

**ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ – ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ – ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ  
ΑΠΟ 27-1-2017 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ  
«ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ – Τ.Ε.Α.Β. Α.Ε.»**

Στο Ηράκλειο Κρήτης σήμερα την 16<sup>η</sup> Μαΐου του έτους 2017, στα γραφεία της εταιρείας με την επωνυμία «ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ – Τ.Ε.Α.Β. Α.Ε.» που βρίσκονται επί της οδού Αλεξ. Παπαναστασίου αριθμ. 28<sup>Α</sup>, οι υπογράφωντες την παρούσα, ήτοι:

αφ' ενός ο:

Ανδρέας Μεταξάς του Νικολάου, κάτοικος Ηρακλείου Κρήτης, οδός Γιαμαλάκη αριθμ. 50, κάτοχος του με αριθμ. ΑΙ 976660 δελτίου αστυνομικής ταυτότητας που εκδόθηκε στις 20-11-2012 από την Υ.Α. Ηρακλείου, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου & Διευθύνων Σύμβουλος και νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ – Τ.Ε.Α.Β. Α.Ε.», που εδρεύει στον Δήμο Ηρακλείου (οδός Αλεξ. Παπαναστασίου αριθμ. 28<sup>Α</sup>) και εκμεταλλεύεται το ξενοδοχείο με τον διακριτικό τίτλο «CRETA MARIS» στον Λιμένα Χερσονήσου του Δήμου Χερσονήσου Νομού Ηρακλείου, που λειτουργεί εποχικά και

αφ' ετέρου οι:

α) Θεανώ – Ευαγγελία Μεταξά του Ανδρέα, κάτοικος Βασιλάκη Μετόχι, κάτοχος του με αριθμ. ΑΚ 255200 δελτίου αστυνομικής ταυτότητας που εκδόθηκε στις 2-6-2011 από το Τ.Α. Χαριλάου και β) Ευαγγελία Κοκκινάκη του Νικολάου, κάτοικος Κοκκίνη Χάνι, κάτοχος του με αριθμ. ΑΙ 943125 δελτίου αστυνομικής ταυτότητας που εκδόθηκε στις 31-8-2010 από την Υ.Α. Ηρακλείου, νόμιμοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω εταιρείας – επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Τ.Ε.Α.Β. Α.Ε.», που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 5 του Ν. 1876/1990, όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011, και του άρθρου 1 παρ. 3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν. 1264/1982, με την από 27-1-2017 Ιδρυτική πράξη που κατατέθηκε νόμιμα στη Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Ηρακλείου στις 27-1-2017 (αριθμ. κατάθεσης 2/2017) και την κοινοποίησή της στην αφ' ενός συμβαλλόμενη εταιρεία

(εργοδότη), οι οποίες είναι νόμιμα εξουσιοδοτημένες από τη Συνέλευση των Μελών της για την υπογραφή της παρούσας, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα επόμενα:

**A.-** Η Εταιρεία και η Ένωση Προσώπων έχουν συνάψει την από 27-1-2017 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Εταιρεία.

**B.-** Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν με την παρούσα την επανάληψη – τροποποίηση – συμπλήρωση και κωδικοποίηση της ως άνω από 27-1-2017 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην Εταιρεία, η οποία διαμορφώνεται ως εξής:

## **Άρθρο 1**

### **Πεδίο Εφαρμογής**

1.- Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (εφεξής «Ε.Σ.Σ.Ε.») εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, από την αφ' ενός συμβαλλόμενη ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «**ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ – Τ.Ε.Α.Β. Α.Ε.**» (εφεξής «Εταιρεία» ή «εργοδότης»), ανεξάρτητα από το είδος, την κατηγορία, την θέση ή την ειδικότητα και τον τόπο απασχόλησης εκάστου εργαζομένου, καθώς και ανεξάρτητα από το αν είναι πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης ευέλικτης μορφής απασχόληση.

2.- Για την εφαρμογή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρεία, ανεξαρτήτως της ειδικότητας, της θέσης και του τόπου απασχόλησης εκάστου.

## **Άρθρο 2**

### **Αποδοχές**

1.- Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές

παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Σε περίπτωση που για τον οποιονδήποτε λόγο αυτή λήξει ή καταγγελθεί και δεν ανανεωθεί ή παραταθεί η διάρκειά της ή δεν υπογραφεί αμέσως νέα που θα την αντικαθιστά, για το διάστημα που δεν υπάρχει Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και μέχρι την υπογραφή νέας, συνεχίζουν να ισχύουν οι διατάξεις Ε.Σ.Σ.Ε. που ίσχυε μέχρι τότε.

Ειδικότερα, οι κατηγορίες απασχόλησης και οι ειδικότητες του προσωπικού θα καθορίζονται εφεξής και για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, από τις σχετικές διακρίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σε υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες με την πρόβλεψη του προηγούμενου άρθρου.

2.- Οι μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3.- Σε περίπτωση που στον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές υπέρτερες των ελαχίστων, τότε συμφωνείται ότι στη διαφορά των πραγματικά καταβαλλομένων αποδοχών από τις εκάστοτε νόμιμες περιέχεται και συμψηφίζεται κάθε απαίτηση του εργαζομένου από οποιαδήποτε αιτία. Οι παροχές αυτές, πέραν του βασικού μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρεία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

4.- Ρητά συνομολογείται ότι διατηρούνται στο ακέραιο όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων που απορρέουν και συνδέονται με την προϋπηρεσία τους και την υπηρεσία που έχουν διανύσει στην Εταιρεία.

5.- Η Εταιρεία υποχρεούται να χορηγεί στους εργαζόμενους εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις. Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησής του και

τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός μηνός από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

### **Άρθρο 3**

#### **Άδειες – Επιδόματα εορτών και αδείας**

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

### **Άρθρο 4**

#### **Λοιπά Επιδόματα**

1.- Επίδομα τροφής: Η Εταιρεία υποχρεούται να παρέχει τροφή σε όσους από τους εργαζόμενους το επιθυμούν, εκπιπτομένου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από το βασικό μισθό.

2.- Επίδομα διαμονής: Για όσους εργαζόμενους διαμένουν σε περιοχή εκτός της έδρας του Ξενοδοχείου και επιθυμούν τη διαμονή τους σε κατάλυμα που μισθώνει προς τούτο η Εταιρεία, δικαιούται η Εταιρεία να εκπίπτει ποσοστό 7% από το βασικό μισθό.

3.- Επίδομα Μεταφοράς: Η Εταιρεία, εφόσον το Ξενοδοχείο βρίσκεται σε απόσταση μεγαλύτερη των 5 χιλιομέτρων από το κέντρο του Ηρακλείου, υποχρεούται να μεταφέρει τους εργαζόμενους που απασχολεί με δικά της μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά υποχρεούται να καταβάλλει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

### **Άρθρο 5**

#### **Χρονικά όρια εργασίας**

1.- Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου δύναται να διαμορφωθεί σε βήμερη βάση επί 40 ωρών εβδομαδιαίως.

2.- Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή.

3.- Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλείμματα καθορίζονται από την Εταιρεία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζόμενους σημείο στο χώρο εργασίας.

## **Άρθρο 6**

### **Διευθέτηση χρόνου εργασίας**

1.- Η Εταιρεία δύναται να απασχολήσει τους εργαζομένους πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας.

2.- Η Εταιρεία, όταν παραστεί ανάγκη λόγω μεγάλου φόρτου εργασίας και για όσο διάστημα διαρκεί ο συγκεκριμένος φόρτος, αποδεικνυόμενος από το βιβλίο πόρτας του ξενοδοχείου ή άλλο πρόσφορο μέσο, δύναται να απασχολήσει τους εργαζόμενους πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι δύο (2) ώρες ημερησίως, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας. Προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας, δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο αντί μειωμένου ωραρίου ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός και των δύο.

## **Άρθρο 7**

### **Αποζημίωση εργαζομένων**

1.- Στους μη επαναπροσλαμβανόμενους από τον εργοδότη εργαζόμενους και στους απομακρυνόμενους από τον εργοδότη εργαζόμενους λόγω απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη, που δικαιούνται αποζημίωση απόλυσης, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με αυτή που προβλέπεται στο Ν. 2112/1920.

2.- Στους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους, είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για τον λόγο της πλήρους συνταξιοδοτήσεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 που θα καταβαλλόταν στην περίπτωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη.

3.- Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης, θα λαμβάνεται υπόψη μόνο το χρονικό διάστημα που απομένει μετά την αφαίρεση από τον, μετά την αρχική πρόσληψη, συνολικό χρόνο υπηρεσίας του εργαζόμενου, αφαιρουμένου του χρόνου των νεκρών περιόδων, κατά τη διάρκεια των οποίων η σχέση εργασίας διακοπτόταν και ο μισθωτός μπορούσε να απασχοληθεί σε άλλο εργοδότη, δηλαδή δεν θα υπολογίζονται οι «νεκρές περίοδοι» κατά τις οποίες ο εργαζόμενος δεν απασχολείται στην επιχείρηση.

## **Άρθρο 8**

### **Λοιπές διατάξεις**

1.- Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Ρητά συμφωνείται ότι για λόγους ευελιξίας στη λειτουργία της επιχείρησης και επειδή είναι δεδομένο ότι ορισμένα τμήματα αυτής, όπως, ενδεικτικά αναφέρονται, τα εστιατόρια, λειτουργούν ορισμένες ώρες την ημέρα, ισχύει και θα εφαρμόζεται το διακεκομμένο ωράριο για τους εργαζόμενους που απασχολούνται στα εν λόγω τμήματα.

2.- Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρείας και εργαζομένων ή διαιτητικών αποφάσεων που έχουν εκδοθεί μέχρι την υπογραφή της παρούσας, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας, που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

3.- Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή

όλων των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις.

### Άρθρο 9

#### Ισχύς και διάρκεια της Ε.Σ.Σ.Ε.

Η ισχύς της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει την 1-4-2016 και λήγει στις 30-3-2019.

Η παρούσα συντάχθηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα, τα οποία, αφού αναγνώστηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη.

#### ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Εταιρεία

Ανδρέας Μεταξάς

**ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ - Τ.Ε.Α.Β. Α.Ε.  
"MARIS HOTELS S.A"**  
ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ ΑΛΕΞ. 28Α ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ  
ΑΦΜ: 094038002 - ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ  
ΑΡ.Μ.Α.Ε 11297/70/Β/86/10

Για την Ένωση Προσώπων

Θεανώ – Ευαγγελία Μεταξά

Ευαγγελία Κοκκινάκη

**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΤΗΣ Τ.Ε.Α.Β. Α.Ε.**