

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ

ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.

ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Ο.Λ.Η. Α.Ε.

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017

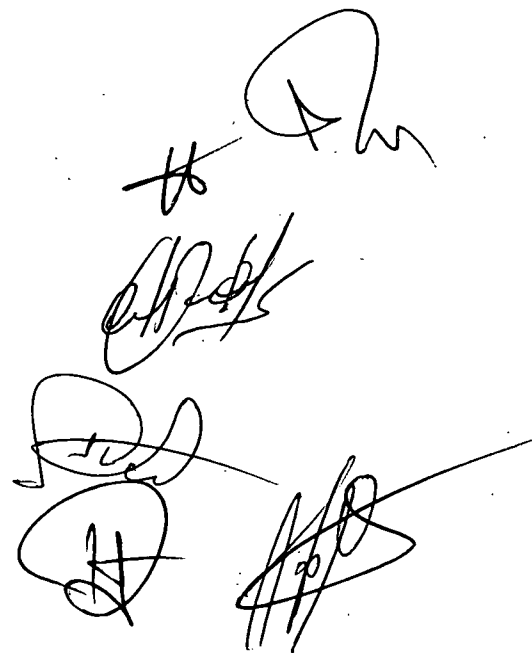
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

&

ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.»

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017

The image shows five handwritten signatures in black ink, arranged vertically on the right side of the page. The signatures are stylized and appear to be the names of the representatives of the two parties mentioned in the text above.

Στο Ηράκλειο σήμερα την 11<sup>η</sup> Μαΐου του έτους 2017, οι κάτωθι υπογράφοντες αφενός:

α) ο Απόλλων Φιλιππής, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.Λ.Η. ΑΕ, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με τις υπ' 1 & 2/22ης έκτακτης Συνεδρίασης Δ.Σ. Ο.Λ.Η. Α.Ε. /18-12-2015 αποφάσεις του Δ.Σ. της Ο.Λ.Η. Α.Ε. ΑΕ. και αφετέρου

β) ο Ανδρέας Μαρινάκης, Πρόεδρος του Σωματείου Εργαζομένων του Ο.Λ.Η.ΑΕ ενεργών ως εκπρόσωπος του Σωματείου Εργαζομένων του Οργανισμού Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε., σύμφωνα με την από 8/7/2014 απόφαση του Δ.Σ. του Σωματείου, αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με τους Ν.4336/2015 και 4354/2016
- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς λειτουργικών αναγκών του Λιμένα Ηρακλείου.
- την Εθνική Στρατηγική Λιμένων για το χρονικό διάστημα 2013-2018 του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής.
- τη Στρατηγική για ανάπτυξη των Λιμένων του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου της Ο.Λ.Η. ΑΕ.
- το Στρατηγικό Σχέδιο Ανάπτυξης της Ο.Λ.Η. ΑΕ.
- Την με αριθμ. 10/5<sup>ου</sup> Δ.Σ/25-4-2017 (ΑΔΑ:ΨΞ83469ΗΞΣ-ΩΝΥ) Απόφαση του Δ.Σ της Ο.Λ.Η. ΑΕ με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο της Σύμβασης και εξουσιοδοτήθηκε ο κ.Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος για την υπογραφή της.

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης, σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως άνω εταιρείας ήτοι:

1. Οι όροι και οι ρυθμίσεις της ΕΣΣΕ, η οποία υπογράφηκε την 5<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2013 συνεχίζουν να ισχύουν και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας.
2. Η ισχύς της ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2017 και μέχρι την 31.12.2017, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.
3. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς, οι διατάξεις των νόμων 4024/2011 και 4354/2015, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ

#### Άρθρο 1<sup>ο</sup>

#### Πεδίο Εφαρμογής - Στόχος της σύμβασης

- α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Λ.Τ.Η σε Οργανισμό Λιμένος Ηρακλείου ΑΕ ( 30/06/2001 ),
- β) οι έκτοτε (από 01/07/2001), και μέχρι υπογραφής της παρούσας, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ.

γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά στο θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής

### Άρθρο 2<sup>ο</sup>

#### Κατηγορίες Προσωπικού

Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:

- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
- Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ)

### Άρθρο 3<sup>ο</sup>

#### Μισθολογική εξέλιξη

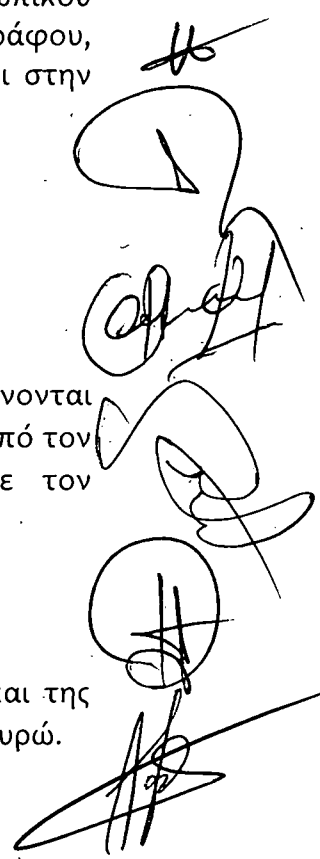
1. Ο εισαγωγικός μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ 1 της ΥΕ κατηγορίας ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780€) ευρώ.
2. Οι εισαγωγικοί μηνιαίοι βασικοί μισθοί των υπόλοιπων κατηγοριών προσωπικού προσδιορίζονται με βάση το μισθό της προηγούμενης παραγράφου, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ
ΔΕ	1,10
ΤΕ	1,33
ΠΕ	1,40

3. Οι βασικοί μισθοί των λοιπών κλιμακίων των λοιπών κατηγοριών διαμορφώνονται με την προσθήκη στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του εισαγωγικού Μ.Κ της εκάστοτε κατηγορίας, με τον συντελεστή:

- 0,0669 για την Κατηγορία ΔΕ
- 0,0530 για την Κατηγορία ΤΕ
- 0,0540 για την Κατηγορία ΠΕ

Οι βασικοί μισθοί που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας και της προηγούμενης παραγράφου στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.



**Άρθρο 4<sup>ο</sup>**

**Μισθολογικά κλιμάκια**

1. Οι υπάλληλοι λαμβάνουν το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στο βαθμό τους. Περαιτέρω, σε κάθε βαθμό θεσπίζονται μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) στα οποία ο υπάλληλος εξελίσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις της επόμενης παραγράφου.
2. Τα Μ.Κ. των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ χορηγούνται ανά τριετία, ενώ τα Μ.Κ. των κατηγοριών ΤΕ και ΠΕ, ανά διετία. Η εξέλιξη των υπαλλήλων στα Μ.Κ. γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του ανωτέρω οριζόμενου χρόνου.
3. Με τη βαθμολογική προαγωγή ο υπάλληλος λαμβάνει το βασικό μισθό του νέου Μ.Κ, ο οποίος είναι υψηλότερος από το βασικό μισθό που κατείχε πριν την προαγωγή του.

**Άρθρο 5<sup>ο</sup>**

**Αποδοχές προσωπικού**

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επίδοματα του αρ.6 της παρούσας, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής των. Στις αποδοχές επίσης περιλαμβάνεται η υφιστάμενη υπερβάλλουσα μείωση όπως αυτή προσδιορίστηκε στο άρθρο 29, παρ.2 του Ν.4024/2011 και τον Ν.4093/2012.

Η κατάταξη του υπηρετούντος προσωπικού σε Μ.Κ, γίνεται με βάση την Κατηγορία εκπαίδευσης ( όπως προκύπτει από το προσοντολόγιο διορισμού των ), σε συνάρτηση με την αρμοδίως αναγνωρισμένη προϋπηρεσία τους και την τυχόν κτήση αναγνωρισμένου νομίμως μεταπτυχιακού τίτλου, στα παρακάτω Μισθολογικά Κλιμάκια:

A large, stylized handwritten signature in black ink is written vertically on the right side of the page. Above the signature, there is a small, illegible stamp or mark.

ΕΤΗ				ΕΤΗ			
ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ	ΥΕ	ΔΕ	ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ	ΤΕ	ΠΕ
0-3	1	780	858	0-2	1	1.037	1.092
3-6	2	823	918	2-4	2	1.092	1.151
6-9	3	866	978	4-6	3	1.147	1.210
9-12	4	909	1.038	6-8	4	1.202	1.269
12-15	5	952	1.098	8-10	5	1.257	1.328
15-18	6	995	1.158	10-12	6	1.312	1.387
18-21	7	1.038	1.218	12-14	7	1.367	1.446
21-24	8	1.081	1.278	14-16	8	1.422	1.505
24-27	9	1.124	1.338	16-18	9	1.477	1.564
27-30	10	1.167	1.398	18-20	10	1.532	1.623
30-33	11	1.210	1.458	20-22	11	1.587	1.682
33-36	12	1.253	1.518	22-24	12	1.642	1.741
36-39	13	1.296	1.578	24-26	13	1.697	1.800
				26-28	14	1.752	1.859
				28-30	15	1.807	1.918
				30-32	16	1.862	1.977
				32-34	17	1.917	2.035
				34-36	18	1.972	2.094
				36-38	19	2.027	2.153

### Άρθρο 6°

#### Επιδόματα - Παροχές

Στο υπαγόμενο στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προσωπικό, εκτός από το βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου, καταβάλλονται και τα εξής επιδόματα:

#### 1.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ (Ν.4354/2015, άρθ.15)

1. Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάστασή των, όπως παρακάτω:  
Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, η παροχή ορίζεται:
  - για ένα (1) τέκνο σε πενήντα (50) ευρώ,
  - για δύο (2) τέκνα σε εβδομήντα (70) ευρώ συνολικά,
  - για τρία (3) τέκνα σε εκατόν είκοσι (120) ευρώ συνολικά,
  - για τέσσερα (4) τέκνα σε εκατόν εβδομήντα (170) ευρώ συνολικά, και
  - προσαυξάνεται κατά εβδομήντα (70) ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο.

Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους ή το 19<sup>ο</sup> έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.

2. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η παροχή δίδεται μόνο κατά το χρόνο φοίτησής τους, που προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε Σχολής, σε καμιά περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους.
3. Για τη διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και, προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

## 2.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Υ.Α. οικ.2/16519/0022 ΦΕΚ 465Β'/24.2.2012, Καθορισμός επιδόματος επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας άρθ. 15 παρ.1, Ν. 4024/2011, καθώς και ΥΑ 2/4//2014 (ΥΑ 2/44020 /0022 ΦΕΚ<sup>Β</sup> 1795/ 2014), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν

Το επίδομα δεν καταβάλλεται στο διοικητικό προσωπικό.

Το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτού προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του.

Το ανωτέρω επίδομα δεν συμψηφίζεται με την υπερβάλλουσα διαφορά μισθού, η οποία προκύπτει μετά τις μειώσεις που προβλέπουν οι διατάξεις των νόμων 4024/11 και 4093/12.

Σε περίπτωση απομάκρυνσης των υπαλλήλων, για οποιονδήποτε λόγο (όπως ενδεικτικά μετακίνηση, απόσπαση, μετάθεση, μετάταξη, διάθεση) από τα καθήκοντα, τις θέσεις και τις συνθήκες, οι οποίες δικαιολογούν τη χορήγηση του, διακόπτεται ισοχρόνως η καταβολή του με ευθύνη του οικείου προϊσταμένου.

## 3.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (Ν.4354/2015, αρ. 16)

Στους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων του ΟΛΗ ΑΕ, οποιουδήποτε επιπέδου, καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής:

- i) Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων, εννιακόσια ευρώ (900 €).
- ii) Προϊστάμενοι Διευθύνσεων, τετρακόσια ευρώ (450 €).
- iii) Προϊστάμενοι Τμημάτων, διακόσια πενήντα ευρώ (290 €).

a. Το επίδομα της προηγούμενης παραγράφου καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντά του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά όχι πέραν των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος.

3.2. Σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης των προϊσταμένων της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, το επίδομα της αντίστοιχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών. Ειδικότερα, στην



περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας καταβάλλεται το ως άνω επίδομα στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης.

3.3 Επί συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

**Άρθρο 7°**  
**Παροχές**

**ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ**

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και την εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού αποχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει ποσόν ίσον με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότηση και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€).

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα και υπεύθυνη δήλωση του εργαζόμενου ότι η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Η καταβολή τους ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές του εργαζόμενου προερχόμενες από χορηγηθέντα δάνεια - προκαταβολές κ.λ.π

**Άρθρο 8°**

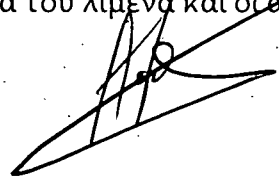
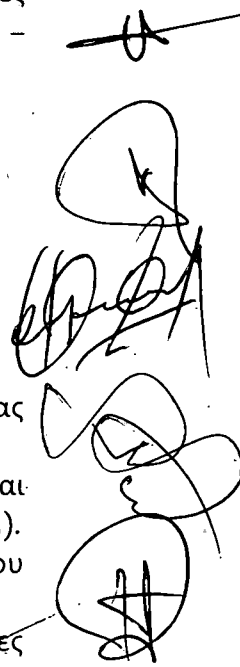
**Ώρες κανονικής εργασίας**

Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε επτά και μισή (7,5) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε τριάντα επτά και μισή (37,5).

Η έναρξη και λήξη του κανονικού ωραρίου ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.

Το ημερήσιο ωράριο εφαρμόζεται με σταθερές ή με εναλλασσόμενες βάρδιες εργασίας, εφόσον αυτό επιβάλλει η ομαλή λειτουργία του λιμένα και οι ανάγκες της Εταιρίας.



## Άρθρο 9°

### **Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου**

Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ημερήσιου και εβδομαδιαίου ωραρίου (συμβατικού) θα καταβάλλεται για κάθε ώρα πρόσθετης εργασίας, υπερεργασίας και υπερωρίας, αμοιβή για (Υπερωριακή εργασία) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρ. 20 του Ν.4354/2015, προσαυξημένη ως εξής:

1. Η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ανά υπάλληλο μηνιαίως.

Επίσης επιτρέπεται η υπερωριακή εργασία με αμοιβή κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυκτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας. Ειδικά, στην καθ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις δεκαέξι (16) ώρες κατά περίπτωση το μήνα.

2. Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων του Ο.Λ.Η. Α.Ε. που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραπάνω παραγράφων ορίζεται ως εξής:

2.1) Για Υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο ( ωρομίσθιο= 1/280 του Βασικού Μισθού )

2.2) Για νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, πέρα από την υποχρεωτική, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%).

2.3) Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Σάββατα, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής:

2.3.1) Από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%).

2.3.2) Από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά σαράντα πέντε τοις εκατό (45%).

2.4) Για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το σαράντα τοις εκατό (40%) του ωρομισθίου.

3. Η αμοιβή για υπερωριακή εργασία πλήρους ωραρίου τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται στο ένα δέκατο πέμπτο (1/15) των τακτικών αποδοχών του κάθε υπαλλήλου για τον εκάστοτε μήνα αναφοράς ( Άρθρο 67, παρ. 1-4 ,του ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει ). Η αμοιβή αυτή συνδέεται με τις ιδιαίτερες, επί 24ωρου βάσης, λειτουργίες του λιμένα και την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του.



Η αμοιβή για κάθε άλλου είδους υπερωριακή εργασία ακολουθεί τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν.4354/2015.

#### Άρθρο 10°

##### **Τρόπος πληρωμής**

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται μέσω του διατραπεζικού συστήματος της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής ως εξής:

Την 27<sup>η</sup> κάθε μήνα προκαταβολή των τακτικών αποδοχών του επόμενου μήνα.

Την 13<sup>η</sup> ημέρα του επόμενου μήνα εκκαθάριση των τακτικών αποδοχών του τρέχοντος μήνα.

#### Άρθρο 11°

##### **Άδειες**

Τα θέματα κανονικών αδειών, αδειών διευκολύνσεων, συνδικαλιστικών αδειών, αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της Ο.Λ.Η. Α.Ε. και των σχετικών Νόμων.

#### Άρθρο 12°

##### **Κοινωνικές Παροχές**

Η εφαρμογή του εν λόγω Άρθρου, σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 24 της υποπαραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015, συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφανίζονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των παροχών του παρόντος Άρθρου ( εξαιρουμένων των δανείων )
- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή ( εξαιρουμένων των δανείων )

##### **1. Βρεφονηπιακοί Σταθμοί**

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από τον Ο.Λ.Η. Α.Ε. Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1<sup>ο</sup> τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Πρόεδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει



και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

2. Κατασκηνώσεις

Με πρόταση του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Λ.Η. Α.Ε. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3. Βραβεία στα αριστεύχα τέκνα του προσωπικού

Στα τέκνα του προσωπικού που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα Σχολεία της Δευτεροβάθμιας και τις Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης χορηγείται χρηματικό βραβείο το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Χορήγηση δανείων

Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογώντας ειδικές συνθήκες αναγκών των Υπαλλήλων δύναται να παρέχει την δυνατότητα στον Δ/ντα Σύμβουλο να χορηγεί, είτε ποσό προκαταβολής μισθών [το ανωτέρω δύο (2) μισθοί], είτε δάνειο το οποίο δεν θα υπερβαίνει ποσό που αντιστοιχεί σε δύο (2) μισθούς.

5. Απόκτηση προσόντων-δεξιοτήτων

Η Εταιρεία προβαίνει σε κάλυψη εξόδων, στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων της, για την επιμόρφωση και πρόσκτηση δεξιοτήτων και πρόσθετων προσόντων των εργαζομένων της, με σχετική Απόφαση του Προέδρου & Δ/ντος Συμβούλου, στο πλαίσιο της αύξησης της ανταγωνιστικότητας του Λιμένα και της αναβάθμισης της αποτελεσματικής του λειτουργίας.

Ενδεικτικά αναφέρονται π.χ. πτυχία γνώσης ξένων γλωσσών, διπλώματα χειρισμού μηχανικών ή/και πλωτών μέσων, συμμετοχή σε επιμορφωτικά συναφή με το αντικείμενο απασχόλησης του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου Σεμινάρια κ.λ.π.

6. Την χορήγηση τροφής (ελαφρό γεύμα, γαλα) κατά την διάρκεια του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου και κατά την ώρα του διαλλείματος ανεξάρτητα αν ο χρόνος του διαλλείματος είναι αμειβόμενος. Το περιεχόμενο, το είδος και η αξία της ανωτέρω παροχής καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

7. Η διάταξη του αρ. 12 παρ. 5 της από 5 Οκτωβρίου 2013 ΣΣΕ περί «Δαπανών-Ιδιωτικής Ασφάλισης Υγείας» καταργείται δυνάμει των διατάξεων του Ν. 4336/2015.

Άρθρο 13°

**Δαπάνες προσωπικού και δαπάνες μετακίνησης για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ**

Η παροχή υπηρεσιών από εργαζόμενους προς τον ΟΛΗ ΑΕ, ως φορέα υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων πράξεων, τεκμαίρεται ότι γίνεται ως παροχή υπηρεσιών ιδιωτικού έργου. Η σχετική Απόφαση του ΔΣ, περί συγκρότησης ομάδας έργου για το/τα πρόγραμμα/τα στα οποία συμμετέχει η Εταιρεία, συνιστά αρμόδια

αδειοδότηση των υπαλλήλων της ομάδας έργου για το ως άνω ιδιωτικό έργο, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την φύση και τον τρόπο της αμοιβής του εν λόγω έργου ( ν.4075/2012, άρθρο 58, παρ.9 ως έχει συμπληρωθεί & ισχύει ).

Σημειώνεται ότι η αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης που παρέχεται για Προγράμματα, δεν βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού, στο μέτρο που καλύπτεται από σχετικές πιστώσεις του εκάστοτε Προγράμματος.

Οι δικαιούμενες - ανά μήνα και εργαζόμενο - ώρες υπερωριακής απασχόλησης οι οποίες παρέχονται για συγχρηματοδοτούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα στα οποία συμμετέχει ο ΟΛΗ ΑΕ, καθώς και ο υπολογισμός της αμοιβής των, για όσους εκ των εργαζομένων υφίστανται εγκεκριμένες από το ΔΣ πράξεις σύστασης ομάδων έργου υλοποίησης ( ο.π ), διέπονται από τις ρυθμίσεις του άρθρου 32, της ΥΠΑΣΥΔ

αρ.5058/ΕΥΘΥ 138/ΦΕΚ 292<sup>β</sup>/13-02-2013 όπως εκάστοτε τροποποιούμενη ή συμπληρούμενη ισχύει, και όπως αυτή έχει περαιτέρω διασαφηνισθεί με την υπ' αρ. 16137/ΕΥΘΥ 293/12-04-2013 Ερμηνευτική Εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων - ΕΣΠΑ του Υπ. Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας Υπόδομών, Μεταφορών και Δικτύων.

#### Άρθρο 14<sup>ο</sup>

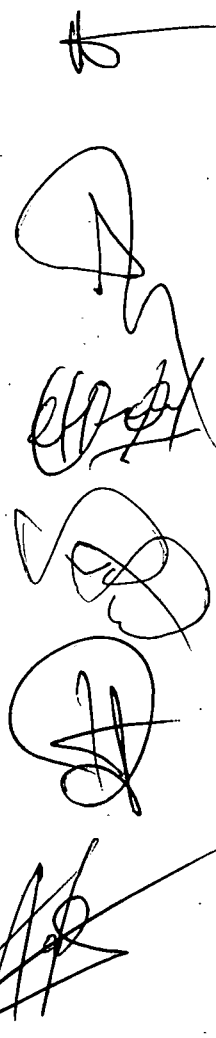
#### Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2017 μέχρι 31/12/2017 με δικαίωμα ετήσιας παράτασης .Μετά την τυπική της λήξη και τη μετενέργειά της κατά τα εκάστοτε ισχύοντα , παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει .

Σε περίπτωση τροποποίησης ή κατάργησης του νόμου 4354/2015 διατηρείται η δυνατότητα επαναδιαπραγμάτευσης των όρων της εν λόγω Επιχειρησιακής Σύμβασης .

Οτιδήποτε δεν καλύπτεται από την παρούσα σύμβαση, ρυθμίζεται από την κείμενη νομοθεσία.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) ο Ο.Λ.Η. Α.Ε. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα του Ο.Λ.Η. Α.Ε. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449/τ.Β'/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163/τ.Β'/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.



ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον Ο.Λ.Η.Α.Ε.

Απόλλων Φυλπίτης

Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος

Για τον Σωματείο Εργαζομένων Ο.Λ.Η. Α.Ε.

Ανδρέας Μαρινάκης

Πρόεδρος Σωματείου

Παξιμαδάκης Εμμανουήλ

Σηφάκης Εμμανουήλ

Ρόγκας Δημήτριος

Γαϊτάνης Νικόλαος


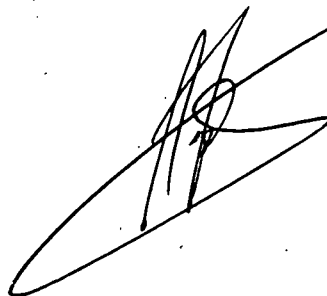


ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.  
ΚΑΙ ΤΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΣΕ ΑΥΤΟΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017

Σε εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Άρθρου 24 παρ.2, της υποπαραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015(ΦΕΚ 94<sup>Α</sup>/ 14.08.2015), σε συνδυασμό με το Άρθρο 25 του ν.4270/2014 περί Δημοσίου Λογιστικού, (ΦΕΚ 143<sup>Α</sup>/ 28.06.2014), καταρτίσθηκε το παρόν προσάρτημα, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ΕΣΣΕ έτους 2017 που υπογράφεται μεταξύ του ΟΛΗ ΑΕ και του εξουσιοδοτημένου συνδικαλιστικού οργάνου του απασχολούμενου σε αυτόν προσωπικού, και αναφέρεται στην προϋπολογιζόμενη δαπάνη και στο πλήθος των δυνητικών δικαιούχων των μη μισθολογικών παροχών οι οποίες διαλαμβάνονται στο Άρθρο 12 της εν λόγω ΕΣΣΕ.

Σημειώνεται ότι οι όροι και προϋποθέσεις χορήγησης, καθώς και το ύψος – κατ' απόλυτη τιμή- των μη μισθολογικών παροχών του Άρθρου 12, έχουν ρυθμιστεί με την υπ' αριθμ. 23/17<sup>ης</sup>/19-12-2013 Απόφαση του ΔΣ του ΟΛΗ ΑΕ και με τις με αρ.9/9-1-2014 (ΑΔΑ:ΒΙ6Ν469ΗΞΣ-ΥΒΘ) και 168/28-2-2014 (ΑΔΑ: ΒΙΕΚ469ΗΞΣ-ΩΣΡ), καθώς και με την 6/1<sup>ου</sup> ΔΣ/25-1-2017 (ΑΔΑ: Ω8Ξ1469ΗΞΣ-761) Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και είναι αυτοί που ελήφθησαν ως βάση της παρούσας αναλογιστικής μελέτης.

Στον Πίνακα που ακολουθεί, αποτυπώνονται αναλυτικά οι δυνητικοί δικαιούχοι ανά παροχή, καθώς και η προκαλούμενη δαπάνη, για την οποία έχει εγγραφεί η σχετική πρόβλεψη στον αναλυτικό Προϋπολογισμό του ΟΛΗ ΑΕ έτους 2017, ο οποίος εγκρίθηκε με το με αρ.πρωτ.2814.2/109876/2016 ΑΔΑ 7ΧΜ54653ΠΩ-ΔΟΤ έγγραφο Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής με θέμα «Έγκριση προϋπολογισμού οικ.έτους 2017 έντεκα Οργανισμών Λιμένων Α.Ε.»

Εργαζόμενος	Τέκνα	Έτος Γεννήσης	Παιδικός σταθμός	Κατασκήνωση	Χρηματικό βραβείο
Δερμιτζάκη Ελευθερία	1	2007		300	
Δερμιτζάκη Ελευθερία	1	2008		300	
Καμπανά Κυριακούλα	1	2012	4.200		
Κλάδου Πελαγία	1	1999			700
Κολοβός Δημήτριος	1	2011	2.100	300	
Κολοβός Δημήτριος	1	2013	4.200		
Λυτινάκη Χρυσούλα	1	2013	4.200		
Τσιπλοστεφανάκης Εμμ.	1	2008		300	
Τσιπλοστεφανάκης Εμμ.	1	2009		300	
Παλάσχα Χριστίνα	1	2006		300	
Ρόγκας Δημήτριος	1	2004		300	

- Η προϋπολογιζόμενη δαπάνη για απόκτηση προσόντων-δεξιοτήτων, για την επιμόρφωση και πρόσκτηση δεξιοτήτων και πρόσθετων προσόντων των 20 εργαζομένων, ανέρχεται σε 1.500,00€
- Η προϋπολογιζόμενη δαπάνη για προμήθεια ειδών εξάρτησης και ρούχων ασφαλείας για τους 20 εργαζόμενους ανέρχεται σε 6.000,00€
- Οι διατακτικές σίτισης αφορούν 20 εργαζόμενους επί 6 ευρώ ανά εργάσιμη ημέρα, και η προκαλούμενη δαπάνη ανέρχεται σε 36.000€.

Έτσι, συνοψίζοντας :

α/α	Περιγραφή παροχής	Πλήθος δυνητικών δικαιούχων	Ετήσια Δαπάνη
1	Βρεφονηπιακοί Σταθμοί	4	14.700,00
2	Κατασκηνώσεις	7	2.100,00
3	Βραβεία στα αριστούχα τέκνα	1	700,00
4	Είδη εξάρτησης και ρούχων εργασίας	20	6.000,00
5	Έξοδα επιμόρφωσης-κατάρτισης	20	1.500,00
6	Διατακτικές Σίτισης	20	36.000,00
			61.000,00