ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2017-2018-2019

DIAXON®
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΟΝ ΑΒΕΕ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2017-2018-2019

Στην Κομοτηνή σήμερα 5 Μαίου 2017 μεταξύ της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «DIAXON A.B.E.E», που εδρεύει στο Μαρούσι (Γραβιάς 4^{Α} Τ.Κ.151 25) και εκπροσωπείται νόμιμα στη σύμβαση αυτή από την Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου, κα Σταματία Ψυλλάκη και ονομάζεται για συντομία «Εργοδότης» και της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ DIAXON A.B.E.E. - ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ» που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Νικόλαο Κλεισάρη και το Γενικό Γραμματέα κ. Δημήτριο Μουμτζίδη συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους στον «Εργοδότη» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, (εκτός των στελεχών Διευθυντικού επιπέδου), όπου ο εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες.

ΑΡΘΡΟ 2

ΟΡΙΣΜΟΙ

Βασικός Μισθός:

Βασικός Μισθός θεωρείται το άθροισμα του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου του εργαζόμενου και του αντίστοιχου ποσού χρονοεπιδόματος.

ΑΡΘΡΟ 3

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Ορίζονται είκοσι τέσσερα (24) ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ, τα οποία αντιστοιχούν σε ειδικότητες και διοικητικές βαθμίδες όπως περιγράφονται στους ΠΙΝΑΚΕΣ Ι και ΙΙ, οι οποίοι αποτελούν προσάρτημα της παρούσας.

ΓΕΝΙΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Γενικά επιδόματα είναι τα επιδόματα που καταβάλλονται σε όλο το προσωπικό, εφόσον πληροί τις παρακάτω αναφερόμενες προϋποθέσεις χορήγησης του κάθε επιδόματος, ανεξάρτητα από την κατηγορία και το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο ανήκουν οι εργαζόμενοι και διαμορφώνονται ως εξής :

1. **ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ:**

Χορηγείται γενικό επίδομα χρόνου υπηρεσίας που ονομάζεται χρονοεπίδομα και υπολογίζεται ως ποσοστό επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου του εργαζόμενου. Το ποσοστό αυτό καθορίζεται σε 1,5% επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου, για κάθε συμπληρωμένο χρόνο υπηρεσίας και μέχρι τα 35 χρόνια υπηρεσίας. Για τους εργαζόμενους που έχουν ενταχθεί στην ΕΣΣΕ μέχρι 31.12.2015, η ημερομηνία υπολογισμού του χρονοεπιδόματος είναι η 1η Ιανουαρίου κάθε έτους. Για τους εργαζόμενους που προσλαμβάνονται από 1.1.2016 και μετά, η ημερομηνία υπολογισμού του χρονοεπιδόματος θα είναι η γενέθλιος ημερομηνία πρόσληψης ή σε περίπτωση αναγνώρισης προϋπηρεσίας, η ημερομηνία έναρξης της αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας.
Από τα έτη κατά τα οποία είχε ανασταλεί η χορήγηση χρονοεπιδόματος δυνάμει προηγουμένων Συλλογικών Ρυθμίσεων, τα έτη 2015 και 2016, θα προσμετρώνται για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος, με ισχύ από 1.1.2017.
Αντίθετα, τα έτη 2012, 2013 και 2014, κατά τα οποία επίσης είχε ανασταλεί η χορήγηση χρονοεπιδόματος δεν θα προσμετρώνται για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος.
Ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος, που ο εργαζόμενος υπηρετεί στην Εταιρεία. Τα χρόνια προϋπηρεσίας σε άλλο εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, (σε σχέση με την ειδικότητα του εργαζόμενου στην Εταιρεία) που του έχουν ήδη αναγνωρισθεί από την Εταιρεία επίσης προσμετρούνται για τον υπολογισμό του χρονοεπιδόματος.

Το σύνολο της αναγνώρισης της προϋπηρεσίας αυτής σε άλλο εργοδότη στην ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα, σύμφωνα με τα ανωτέρω, ορίζεται κατά ανώτατο όριο στα 10 χρόνια.

Για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς, ως προϋπηρεσία εκτός Εταιρείας, αναγνωρίζεται ο χρόνος από την εγγραφή στο ΤΣΜΕΔΕ, εφόσον έχουν καταβληθεί για το αντίστοιχο διάστημα οι ασφαλιστικές εισφορές τους, με ανώτατο όριο αναγνώρισης τα 10 έτη.

2. **ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ:**

Στους έγγαμους εργαζόμενους, ανεξάρτητα αν αυτό καταβάλλεται και στον/ην σύζυγο, χήρους και διαζευγμένους χορηγείται **ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ** σε ποσοστό 10% επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου τους και του ποσού του χρονοεπιδόματος.

3. **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΕΝΤΑΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ:**

Χορηγείται **«ΕΠΙΔΟΜΑ 5ΕΤΟΥΣ ΦΟΙΤΗΣΗΣ»** στους κατόχους βασικού τίτλου σπουδών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων Ανωτάτης Εκπαίδευσης Ελληνικού ή αναγνωρισμένου ισότιμου τίτλου της αλλοδαπής, με προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών τα πέντε έτη, το οποίο ορίζεται σε ποσοστό 7% επί του ποσού του 12ου μισθολογικού κλιμακίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά.

Οι παραπάνω τίτλοι βασικών σπουδών 5ετούς διάρκειας απαραίτητο είναι να αναγνωρίζονται από το Υπουργείο Παιδείας ως ισότιμοι ή να υπάρχει αντίστοιχη αναγνώριση ισοτιμίας από το ΔΟΑΤΑΠ, προκειμένου να χορηγηθεί το αντίστοιχο επίδομα.

4. **ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΥΞΗΜΕΝΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ:**

Χορηγείται επίδομα **ΑΥΞΗΜΕΝΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΩΝ ΒΑΡΩΝ** στους εργαζόμενους για τα προστατευόμενα τέκνα τους. Το επίδομα που χορηγείται για κάθε ένα τέκνο ανέρχεται στο ποσό των 31,11 Ευρώ μηνιαία. Το ανωτέρω ποσό θα καταβάλλεται για παιδιά έως 18 ετών και μόνο εφ' όσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες από το Υπουργείο Παιδείας σχολές με άδεια λειτουργίας, Ανώτερες και Ανώτατες του εσωτερικού και ισότιμες του εξωτερικού, θα καταβάλλεται έως την ηλικία των 24 ετών.

Το επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών θα προσαυξάνει το ωρομίσθιο του εργαζόμενου, για αμοιβή εργασίας κατά τη νύχτα, Κυριακή, Αργίες και τυχόν υπερωριακής απασχόλησης.

Τα παραπάνω αναφερόμενα γενικά επιδόματα χορηγούνται από την 1η του μήνα που αρχίζουν να υπάρχουν οι λόγοι χορήγησής τους.

5. **ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ:**

Χορηγείται μηνιαίο **ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ** στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε σύστημα εργασίας με εναλλασσόμενες ομάδες (πρωί - απόγευμα - νύχτα).

Το ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΡΔΙΑΣ ορίζεται σε ποσοστό 8,35% επί του ποσού του 12ου μισθολογικού κλιμακίου, όπως αυτό καθορίζεται κάθε φορά.
Το επίδομα βάρδιας προσαυξάνει το ωρομίσθιο του εργαζόμενου για αμοιβή εργασίας κατά τη νύχτα, Κυριακή, Αργίες και τυχόν υπερωριακής απασχόλησης.

6. **ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ :**

Το επίδομα αδείας ορίζεται σε 15,5 ημερομίσθια για όλους τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

Το επίδομα αδείας συμφωνείται να καταβάλλεται στους δικαιούχους εργαζόμενους με την εκκαθάριση του μηνός Ιουλίου κάθε έτους. Προκαταβολή του επιδόματος αδείας θα καταβάλλεται το δεύτερο δεκαπενθήμερο του Ιουνίου.

7. **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**

Χορηγείται **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ** στην Εταιρεία, σε συνάρτηση των πραγματικών ετών υπηρεσίας του εργαζόμενου στην Εταιρεία. Το παραπάνω επίδομα υπολογίζεται ποσοστιαία, επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο κάθε εργαζόμενος και ορίζεται σε ποσοστό:

- 2 % μετά τη συμπλήρωση 5 ετών πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία και
- 4 % μετά τη συμπλήρωση 10 ετών πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία.
- 6% μετά τη συμπλήρωση 15 ετών πραγματικής υπηρεσίας στην Εταιρεία επί του ποσού του μισθολογικού κλιμακίου του εργαζόμενου, από 1.1.2017 και εφεξής.

8. **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΟΥ ΠΕΡΙΟΧΗΣ**

Χορηγείται μηνιαίο **ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΟΥ ΠΕΡΙΟΧΗΣ** σε ποσοστό 5% επί του 10ου Μισθολογικού κλιμακίου σε όλους τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην Εταιρεία.

ΑΡΘΡΟ 4

1. **ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΛΟΓΩ ΤΡΙΕΤΙΑΣ**

Εργαζόμενοι που δεν έλαβαν μισθολογική ή βαθμολογική προαγωγή σε διάστημα τριών (3) ετών συμπληρωμένων, λαμβάνουν ένα μισθολογικό κλιμάκιο λόγω τριετίας .
Προϋπόθεση της μισθολογικής μεταβολής λόγω τριετίας είναι ο εργαζόμενος να μην έχει θεωρηθεί «ανεπαρκής» στην αξιολόγηση απόδοσης των δύο προηγούμενων ετών.

Ο εργαζόμενος με ειδικότητα Χειριστής Παραγωγής (μέσης εκπαίδευσης) με τη διαδικασία της μισθολογικής μεταβολής, λόγω τριετίας, μπορεί να ενταχθεί στο αμέσως υψηλότερο μισθολογικό κλιμάκιο της ίδιας διοικητικής βαθμίδας και εφόσον βρίσκεται στο καταληκτικό μισθολογικό κλιμάκιο της διοικητικής του βαθμίδας, μπορεί να εξελιχθεί μέχρι το καταληκτικό κλιμάκιο της επόμενης διοικητικής βαθμίδας από την οποία βρίσκεται. Η παρούσα διαδικασία θεωρείται αποκλειστικά ως μισθολογική μεταβολή και σε καμία περίπτωση βαθμολογική.

2. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι εργαζόμενοι προάγονται κάθε φορά κατά ένα μισθολογικό κλιμάκιο και μέχρι του ανώτατου της κατηγορίας που ανήκουν, εκτός από την περίπτωση μετάταξης σε άλλη κατηγορία ή στην περίπτωση ανάληψης καθηκόντων υψηλότερης βαθμίδας. Οι μισθολογικές προαγωγές γίνονται ετησίως.

Το συνολικό ποσοστό των ετήσιων μισθολογικών προαγωγών, ορίζεται με απόφαση της Διοίκησης από 0,2% κατ'ελάχιστο και έως 0,4% μέγιστο, επί του μισθολογίου των ετήσιων τακτικών αποδοχών των υπαγομένων στην ΕΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 5

ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Κατά τη διάρκεια ισχύος της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, 2017-2018-2019, δεν θα χορηγηθούν γενικές αυξήσεις επί των μισθολογικών κλιμακίων και θα ισχύουν όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 01.01.2010 και περιγράφονται στον πίνακα Ι.

Ο πίνακας αυτός αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΑΡΘΡΟ 6

ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Καταβάλλεται μέσο Πριμ παραγωγής στους εργαζόμενους ένας (1) μικτός μηνιαίος μισθός. Τα κριτήρια καθορισμού του χορηγούμενου ποσού αμοιβής ανά εργαζόμενο είναι :

- Δείκτες απόδοσης και παραγωγικότητας του εργοστασίου.

- Η ατομική απόδοση του εργαζόμενου όπως αυτή θα καθορισθεί στο σύστημα αξιολόγησης προσωπικού.

Αναλυτική διαδικασία χορήγησης του μέσου Πριμ παραγωγής για τα έτη 2017-2018-2019 καθορίζεται με το από 9.3.2017 Πρακτικό συμφωνίας καταβολής μέσου πριμ παραγωγής. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος απουσιάζει για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες, για λόγους που δεν οφείλονται σε εργατικό ατύχημα, άδεια κύησης και λοχείας ή μακροχρόνια ασθένεια, δε θα λαμβάνει το πριμ παραγωγής. Εφόσον η απουσία που υπερβαίνει τους 6 μήνες οφείλεται σε εργατικό ατύχημα, άδεια κύησης και λοχείας ή μακροχρόνια ασθένεια, ο εργαζόμενος θα λαμβάνει το πριμ παραγωγής, με βάση την αξιολόγηση του προηγούμενου έτους. Σε περίπτωση που η απουσία επεκτείνεται πέραν του έτους για οποιοδήποτε λόγο, ο εργαζόμενος δεν θα λαμβάνει το πριμ παραγωγής.

Η καταβολή του μέσου Πριμ παραγωγής για τα έτη 2017, 2018 και 2019 θα γίνει έως το τέλος Μαρτίου των ετών 2018, 2019 και 2020 αντίστοιχα, με βάση υπολογισμού τις τακτικές αποδοχές του μηνός Δεκέμβρη 2017, 2018 και 2019 αντίστοιχα.

Για τους νεοπροσλαμβανόμενους και τους αποχωρούντες μέσα στο έτος θα δίνεται αναλογία του μέσου Πριμ Παραγωγής.

Το Πριμ παραγωγής θα προσαυξάνει ανάλογα τα Δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας.

ΑΡΘΡΟ 7

ΩΡΑΡΙΟ- ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ -ΑΡΓΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Κανονικό ωράριο:

α. Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στην Εταιρεία ορίζεται στις 40 ώρες εβδομαδιαίως.
β. Χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά εργασία στον καθορισμένο εργασιακό χώρο. Η παύση μέχρι 15 λεπτά την ημέρα για φαγητό θεωρείται χρόνος εργασίας, χωρίς αυτή να εμποδίζει την παραγωγική διαδικασία.

Νυχτερινή εργασία:

Θεωρείται η νυχτερινή απασχόληση από ώρα 22.00 έως 06.00 και αμείβεται με προσαύξηση ωρομίσθιου 35%.

Αργίες έτους:

Ημέρες Αργιών των εργαζομένων στην Εταιρεία είναι αυτές που αναφέρονται στον παρακάτω πίνακα.

ΕΠΙΣΗΜΕΣ ΑΡΓΙΕΣ
25 Μαρτίου- Εθνική Εορτή
2η ημέρα Πάσχα
1η Μαΐου - Πρωτομαγιά
15 Αυγούστου-Κοίμηση Θεοτόκου
28 Οκτωβρίου-Εθνική Εορτή
25 Δεκεμβρίου - Χριστούγεννα

ΚΑΤ'ΕΘΙΜΟ ΑΡΓΙΕΣ
1 Ιανουαρίου - Πρωτοχρονιά
6 Ιανουαρίου - Θεοφάνια
Καθαρά Δευτέρα
14η Μαΐου – Ημέρα απελευθέρωσης της Κομοτηνής.
Αγίου Πνεύματος
Μεγάλη Παρασκευή
26 Δεκεμβρίου- 2η ημέρα Χριστουγέννων.

Τόσο για το ημερήσιο προσωπικό, όσο και για το προσωπικό που εργάζεται σε σύστημα εναλλασσόμενων ομάδων εργασίας, η απασχόληση κατά τις επίσημες αργίες αμείβεται με προσαύξηση ωρομισθίου 75%, ενώ η απασχόληση στις κατ'έθιμο αργίες αμείβεται με απλό ωρομίσθιο.

ΑΡΘΡΟ 8

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Ο μισθός υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης υπηρεσίας και καταβάλλεται δεδουλευμένος μαζί με την προκαταβολή του επόμενου μήνα, την τελευταία ημέρα του κάθε μήνα. Σε περίπτωση που αυτή συμπίπτει με Σαββατοκύριακο ή αργία, η καταβολή θα γίνεται την πρώτη εργάσιμη ημέρα του επόμενου μήνα.

2. Η ημερήσια αξία της τροφής διαμορφώνεται σε 4,38 ευρώ και θα καταβάλλεται κατ' αναλογία στις αποδοχές των Δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα, στο Επίδομα Αδείας και στην Κανονική Άδεια.

ΑΡΘΡΟ 9

ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. **ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ**

Η Εταιρεία καλύπτει τα έξοδα κατασκηνώσεων, με τις οποίες η ίδια συμβάλλεται, για τα παιδιά του προσωπικού της. Η παροχή καλύπτει παιδιά ηλικίας από 6 έως 16 ετών.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, η παροχή χορηγείται μια φορά για το κάθε παιδί ετησίως .

2. **ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ - ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΑ**

Η Εταιρεία καλύπτει έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού - νηπιαγωγείου για εργαζόμενους/ες όταν ο/η σύζυγος εργάζεται. Το ανώτατο ποσό κάλυψης ανά σχολικό έτος και ανά παιδί για τα έτη **2017, 2018 και 2019 ανέρχεται σε 1.694 Ευρώ.**

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ:

α. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου καταθέτει τα σχετικά δικαιολογητικά, που αποδεικνύουν την εργασία (βεβαίωση εργοδότη, ένσημα, κλπ).

β. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου προσκομίζει βεβαίωση του εργοδότη ότι δεν του/της χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού. Σε περίπτωση που χορηγείται αντίστοιχο επίδομα, αναφέρεται στη βεβαίωση το ύψος του ποσού που καταβάλλεται, και ο/η εργαζόμενος/η θα λαμβάνει την διαφορά μέχρι το παραπάνω αναφερόμενο όριο.

γ. Ο/η εργαζόμενος/η καταθέτει τα απαραίτητα δικαιολογητικά από τα οποία αποδεικνύεται η εγγραφή στον βρεφονηπιακό σταθμό - νηπιαγωγείο.

δ. Η Εταιρεία αναγνωρίζοντας τον κοινωνικό και εκπαιδευτικό ρόλο της προσχολικής εκπαίδευσης, χορηγεί στους εργαζόμενους που ο/η σύζυγός τους δεν εργάζεται, έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού-νηπιαγωγείου έως το παραπάνω αναφερόμενο όριο, μετά την κατάθεση των ανάλογων δικαιολογητικών, για τα δύο τελευταία έτη πριν την εγγραφή του παιδιού στην Α' Δημοτικού (προνήπιο -νήπιο).

ε. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου για την πραγματική παρουσία του παιδιού στον βρεφονηπιακό σταθμό, για τον οποίο καταβάλλει την αντίστοιχη δαπάνη.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα.

3. ΔΑΝΕΙΑ

Η Εταιρεία αναγνωρίζοντας τις έκτακτες οικονομικές ανάγκες των εργαζομένων, χορηγεί έντοκα δάνεια, σύμφωνα με τον κανονισμό δανείων που θα εγκριθεί, και με ανώτατο συνολικό ποσό τα **110.000 Ευρώ** για όλο το προσωπικό.
Το επιτόκιο των δανείων είναι το επιτόκιο Ταμιευτηρίου Καταθέσεων της Εθνικής Τράπεζας. Το παραπάνω επιτόκιο θα αναπροσαρμόζεται την 1η Ιανουαρίου και την 1η Ιουλίου.

α. Χορηγούνται καταναλωτικά δάνεια έως **3.214 Ευρώ.**
β. Χορηγούνται δάνεια υγείας, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών, έως **3.214 Ευρώ.**
γ. Χορηγούνται στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας, με την προσκόμιση των απαραιτήτων δικαιολογητικών, έως **9.640 Ευρώ.**
δ. Χορηγούνται δάνεια επισκευής πρώτης κατοικίας, με την προσκόμιση των κατάλληλων δικαιολογητικών, έως **4.716 Ευρώ.**

Η εξόφληση των δανείων θα γίνεται το αργότερο σε 24 μηνιαίες δόσεις, εκτός των στεγαστικών δανείων που θα γίνεται το αργότερο σε 36 μηνιαίες δόσεις. Τα δάνεια της περίπτωσης γ δίνονται άπαξ και της περίπτωσης δ μετά την παρέλευση 10ετίας από την ημερομηνία εξόφλησης του προηγούμενου. Αίτηση χορήγησης νέου δανείου των περιπτώσεων α και β, γίνεται μετά την παρέλευση ενός έτους από την εξόφληση του προηγούμενου.
Σε κάθε περίπτωση οι νόμιμες επιβαρύνσεις του δανείου (χαρτόσημο κλπ) βαρύνουν τον εργαζόμενο.

Οι αιτήσεις δανείων εγκρίνονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο μετά από εισήγηση του Διευθυντή Εργοστασίου της «ΔΙΑΧΟΝ» και του Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ.

4. ΣΧΟΛΙΚΟ ΒΟΗΘΗΜΑ

Χορηγείται στους εργαζόμενους, που τα παιδιά τους φοιτούν στο Δημοτικό, Γυμνάσιο και Λύκειο και είναι έως και 18 ετών, σχολικό βοήθημα ύψους **216 Ευρώ για κάθε σχολική περίοδο των ετών 2017, 2018 και 2019.**

Το παραπάνω βοήθημα καταβάλλεται με την εκκαθάριση του μηνός Σεπτεμβρίου μετά από αίτηση του εργαζόμενου. Το σχολικό βοήθημα καταβάλλεται και για τα παιδιά που φοιτούν σε δημόσιο νηπιαγωγείο, εφόσον δεν τους χορηγείται το βοήθημα βρεφονηπιακού σταθμού, μετά την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ , η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα.

5. ΒΟΗΘΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Για τα παιδιά των εργαζομένων που φοιτούν σε Κρατικές Σχολές Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ) της χώρας και σε αντίστοιχες ισότιμες του εξωτερικού, χορηγείται ετήσιο βοήθημα εκπαίδευσης σύμφωνα με τις παρακάτω προϋποθέσεις:

α. Με προσκόμιση αντίστοιχης βεβαίωσης από την σχολή του φοιτητή, που θα αναφέρει το έτος φοίτησης.

β. Μόνο για τα προβλεπόμενα ανά σχολή έτη φοίτησης και έως την ηλικία των 25 ετών.

γ. Το βοήθημα εκπαίδευσης καθορίζεται στο ποσό των **443 Ευρώ για τη φοιτητική περίοδο 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020,** για τους φοιτητές που σπουδάζουν στον νομό κατοικίας του εργαζόμενου γονέα.

δ. Το βοήθημα εκπαίδευσης καθορίζεται στο ποσό των **887 Ευρώ, για τη φοιτητική περίοδο 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020 ,** για τους φοιτητές που σπουδάζουν σε άλλο νομό ή άλλους νομούς από αυτόν της μόνιμης κατοικίας του εργαζόμενου ή στο εξωτερικό.

Στην περίπτωση της κατηγορίας δ, που ο εργαζόμενος γονέας έχει δύο τέκνα που φοιτούν στην ίδια πόλη, για το δεύτερο ή για κάθε ένα από τα επόμενα τέκνα καταβάλλεται το 50% του παραπάνω καθοριζόμενου ποσού. Τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά καταβάλλονται με επιταγή στο όνομα του φοιτητή τον Δεκέμβριο κάθε έτους.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα .

6. ΧΡΗΜΑΤΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ.

Καταβάλλεται στους εργαζόμενους χρηματικό βοήθημα στις παρακάτω περιπτώσεις :

Α. Λόγω γάμου του εργαζόμενου ποσό **600 Ευρώ.**
Β. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου ποσό **533 Ευρώ.**
Γ. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου ποσό **589 Ευρώ.**

7. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΜΕ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΠΑΙΔΙΑ/ΣΥΖΥΓΟΥΣ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ.

Η Εταιρεία χορηγεί οικονομική ενίσχυση **1.890 Ευρώ για τα έτη 2017, 2018 και 2019** που θα καταβάλλεται το Δεκέμβριο σε εργαζόμενους με παιδιά ή σύζυγο με ειδικές ανάγκες, με βαριά χρόνια ασθένεια ή αναπηρία, που θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, η παροχή δίνεται μόνο στον έναν γονέα .

8. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΓΙΑ ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

Χορηγείται οικονομική ενίσχυση στο τακτικό προσωπικό για εκμάθηση ξένης γλώσσας, όταν αυτή συνδέεται με την άσκηση των καθηκόντων του. Προϋπόθεση για την καταβολή της οικονομικής ενίσχυσης είναι η έγκριση του Διευθυντή Εργοστασίου και του Διευθύνοντα Συμβούλου.

Η Εταιρεία θα καλύπτει τα 2/3 των σχετικών εξόδων για κάθε σχολική περίοδο των ετών **2017, 2018 και 2019** με ανώτατο καλυπτόμενο όριο τα **1.071 Ευρώ.**

Το υπόλοιπο 1/3 των εξόδων εκμάθησης θα καλύπτεται από τον ενδιαφερόμενο.

Η καταβολή γίνεται σε δόσεις σύμφωνα με την σχετική διαδικασία.

Η δαπάνη αναγνωρίζεται μόνο για μαθήματα μέσω αναγνωρισμένων φροντιστηρίων-κέντρα σπουδών και η καταβολή θα γίνεται μετά την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (βεβαίωση ωρών φοίτησης -διάτρητες αποδείξεις-βεβαίωση προόδου).

Η ξένη γλώσσα για την οποία θα δίνεται η παραπάνω οικονομική ενίσχυση είναι η Αγγλική. Κατ' εξαίρεση θα δίνεται η οικονομική ενίσχυση για γλώσσα διαφορετική από την παραπάνω, εφ' όσον οι υπηρεσιακές ανάγκες της Εταιρείας το απαιτούν.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν προαχθεί στο επόμενο επίπεδο εκπαίδευσης, θα επιστρέφει στην Εταιρεία το 50% της εγκεκριμένης δαπάνης, στο τέλος της σχολικής περιόδου.

Η διαδικασία που θα ακολουθείται, για τη χρήση της πιο πάνω παροχής από τους εργαζόμενους, θα διεκπεραιώνεται από το αρμόδιο Τμήμα Εκπαίδευσης και Πολιτικών Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ.

9. ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΑΡΙΣΤΟΥΧΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ–ΦΟΙΤΗΤΩΝ-ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ -ΝΕΟΕΙΣΑΧΘΕΝΤΩΝ ΦΟΙΤΗΤΩΝ-ΣΠΟΥΔΑΣΤΩΝ

Καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση στις παρακάτω περιπτώσεις αριστούχων μαθητών – φοιτητών - σπουδαστών - και νεοεισαχθέντων φοιτητών – σπουδαστών όπως παρακάτω περιγράφεται :

Στους αριστούχους, κατά τα προβλεπόμενα από το ΥΠΕΠΘ, μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου καταβάλλεται το ποσό των **272 Ευρώ για τα έτη** 2017, 2018 και 2019. Το ποσό αυτό αφορά στην επίδοσή τους κατά το σχολικό έτος **2016-2017, 2017-2018 και 2018-2019 αντίστοιχα.**

Στους αριστούχους, κατά τα προβλεπόμενα από το ΥΠΕΠΘ, σπουδαστές – φοιτητές Ανωτέρων και Ανωτάτων Δημοσίων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της χώρας, καταβάλλεται το ποσό των **757 Ευρώ** για τα ακαδημαϊκά έτη **2016-2017, 2017-2018 και 2018-2019 .**

Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις, σε Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας το Σεπτέμβριο των ετών **2017, 2018 και 2019** καταβάλλεται το ποσό των **325 Ευρώ.**

Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις, σε Ανώτατα Δημόσια Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας τον Σεπτέμβριο των ετών 2017, 2018 και 2019 καταβάλλεται το ποσό των **433 Ευρώ.**
Τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά καταβάλλονται στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις στα ΑΕΙ και ΑΤΕΙ εφ' άπαξ και δεν επαναχορηγούνται για την εισαγωγή στην ίδια ή σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα.

Τα παραπάνω ποσά καταβάλλονται στους δικαιούχους αριστούχους/επιτυχόντες μαθητές και σπουδαστές ετησίως, κάθε Δεκέμβρη.

Εάν εργάζονται και οι δύο γονείς στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ, τα ποσά καταβάλλονται για λογαριασμό του ενός μόνο εργαζόμενου.

Στην περίπτωση αριστεύσαντος μαθητή Γ' λυκείου, που ταυτόχρονα είναι και επιτυχών στις εισαγωγικές εξετάσεις των Α.Ε.Ι. / Τ.Ε.Ι. θα καταβάλλονται και τα δύο αντίστοιχα προβλεπόμενα ποσά.

10. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΟΛΥΤΕΚΝΩΝ

Στους εργαζόμενους που έχουν συνολικά τρία παιδιά και πάνω καταβάλλονται τον Δεκέμβριο διατακτικές αξίας **188 Ευρώ** για το κάθε ένα από το 3ο παιδί και πάνω, **για τα έτη 2017, 2018 και 2019**.

Ειδικότερα, οι διατακτικές θα καταβάλλονται για το 3ο παιδί και πάνω από την ημερομηνία γέννησής του και θα συνεχίζονται μέχρι τη συμπλήρωση των 18 ετών ή 25 ετών, εφ' όσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες σχολές ή παρουσιάζουν αναπηρία πάνω από 67% ή υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά, δίδεται η οικονομική ενίσχυση για το τρίτο (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις) όταν προστατεύει τουλάχιστον δύο τέκνα, δηλ. να λαμβάνει επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών τουλάχιστον για δύο από τα τρία παιδιά. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τέσσερα παιδιά και πάνω, η οικονομική ενίσχυση δίδεται (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις) ανεξάρτητα από τον αριθμό των παιδιών για τα οποία λαμβάνει επίδομα αυξημένων οικογενειακών βαρών.
Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ τότε οι διατακτικές χορηγούνται στον ένα γονέα.

11. ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΝΟΙΚΙΟΥ

Συμφωνείται ότι με ισχύ από 01.01.2003 το συνολικό ετήσιο ποσό επιδότησης ενοικίου θα κατανεμηθεί αναλογικά και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησης που θα καθορισθούν σε όλους τους εργαζόμενους που αποδεδειγμένα ενοικιάζουν πρώτη κατοικία στη Κομοτηνή.

12. ΑΥΞΗΣΗ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ

Για τους ασφαλισμένους μετά την 01.01.1993:

Το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς στο ομαδικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα καθορίζεται σε 2% με ισχύ από 1.1.2008, σε 2,5% με ισχύ από 1.1.2009, σε 3,5% με ισχύ από 1.1.2018 και σε 5% με ισχύ από 1.1.2019.

Καταβάλλεται εργοδοτική εισφορά προσαυξήσεων βάρδιας 2% με ισχύ από 01.01.2008, 2,5% με ισχύ από 01.01.2009, 3,5% με ισχύ από 1.1.2018 και 5% με ισχύ από 1.1.2019, επί του ποσοστού βάρδιας (24,5%).

ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ:

Η Εταιρεία χορηγεί στους εργαζόμενους παροχές κοινωνικού χαρακτήρα όπως:

- Διατακτικές κατά τη διάρκεια των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα.
- Χριστουγεννιάτικες εκδηλώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων με δώρα.
- Περιοδικές εξετάσεις των εργαζομένων που καλύπτονται μέσω ιατροφαρμακευτικών ασφαλιστικών ομαδικών συμβολαίων.
- Χορήγηση συνολικού ποσού €15.000 για τη διοργάνωση και κάλυψη μέρους της δαπάνης για εκδρομή εργαζομένων με δύο διανυκτερεύσεις για το έτος 2018 και συνολικού ποσού €22.500 για διοργάνωση και κάλυψη μέρους της δαπάνης για εκδρομή εργαζομένων με τρείς διανυκτερεύσεις το έτος 2019. Στη δαπάνη θα συμμετέχουν και οι εργαζόμενοι με ποσό που θα διαμορφώνεται μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών επιλογής προμηθευτή-διοργανωτή εκδρομής, σύμφωνα με τις ισχύουσες διαδικασίες προμηθειών του Ομίλου, εφόσον προκύψει διαφορά από το ποσό που καταβάλλει η Εταιρεία.

- Με ισχύ από 1.4.2017 η Εταιρεία χορηγεί σε κάθε εργαζόμενο ΕΚΟ κάρτα (ΕΚΟ Card) για προμήθεια καυσίμου κίνησης αξίας μέχρι €25 μηνιαία από πρατήρια με τα σήματα ΕΚΟ & BP για τη διευκόλυνση των αναγκών μετακίνησης των εργαζομένων από και προς τον τόπο εργασίας. Η κάρτα δεν θα χορηγείται σε διαστήματα μακροχρόνιας απουσίας των εργαζομένων άνω του ενός μήνα. Η κάρτα αυτή θα επιστρέφεται στην Εταιρεία σε περίπτωση που για οποιοδήποτε λόγο διακοπεί η σχέση εργασίας του εργαζομένου.

ΑΡΘΡΟ 10

ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. **ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ**

Ο εργαζόμενος στην Εταιρεία δικαιούται κανονική άδεια, όπως αυτή αναφέρεται στον παρακάτω πίνακα :

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΒΑΡΔΙΑΣ (ΠΡΩΙ-ΑΠΟΓΕΥΜΑ -ΝΥΧΤΑ)
1° ημερολογιακό έτος	21 εργάσιμες ημέρες	21 εργάσιμες ημέρες
2° ημερολογιακό έτος	22 » »	22 » »
3° ημερολογιακό & άνω	23 » »	23 » »

Με 10 έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη προϋπηρεσίας και υπηρεσίας, ο εργαζόμενος δικαιούται 25 εργάσιμες ημέρες.

Σε όσους εργαζόμενους έχουν συμπληρώσει 2 έτη απασχόλησης στην Εταιρεία χορηγείται, πλέον της κανονικής άδειας, 1 ημέρα άδεια με αποδοχές.

Σε όσους εργάζονται σε εναλλασσόμενες βάρδιες (πρωί - απόγευμα - νύχτα), χορηγείται πλέον της κανονικής άδειας 1 ημέρα άδεια με αποδοχές.
Οι σύζυγοι που εργάζονται στην Εταιρεία ή στον Όμιλο σε ημερήσιο πρόγραμμα λαμβάνουν άδεια ταυτόχρονα, εφόσον το ζητήσουν και οι λειτουργικές ανάγκες το επιτρέπουν.

Μέρος της κανονικής άδειας του ημερήσιου προσωπικού πρέπει να χορηγείται κατά το προγραμματισμένο σταμάτημα λειτουργίας του Εργοστασίου, κατά το μήνα Αύγουστο, με διάρκεια ίση με τη χρονική διάρκεια του σταματήματος.

Για τους εργαζόμενους σε εναλλασσόμενες βάρδιες, μέρος της κανονικής άδειας πρέπει να χορηγείται κατά το προγραμματισμένο σταμάτημα λειτουργίας του Εργοστασίου, κατά το μήνα Αύγουστο, με διάρκεια ίση με τη χρονική διάρκεια του σταματήματος. Το υπόλοιπο της κανονικής αδείας τους θα χορηγείται στο πλαίσιο του προγράμματος εργασίας, όπως θα συμφωνηθεί με το Πρακτικό Συμφωνίας, που θα ρυθμίζει το πρόγραμμα εργασίας των εργαζομένων σε εναλλασσόμενες βάρδιες.

Το προγραμματισμένο σταμάτημα λειτουργίας του Εργοστασίου εγκρίνεται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο.

2. **ΑΔΕΙΑ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ**

Χορηγείται, επιπλέον της κανονικής άδειας, άδεια ορίου ηλικίας μίας (1) ημέρας στους εργαζόμενους ηλικίας 55ετών και άνω, μετά από αίτηση του εργαζόμενου και έγκριση του Επικεφαλής του Τμήματος που ανήκει ο εργαζόμενος.

3. ΑΣΘΕΝΕΙΑ - ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ

Ο εργαζόμενος που λόγω ασθενείας ή ατυχήματος αδυνατεί να εργασθεί, δικαιούται άδεια αναρρωτική σύμφωνα με τα όρια βραχείας ασθενείας που προβλέπει ο Νόμος, εφόσον χορηγείται αντίστοιχη άδεια από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.

Η εταιρεία θα καταβάλλει στους εργαζόμενους που, λόγω προσωρινής ανικανότητας για εργασία λόγω ασθενείας ή ατυχήματος, δεν είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της εργασίας τους και για όσο διάσημα επιδοτούνται από τον ασφαλιστικό φορέα συνολικές αποδοχές έως 12 μήνες με πλήρη ασφαλιστική κάλυψη.
Από τις αποδοχές αφαιρείται το χρηματικό επίδομα που εισπράττει ο εργαζόμενος από τον ασφαλιστικό του φορέα.
Μεμονωμένες περίοδοι απουσίας προστίθενται μέχρις ότου εξαντληθεί η επιδοτούμενη περίοδος για καταβολή πλήρων αποδοχών. Δικαίωμα για πλήρεις αποδοχές αποκτάται εκ νέου, εάν ο εργαζόμενος εργαστεί έξι (6) ολόκληρους μήνες από τότε που έλαβε για τελευταία φορά πλήρεις παροχές ανικανότητας.
Για ασθένεια έως 3 ημέρες, ο εργοδότης καταβάλλει το μισό του ημερομισθίου, σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Για εργατικά ατυχήματα κατά την ώρα εργασίας ο εργοδότης καταβάλλει ολόκληρο το ημερομίσθιο έως τις 3 πρώτες ημέρες. Επίσης, έως τα παραπάνω αναφερόμενα όρια, στην περίπτωση του εργατικού ατυχήματος κατά την ώρα εργασίας καταβάλλονται από την πρώτη ημέρα ανικανότητας οι προσαυξήσεις βάρδιας.
Δικαιολογητικά ανικανότητας μικρής ή μεγάλης διάρκειας γίνονται δεκτά μόνο όταν προέρχονται από τον κύριο ασφαλιστικό φορέα. Οι εργαζόμενοι υποχρεώνονται να ειδοποιήσουν την πρώτη ημέρα ασθενείας τον Επικεφαλής Τμήματος, και να προσκομίζουν στο Τμήμα Προσωπικού τα σχετικά δικαιολογητικά ανικανότητας προς εργασία, το αργότερο κατά την ημερομηνία επιστροφής τους.

Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα, με εντολή του Διευθυντή του Εργοστασίου, ιατρικού ελέγχου στον εργαζόμενο που ασθενεί, από γιατρό επιλογής της.

4. ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ

Χορηγείται στις εργαζόμενες μητέρες άδεια τοκετού συνολικής διάρκειας 18 εβδομάδων. Η έναρξη της άδειας τοκετού ξεκινά 56 ημερολογιακές ημέρες πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού (βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού φορέα).
Για το διάστημα αυτό η Εταιρεία καλύπτει τη διαφορά του μισθού, συνδυαστικά με το επίδομα που θα λάβει από τον ασφαλιστικό φορέα.
Οι έγκυες εργαζόμενες σε πρόγραμμα εναλλασσόμενων ομάδων εργασίας , θα μετακινούνται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης κατόπιν δηλώσεως-αιτήσεως τους, χωρίς καταβολή οποιωνδήποτε προσαυξήσεων λόγω βάρδιας.

5. ΑΔΕΙΑ ΘΗΛΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΠΑΙΔΙΟΥ (ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ)

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται δύο (2) ώρες άδεια μετ' αποδοχών ημερησίως για τα δύο πρώτα χρόνια και μία (1) ώρα άδεια μετ' αποδοχών ημερησίως για τα επόμενα δύο χρόνια από την ημερομηνία τοκετού. Οι ανωτέρω άδειες θα εξαντλούνται υποχρεωτικά εντός των χρονικών ορίων που προβλέπονται.
Εφόσον η εργαζόμενη το ζητήσει και ο Διευθυντής Εργοστασίου συμφωνήσει, η άδεια μητρότητας

μπορεί να δοθεί εβδομαδιαία σε ολόκληρη ημέρα. Ο τρόπος χορήγησης της εν λόγω άδειας σε κάθε περίπτωση συμφωνείται με τον Διευθυντή Εργοστασίου.

Δίδεται επίσης η δυνατότητα, κατόπιν αίτησης της εργαζόμενης και με αντίστοιχη έγκριση της Διεύθυνσης, η χορήγηση συνολικής αδείας εννέα ημερολογιακών μηνών με αποδοχές, μετά την ημερομηνία λήξης της άδειας τοκετού, για ανατροφή παιδιού με την προϋπόθεση ότι η εργαζόμενη δεν θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου.

6. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Χορηγείται στους/στις εργαζόμενους/ες που ο/η σύζυγος εργάζεται, με τέκνα ηλικίας 5 έως 16 ετών, άδεια μετ' αποδοχών μέχρι τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες κατά τη διάρκεια του ημερολογιακού έτους για την παρακολούθηση των σπουδών τους.

Η γονική άδεια χορηγείται τμηματικά και όχι σωρευτικά, μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου και σύμφωνη γνώμη του Επικεφαλής Τμήματος. Η γονική άδεια χορηγείται αποκλειστικά σε ημέρες που λειτουργούν τα σχολεία. Για την αμοιβή της, υποβάλλονται απαραίτητα σχετικές βεβαιώσεις από τα σχολεία των παιδιών και αντίστοιχη βεβαίωση από τον εργοδότη του/της συζύγου του εργαζόμενου ότι δεν λαμβάνει αντίστοιχη άδεια από την υπηρεσία του. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στην Εταιρεία, η άδεια χορηγείται στον ένα από τους δύο.

7. ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ

Χορηγείται αδεία 8 ωρών μετ' αποδοχών, μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης κατά την ημέρα της αιμοδοσίας. Κατ' εξαίρεση μόνο σε περίπτωση που συμφωνεί ο Επικεφαλής του Τμήματος, η άδεια θα μπορεί να μεταφερθεί έως 3 ημέρες από την ημέρα αιμοδοσίας και μόνο για αιμοδοσία που πραγματοποιήθηκε στον χώρο εργασίας.

8. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

Χορηγείται άδεια λόγω γάμου του εργαζόμενου έξι **(6)** εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

9. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΤΕΚΝΟΥ

Χορηγείται άδεια λόγω απόκτησης τέκνου δύο **(2)** εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

10. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ

Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου τριών **(3)** εργασίμων ημερών με αποδοχές.
Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου γονέων, γονέων συζύγου και αδελφών του εργαζόμενου δύο **(2)** εργάσιμων ημερών με αποδοχές.

11. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΣΤΡΑΤΕΥΣΗΣ

Χορηγείται άδεια για εκπλήρωση έκτακτων στρατιωτικών υποχρεώσεων έως και ένα μήνα με αποδοχές.

12. ΑΔΕΙΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΪΚΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει ή είναι άγαμοι γονείς και εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που

δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια με αποδοχές οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από έγκριση του Επικεφαλής Τμήματος σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της κανονικής αδείας. Η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται σε επόμενο έτος.

13. ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΣΟΒΑΡΟΥΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

Χορηγείται άδεια με αποδοχές, για σοβαρούς προσωπικούς λόγους έως 16 ώρες ετησίως σε όλους τους εργαζόμενους. Η άδεια θα χορηγείται μόνο σε ώρες, με την υποβολή σχετικής αίτησης του εργαζόμενου και τη σύμφωνη γνώμη του Επικεφαλής του Τμήματος.

14. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ

Στο προσωπικό σε πρόγραμμα βάρδιας χορηγείται άδεια 8 ωρών, την ημέρα της ονομαστικής τους εορτής, όταν εργάζονται, σύμφωνα με το εγκεκριμένο πρόγραμμα εργασίας τους, σε απογευματινό ή νυχτερινό ωράριο και απασχολούνται κανονικά. Αντίθετα, εάν η ονομαστική τους εορτή συμπίπτει με πρωινό ωράριο απασχόλησης, δεν δικαιούνται άδεια εξ αυτού του λόγου.

15. ΑΔΕΙΑ ΓΟΝΙΚΗ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΩΝ

Ο εργαζόμενος γονέας που συμπληρώνει ένα έτος υπηρεσίας στην Εταιρεία, όταν ο άλλος γονέας εργάζεται και το τέκνο είναι μέχρι 3 ετών, δικαιούται άδεια **χωρίς αποδοχές** μέχρι 3,5 μήνες μετά τη λήξη της άδειας τοκετού.

16. ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ

Χορηγείται στον εργαζόμενο άδεια **άνευ αποδοχών** μέχρι έξι (6) εργάσιμες ημέρες ετησίως, για κάθε ημερολογιακό έτος, στην περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειας.

Εξαρτώμενα πρόσωπα είναι παιδιά έως 16 ετών, φυσικά ή υιοθετημένα και άνω των 16 ετών, εφόσον πάσχουν από βαριά ασθένεια ή αναπηρία, σύζυγος που δεν μπορεί να αυτοεξυπηρετηθεί, γονείς ή ανύπανδρα αδέλφια που δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν.

17. ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΣΟΒΑΡΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

Η Εταιρεία μπορεί να χορηγεί σε εξαιρετικές περιστάσεις κατά την κρίση της, για όσο χρονικό διάστημα καθορίσει εκείνη και εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος, άδεια άνευ αποδοχών μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου εργαζόμενου πριν από εύλογο χρονικό διάστημα. Η αίτηση υποβάλλεται από τον εργαζόμενο στον Διευθυντή Εργοστασίου με κοινοποίηση στον άμεσο Προϊστάμενό του. Η αίτηση πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η άδεια. Η χορήγηση της άδειας δεν δημιουργεί όμοιο δικαίωμα σε οποιονδήποτε άλλο εργαζόμενο. Άδειες διαρκείας μέχρι τριάντα (30) ημέρες εγκρίνονται από το Διευθυντή Εργοστασίου. Άδειες που υπερβαίνουν τις τριάντα (30) ημέρες και διαρκούν έως ένα έτος χορηγούνται με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ενώ άδειες άνω του ενός (1) έτους χορηγούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Η Εταιρεία δεν χορηγεί κατά τη διάρκεια απεργιών, οποιουδήποτε είδους μη προγραμματισμένες άδειες.

ΑΡΘΡΟ 11

ΙΣΧΥΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

- Η σύμβαση αυτή ισχύει από 1η Ιανουαρίου 2017 μέχρι 31η Δεκεμβρίου 2019, εκτός των περιπτώσεων που ρητά αναφέρονται σε άρθρα της παρούσας διαφορετικές ημερομηνίες ισχύος.
- Η σύμβαση αυτή υπογράφεται σε 3 όμοια πρωτότυπα.
- Η παρούσα ΕΣΣΕ θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας όπως ο Ν. 1876/90, άρθρο 5 παρ.2 ορίζει.

ΑΡΘΡΟ 12

Οι Κοινωνικοί Εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ, καθώς και την τήρηση όλων των υποχρεώσεων που απορρέουν από τα από 9.3.2017 Πρακτικά Συμφωνίας σχετικά με την καταβολή μέσου πριμ παραγωγής και έκτακτου πριμ παραγωγής για τα έτη 2017-2018-2019.

Κάθε μεταβολή των ρυθμίσεων της παρούσας ΕΣΣΕ απαιτεί σύμφωνη γνώμη και των δύο συμβαλλομένων μερών.

Οι πίνακες Ι, ΙΙ αποτελούν προσάρτημα της παρούσας ΕΣΣΕ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΠΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Στ. Ψαλλάκη

ΝΤΙΑΞΟΝ Α.Β.Ε.Ε.
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΥΛΙΚΑ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ
ΓΡΑΒΙΑΣ 4Α, 151 25 ΜΑΡΟΥΣΙ, ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 25310 82360
Α.Φ.Μ.: 094460815, Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Ε. 39117/01ΑΤ/Β/97/235 (2012)

ΠΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Ν. Κλεισάρχου Μ. Δημητζίδης

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΔΙΑΧΥΣΗ ΑΒΕΕ
"ΣΠΑΡΤΑΚΟΣ"
ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΕΩΣ 2000

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ ΑΠΟ 1.1.2017 31.12.2019

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	1.1.2017 31.12.2019
1	2.303,89
2	2.141,31
3	2.060,00
4	1.978,72
5	1.916,40
6	1.812,67
7	1.715,92
8	1.653,56
9	1.614,50
10	1.575,41
11	1.536,35
12	1.497,28
13	1.441,84
14	1.366,20
15	1.290,59
16	1.266,13
17	1.239,67
18	1.213,21
19	1.196,81
20	1.180,43
21	1.156,48
22	1.097,86
23	1.055,44
24	957,85

ΠΙΝΑΚΑΣ II

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ –ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ - ΚΛΙΜΑΚΙΑ

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Απόφοιτοι Ανωτάτων Σχολών (1-7)	
Διπλωματούχοι Μηχανικοί	**3 - 7**
Προϊστάμενοι Τμημάτων	**1 - 5**
Πτυχιούχοι Θετικών Επιστημών	**3 - 7**
Διοικητικοί – Οικονομικοί	**3 - 7**
Απόφοιτοι Ανωτέρων Σχολών (4-15)	
Συντονιστής Λειτουργίας Εργοστασίου	**4 - 8**
Τεχνολόγοι	**9 - 15**
Εργοδηγός Τεχνολόγος	**6 - 12**
Ομαδάρχης Τεχνολόγος	**8 - 13**
Υπάλληλοι Γραφείου	**9 - 15**
Απόφοιτοι Μέσης εκπαίδευσης (10-22)	
Εργοδηγός Χειριστής	**10 - 17**
Ομαδάρχης Χειριστής	**12 - 18**
Χειριστής Παραγωγής	**14 - 21**
Χειριστής Ανυψωτικών μηχανημάτων	**14 - 21**
Αποθηκάριοι	**15 - 21**
Υπάλληλοι Γραφείου	**14 - 21**
Ανειδίκευτοι εργάτες-Βοηθοί Χειριστές Παραγωγής – Καθαρίστριες	**16 - 22**
Βοηθητικό Προσωπικό (17-24)	**17 - 24**

ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Συμφωνείται να συσταθεί επιτροπή από εκπροσώπους της Εταιρείας και του Σωματείου για την επικαιροποίηση των κατηγοριών, ειδικοτήτων, βαθμίδων των εργαζομένων και των αντίστοιχων μισθολογικών κλιμακίων καθώς και του τρόπου εξέλιξης στα κλιμάκια. Η Επιτροπή θα ολοκληρώσει το έργο της εντός του Α εξαμήνου του έτους 2018.