

π 125/2=13

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

« Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ. »

Σήμερα την **01 Απριλίου 2013** μεταξύ των :

1. Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τραπέζης (Τ.Υ.Π.Ε.Τ.) με έδρα την Αθήνα, οδός Σοφοκλέους αριθμός 15, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο **Νικόλαο Κήπο** και τον Γενικό Γραμματέα **Αθανάσιο Γέρουλα**,
2. Το Σωματείο Ιατρών Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τραπέζης (Σ.Ι.Τ.Υ.Π.Ε.Τ.), με έδρα την Αθήνα, οδός Θερεϊανού αριθμός 4, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο **Παναγιώτη Συμεωνίδη** και τον Γενικό Γραμματέα **Γαβριήλ Χαραλαμπίδη**,

συμφώνησαν για τη διαπραγμάτευση και την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ως εξής :

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Το Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας και το Σωματείο Ιατρών Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας (Σ.Ι.Τ.Υ.Π.Ε.Τ.) προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) με αντικείμενο τον επαναπροσδιορισμό του μισθολογικού κόστους του Ταμείου Υγείας.

Η **ανάγκη περιστολής του λειτουργικού κόστους** απορρέει από τις εξαιρετικά δυσμενείς οικονομικές εξελίξεις στη χώρα οι οποίες είχαν ως αποτέλεσμα την μείωση των εσόδων του Ταμείου Υγείας και την ταυτόχρονη αύξηση των δαπανών κυρίως λόγω των αυξημένων δαπανών στην υγεία, καθώς και την **ανάγκη βελτίωσης των λειτουργικών αποτελεσμάτων** του Ταμείου Υγείας για την ενίσχυση της βιωσιμότητάς του. Η περιστολή του μισθολογικού κόστους κρίνεται απαραίτητη για την προσαρμογή του Ταμείου Υγείας στα νέα δεδομένα που διαμορφώνονται.

Με την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων και αφού ανηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεμάτων του προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα του Ταμείου Υγείας, τα μέρη, αποδεχόμενα την **αναγκαιότητα περιστολής του μισθολογικού κόστους για την ομαλή πορεία του Ταμείου Υγείας με παράλληλη διασφάλιση της απασχόλησης των εργαζομένων**, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν, ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., τα ακόλουθα :

ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Άρθρο 1

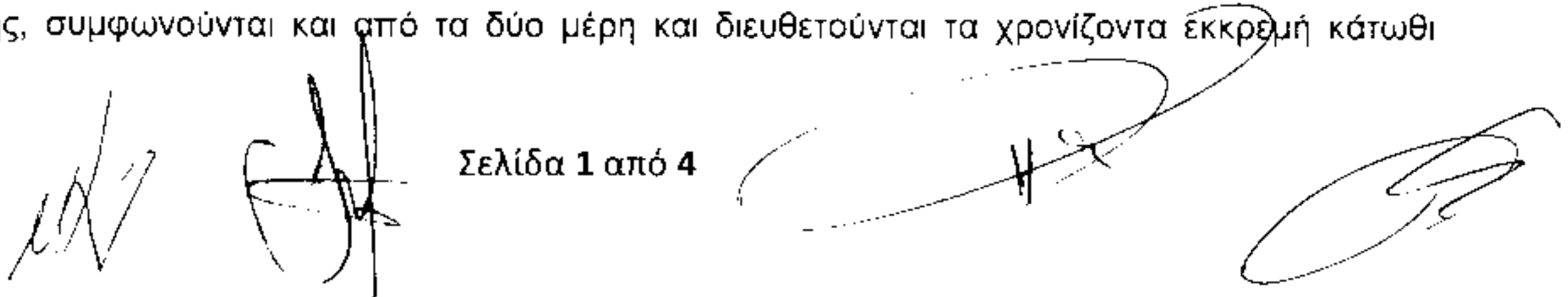
Πεδίο εφαρμογής

Στη σύμβαση αυτή υπάγονται όλοι οι ιατροί και οδοντίατροι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας.

Άρθρο 2

Θεσμικά θέματα

Δια της παρούσης, συμφωνούνται και από τα δύο μέρη και διευθετούνται τα χρονίζοντα εκκρεμή κάτωθι τέσσερα θέματα :



1. Διοικητική εξέλιξη των ιατρών.

α. Μετά την παρέλευση **δεκαετούς (10)** υπηρεσίας στο Ταμείο Υγείας, κάθε ιατρός και οδοντίατρος προάγεται από τον βαθμό του Επιμελητή Β' στον βαθμό του **Επιμελητή Α'**, με τις αντίστοιχες μηνιαίες αποδοχές.

β. Με την συμπλήρωση **εικοσαετούς (20)** υπηρεσίας στο Ταμείο Υγείας, κάθε ιατρός και οδοντίατρος θα ονομάζεται **Αναπληρωτής Διευθυντής**, με τις αντίστοιχες μηνιαίες αποδοχές.

γ. Για την υλοποίηση των ανωτέρω ο **ελάχιστος αριθμός ωρών εβδομαδιαίας εργασίας ορίζεται σε εικοσιτέσσερες (24) τουλάχιστον ώρες.**

2. Ορίζεται επιτροπή από την διοίκηση του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. και τον Σύλλογο των ιατρών (Σ.Ι.Τ.Υ.Π.Ε.Τ.) η οποία έως **30/06/2013**, θα υποβάλλει πρόταση σχετικά με την δυνατότητα παροχής υπηρεσιών στους ασφαλισμένους του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. από τους οδοντιάτρους και στα ιδιωτικά τους ιατρεία.

3. Οι ρυθμίσεις για τα **στεγαστικά δάνεια** μεταξύ της Ε.Τ.Ε. και του προσωπικού της, θα ισχύσουν και για τους εργαζομένους ιατρούς και οδοντιάτρους στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

4. Για τα χορηγούμενα **ατομικά δάνεια**, ισχύει η Παρ. 2 του Άρθρου 2, της Σ.Σ.Ε. με τα Σωματεία εργαζομένων στο Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

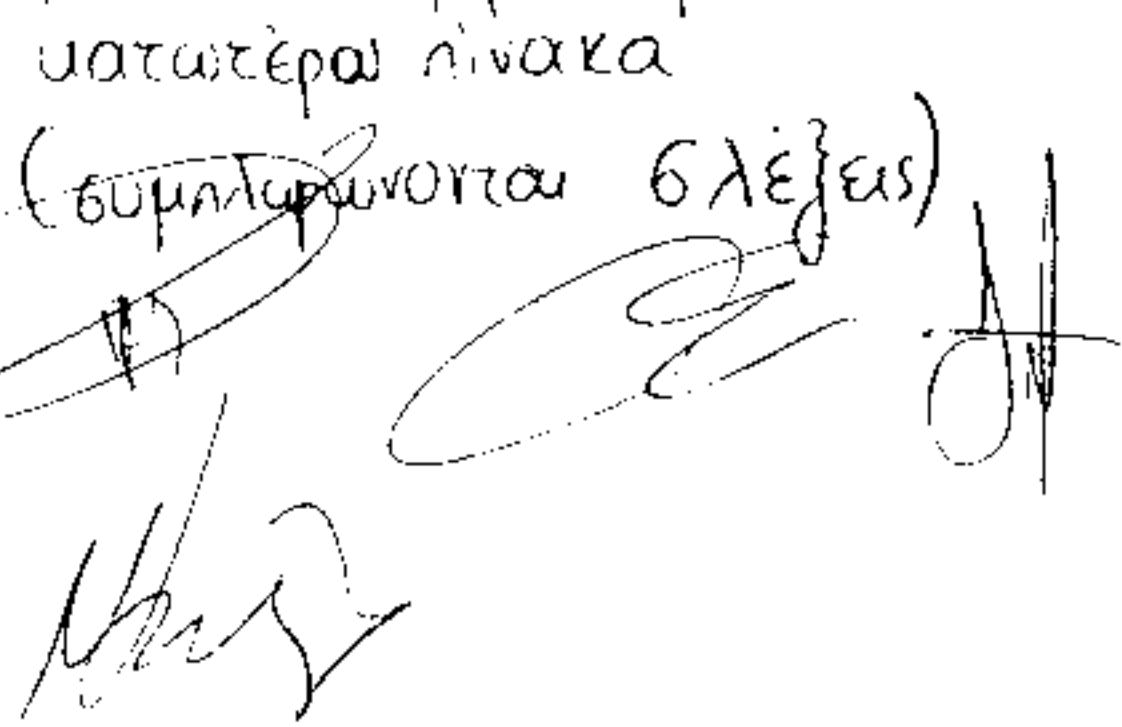
Άρθρο 3

Μειώσεις αποδοχών

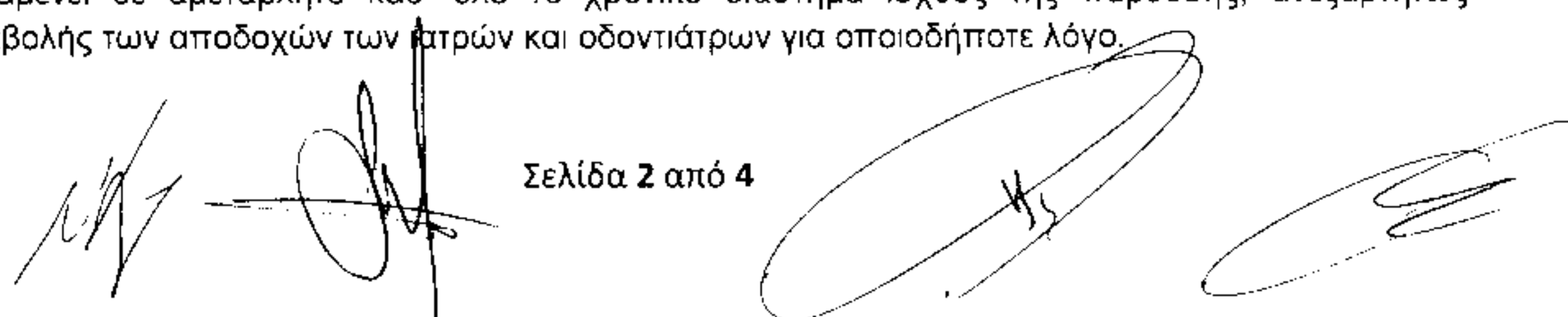
1. Κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας, το σύνολο των καταβαλλόμενων σταθερών μηνιαίων αποδοχών των ιατρών και οδοντιάτρων του Ταμείου Υγείας *μειούται σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα*

Από €	Έως €	ΠΟΣΟΣΤΟ
1,00	800,00	5,00%
801,00	1.000,00	6,00%
1.001,00	1.200,00	7,00%
1.201,00	1.400,00	8,00%
1.401,00	1.600,00	9,00%
1.601,00	1.800,00	10,00%
1.801,00	2.000,00	11,00%
2.001,00	2.200,00	12,00%
2.201,00	2.400,00	13,00%
2.401,00	2.600,00	14,00%
2.601,00	2.800,00	15,00%
2.801,00	3.000,00	16,00%
3.001,00	3.200,00	17,00%
3.201,00	3.400,00	18,00%
3.401,00	3.600,00	19,00%
3.601,00	3.800,00	20,00%
3.801,00	4.000,00	21,00%

μειούται σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα (συμπληρώνονται βλέψεις)



2. Το προκύπτον από την κατά τα ανωτέρω μείωση χρηματικό ποσό θα εμφανίζεται στα μηνιαία εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας ως αρνητική διαφορά υπό ειδικό κωδικό αριθμό, θα παραμένει δε αμετάβλητο καθ' όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσης, ανεξαρτήτως μεταβολής των αποδοχών των ιατρών και οδοντιάτρων για οποιοδήποτε λόγο.



3. Η κατά μέσο όρο, μείωση των καταβαλλομένων αποδοχών των ιατρών και των οδοντιάτρων αναλόγως του ύψους του μηνιαίου μισθού τους εμφανίζεται σε πίνακα που προσαρτάται ως παράρτημα στην παρούσα.
4. Ρητά συμφωνείται ότι τρεις (3) μήνες πριν την λήξη της παρούσης, και εφόσον η κατάσταση τόσο της Ελληνικής οικονομίας εν γένει, όσο και του Ταμείου Υγείας ειδικότερα, το επιτρέπει, τα μέρη θα εξετάσουν από κοινού τη δυνατότητα κατάργησης της παραπάνω αρνητικής διαφοράς.
5. Ο υπολογισμός της, κατά τα ανωτέρω, μείωσης του χρηματικού ποσού γίνεται επί των αποδοχών του ωραρίου πλήρους απασχόλησης. Σε περίπτωση μειωμένων αποδοχών λόγω μειωμένου ωραρίου, ο υπολογισμός θα γίνεται με αναγωγή του ποσού σε πλήρες ωράριο και η κράτηση θα υπολογίζεται ως κλάσμα των σημερινών αποδοχών.
6. Ως καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές για τον υπολογισμό της κατά τα ανωτέρω μείωσης νοούνται οποιαδήποτε ποσά καταβάλλονται στον εργαζόμενο σταθερά σε μηνιαία βάση ως αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας, όπως έχει διαμορφωθεί την **31/03/2013**.

Άρθρο 4

Γενική ρύθμιση

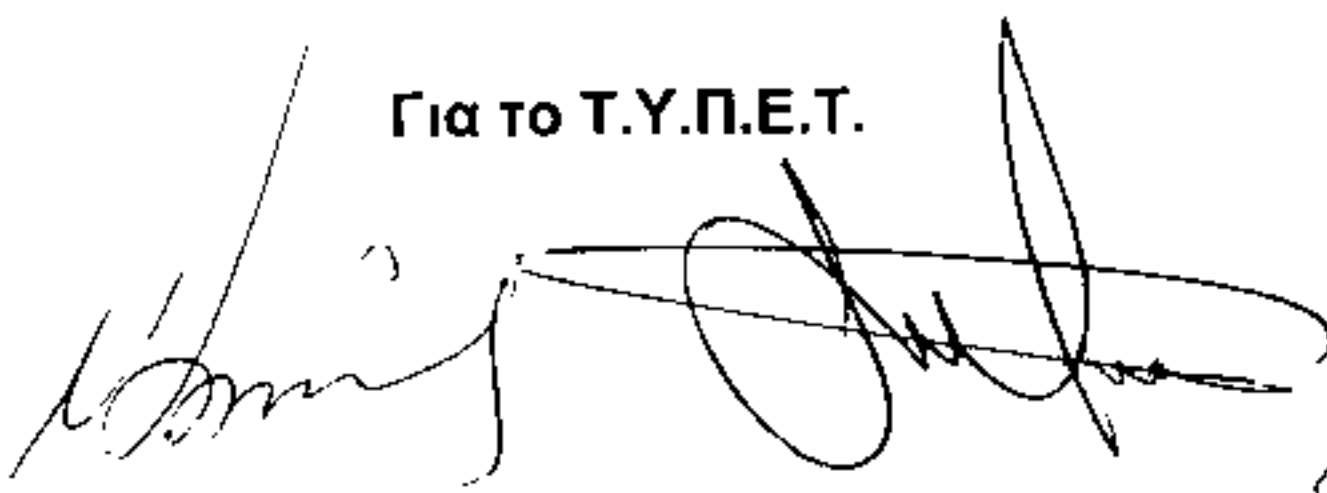
Το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσης, δεν θα προχωρήσει σε μονομερή καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των ιατρών και οδοντιάτρων που σήμερα ανήκουν στο τακτικό προσωπικό του. Σε κάθε περίπτωση, το Τ.Υ.Π.Ε.Τ. διατηρεί το δικαίωμα καταγγελίας για λόγους που αφορούν τον εργαζόμενο προσωπικά.

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η **διάρκεια της παρούσης Σ.Σ.Ε. είναι διετής**, με ημερομηνία έναρξης την **01/04/2013** και αυτοδίκαιης λήξης την **31/03/2015**.
2. Όροι αμοιβής και εργασίας που ρυθμίζονται από τις λοιπές Ε.Σ.Σ.Ε. και δεν θίγονται με την παρούσα σύμβαση, εξακολουθούν να ισχύουν ως περιεχόμενό της, όπως έχουν διαμορφωθεί σήμερα. Κατά τα λοιπά, τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας, καθώς και λοιπές ρυθμίσεις που δεν θίγονται με την παρούσα και ήδη προβλέπονται από παρελθούσες Σ.Σ.Ε., Νόμους, Εθνικές Γενικές και Διαιτητικές Αποφάσεις, Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Πράξεις και Αποφάσεις της Διοίκησης και επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται ούτε επηρεάζονται από την υπογραφή της παρούσας.
3. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίγραφα και κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

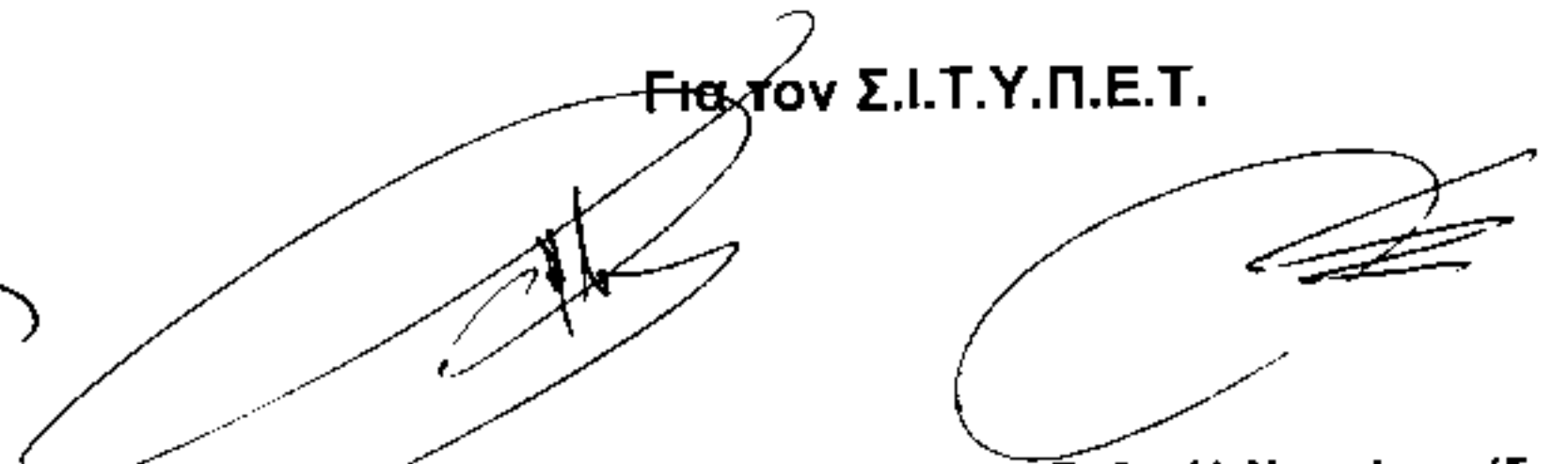
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Τ.Υ.Π.Ε.Τ.



Νικόλαος Κήπος Αθανάσιος Γέρουλας

Για τον Σ.Ι.Τ.Υ.Π.Ε.Τ.



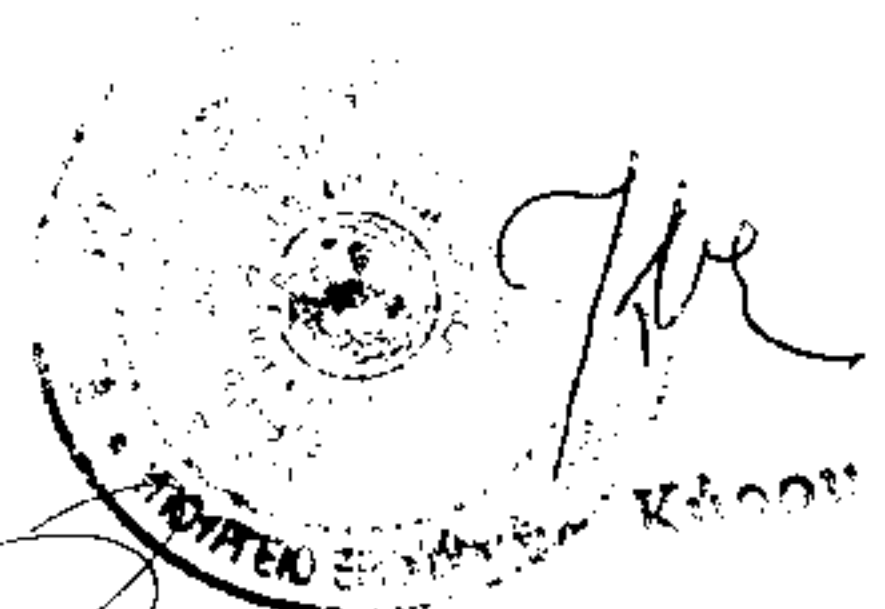
Παναγιώτης Συμεωνίδης Γαβριήλ Χαραλαμπίδης

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2013 - 2015

Από €	Έως €	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ €
1,00	800,00	5,00%	40,00
801,00	1.000,00	6,00%	52,00
1.001,00	1.200,00	7,00%	66,00
1.201,00	1.400,00	8,00%	82,00
1.401,00	1.600,00	9,00%	100,00
1.601,00	1.800,00	10,00%	120,00
1.801,00	2.000,00	11,00%	142,00
2.001,00	2.200,00	12,00%	166,00
2.201,00	2.400,00	13,00%	192,00
2.401,00	2.600,00	14,00%	220,00
2.601,00	2.800,00	15,00%	250,00
2.801,00	3.000,00	16,00%	282,00
3.001,00	3.200,00	17,00%	316,00
3.201,00	3.400,00	18,00%	352,00
3.401,00	3.600,00	19,00%	390,00
3.601,00	3.800,00	20,00%	430,00
3.801,00	4.000,00	21,00%	472,00

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
 σήμερα 04/13 με αριθμ. πράξης 10 από τον
 εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπο του η της ΠΑΠΑΕΣΤΗΡΙΟΥ
 ΑΓΓΕΛΟΣ
 κάτοχο του αριθ. ΑΕ 053346 Αιγίου Ταυτότητας που εκδόθη
 από το ΑΤ ΒΟΥΛΑΣ την 14.3.2007
 Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΠΑΠΑΕΣΤΗΡΙΟΥ ΑΓΓΕΛΟΣ



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]