

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρία  
«ΙΝJEGOV – ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»,  
(άρθρο 37 Ν.4024/2011)**

Στο Πέραμα Αττικής σήμερα στις 22 του μηνός Απριλίου του έτους 2016, ημέρα Παρασκευή και ώρα 13.00 μμ στα γραφεία της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΙΝJEGOV – ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», τα κάτωθι συμβαλλόμενα μέρη και αφενός μεν:

Η ως άνω εταιρία με την επωνυμία «ΙΝJEGOV – ΠΡΟΗΓΜΕΝΕΣ ΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το διακριτικό τίτλο "ΙΝJEGOV Α.Ε.", η οποία εδρεύει στο Πέραμα Αττικής, ΒΙ.ΠΑ. Σχιστού, οδός 2 – Ο.Τ.3., η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής κ. Αθανάσιο Καλαμπόκα του Αντωνίου, κάτοικο Φιλοθέης αττικής, οδός Καλλιγιά, αριθ. 57 και αφετέρου:

Η Ένωση προσώπων των εργαζομένων στην παραπάνω επιχείρηση, η οποία συνστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδ. α' περίπτωση γγ' του ν. 1264/82, στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 ν. 4024/2011, με υπογραφή της από 23/02/2016 ιδρυτικής πράξης, κατάθεσής της στη γραμματεία του Ειρηνοδικείου Πειραιά στις 11/04/2016 με αριθμ. κατ. 263/2016 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της:

- α) ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
- β) ΑΝΔΡΕΟΠΟΥΛΟΣ ΜΑΡΙΟΣ

συμφώνησαν και κατάρτισαν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση εργασίας, η οποία ισχύει από τις 01/05/2016 και η οποία έχει ως ακολούθως:



**Άρθρο 1°**  
**ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται άπαντες οι εργαζόμενοι, οι οποίοι συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ανεξαρτήτως του χρόνου διάρκειας της σχέσης τους.

**Άρθρο 2°**  
**ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ**

1. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της οι πάσης φύσεως μεικτές καταβαλλόμενες αποδοχές του υπαλληλικού και εργατοτεχνικού προσωπικού (βασικός μισθός και βασικό ημερομίσθιο) καθορίζονται με βάση το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και το και ειδικότερα:

1.1. Εργατοτεχνικό προσωπικό.

Τεχνίτες: θα λαμβάνουν το εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο ημερομίσθιο.

Βοηθοί Τεχνιτών: θα λαμβάνουν το εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο ημερομίσθιο.

Ανειδίκευτοι Εργάτες: θα λαμβάνουν το εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο ημερομίσθιο.

Εργάτες: θα λαμβάνουν το εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο ημερομίσθιο.

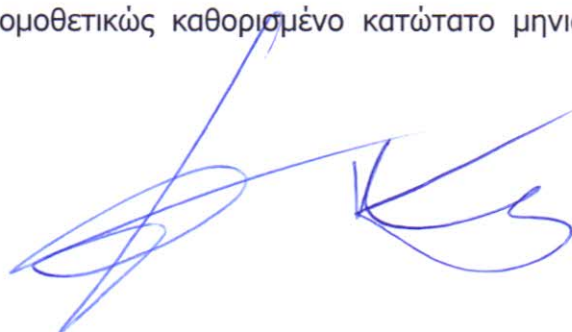
1.2. Υπάλληλοι.

Υπάλληλοι γραφείου: θα λαμβάνουν τον εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μηνιαίο μισθό.

Υπάλληλοι Οικονομικών Υπηρεσιών: θα λαμβάνουν τον εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μηνιαίο μισθό.

1.3. Μηχανικοί

Θα λαμβάνουν τον εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μηνιαίο μισθό.



1.4. Εργαζόμενοι κάθε κατηγορίας, ειδικότητας και κλάδου, που δεν αναφέρεται ρητώς στην παρούσα, θα λαμβάνουν τον εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μηνιαίο μισθό.

2. Σε περίπτωση που οι οριζόμενες με την παρούσα αποδοχές υπολείπονται τις αποδοχών, που θα λάμβανε ένας εργαζόμενος δυνάμει των νομοθετημένων κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων, τότε οι αποδοχές του εργαζόμενου θα αυξηθούν μέχρι το ποσό που ορίζουν τα γενικά νομοθετημένα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων.

3. Τα μέρη συμφωνούν ότι οποιαδήποτε επιπλέον παροχή χρηματική ή άλλη παροχή πέραν των στην παρούσα ελαχίστων ορίων αμοιβής, αποτελούν οικειοθελή παροχή του εργοδότη, για την οποία η εταιρία επιφυλάσσεται του δικαιώματός της να τη διακόψει στο μέλλον, χωρίς αυτή να μπορεί να θεωρηθεί συμβατική υποχρέωση, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στην ατομική σύμβαση εργασίας. Επίσης συμφωνείται ότι οι υπέρτερες των στην παρούσα συμφωνημένων ελαχίστων ορίων αποδοχές δύναται να συμψηφιστούν με ό,τι συμψηφίζεται από το νόμο (ενδεικτικά αμοιβή για εκτός έδρας απασχόληση, έκτη ημέρα εργασίας, Κυριακή/αργία, νυχτερινή κ.ο.κ).

### **Άρθρο 3°**

#### **Διάφορες Διατάξεις**

##### **1. Ωράριο Εργασίας**

1.1. Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση, ανεξαρτήτως του τύπου παροχής της, ορίζεται σε πενθήμερη εβδομαδιαία με 40 ώρες/εβδομάδα.

1.2. Ο χρόνος έναρξης και αποχώρησης των εργαζομένων ορίζεται – κατά την άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος – από τη διοίκηση της εταιρίας, η οποία γνωστοποιείται εγκαίρως στους εργαζομένους.

1.3. Σε περίπτωση απασχόλησης εργαζομένου εκτός της έδρας της Εταιρίας (μηχανουργείου), ως χρόνος εργασίας υπολογίζεται από τη στιγμή άφιξης του

εργαζομένου στον τόπο παροχής των υπηρεσιών του, όπως του έχει υποδειχθεί, εκτός αν η Εταιρία ζητήσει κατά την έναρξη της εργασίας του την παρουσία του στην έδρα της (μηχανουργείο).

## **2. Απασχόληση πέρα του νομίμου ωραρίου.**

Η απασχόληση πέρα του νομίμου ωραρίου αμείβεται σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις του νόμου. Με την παρούσα τα μέρη συμφωνούν στην κατάργηση οποιασδήποτε άλλης ειδικότερης συμφωνίας, επιχειρησιακής πρακτικής, εθίμου κ.ο.κ.

## **3. Αργίες.**

3.1. Πέρα από τις υποχρεωτικές αργίες, όπως αυτές έχουν καθοριστεί με νόμο – β.δ. 748/66 -, ήτοι: Η 25η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 15η Αυγούστου, η ημέρα των Χριστουγέννων (25η Δεκεμβρίου), τα μέρη συμφωνούν με την παρούσα και τις εξής ημέρες ως αργία:

Πρωτομαγιά.

3.2. Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος απασχοληθεί μία από τις παραπάνω 3.1. ημέρες δικαιούται προσαύξηση στην αμοιβή του, όπως αυτή ορίζει ο νόμος.

3.3. Με την παρούσα καταργείται οποιαδήποτε αντίθετη συμφωνία, επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο.

## **4. Εκτός Έδρας Απασχόληση**

Για την εκτός έδρας απασχόληση συμφωνείται ό,τι ορίζει ο νόμος, καταργούμενης οποιαδήποτε αντίθετης συμφωνίας, επιχειρησιακής συνήθειας ή εθίμου.

## **5. Διευθέτηση του χρόνου εργασίας.**

