

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

[Διευθέτηση Χρόνου εργασίας - ν. 1892/1990 άρθρο 41]

Σήμερα12..... Μαΐου 2017, στις Αμύκλες Σπάρτης Λακωνίας οι συμβαλλόμενοι αφενός ο Σπυρίδων Παπαδάκος του Λεωνίδα, κάτοικος Γούναρι Σπάρτης, ως νόμιμος εκπρόσωπος του αγροτικού συνεταιρισμού με την επωνυμία **«ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΣΠΕΡΙΔΟΕΙΔΩΝ ΑΜΥΚΛΩΝ ΛΑΚΩΝΙΑ ΣΥΝ.Π.Ε.»** που εδρεύει στις Αμύκλες Δήμου Σπάρτης και αφετέρου οι 1] Ζαραφωνίτης Ηλίας του Γεωργίου κάτοικος Αμυκών και 2] Τσιριγώτης Ηλίας του Χαριλάου κάτοικος Γούναρι, που ενεργούν στο παρόν ο πρώτος ως πρόεδρος του ΔΣ και ο δεύτερος ως Γενικός Γραμματέας του εργατικού [επιχειρησιακού] σωματείου με την επωνυμία **«Σωματείο Εργαζομένων ΑΣΕΕ Αμυκλών ΛΑΚΩΝΙΑ»** που εδρεύει στις Αμύκλες Σπάρτης, του οποίου είναι νόμιμοι εκπρόσωποι, συμφωνήσαμε και αποδεχθήκαμε τα εξής:

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι η παραγωγική δραστηριότητα του συνεταιρισμού δεν είναι ομοιόμορφα κατανεμημένη κατά τη διάρκεια του έτους με αποτέλεσμα σε άλλες περιόδους να υπάρχει αιχμή δραστηριότητας, η οποία καθιστά αναγκαία την πραγματοποίηση υπερεργασίας και υπερωριών, ενώ σε άλλες χρονικές περιόδους του έτους οι υπάρχουσες παραγγελίες πελατών δεν αρκούν για την πλήρη απασχόληση του προσωπικού στο ημερήσια ωράριο. Παράλληλα, ο κύκλος εργασιών του συνεταιρισμού έχει συρρικνωθεί ως αποτέλεσμα της οικονομικής κρίσης. Με δεδομένη την πραγματικότητα αυτή, τα συμβαλλόμενα μέρη επιδιώκουν με την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης ο μεν συνεταιρισμός να αποφύγει την πληρωμή υπερεργασίας και υπερωριών στις περιόδους αιχμής, οι δε εργαζόμενοι τη διατήρηση των υπάρχουσών θέσεων εργασίας στις περιόδους που δεν υπάρχει έργο ή υπάρχει περιορισμένο έργο, δηλαδή επιδιώκεται ο συνεταιρισμός να μην προβεί σε απολύσεις μόνιμου προσωπικού, που διαφορετικά θα ήταν αναπόφευκτες, και σε πρόσληψη προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου [εποχικοί]. Στα πλαίσια αυτά οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν τα εξής.

1. Ολόκληρο το ημερολογιακό έτος ορίζεται ως «περίοδος αναφοράς» δηλαδή η παρούσα σύμβαση διευθέτησης χρόνου συνομολογείται σε ετήσια βάση.
2. Ο συνεταιρισμός απασχολεί το σύνολο του προσωπικού του με το σύστημα της πενθήμερης εργασίας και το συμβατικό ωράριο εβδομαδιαίας εργασίας ταυτίζεται με το νόμιμο [40 ώρες].
3. Κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, δηλαδή κατά τη διάρκεια εκάστου ημερολογιακού έτους, ο εργοδότης μπορεί για χρονικό διάστημα τριάντα δύο [32] εβδομάδων το μέγιστο, να απασχολεί τους εργαζόμενους μέχρι δύο [2] ώρες ημερησίως πλέον του νομίμου ωραρίου [8ώρου], δηλαδή μέχρι 10 ώρες την εβδομάδα, χωρίς ο επί πλέον του οκτώρου χρόνος εργασίας να αποτελεί υπερεργασία και υπερωρία. Για τον πρόσθετο αυτό χρόνο δεν θα οφείλεται ιδιαίτερη αμοιβή. Εάν όμως ο εργαζόμενος εργαστεί πέραν του δεκαώρου [10 ωρών] για τον πλέον των δέκα ωρών χρόνο θα αμειφθεί με την κανονική αμοιβή της υπερωρίας.
4. Ο κατά τα παραπάνω πρόσθετος χρόνος εργασίας δεν μπορεί να υπερβεί σε όλη τη διάρκεια της περιόδου «αυξημένης απασχόλησης», δηλαδή των τριάντα δύο συνολικώς εβδομάδων, τις διακόσιες πενήντα έξι [256] ώρες. Εφόσον συμπληρωθεί το όριο αυτό προ της παρόδου του χρονικού διαστήματος της «αυξημένης απασχόλησης», παύει η υποχρέωση του εργαζόμενου να εργάζεται πλέον του νομίμου ωραρίου με τους όρους παρόντος. Αν όμως, μετά τη συμπλήρωση των 256 ωρών πρόσθετης εργασίας κατά τους όρους του παρόντος, ο εργαζόμενος εργαστεί πέραν του οκτώρου, θα αμειφθεί για τον πρόσθετο χρόνο εργασίας σύμφωνα με τις κοινές εργατικές διατάξεις [υπερεργασία και υπερωρία].
5. Η λειτουργία της παρούσας σύμβασης υπόκειται και στον νόμιμο περιορισμό ότι κατά την περίοδο ενός ημερολογιακού έτους, χωρίς το συνυπολογισμό χρόνου υπερεργασίας και νομίμων υπερωριών του διαστήματος «μειωμένης απασχόλησης» ο μέσος όρος της εβδομαδιαίας εργασίας παραμένει σαράντα ώρες και με συνυπολογισμό υπερεργασίας και νομίμων υπερωριών της αμέσως προηγούμενης περιόδου, δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις σαράντα οκτώ [48] ώρες.
6. Οι εβδομάδες κατά τις οποίες οι εργαζόμενοι θα εργάζονται πλέον του οκτώρου σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, ορίζονται από τον

εργοδότη, ανάλογα με τις ανάγκες παραγωγής του εργοστασίου. Ως εκ τούτου οι εβδομάδες της «αυξημένης απασχόλησης» δεν είναι απαραίτητο να είναι καθορισμένες εκ των προτέρων ή συνεχείς.

7. Ο συνεταιρισμός τηρεί ειδικό λογαριασμό πρόσθετου χρόνου εργασίας με τους όρους της παρούσας σύμβασης για κάθε εργαζόμενο, στον οποίο «πιστώνει» τον πρόσθετο χρόνο εργασίας.

8. Στο υπόλοιπο χρονικό διάστημα του ημερολογιακού έτους, δηλαδή κατά τη διάρκεια των υπολοίπων εβδομάδων, που ορίζονται ως χρόνος «μειωμένης απασχόλησης», ο συνεταιρισμός θα χορηγεί στον κάθε εργαζόμενο, που έχει πιστωθεί με χρόνο πρόσθετης εργασίας κατά τους όρους της παρούσας σύμβασης, μια πλήρη ημέρα αναπληρωματικής ανάπαυσης [ρεπό] για κάθε οκτώ [8] ώρες πρόσθετου χρόνου απασχόλησης με αντίστοιχη χρέωση του ειδικού λογαριασμού χρόνου εργασίας. Εφόσον οι ανάγκες της επιχείρησης το επιτρέπουν, οι χορηγούμενες ημέρες ανάπαυσης μπορεί να είναι και συνεχείς. Εφόσον ο εργαζόμενος υποβάλλει σχετικό αίτημα, οι πρόσθετες ημέρες ανάπαυσης μπορεί να επαυξήσουν τις ημέρες άδειας και χορηγηθούν μαζί με την άδεια. Ο εργαζόμενος κατά τις ημέρες ρεπό ή κατά τις πρόσθετες ημέρες άδειας με τους όρους της παρούσας σύμβασης, λαμβάνει αμείβεται με τις συνήθεις τακτικές αποδοχές του.

Κατά τα λοιπά η σύμβαση διέπεται από το σύνολο των ρυθμίσεων του άρθρου 41 του ν. 1892/1990 όπως ισχύει μετά τις τροποποιήσεις που υπέστη με τους νόμους 2639/1998, 2874/2000, 3385/2005, 3846/2010 και 3986/2011 και υπόκειται στους νόμιμους περιορισμούς.

Για την υπογραφή του παρόντος εκ μέρους των συμβαλλομένων προηγήθηκαν [α] η απόφαση του ΔΣ του συνεταιρισμού με αριθμό 1562/ 27-12-2016..... και [β] η από ...20-12-2016..... απόφαση του ΔΣ του σωματείου των εργαζομένων, με τις οποίες προεγκρίθηκε το περιεχόμενο της παρούσας σύμβασης και εξουσιοδοτήθηκαν οι συμβαλλόμενοι για την υπογραφή της.

Η παρούσα σύμβαση, που τελεί σε λειτουργική συνάρτηση με τις ατομικές συμβάσεις εργασίας μεταξύ εργοδότη και εργαζομένων, ισχύει αναδρομικά από 1-1-2017 και θα λήξει στις 31-12-2019. Τα συμβαλλόμενα μέρη επιφυλάσσονται να επανεξετάσουν στο σύνολό τους τα ζητήματα που ρυθμίζονται τόσο από τις ατομικές συμβάσεις

όσο και από την παρούσα σύμβαση αξιοποιώντας τα συμπεράσματα από την εφαρμογή των συμβάσεων στην πράξη, σε συνδυασμό με τις συνθήκες που θα επικρατούν κατά τη λήξη τους στην αγορά εργασίας και στην εν γένει οικονομία.

Σε επιβεβαίωση των όσων παραπάνω συμφωνήσαμε, συντάξαμε και υπογράψαμε το παρόν.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Α.Σ.Ε.Ε. ΑΜΥΚΛΩΝ-ΣΠΑΡΤΗΣ
"ΛΑΚΩΝΙΑ"

ΠΑΠΑΔΑΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖ.

ΖΑΡΑΦΩΝΙΤΗΣ ΗΛΙΑΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

ΤΣΙΡΙΓΩΤΗΣ ΗΛΙΑΣ