναφέρονται σε άρθρα της παρούσας διαφορετικές ημερομηνίες ισχύος.

Η σύμβαση αυτή υπογράφεται σε 3 όμοια πρωτότυπα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει το άρθρο 5 παρ. 2 του Ν. 1876/90 .

Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (συλλογικών συμβάσεων εργασίας, Διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών κ.λ.π), οι οποίοι προσκρούουν ή έρχονται σε αντίθεση με τους κανονιστικούς όρους της παρούσας ΕΣΣΕ, καταργούνται αυτοδικαίως και δεν έχουν ισχύ.

Συνημ. : ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

Για την Εταιρεία «ΕΚΟ Α.Β.Ε.Ε».



Στ. Ψυλλάκη

Για το Σωματείο «ΠΕΠ-ΕΚΟ»



Θ.Σπυράντης Ι. Καμπάνης

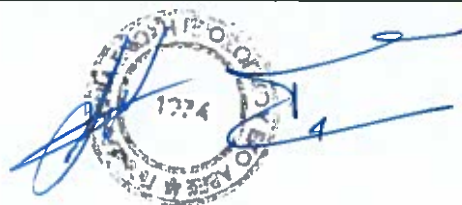
ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΠΟ 01.01.2016 – 30.04.2018 (ΤΙΜΗ ΜΟΝ.ΔΕΙΚΤΗ =9,12)
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΩΣ 30.06.2011

<u>ΕΤΗ</u> <u>ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</u>	<u>ΜΚ 14</u>	<u>ΜΚ 13</u>	<u>ΜΚ 12</u>	<u>ΜΚ 11</u>	<u>ΜΚ 10</u>	<u>ΜΚ 9</u>	<u>ΜΚ 8</u>	<u>ΜΚ 7</u>	<u>ΜΚ 6</u>	<u>ΜΚ 5</u>	<u>ΜΚ 4</u>
1	1081,82	1163,00	1255,98	1362,75	1485,37	1626,50	1790,75	1982,39	2206,39	2471,18	2785,06
2	1096,35	1178,39	1272,41	1380,31	1504,25	1646,80	1812,84	2006,36	2232,64	2500,07	2817,06
3	1110,99	1194,06	1289,12	1398,15	1523,32	1667,47	1835,12	2030,62	2259,26	2529,33	2849,44
4	1125,90	1210,01	1306,01	1416,18	1542,67	1688,24	1857,68	2055,26	2286,16	2558,98	2882,20
5	1141,00	1226,06	1323,10	1434,40	1562,31	1709,38	1880,53	2080,09	2313,35	2588,90	2915,33
6	1156,30	1242,39	1340,47	1452,90	1582,13	1730,72	1903,66	2105,29	2340,82	2619,20	2948,85
7	1171,78	1258,91	1358,03	1471,69	1602,24	1752,33	1927,07	2130,78	2368,67	2649,79	2982,83
8	1187,45	1275,62	1375,78	1490,66	1622,63	1774,23	1950,76	2156,55	2396,89	2680,85	3017,10
9	1203,40	1292,61	1393,81	1509,92	1643,21	1796,42	1974,74	2182,61	2425,40	2712,19	3051,83
10	1219,54	1309,79	1412,02	1529,36	1664,07	1818,89	1999,09	2209,04	2454,29	2743,90	3086,86
11	1235,88	1327,25	1430,53	1549,09	1685,22	1841,64	2023,64	2235,75	2483,46	2776,00	3122,35
12	1252,40	1344,91	1449,31	1569,11	1706,55	1864,67	2048,56	2262,85	2513,00	2808,47	3158,32
13	1269,20	1362,75	1468,29	1589,31	1728,26	1887,99	2073,76	2290,22	2542,93	2841,32	3194,66
14	1286,19	1380,87	1487,54	1609,79	1750,26	1911,59	2099,25	2317,88	2573,23	2874,55	3231,38
15	1303,47	1399,28	1506,99	1630,56	1772,44	1935,47	2125,02	2345,92	2603,82	2908,25	3268,48
16	1320,93	1417,88	1526,72	1651,61	1795,00	1959,63	2151,17	2374,33	2634,78	2942,24	3306,15
17	1338,58	1436,76	1546,73	1672,94	1817,75	1984,18	2177,70	2403,03	2666,21	2976,69	3344,10
18	1356,52	1455,83	1567,03	1694,56	1840,88	2009,01	2204,41	2432,10	2697,93	3011,53	3382,61
19	1374,74	1475,18	1587,51	1716,37	1864,20	2034,12	2231,60	2461,56	2730,03	3046,74	3421,50
20	1393,14	1494,81	1608,38	1738,55	1887,89	2059,51	2258,98	2491,39	2762,50	3082,42	3460,87
21	1411,84	1514,73	1629,43	1760,92	1911,87	2085,28	2286,82	2521,50	2795,35	3118,48	3500,61
22	1430,72	1534,84	1650,76	1783,67	1936,13	2111,33	2314,95	2551,99	2828,58	3154,92	3540,92
23	1449,88	1555,23	1672,38	1806,71	1960,77	2137,67	2343,37	2582,86	2862,28	3191,83	3581,60
24	1469,33	1575,90	1694,28	1830,02	1985,59	2164,39	2372,25	2614,11	2896,36	3229,21	3622,76
25	1488,96	1596,86	1716,46	1853,62	2010,89	2191,48	2401,42	2645,73	2930,81	3266,97	3664,49
26	1508,97	1618,10	1738,93	1877,51	2036,38	2218,86	2430,97	2677,82	2965,65	3305,20	3706,59
27	1529,17	1639,62	1761,77	1901,67	2062,25	2246,61	2460,80	2710,20	3000,95	3343,91	3749,26
28	1549,66	1661,43	1784,81	1926,22	2088,49	2274,65	2491,10	2742,96	3036,73	3382,99	3792,30
29	1570,43	1683,52	1808,22	1951,14	2115,02	2303,15	2521,78	2776,19	3072,79	3422,54	3835,92
30	1591,48	1705,98	1831,91	1976,25	2141,83	2331,95	2552,75	2809,80	3109,42	3462,66	3880,09
31	1612,81	1728,64	1855,89	2001,74	2169,01	2361,02	2584,18	2843,78	3146,42	3503,16	3924,65
32	1634,43	1751,58	1880,25	2027,60	2196,58	2390,57	2615,99	2878,14	3183,81	3544,13	3969,77
33	1656,33	1774,90	1904,88	2053,75	2224,52	2420,49	2648,09	2912,97	3221,75	3585,57	4015,46
34	1678,51	1798,50	1929,80	2080,28	2252,74	2450,70	2680,66	2948,28	3260,08	3627,58	4061,62
35	1700,98	1822,47	1955,10	2107,09	2281,35	2481,38	2713,70	2983,96	3298,88	3669,96	4108,35



**ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΠΟ 01.01.2016 – 30.04.2018 (ΤΙΜΗ ΜΟΝ.ΔΕΙΚΤΗ =9,12)
ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟ 01.07.2011**

ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8	ΜΚ 7	ΜΚ 6	ΜΚ 5	ΜΚ 4
1	1006,31	1081,82	1163,00	1255,98	1362,75	1485,37	1626,50	1790,75	1982,39	2206,39	2471,18
2	1019,95	1096,35	1178,39	1272,41	1380,31	1504,25	1646,80	1812,84	2006,36	2232,64	2500,07
3	1033,70	1110,99	1194,06	1289,12	1398,15	1523,32	1667,47	1835,12	2030,62	2259,26	2529,33
4	1047,54	1125,90	1210,01	1306,01	1416,18	1542,67	1688,24	1857,68	2055,26	2286,16	2558,98
5	1061,82	1141,00	1226,06	1323,10	1434,40	1562,31	1709,38	1880,53	2080,09	2313,35	2588,90
6	1076,20	1156,30	1242,39	1340,47	1452,90	1582,13	1730,72	1903,66	2105,29	2340,82	2619,20
7	1090,59	1171,78	1258,91	1358,03	1471,69	1602,24	1752,33	1927,07	2130,78	2368,67	2649,79
8	1105,33	1187,45	1275,62	1375,78	1490,66	1622,63	1774,23	1950,76	2156,55	2396,89	2680,85
9	1120,35	1203,40	1292,61	1393,81	1509,92	1643,21	1796,42	1974,74	2182,61	2425,40	2712,19
10	1135,46	1219,54	1309,79	1412,02	1529,36	1664,07	1818,89	1999,09	2209,04	2454,29	2743,90
11	1150,76	1235,88	1327,25	1430,53	1549,09	1685,22	1841,64	2023,64	2235,75	2483,46	2776,00
12	1166,16	1252,40	1344,91	1449,31	1569,11	1706,55	1864,67	2048,56	2262,85	2513,00	2808,47
13	1182,16	1269,20	1362,75	1468,29	1589,31	1728,26	1887,99	2073,76	2290,22	2542,93	2841,32
14	1198,02	1286,19	1380,87	1487,54	1609,79	1750,26	1911,59	2099,25	2317,88	2573,23	2874,55
15	1214,15	1303,47	1399,28	1506,99	1630,56	1772,44	1935,47	2125,02	2345,92	2603,82	2908,25
16	1230,62	1320,93	1417,88	1526,72	1651,61	1795,00	1959,63	2151,17	2374,33	2634,78	2942,24
17	1247,03	1338,58	1436,76	1546,73	1672,94	1817,75	1984,18	2177,70	2403,03	2666,21	2976,69
18	1263,97	1356,52	1455,83	1567,03	1694,56	1840,88	2009,01	2204,41	2432,10	2697,93	3011,53
19	1281,17	1374,74	1475,18	1587,51	1716,37	1864,20	2034,12	2231,60	2461,56	2730,03	3046,74
20	1298,48	1393,14	1494,81	1608,38	1738,55	1887,89	2059,51	2258,98	2491,39	2762,50	3082,42
21	1315,98	1411,84	1514,73	1629,43	1760,92	1911,87	2085,28	2286,82	2521,50	2795,35	3118,48
22	1333,74	1430,72	1534,84	1650,76	1783,67	1936,13	2111,33	2314,95	2551,99	2828,58	3154,92
23	1351,70	1449,88	1555,23	1672,38	1806,71	1960,77	2137,67	2343,37	2582,86	2862,28	3191,83
24	1369,92	1469,33	1575,90	1694,28	1830,02	1985,59	2164,39	2372,25	2614,11	2896,36	3229,21
25	1388,33	1488,96	1596,86	1716,46	1853,62	2010,89	2191,48	2401,42	2645,73	2930,81	3266,97
26	1407,27	1508,97	1618,10	1738,93	1877,51	2036,38	2218,86	2430,97	2677,82	2965,65	3305,20
27	1426,15	1529,17	1639,62	1761,77	1901,67	2062,25	2246,61	2460,80	2710,20	3000,95	3343,91
28	1445,46	1549,66	1661,43	1784,81	1926,22	2088,49	2274,65	2491,10	2742,96	3036,73	3382,99
29	1464,97	1570,43	1683,52	1808,22	1951,14	2115,02	2303,15	2521,78	2776,19	3072,79	3422,54
30	1484,58	1591,48	1705,98	1831,91	1976,25	2141,83	2331,95	2552,75	2809,80	3109,42	3462,66
31	1504,72	1612,81	1728,64	1855,89	2001,74	2169,01	2361,02	2584,18	2843,78	3146,42	3503,16
32	1525,04	1634,43	1751,58	1880,25	2027,60	2196,58	2390,57	2615,99	2878,14	3183,81	3544,13
33	1545,73	1656,33	1774,90	1904,88	2053,75	2224,52	2420,49	2648,09	2912,97	3221,75	3585,57
34	1566,61	1678,51	1798,50	1929,80	2080,28	2252,74	2450,70	2680,66	2948,28	3260,08	3627,58
35	1587,59	1700,98	1822,47	1955,10	2107,09	2281,35	2481,38	2713,70	2983,96	3298,88	3669,96



**ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΠΟ 01.01.2016-30.04.2018 (ΤΙΜΗ ΜΟΝ.ΔΕΙΚΤΗ =9,12)
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΩΣ 30.06.2011**

<u>ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</u>	<u>ΜΚ 14</u>	<u>ΜΚ 13</u>	<u>ΜΚ 12</u>	<u>ΜΚ 11</u>	<u>ΜΚ 10</u>	<u>ΜΚ 9</u>	<u>ΜΚ 8</u>
1	1003,94	1081,26	1169,92	1271,73	1388,73	1523,37	1678,74
2	1015,95	1093,17	1182,68	1285,52	1403,65	1539,88	1696,57
3	1028,15	1105,18	1195,54	1299,59	1418,85	1556,49	1714,59
4	1040,54	1117,29	1208,58	1313,76	1434,14	1573,28	1732,70
5	1053,02	1129,58	1221,72	1328,02	1449,62	1590,27	1751,09
6	1065,68	1142,06	1235,04	1342,56	1465,29	1607,44	1769,66
7	1078,44	1154,63	1248,55	1357,20	1481,15	1624,79	1788,43
8	1091,39	1167,30	1262,15	1371,93	1497,10	1642,34	1807,38
9	1104,43	1180,15	1275,95	1386,94	1513,33	1660,07	1826,52
10	1117,76	1193,10	1289,83	1402,05	1529,65	1677,99	1845,85
11	1131,17	1206,23	1303,91	1417,34	1546,17	1696,10	1865,46
12	1144,68	1219,56	1318,08	1432,73	1562,87	1714,49	1885,26
13	1158,48	1232,97	1332,43	1448,40	1579,76	1732,98	1905,24
14	1172,36	1246,49	1346,97	1464,16	1596,83	1751,74	1925,41
15	1186,44	1260,18	1361,61	1480,11	1614,10	1770,60	1945,78
16	1200,70	1274,07	1376,53	1496,25	1631,46	1789,74	1966,42
17	1215,05	1288,05	1391,54	1512,58	1649,10	1809,07	1987,25
18	1229,60	1302,22	1406,65	1529,09	1666,92	1828,59	2008,36
19	1244,42	1316,57	1422,04	1545,70	1684,94	1848,38	2029,66
20	1259,34	1331,02	1437,52	1562,59	1703,14	1868,27	2051,14
21	1274,45	1345,66	1453,19	1579,57	1721,53	1888,54	2072,91
22	1289,74	1360,49	1469,04	1596,83	1740,11	1908,90	2094,87
23	1305,22	1375,50	1484,99	1614,19	1758,87	1929,54	2117,10
24	1320,89	1390,60	1501,22	1631,83	1777,92	1950,37	2139,53
25	1336,75	1405,90	1517,55	1649,56	1797,06	1971,39	2162,23
26	1352,79	1421,38	1534,16	1667,58	1816,48	1992,69	2185,13
27	1369,02	1436,95	1550,86	1685,78	1836,09	2014,27	2208,30
28	1385,44	1452,81	1567,75	1704,17	1855,98	2035,94	2231,66
29	1402,05	1468,76	1584,82	1722,75	1875,97	2057,99	2255,31
30	1418,85	1484,90	1602,09	1741,51	1896,23	2080,23	2279,23
31	1435,92	1501,32	1619,54	1760,47	1916,69	2102,65	2303,44
32	1453,09	1517,83	1637,18	1779,70	1937,42	2125,36	2327,84
33	1470,54	1534,44	1655,10	1799,03	1958,35	2148,35	2352,51
34	1488,18	1551,33	1673,12	1818,64	1979,55	2171,52	2377,47
35	1506,10	1568,40	1691,32	1838,53	2000,85	2194,98	2402,62



**ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΠΟ 01.01.2016-30.04.2018 (ΤΙΜΗ ΜΟΝ.ΔΕΙΚΤΗ =9,12)
ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟ 01.07.2011**

<u>ΕΤΗ</u> <u>ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</u>	<u>ΜΚ 14</u>	<u>ΜΚ 13</u>	<u>ΜΚ 12</u>	<u>ΜΚ 11</u>	<u>ΜΚ 10</u>	<u>ΜΚ 9</u>	<u>ΜΚ 8</u>
1	932,12	1003,94	1081,26	1169,92	1271,73	1388,73	1523,37
2	944,18	1015,95	1093,17	1182,68	1285,52	1403,65	1539,88
3	956,58	1028,15	1105,18	1195,54	1299,59	1418,85	1556,49
4	968,99	1040,54	1117,29	1208,58	1313,76	1434,14	1573,28
5	981,58	1053,02	1129,58	1221,72	1328,02	1449,62	1590,27
6	994,36	1065,68	1142,06	1235,04	1342,56	1465,29	1607,44
7	1007,31	1078,44	1154,63	1248,55	1357,20	1481,15	1624,79
8	1020,44	1091,39	1167,30	1262,15	1371,93	1497,10	1642,34
9	1033,59	1104,43	1180,15	1275,95	1386,94	1513,33	1660,07
10	1047,17	1117,76	1193,10	1289,83	1402,05	1529,65	1677,99
11	1060,77	1131,17	1206,23	1303,91	1417,34	1546,17	1696,10
12	1074,37	1144,68	1219,56	1318,08	1432,73	1562,87	1714,49
13	1088,59	1158,48	1232,97	1332,43	1448,40	1579,76	1732,98
14	1102,64	1172,36	1246,49	1346,97	1464,16	1596,83	1751,74
15	1116,96	1186,44	1260,18	1361,61	1480,11	1614,10	1770,60
16	1131,63	1200,70	1274,07	1376,53	1496,25	1631,46	1789,74
17	1146,23	1215,05	1288,05	1391,54	1512,58	1649,10	1809,07
18	1160,93	1229,60	1302,22	1406,65	1529,09	1666,92	1828,59
19	1176,24	1244,42	1316,57	1422,04	1545,70	1684,94	1848,38
20	1191,56	1259,34	1331,02	1437,52	1562,59	1703,14	1868,27
21	1206,97	1274,45	1345,66	1453,19	1579,57	1721,53	1888,54
22	1222,66	1289,74	1360,49	1469,04	1596,83	1740,11	1908,90
23	1238,62	1305,22	1375,50	1484,99	1614,19	1758,87	1929,54
24	1254,58	1320,89	1390,60	1501,22	1631,83	1777,92	1950,37
25	1270,91	1336,75	1405,90	1517,55	1649,56	1797,06	1971,39
26	1287,50	1352,79	1421,38	1534,16	1667,58	1816,48	1992,69
27	1304,27	1369,02	1436,95	1550,86	1685,78	1836,09	2014,27
28	1321,15	1385,44	1452,81	1567,75	1704,17	1855,98	2035,94
29	1338,29	1402,05	1468,76	1584,82	1722,75	1875,97	2057,99
30	1355,80	1418,85	1484,90	1602,09	1741,51	1896,23	2080,23
31	1373,40	1435,92	1501,32	1619,54	1760,47	1916,69	2102,65
32	1391,10	1453,09	1517,83	1637,18	1779,70	1937,42	2125,36
33	1409,24	1470,54	1534,44	1655,10	1799,03	1958,35	2148,35
34	1427,66	1488,18	1551,33	1673,12	1818,64	1979,55	2171,52
35	1446,26	1506,10	1568,40	1691,32	1838,53	2000,85	2194,98



ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ
ΑΠΟ 01.01.2016-30.04.2018 (ΤΙΜΗ ΜΟΝ.ΔΕΙΚΤΗ =9,12)
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΩΣ 30.06.2011

<u>ΕΤΗ</u> <u>ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</u>	<u>ΜΚ 13</u>	<u>ΜΚ 12</u>	<u>ΜΚ 11</u>	<u>ΜΚ 10</u>	<u>ΜΚ 9</u>	<u>ΜΚ 8</u>
1	1077,47	1163,68	1262,60	1376,20	1506,91	1657,63
2	1089,25	1176,21	1276,06	1390,79	1522,81	1674,93
3	1101,13	1188,92	1289,71	1405,56	1538,79	1692,32
4	1113,10	1201,83	1303,55	1420,43	1554,97	1709,90
5	1125,25	1214,73	1317,48	1435,48	1571,24	1727,66
6	1137,50	1227,91	1331,60	1450,72	1587,79	1745,71
7	1149,93	1241,19	1345,81	1466,05	1604,43	1763,84
8	1162,46	1254,56	1360,21	1481,67	1621,26	1782,17
9	1175,09	1268,12	1374,80	1497,37	1638,28	1800,68
10	1187,90	1281,77	1389,48	1513,18	1655,48	1819,38
11	1200,89	1295,61	1404,34	1529,26	1672,87	1838,36
12	1213,98	1309,63	1419,40	1545,43	1690,45	1857,44
13	1227,16	1323,75	1434,54	1561,89	1708,21	1876,79
14	1240,53	1338,05	1449,97	1578,44	1726,16	1896,33
15	1254,09	1352,55	1465,49	1595,17	1744,21	1916,06
16	1267,74	1367,13	1481,11	1612,00	1762,54	1935,97
17	1281,58	1381,90	1497,00	1629,11	1781,05	1956,08
18	1295,51	1396,77	1512,99	1646,41	1799,75	1976,46
19	1309,63	1411,92	1529,16	1663,89	1818,63	1996,94
20	1323,94	1427,16	1545,53	1681,47	1837,80	2017,79
21	1338,33	1442,58	1562,08	1699,33	1857,06	2038,73
22	1352,92	1458,11	1578,81	1717,28	1876,60	2059,95
23	1367,69	1473,91	1595,73	1735,51	1896,24	2081,36
24	1382,56	1489,80	1612,75	1753,93	1916,15	2102,96
25	1397,71	1505,88	1630,05	1772,54	1936,26	2124,84
26	1412,95	1522,15	1647,44	1791,33	1956,64	2147,00
27	1428,28	1538,61	1665,11	1810,31	1977,21	2169,35
28	1443,89	1555,25	1682,87	1829,48	1997,96	2191,88
29	1459,60	1571,99	1700,92	1848,83	2018,91	2214,69
30	1475,50	1589,00	1719,15	1868,47	2040,13	2237,69
31	1491,58	1606,11	1737,48	1888,29	2061,54	2260,97
32	1507,85	1623,50	1756,08	1908,30	2083,14	2284,44
33	1524,30	1641,08	1774,88	1928,49	2105,02	2308,19
34	1540,94	1658,75	1793,86	1948,97	2127,18	2332,22
35	1557,68	1676,70	1813,12	1969,63	2149,52	2356,53

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ
ΑΠΟ 01.01.2016-30.04.2018 (ΤΙΜΗ ΜΟΝ.ΔΕΙΚΤΗ =9,12)
ΝΕΟΠΡΟΣΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟ 01.07.2011

<u>ΕΤΗ</u> <u>ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ</u>	<u>ΜΚ 13</u>	<u>ΜΚ 12</u>	<u>ΜΚ 11</u>	<u>ΜΚ 10</u>	<u>ΜΚ 9</u>	<u>ΜΚ 8</u>
1	997,56	1077,47	1163,68	1262,60	1376,20	1506,91
2	1008,80	1089,25	1176,21	1276,06	1390,79	1522,81
3	1019,89	1101,13	1188,92	1289,71	1405,56	1538,79
4	1030,91	1113,10	1201,83	1303,55	1420,43	1554,97
5	1042,35	1125,25	1214,73	1317,48	1435,48	1571,24
6	1053,81	1137,50	1227,91	1331,60	1450,72	1587,79
7	1065,36	1149,93	1241,19	1345,81	1466,05	1604,43
8	1077,09	1162,46	1254,56	1360,21	1481,67	1621,26
9	1088,91	1175,09	1268,12	1374,80	1497,37	1638,28
10	1100,91	1187,90	1281,77	1389,48	1513,18	1655,48
11	1113,17	1200,89	1295,61	1404,34	1529,26	1672,87
12	1125,28	1213,98	1309,63	1419,40	1545,43	1690,45
13	1137,65	1227,16	1323,75	1434,54	1561,89	1708,21
14	1150,04	1240,53	1338,05	1449,97	1578,44	1726,16
15	1162,77	1254,09	1352,55	1465,49	1595,17	1744,21
16	1175,67	1267,74	1367,13	1481,11	1612,00	1762,54
17	1188,51	1281,58	1381,90	1497,00	1629,11	1781,05
18	1201,60	1295,51	1396,77	1512,99	1646,41	1799,75
19	1214,72	1309,63	1411,92	1529,16	1663,89	1818,63
20	1228,18	1323,94	1427,16	1545,53	1681,47	1837,80
21	1241,65	1338,33	1442,58	1562,08	1699,33	1857,06
22	1255,38	1352,92	1458,11	1578,81	1717,28	1876,60
23	1269,22	1367,69	1473,91	1595,73	1735,51	1896,24
24	1283,06	1382,56	1489,80	1612,75	1753,93	1916,15
25	1297,34	1397,71	1505,88	1630,05	1772,54	1936,26
26	1311,62	1412,95	1522,15	1647,44	1791,33	1956,64
27	1325,85	1428,28	1538,61	1665,11	1810,31	1977,21
28	1340,50	1443,89	1555,25	1682,87	1829,48	1997,96
29	1355,16	1459,60	1571,99	1700,92	1848,83	2018,91
30	1370,17	1475,50	1589,00	1719,15	1868,47	2040,13
31	1385,20	1491,58	1606,11	1737,48	1888,29	2061,54
32	1400,33	1507,85	1623,50	1756,08	1908,30	2083,14
33	1415,88	1524,30	1641,08	1774,88	1928,49	2105,02
34	1431,45	1540,94	1658,75	1793,86	1948,97	2127,18
35	1447,13	1557,68	1676,70	1813,12	1969,63	2149,52