

ΕΠ. 123/2013

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ " ΞΟΤΕΕ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ ΠΑΤΟΥΡΗΣ ΑΕ "**

Στην Ρόδο σήμερα 29/3/2013 μεταξύ των συμβαλλομένων:

Αφενός: Της εταιρείας με την επωνυμία «ΞΟΤΕΕ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ ΠΑΤΟΥΡΗΣ ΑΕ » και το διακριτικό τίτλο «D' ANDREA MARE HOTEL» με έδρα τη Ρόδο, η οποία εκπροσωπείται νομίμως από τον Αριστοτέλη Πατούρη, Πρόεδρο & Δ/νων Σύμβουλο

Αφετέρου: Της ένωσης προσώπων με την επωνυμία "ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΞΟΤΕΕ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ ΠΑΤΟΥΡΗΣ ΑΕ " με έδρα την Ρόδο, Τέρμα Τιμοκρέοντος - Παραλία Ιαλυσού, η οποία συνεστήθη στη Ρόδο την 29-3-2013 και της οποίας πρακτικό σύστασής μαζί με την ιδρυτική της πράξη δημοσιεύτηκαν νομίμως στο Ειρηνοδικείο Ρόδου, λαμβάνοντας τον αριθμό ιδρυτικής πράξης 3/29.03.2013. Κατά το ως άνω πρακτικό σύστασης η συμβαλλόμενη ένωση προσώπων εκπροσωπείται νομίμως από τους: 1) Δράκου Μαρία του Γεώργιου και 2) Srdosova του Jan

αφού ελήφθησαν υπόψιν οι τρέχουσες και απρόβλεπτες δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, οι οποίες έχουν άμεσο αντίκτυπο στον κλάδο της ανοικοδόμησης και των τεχνικών έργων εν γένει και ως εκ τούτου και στα οικονομικά αποτελέσματα της εργοδότης εταιρείας και μετά από διεξοδικές συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, έγιναν αποδεκτά αμοιβαία και ανεπιφύλακτα τα ακόλουθα:

- Για όλους τους ως άνω εργαζόμενους ο μηνιαίος συμβατικός μεικτός μισθός για το ίδιο χρονικό διάστημα διαμορφώνεται κατ' εφαρμογή του κατώτατου μισθού της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος προϋπηρεσίας όπως αυτός διαμορφώθηκε με τον Ν. 4093 στις 12/11/2012 κατ' επέκταση του Ν.4046/14-2-2012.

- Διευκρινίζεται επίσης ότι πέραν των ως άνω μειώσεων επί των μεικτών μισθών των εργαζομένων δεν θίγεται κανένα άλλο εργασιακό τους δικαίωμα, ούτε μεταβάλλεται προς το δυσμενέστερο κάποιος όρος εργασίας τους, όπως αυτός ίσχυε προ τη 01-04-2013. Ειδικά τονίζεται ότι σε περίπτωση απόλυσης

οιουδήποτε εργαζομένου, δεν θίγεται το δικαίωμά του να αξιώσει έναντι της εργοδότης την αποζημίωση απόλυσής του, την οποία βάσει του εκάστοτε ισχύοντος νόμου δικαιούται και η οποία σε κάθε περίπτωση θα υπολογιστεί με βάση το μισθό που ο εργαζόμενος αυτός λαμβάνει την ημέρα της απόλυσής του.

- Διευκρινίζεται ότι στο πλήθος των εργαζομένων χορηγούνται οικειοθελείς παροχές οι οποίες διαμορφώνουν υπερβάλλουσες καταβαλλόμενες αποδοχές σε σχέση με τα κατώτατα όρια της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε οι οποίες αποτυπώνονται ρητά και στα Εκκαθαριστικά Σημειώματα αποδοχών των εργαζομένων. Οι παροχές αυτές πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

- Ρητά διευκρινίζεται ότι δεν θίγεται κανένα άλλο εργασιακό τους δικαίωμα, ούτε μεταβάλλεται προς το δυσμενέστερο κάποιος όρος εργασίας τους. Ειδικά τονίζεται ότι σε περίπτωση απόλυσης οιαδήποτε εργαζομένου, δεν θίγεται το δικαίωμά του να αξιώσει έναντι της εργοδότης την αποζημίωση απόλυσής του, την οποία βάσει του εκάστοτε ισχύοντος νόμου δικαιούται και η οποία σε κάθε περίπτωση θα υπολογιστεί με βάση το μισθό που ο εργαζόμενος αυτός λαμβάνει την ημέρα της απόλυσής του.

- Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδειάς, αποδοχών αδειάς, επιδόματος αδειάς και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

- Επαναπρόσληψη εποχιακώς απασχολούμενων. Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχικές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι εννέα (9) μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο. Προϋπόθεση γι' αυτό το δικαίωμα του εργαζομένου, αποτελεί α) η έγγραφη προειδοποίηση προς τον εργοδότη του, μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να εργαστεί κατά την προσεχή περίοδο και β) η επαναλειτουργία του ξενοδοχείου και η συμπλήρωση πληρότητας τουλάχιστον 20%. Η ανωτέρω έγγραφη ειδοποίηση γίνεται μέσω της οικείας οργάνωσης του εργαζομένου και σε έντυπο-δήλωση, που έχει εκτυπώσει

αυτή. Τηρουμένων των ανωτέρων προϋποθέσεων η επιχείρηση υποχρεούται να απασχολήσει τον εργαζόμενο από την 25η Μαΐου. Σε κάθε περίπτωση ο μισθωτός που θα κληθεί εγγράφως ή τηλεφωνικώς από την επιχείρηση, να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης. Η πρόσληψη και τα μετά απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δεν λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα, για χρονικό διάστημα μικρότερα των επτά (7) ημερών. Τα παραπάνω ισχύουν και σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8, του Ν. 1346/1983.»

- Σχετικά με το χρόνο εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων ισχύουν οι ακόλουθοι όροι για την εργασία κατά την 6^η και 7^η ημέρα της εβδομάδας:

- Εάν οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα εργαστούν κατά την έκτη και έβδομη ημέρα της εβδομάδας, δηλαδή την μία ή και τις δύο ημέρες της ανάπαυσης τους, τους οφείλεται πρόσθετη αμοιβή,
- Εάν οι ξενοδοχοϋπάλληλοι που υπάγονται στην παρούσα εργασθούν επί οκτώ (8) ώρες την έκτη ή και την έβδομη ημέρα της εβδομάδος, δηλαδή την μία ή και τις δύο ημέρες της ανάπαυσης τους, για μεν την έκτη ημέρα τους οφείλεται αποζημίωση, ύψους ενός ημερομισθίου υπολογιζόμενου επί των νομίμων αποδοχών που ορίζει η παρούσα, για δε την έβδομη ημέρα (Κυριακή) τους οφείλεται αμοιβή της τάξεως του 75% του ημερομισθίου τους και μια ημέρα ανάπαυσης, για την οποία θα λάβουν ως αμοιβή ένα ημερομίσθιο, όπως ο μισθός αυτός έχει προσδιοριστεί από τη νομολογία για την εργασία της 6ης και 7ης ημέρας για τους επί πενθημέρων εργαζομένους.

- Η εργασία κατά την έκτη ή και έβδομη ημέρα καθ' εβδομάδας, εφ' όσον προκύψει, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία, λοιπόν, περίπτωση η εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας το οποίο εξακολουθεί και ισχύει, αφού όποτε συμβαίνει αυτό, γίνεται λόγω του αυξημένου φόρτου εργασίας και της εποχικότητας των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμφωνημένου πενθημέρου. Η επιλογή των εργαζομένων που τυχόν εργαστούν κατά την έκτη ή έβδομη ημέρα της εβδομάδας, ανήκει αποκλειστικά στο διευθυντικό δικαίωμα των εργοδοτριών ξενοδοχειακών επιχειρήσεων. Ο εργαζόμενος δεν

δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.


- Η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπεγράφη από τα δύο μέρη με πρόθεση και δέσμευση εργασιακής ειρήνης και αποδεικνύει έμπρακτα την ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία τους επ' ωφελεία της εργοδότης επιχείρησης, η οποία με τη σειρά της αποσκοπεί στη διατήρηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας παρά τη δυσμενέστατη οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών. Κατά ρητή επιταγή νόμου (παρ. 5αρθρ. 37 ν. 4024/2011) η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ και υπερισχύει κάθε κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας και κάθε ατομικής σύμβασης εργασίας με την οποία τυχόν συρρέει.

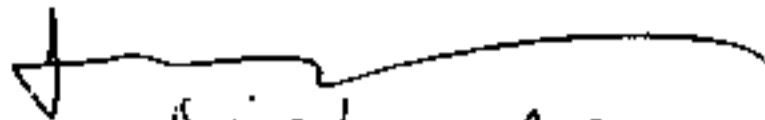
- Γίνεται μνεία ότι όλοι οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης είναι ουσιώδεις και αποτελούν αποτέλεσμα ελεύθερης, απόλυτης και ανεπιφύλακτης συμφωνίας των μερών ως προς όλους τους όρους της ανεξαιρέτως.

- Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας ισχύος της παρούσας σύμβασης (από 1-4 -2013 έως και 31-12-2014) η εργοδότης εταιρεία και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν προσπάθειες για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ως εκ τούτου θα επιχειρήσουν εκ νέου να προβούν σε σχετικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψη τους τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες, οι οποίες θα επικρατούν το χρονικό διάστημα εκείνο αλλά και τα αποτελέσματα της εταιρείας.

Η παρούσα σύμβαση συνετάγη σε τέσσερα αντίτυπα, διαβάστηκε φωναχτά και υπογράφηκαν όλα τα αντίτυπα από τα συμβαλλόμενα μέρη ως ακολούθως. Η αφετέρου συμβαλλόμενη κράτησε ένα υπογεγραμμένο αντίτυπο, ενώ τα υπόλοιπα παρέμειναν εις χείρας της αφενός συμβαλλόμενης, προκειμένου να γνωστοποιήσει την παρούσα σύμβαση αρμοδίως και νομίμως.

Η αφενός συμβαλλόμενη εταιρεία Η αφετέρου συμβαλλόμενη ένωση προσώπων

1)  ΜΑΡΙΑ ΔΡΑΚΟΥ
ΠΡΟΨΑΡΣΑ ΕΡΓΑ. ΣΑΤΡΩΠΗΣ

2)  Michaela Prodou

(σφραγίδα)

~~ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΕΥΡΩΠΗΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ
ΠΑΤΟΥΤΗΣ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ Α.Ε.
ΕΞΕΛΑΧΕΙΟ D' ANDREA MARIE
ΣΑΥΣΟΣ ΡΟΔΟΥ - ΤΙΜΟΚΡΕΟΝΤΟΣ 21
ΤΗΛ: 22410 96036 - 22410 98027
Α.Φ.Μ. 094387797 - Δ.Ο.Υ. ΡΟΔΟΥ 730~~

Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ... 4/29-3-13...
... ΔΡΑΚΟΥ...
... ΜΑΡΙΑΣ, ΠΡΟΨΑΡΣΑ ΕΡΓΑ...
... ΑΕ 954146...
... ΥΑ ΡΟΔΟΥ... 2/7/2007...

Ο ΠΡΟΨΑΡΣΑ

ΜΑΡΙΑ
ΔΡΑΚΟΥ

Ο ΠΡΟΨΑΡΣΑ
ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΚΥΡΙΑ...
