

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ****« Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. »**Σήμερα την **01 Απριλίου 2013**, μεταξύ των :

1. Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τραπέζης (Τ.Υ.Π.Ε.Τ.) με έδρα την Αθήνα, οδός Σοφοκλέους αριθμός 15, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο **Νικόλαο Κήπο** και τον Γενικό Γραμματέα **Αθανάσιο Γέρουλα**.
2. Του Σωματείου Εργαζομένων Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τραπέζης (Σ.Ε.Τ.Υ.Π.Ε.Τ.), με έδρα την Αθήνα, οδός Πανεπιστημίου αριθμός 65, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο **Σπύρο Κουρσάρη** και την Γενική Γραμματέα **Βασιλική Νικολοπούλου**.
3. Του Σωματείου Υπαλλήλων Διοικητικών – Τεχνικών – Βοηθητικών στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας με έδρα την Αθήνα, οδός Σοφοκλέους αριθμός 15, το οποίο εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο **Άγγελο Παπασωτηρίου** και τον Γενικό Γραμματέα **Αθανάσιο Καρδάρá**, το οποίο αν και μη αντιπροσωπευτικό, παρεμβαίνει νόμιμα στην κατάρτιση της σύμβασης αυτής σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 5 του Ν. 1876/1990.

συμφώνησαν για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ως εξής :

**ΠΡΟΟΙΜΙΟ**

Το Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας και τα Σωματεία: Σωματείο Εργαζομένων Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τραπέζης (Σ.Ε.Τ.Υ.Π.Ε.Τ.) και Σωματείο Διοικητικών Τεχνικών Βοηθητικών στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τραπέζης (Σ.Υ.ΔΙ.ΤΕ.ΒΟ.) προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) με αντικείμενο τον επαναπροσδιορισμό του μισθολογικού κόστους του Ταμείου Υγείας.

Η **ανάγκη περιστολής του λειτουργικού κόστους** απορρέει από τις εξαιρετικά δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις στη χώρα οι οποίες είχαν ως αποτέλεσμα την μείωση των εσόδων του Ταμείου Υγείας και την ταυτόχρονη αύξηση των δαπανών κυρίως λόγω των αυξημένων δαπανών στην υγεία, καθώς και την **ανάγκη βελτίωσης των λειτουργικών αποτελεσμάτων** του Ταμείου Υγείας για την ενίσχυση της βιωσιμότητάς του. Η περιστολή του μισθολογικού κόστους κρίνεται απαραίτητη για την προσαρμογή του Ταμείου Υγείας στα νέα δεδομένα που διαμορφώνονται.

Με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού ανηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεμάτων του προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα του Ταμείου Υγείας, τα μέρη, **αποδεχόμενα την αναγκαιότητα περιστολής του μισθολογικού κόστους για την ομαλή πορεία του Ταμείου Υγείας με παράλληλη διασφάλιση της απασχόλησης των εργαζομένων**, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν, ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., τα ακόλουθα :

**ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ****Άρθρο 1****Πεδίο εφαρμογής**

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας.

## Άρθρο 2

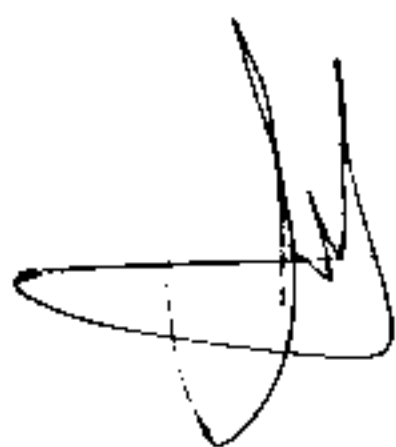
### Θεσμικά θέματα

1. Οι ρυθμίσεις για τα δάνεια, μεταξύ της Ε.Τ.Ε. και του προσωπικού της θα ισχύσουν και για τους εργαζομένους στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.
2. Αυξάνεται το ποσόν (πλαφόν) στα χορηγούμενα ατομικά δάνεια στο προσωπικό, σε **500.000 €** και με επιτόκιο σύμφωνα με το ισχύον επιτόκιο των ατομικών δανείων της Τράπεζας.  
Ο χρόνος εξόφλησης αυτών των δανείων καθορίζεται σε 40 ισόποσες μηνιαίες δόσεις (4 έτη). Το Σωματείο θα συμμετέχει με εκπρόσωπό του στην Επιτροπή χορήγησης αυτών των δανείων.
3. Συγκροτείται επιτροπή από την Διοίκηση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και τους εργαζόμενους η οποία μέχρι το τέλος του 2013 θα επεξεργαστεί τον **Κανονισμό Εργασίας** και θα υποβάλλει πρόταση για την αναμόρφωσή του.
4. Σε περίπτωση αποβίωσης εργαζομένου, το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. θα **προσλαμβάνει ένα τέκνο του αποβιώσαντος**, εφ' όσον πληρούνται οι προϋποθέσεις που θέτει ο κανονισμός εργασίας του Τ.Υ.Π.Ε.Τ.
5. Χορηγείται **επίδομα Μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών** από αναγνωρισμένα από το Ελληνικό κράτος Πανεπιστήμια πλήρους φοίτησης, το οποίο δεν μπορεί να υπερβαίνει σε ποσοστό το δέκα τοις εκατό (10%) του βασικού μισθού.
6. Τα **μισθολογικά κλιμάκια επεκτείνονται κατά 5 σε όλες τις μισθολογικές κατηγορίες** και συγκεκριμένα στην Α' κατηγορία από 40 σε 45 με διαφορά 7,96 ευρώ μεταξύ τους. Στην Β' κατηγορία από 37 σε 42 με διαφορά 6,96 ευρώ μεταξύ τους, και στην Γ' κατηγορία από 37 σε 42 με διαφορά 5,96 ευρώ μεταξύ τους.
7. **Κωδικοποίηση διατάξεων για την χορήγηση επιδόματος τέκνων.**  
Χορηγείται επίδομα για κάθε τέκνο, στο κλιμακούμενο ποσοστό που προβλέπεται από το νόμο κατά τη σειρά γέννησής του, ανεξαρτήτως της χρονικής στιγμής που άλλα τέκνα συμπληρώνουν το προβλεπόμενο ανώτατο χρονικό όριο χορήγησης του επιδόματος αυτού, κατά τα οριζόμενα στον ακόλουθο πίνακα :  
Α. Πρώτο παιδί 5%.  
Β. Δεύτερο παιδί 7,5%.  
Γ. Τρίτο παιδί 10%.  
Δ. Τέταρτο και πέραν αυτού 15%.
8. **Χορήγηση συνδικαλιστικών αδειών στα μέλη του Δ.Σ. του Σ.Υ.ΔΙ.ΤΕ.ΒΟ.**  
Χορηγούνται ειδικές άδειες για την άσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων σε τρία (3) μέλη του Δ.Σ. του Σ.Υ.ΔΙ.ΤΕ.ΒΟ. ως εξής : Πρόεδρος πέντε (5) ημέρες κάθε μήνα. Αντιπρόεδρος τέσσερις (4) ημέρες κάθε μήνα. Γενικός Γραμματέας τέσσερις (4) ημέρες κάθε μήνα.
9. Η **αποζημίωση αποχώρησης** εργαζομένου καθορίζεται όπως ο νόμος ορίζει.

## Άρθρο 3

### Μειώσεις αποδοχών

1. Κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας, το σύνολο των καταβαλλόμενων μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων του Ταμείου Υγείας, από οποιαδήποτε πηγή και αν αυτές προέρχονται, μειώνεται, αναλόγως του ύψους του, ως εξής :



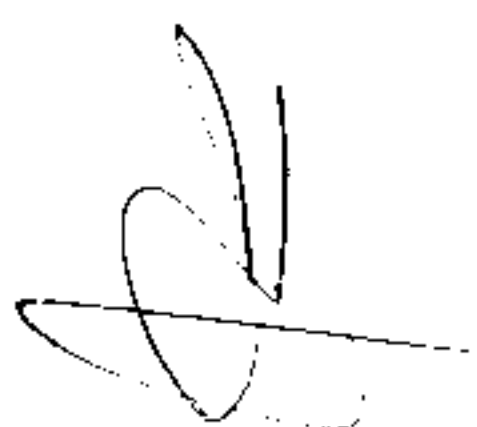
Από €	Έως €	ΠΟΣΟΣΤΟ
1,00	800,00	5,00%
801,00	1.000,00	5,70%
1.001,00	1.200,00	6,40%
1.201,00	1.400,00	7,10%
1.401,00	1.600,00	7,80%
1.601,00	1.800,00	8,50%
1.801,00	2.000,00	9,20%
2.001,00	2.200,00	9,90%
2.201,00	2.400,00	10,60%
2.401,00	2.600,00	11,30%
2.601,00	2.800,00	12,00%
2.801,00	3.000,00	12,70%
3.001,00	3.200,00	13,40%
3.201,00	3.400,00	14,10%
3.401,00	3.600,00	14,80%
3.601,00	3.800,00	15,50%
3.801,00	4.000,00	16,20%

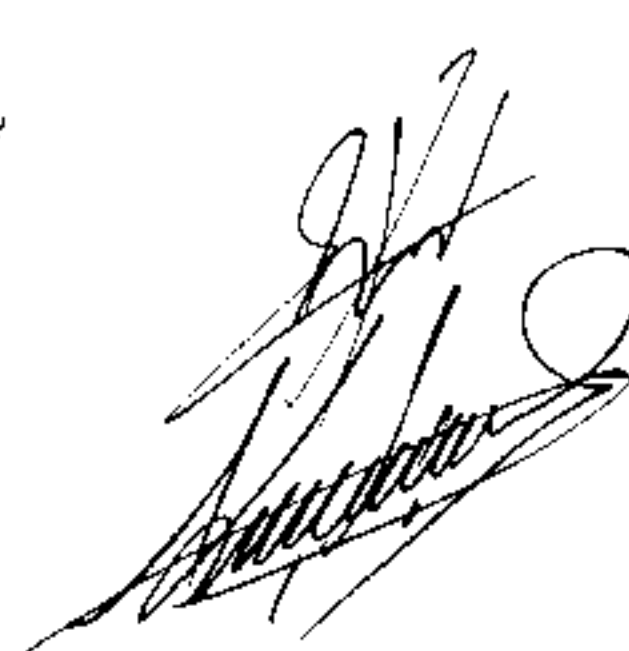
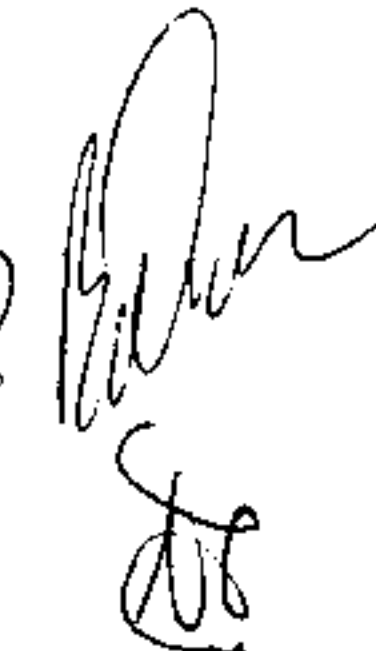
2. Το προκύπτον από την κατά τα ανωτέρω μείωση χρηματικό ποσό θα εμφανίζεται στα μηνιαία εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας ως αρνητική διαφορά υπό ειδικό κωδικό αριθμό, θα μειώνεται δε αντίστοιχα, από τυχόν μειώσεις των συνολικών αποδοχών από οποιαδήποτε αιτία, όπως π.χ. διακοπή επιδόματος τέκνου, παιδικής μέριμνας, αλλαγή ειδικότητας, θέσης ή ευθύνης.
3. Από την ανωτέρω μείωση εξαιρούνται οι εργαζόμενοι των οποίων οι μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές δεν υπερβαίνουν το ύψος των 1.200 €. Σε κάθε περίπτωση, η μείωση δεν θα έχει ως αποτέλεσμα τον περιορισμό των μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων σε ύψος κατώτερο των 1.200 €.
4. Η κατά μέσο όρο, μείωση των καταβαλλομένων αποδοχών των εργαζομένων αναλόγως του ύψους του μηνιαίου μισθού τους εμφανίζεται σε πίνακα που προσαρτάται ως παράρτημα στην παρούσα.
5. Ρητά συμφωνείται ότι τρεις (3) μήνες πριν την λήξη της παρούσης, και εφόσον η κατάσταση τόσο της Ελληνικής οικονομίας εν γένει, όσο και του Ταμείου Υγείας ειδικότερα, το επιτρέπει, τα μέρη θα εξετάσουν από κοινού τη δυνατότητα κατάργησης της παραπάνω αρνητικής διαφοράς.
6. Ως καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές για τον υπολογισμό της κατά τα ανωτέρω μείωσης νοούνται οποιαδήποτε ποσά καταβάλλονται στον εργαζόμενο σταθερά σε μηνιαία βάση ως αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας, όπως έχει διαμορφωθεί την 31/03/2013.

#### Άρθρο 4

Γενική ρύθμιση

Σελίδα 3 από 5



Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσης δεν θα προχωρήσει σε μονομερή καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων που σήμερα ανήκουν στο τακτικό προσωπικό του. Σε κάθε περίπτωση, το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. διατηρεί το δικαίωμα καταγγελίας για λόγους που αφορούν τον εργαζόμενο προσωπικά.

### ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η διάρκεια της παρούσης Σ.Σ.Ε. είναι διετής, με ημερομηνία έναρξης την **01/04/2013** και αυτοδίκαιης λήξης την **31/03/2015**.
2. Όροι αμοιβής και εργασίας που ρυθμίζονται από τις λοιπές Ε.Σ.Σ.Ε. και δεν θίγονται με την παρούσα σύμβαση, εξακολουθούν να ισχύουν ως περιεχόμενό της, όπως έχουν διαμορφωθεί σήμερα.  
Κατά τα λοιπά, τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, καθώς και λοιπές ρυθμίσεις που δεν θίγονται με την παρούσα και ήδη προβλέπονται από παρελθούσες Σ.Σ.Ε., νόμους, Εθνικές Γενικές και Διαιτητικές Αποφάσεις, Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Πράξεις και Αποφάσεις της Διοίκησης και επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται ούτε επηρεάζονται από την υπογραφή της παρούσας.
3. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τέσσερα (4) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) το δε τέταρτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ.



Νικόλαος Κήπος



Αθανάσιος Γέρουλας

Για το Σ.Ε.Τ.Υ.Π.Ε.Τ.



Σπύρος Κουρσάρης



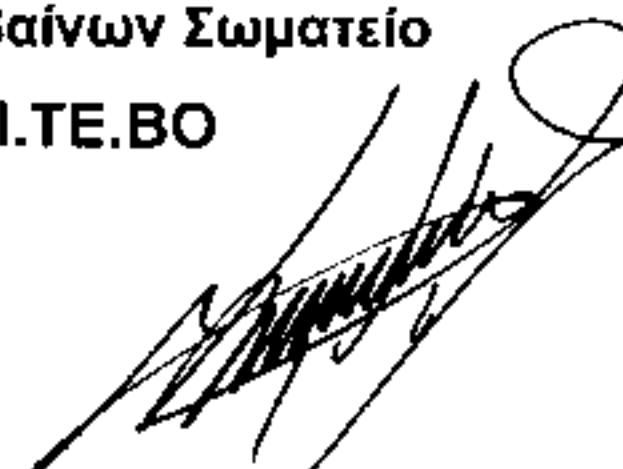
Βασιλική Νικολοπούλου

Για το παρεμβαίνων Σωματείο

Σ.Υ.ΔΙ.ΤΕ.ΒΟ



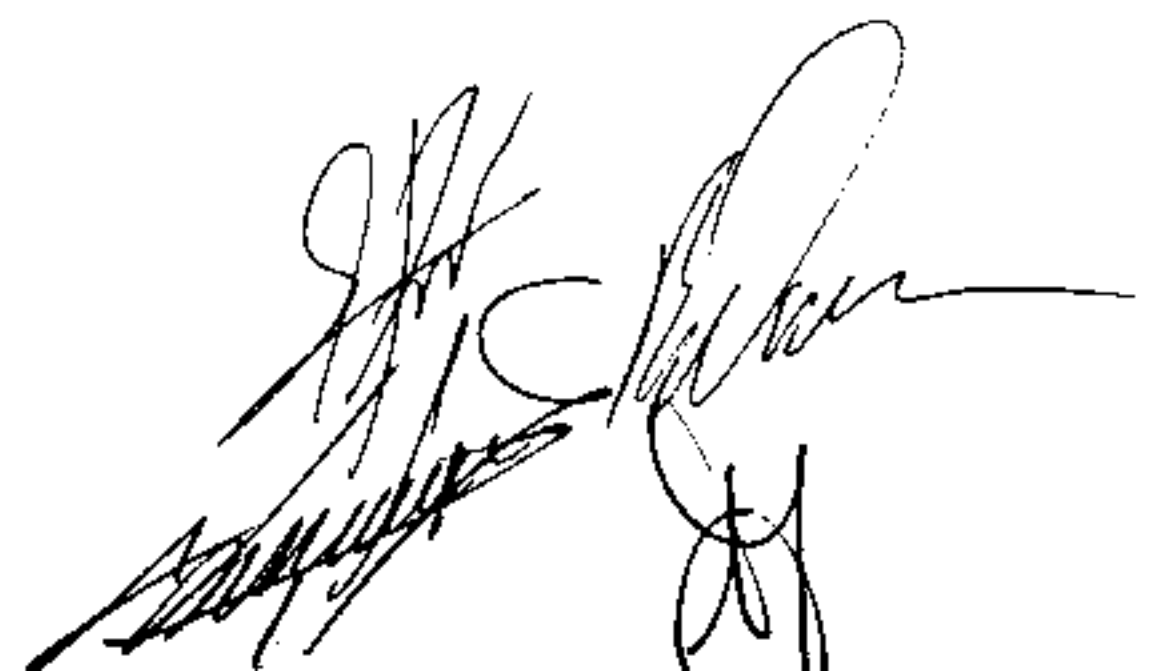
Άγγελος Παπαδημητρίου



Αθανάσιος Καρδαράς

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2013 - 2015

Από €	Έως €	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ €
1,00	800,00	5,00%	40,00
801,00	1.000,00	5,70%	51,40
1.001,00	1.200,00	6,40%	64,20
1.201,00	1.400,00	7,10%	78,40
1.401,00	1.600,00	7,80%	94,00
1.601,00	1.800,00	8,50%	111,00
1.801,00	2.000,00	9,20%	129,40
2.001,00	2.200,00	9,90%	149,20
2.201,00	2.400,00	10,60%	170,40
2.401,00	2.600,00	11,30%	193,00
2.601,00	2.800,00	12,00%	217,00
2.801,00	3.000,00	12,70%	242,40
3.001,00	3.200,00	13,40%	269,20
3.201,00	3.400,00	14,10%	297,40
3.401,00	3.600,00	14,80%	327,00
3.601,00	3.800,00	15,50%	358,00
3.801,00	4.000,00	16,20%	390,40



*[Handwritten signature]*

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας  
σήμερα 9.4.13 με αριθμ. πρωτ. 09 από τον  
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του η της ΣΠΥΡΙΔΩΝ  
ΚΟΥΡΣΑΡΗΣ

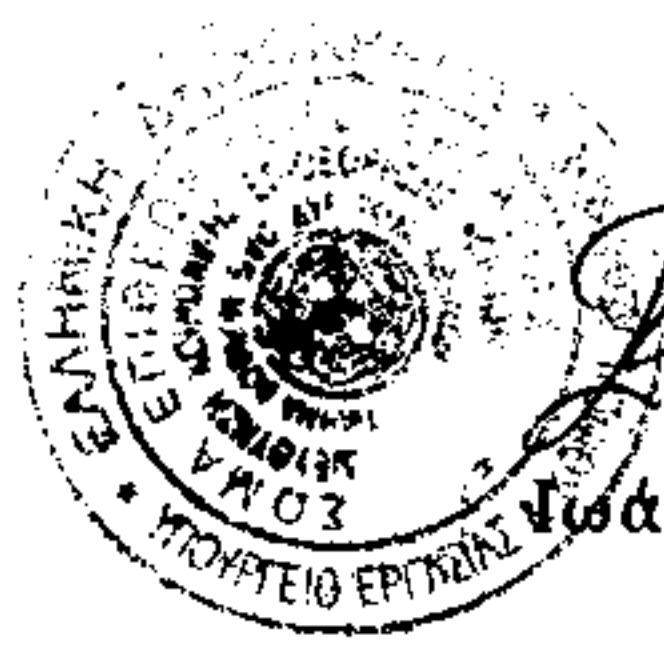
κάτοχο του αριθ. ΑΚ 105780 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη  
από το ΑΤΜ ΚΑΕ ΜΑΛΡΗΣ την 4.7.12

Ο Καρτέρας

Ο Παρακαρτών Υποθηκάριος

*[Handwritten signature]*

Σ. ΚΟΥΡΣΑΡΗΣ



*[Handwritten signature]*  
Γωάννα Κύρου