

ΕΠ. 131/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού
της Ένωσης Γεωργικών Συνεταιρισμών Γιαννιτσών

Στα Γιαννιτσά σήμερα, 15 -05 -2012, οι υπογράφωντες:

α) αφενός μεν οι: 1) Γιάγκος Νικόλαος, Πρόεδρος του Δ.Σ. της «Ένωσης Γεωργικών Συνεταιρισμών (Ε.Γ.Σ.) Γιαννιτσών», που εδρεύει στα Γιαννιτσά, και 2) Μπόλλας Γεώργιος, Γραμματέας του Δ.Σ., ενεργώντας ως νόμιμοι εκπρόσωποί της,

β) αφετέρου δε οι: 1) Όλγα Μαλαματίδου του Ευαγγέλου, Πρόεδρος του Δ.Σ. του «Σωματίου υπαλλήλων των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων Γιαννιτσών και Περιφέρειας», που εδρεύει στα Γιαννιτσά, και 2) Ιωάννης Ζούζουλας του Βασιλείου, Γραμματέας του Δ.Σ., ενεργώντας ως νόμιμοι εκπρόσωποί του, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι κατά τις διατάξεις του Ν.1876/1990, όπως ισχύει, για την υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν και έκαναν δεκτά τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στην παρούσα επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας στην Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών.

Άρθρο 2

Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συμφωνείται διετούς διάρκειας (2012-2014).

Άρθρο 3

Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί του προσωπικού της Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών από 15-5-2012 είναι οι ακόλουθοι:

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	Προσωπικό Ανώτατης Εκπαίδευσης	Προσωπικό Μέσης και Ανώτερης Εκπαίδευσης	Προσωπικό Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης
0-1	1.055,96	909,99	849,87
2	1.104,38	909,99	849,87
3	1.104,38	937,08	880,48
4	1.139,76	937,08	880,48
5	1.139,76	963,48	909,99
6	1.139,76	963,48	909,99
7	1.183,46	988,02	931,68
8	1.183,46	988,02	931,68
9	1.183,46	1.016,65	961,17
10	1.214,88	1.016,65	961,17
11	1.214,88	1.035,01	978,48
12	1.214,88	1.035,01	978,48
13	1.254,87	1.063,59	1.007,15
14	1.254,87	1.063,59	1.007,15
15	1.254,87	1.087,50	1.030,57
16	1.292,66	1.087,50	1.030,57
17	1.292,66	1.108,57	1.050,46
18	1.292,66	1.108,57	1.050,46
19	1.320,76	1.130,78	1.072,26
20	1.320,76	1.130,78	1.072,26
21	1.320,76	1.150,66	1.091,87
22	1.355,54	1.150,66	1.091,87
23	1.355,54	1.172,18	1.112,63
24	1.355,54	1.172,18	1.112,63
25	1.381,29	1.191,54	1.130,78
26	1.381,29	1.191,54	1.130,78
27	1.381,29	1.214,51	1.153,41
28	1.413,79	1.214,51	1.153,41
29	1.413,79	1.227,89	1.167,20
30	1.413,79	1.227,89	1.167,20
31	1.437,20	1.240,95	1.178,05
32	1.437,20	1.240,95	1.178,05
33	1.437,20	1.255,36	1.193,46
34	1.437,20	1.255,36	1.193,46
35	1.437,20	1.267,91	1.204,95
36	1.437,20	1.267,91	1.204,95

2. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί αυξάνονται από 15-5-2013 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2012 .

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου ως «ευρωπαϊκός πληθωρισμός» λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area), όπως αυτός ανακοινώνεται από την Eurostat.

3. Οι πιο πάνω βασικοί μισθοί προσδιορίζονται σύμφωνα με τα αναγνωρισμένα χρόνια υπηρεσίας του μισθωτού στην Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών.

4. Οι πτυχιούχοι Ανώτερης εκπαίδευσης (Κ.Α.Τ.Ε.Ε., Τ.Ε.Ι. και λοιπών σχολών, που έχουν χαρακτηριστεί από το Κράτος ως ισότιμες με αυτές σχολές) ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) και Ανώτερης Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 4ου χρόνου.

5. Οι απόφοιτοι Μέσης (Δευτεροβάθμιας) Εκπαίδευσης ή άλλης ισότιμης ή αναγνωρισμένης σχολής, θα εντάσσονται στη μισθολογική κλίμακα του προσωπικού Μέσης (Δευτεροβάθμιας) και Ανώτερης Εκπαίδευσης και θα παίρνουν το βασικό μισθό του 1ου χρόνου.

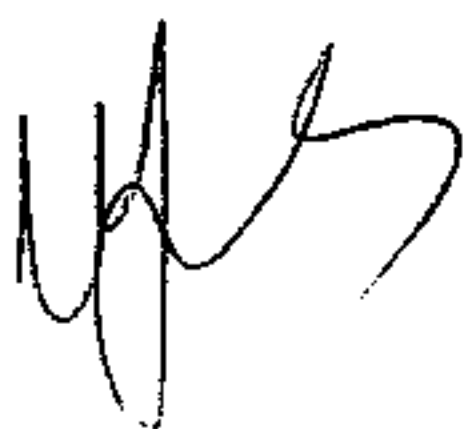
6. Κατ' εξαίρεση οι διαχειριστές (Αποθηκάριοι), που υπηρετούσαν μέχρι την 11.3.1983 στην Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών και δεν ήταν κάτοχοι απολυτηρίου Μέσης Εκπαίδευσης υπάγονται στην κατηγορία αυτή (Μέσης Εκπαίδευσης).

7. Στα μισθολογικά κλιμάκια του προσωπικού Στοιχειώδους Εκπαίδευσης υπάγονται οι κλητήρες, φύλακες, νυχτοφύλακες, πρακτικοί μηχανικοί, ηλεκτρολόγοι, χειριστές μηχανημάτων, οδηγοί, εμπειροτεχνίτες (όπως έχουν χαρακτηριστεί αρμοδίως) καθώς επίσης και όσες ειδικότητες εμπειροτεχνιτών προσδιορίζονται με βάση τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και το Οργανόγραμμα της Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών.

Άρθρο 4

Επίδομα Γάμου - Τέκνων

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα γάμου 10% και επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε και πάνω.



2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον: α) είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.

3. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25^ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρις ηλικίας είκοσι οκτώ (28) ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.

4. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα όσα προβλέπονται σχετικά από τους Κανονισμούς του Ι.Κ.Α., στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

Άρθρο 5

Επίδομα πολυετίας

Χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα), το οποίο καταβάλλεται ως εξής: Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας. Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 40%.

Άρθρο 6

Επίδομα σπουδών

1. Στους πτυχιούχους ανώτατων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο ποσοστό επιδόματος 20%.

2. Στους αποφοίτους ανώτερων σχολών ημεδαπής (Κ.Α.Τ.Ε.Ε., Τ.Ε.Ι.) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού. Ειδικά στους αποφοίτους Τ.Ε.Ι. τετραετούς φοίτησης χορηγείται επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.

3. Σε όσους κατέχουν μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, με ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.

4. Στους αποφοίτους Συνεταιριστικής σχολής ενός έτους φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού τους μισθού.

Άρθρο 7

Επίδομα ξένης γλώσσας

1. Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό, με τις προϋποθέσεις που ακολουθούν:

α) Η γνώση της ξένης γλώσσας θα πρέπει να είναι άριστη, εκτός αν αποφασίσει διαφορετικά το Διοικητικό Συμβούλιο της Οργάνωσης. Η επάρκεια διαπιστώνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 28 του Π.Δ. 50/2001.

β) Η χρήση της ξένης γλώσσας πρέπει να γίνεται σε μόνιμη βάση από τον εργαζόμενο για τις ανάγκες της Οργάνωσης.

Τυχόν υφιστάμενες παροχές ή τυχόν προσμέτρηση του προσόντος αυτού κατά την πρόσληψη, συμψηφίζονται με το 10%.

2. Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες από μία γλώσσες, το επίδομα χορηγείται μόνο μία φορά.

Άρθρο 8

Επίδομα ταμειακό – διαχειριστικό

Χορηγείται επίδομα ταμείου 5% και διαχειριστικό 5% σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίες. Τα παραπάνω επιδόματα υπολογίζονται στο βασικό μισθό.

Άρθρο 9

Επίδομα μηχανογράφησης

Χορηγείται στους χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών (Η/Υ) και στους χειριστές εισαγωγής στοιχείων (μηχανογράφησης) επίδομα μηχανογράφησης 7% επί του βασικού μισθού, εφόσον αυτοί κατέχουν αντίστοιχα διπλώματα αναλυτή-προγραμματιστή Δημόσιας Ανώτατης ή Ανώτερης Σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή άλλων ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.



Άρθρο 10

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

1. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% επί του βασικού μισθού στους εργαζόμενους αποκλειστικά των ειδικοτήτων εκείνων, που απασχολούνται και σχετίζονται με αυτή καθεαυτή την ανθυγιεινή εργασία, βρίσκονται σε άμεση επαφή με τον ανθυγιεινό χώρο και υφίστανται τις ανθυγιεινές συνέπειές του, εργάζονται δε με πλήρες ωράριο εργασίας. Οι παραπάνω εργαζόμενοι λαμβάνουν το επίδομα μόνο για όσο χρόνο διαρκεί η ανθυγιεινή εργασία.

Το επίδομα δεν χορηγείται σε εργαζόμενους άλλων ειδικοτήτων (του ίδιου κτηρίου) ούτε σε εργαζόμενους του ίδιου κτηριακού συγκροτήματος, οι οποίοι εργάζονται εκτός του συγκεκριμένου ανθυγιεινού χώρου,

Ως εργαζόμενοι σε ανθυγιεινούς χώρους καθορίζονται οι εργαζόμενοι:

- α) σε αποθήκες και πρατήρια γεωργικών φαρμάκων, ψυκτικούς θαλάμους, στάβλους,
- β) σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών,
- γ) σε παρασκευή ή εφαρμογή ψεκαστικών υλικών, όπως και σε εργασία μέσα σε περιοχές διενέργειας ψεκασμών ή πειραματισμού φυτοφαρμάκων,
- δ) σε απολυμάνσεις και απεντομώσεις χώρων,
- ε) σε βιομηχανίες επεξεργασίας, μεταποίησης, τυποποίησης της φυτικής και ζωικής παραγωγής στα παρακάτω εργοστάσια: κονσερβοποιεία, εκκοκκιστήρια, επεξεργασίας γάλακτος, καπνεργοστάσια και καπνεργαστήρια, ξηραντήρια αραβοσίτου, πυρηνελαιουργεία, σπορελαιουργεία και εργοστάσια επεξεργασίας ρυζιού και σε παρόμοια εργαστήρια για πειραματικούς και εκπαιδευτικούς σκοπούς,
- στ) σε χημικά εργαστήρια,
- ζ) σε αποθήκες λιπασμάτων,
- η) σε κέντρα σποροπαραγωγής,
- θ) σε κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών,
- ι) σε χώρους μηχανογράφησης και μόνον όπου βρίσκεται ο κεντρικός υπολογιστής (το επίδομα χορηγείται μόνο στους εργαζόμενους στον κεντρικό υπολογιστή και όχι σε κάθε εργαζόμενο, που βρίσκεται εντός του χώρου αυτού)
- ια) σε λεβητοστάσια, κυλινδρόμυλους και τυπογραφεία,
- ιβ) σε χώρους ασηπτικής συσκευασίας χυμών,

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται και στις καθαρίστριες, εφόσον ακολουθούν την παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας, και στους

εργατοτεχνίτες, που εργάζονται σε πτηνοσφαγεία, εκκολαπτήρια και κρεοσφαγεία.

2. Το επίδομα αυτό δεν επαυξάνεται σε όσους απασχολούνται ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερους ανθυγιεινούς χώρους.

Άρθρο 11

Χορήγηση περισσότερων επιδομάτων

Ο εργαζόμενος, που συγκεντρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις να πάρει και το διαχειριστικό και το ταμειακό επίδομα, δικαιούται να λαμβάνει μόνο το ένα.

Στην περίπτωση, που δικαιούται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα ή δύο από τα προαναφερόμενα επιδόματα (διαχειριστικό-ταμειακό), θα παίρνει υποχρεωτικά το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ένα από τα άλλα δύο.

Άρθρο 12

Επίδομα επικίνδυνης εργασίας - Τεχνικό επίδομα

Χορηγείται τεχνικό επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού και επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού στις εξής κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι κατέχουν νόμιμη άδεια άσκησης επαγγέλματος: ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, πρακτικούς μηχανικούς, θερμαστές και ψυκτικούς.

Άρθρο 13

Επίδομα ισολογισμού

Η Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών δύναται να χορηγεί επίδομα ισολογισμού σε όλο το Προσωπικό της, που έχει συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας στην Οργάνωση, ίσο τουλάχιστον προς τις αποδοχές ενός 15νθημέρου και όχι κάτω από 380 ευρώ. Σε όσους από το προσωπικό δεν έχουν συμπληρώσει ένα χρόνο υπηρεσίας την 31η Δεκεμβρίου, χορηγείται αναλογικό κλάσμα με το χρόνο υπηρεσίας τους. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται το πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου.

Άρθρο 14

Επίδομα θέσης

Χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό που υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, στις παρακάτω περιπτώσεις και για όσο χρόνο ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής :

- α) Γενικός Διευθυντής 30%,
- β) Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντή 25%,
- γ) Διευθυντής 20%,
- δ) Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή 15%,
- ε) Προϊστάμενος 10%,
- στ) Αναπληρωτής Προϊσταμένου 5%.

Το επίδομα αναπληρωτή προϊστάμενου χορηγείται ανεξάρτητα από την ύπαρξη θεσμοθέτησης θέσης (άρθρο 23 της Κ.Υ.Α. 52800/2006) αρκεί με απόφαση του αρμόδιου οργάνου της Οργάνωσης να έχουν ανατεθεί και να ασκούνται τα αντίστοιχα καθήκοντα.

Άρθρο 15

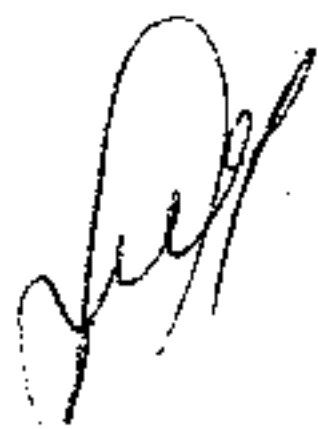
Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας

Αναγνωρίζεται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας η στρατιωτική θητεία, που υπηρέτησε ο μισθωτός (κληρωτή ή εφεδρική), ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψή του σε συνεταιριστική οργάνωση, ακόμα ανεξάρτητα αν εργαζόταν οπουδήποτε αλλού.

Άρθρο 16

Άδεια γάμου, μητρότητας, τοκετού - Γονική Μέριμνα

1. Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.
2. Για τις μητέρες υπαλλήλους καθορίζεται μειωμένο ωράριο εργασίας κατά 2 ώρες την ημέρα τα 3 πρώτα χρόνια και κατά 1 ώρα την ημέρα τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
3. Για τις μητέρες με δύο (2) συμπεριλαμβανομένων και πλέον παιδιά, καθορίζονται 2 ώρες απουσίας την ημέρα για τον 4ο χρόνο ηλικίας του παιδιού.
4. Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για τον διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση Δικαστηρίου ότι δίνεται σ' αυτόν η επιμέλεια του παιδιού.



5. Το μειωμένο ωράριο («άδεια») θηλασμού και φροντίδας παιδιών δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, μέσα στη χρονική περίοδο κατά την οποία δικαιούται μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία της Οργάνωσης και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

6. Την άδεια απουσίας, για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στην Οργάνωση σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

7. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, με τους ίδιους όπως παραπάνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

8. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

9. Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

10. Στους εργαζόμενους (-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με την Οργάνωση, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα, και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

11. Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στις δέκα οκτώ (18) εβδομάδες συνολικά, από τις οποίες οι εννέα (9) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό.

12. Η Ε.Γ.Σ. Γιαννιτών υποχρεούται να καταβάλλει στις υπαλλήλους της, που βρίσκονται σε άδεια τοκετού, τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλόμενου από τον Ασφαλιστικό Φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι και τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.

13. Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στη σύζυγο μέχρι και ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του Ι.Κ.Α.. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από την Οργάνωση.

14. Στον πατέρα χορηγείται άδεια γέννησης τέκνου δύο (2) ημερών με αποδοχές.

Άρθρο 17

Εκτός έδρας εργασία

1. Οι εργαζόμενοι στην Ε.Γ.Σ. Γιαννιτών, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια αποζημίωση ίση προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού μισθού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), μετά από διανυκτέρευση εκτός έδρας.

2. Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 68 ευρώ την ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύσουν εκτός της έδρας της Οργάνωσης. Η Οργάνωση καλύπτει τη δαπάνη ξενοδοχείου Β' Κατηγορίας.

3. Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας ο εργαζόμενος δικαιούται οδοιπορικά έξοδα και το μισό της αποζημίωσης, εφόσον κάλυψε κατά την κίνησή του τουλάχιστον 30 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα του για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζομένου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).

4. Στην εντολή μετακίνησης της Οργάνωσης προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής καθώς και το μέσον μεταφοράς.

5. Από τη διάταξη της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου εξαιρούνται οι αποκλειστικά απασχολούμενοι ως οδηγοί αυτοκινήτων.

Άρθρο 18

Χιλιομετρική αποζημίωση

Στους εργαζόμενους, οι οποίοι κάνουν χρήση Ι.Χ. αυτοκινήτου κατά τις μετακινήσεις τους για υπηρεσιακούς λόγους, χορηγείται αποζημίωση ίση προς το 20% της τιμής του λίτρου του καυσίμου που χρησιμοποιείται κατά διανυόμενο χιλιόμετρο.

Άρθρο 19

Φοιτητική - Σπουδαστική άδεια

1. Χορηγείται φοιτητική άδεια δύο (2) εβδομάδων το χρόνο στους φοιτητές που υπηρετούν στην Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών, με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι 6 χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και για επιπλέον 3 χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές. Δε χορηγείται η παραπάνω άδεια σε περίπτωση εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

2. Επίσης σε όσους εργαζόμενους φοιτούν σε νυκτερινά Γυμνάσια ή Λύκεια και η συνεχής παρακολούθηση αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση, χορηγείται σπουδαστική άδεια κατά τη διάρκεια των εξετάσεων δύο (2) εβδομάδων το χρόνο με πλήρεις αποδοχές.

Άρθρο 20

Εκπαιδευτική άδεια

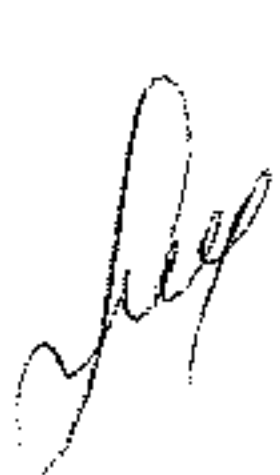
1. Στους τακτικούς υπαλλήλους της Οργάνωσης είναι δυνατή, με απόφαση του Δ.Σ., η χορήγηση άδειας, με ή χωρίς αποδοχές, για επιμόρφωση στο εσωτερικό ή το εξωτερικό. Η διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας δεν μπορεί να είναι μικρότερη από την κανονική διάρκεια των σπουδών.

2. Για τη χορήγηση εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές στο εξωτερικό, καθώς και για τις αποζημιώσεις, οδοιπορικά και άλλα έξοδα, αποφασίζει το Δ.Σ. της Οργάνωσης.

3. Εκπαιδευτική άδεια χωρίς αποδοχές χορηγείται μόνο αν ο υπάλληλος αναλαμβάνει τα πάσης φύσεως έξοδα μετεκπαίδευσής του.

4. Μετά τη λήξη της εκπαιδευτικής άδειας με αποδοχές ο υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να παραμείνει στην Οργάνωση για χρόνο που θα καθοριστεί από αυτή με την απόφαση της χορήγησης, διαφορετικά υποχρεούται να της καταβάλει, με το νόμιμο τόκο από την είσπραξη των χρημάτων, όσα πληρώθηκαν κατά τη διάρκεια της εκπαιδευτικής του άδειας.

5. Μετά τη λήξη της εκπαιδευτικής άδειας χωρίς αποδοχές, ο υπάλληλος είναι υποχρεωμένος να παραμείνει στην Οργάνωση για χρόνο ίσο με το χρόνο της εκπαιδευτικής άδειας, διαφορετικά υποχρεούται να καταβάλει αποζημίωση ίση προς τις αποδοχές του μισού χρόνου για τον οποίο είχε υποχρέωση να παραμείνει.



Άρθρο 21

Συνδικαλιστική άδεια

Σ' αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν. 1264/82, όπως σήμερα ισχύει, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές. Ειδικά για τους αντιπροσώπους στην Ο.Σ.Ε.Γ.Ο. η συνδικαλιστική άδεια για τη συμμετοχή τους στο Συνέδριο αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες, πέρα από τη διάρκεια του Συνεδρίου, για μετάβαση και επιστροφή σ' αυτό.

Άρθρο 22

Άδεια ασθενείας

1. Οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση άδειας ασθενείας (για το διάστημα μέχρι του ενός μήνα κατά τα άρθρα 657, 658 Α.Κ.), θα επιστρέφουν το βοήθημα που τους χορηγεί το Ι.Κ.Α. στην Υπηρεσία τους και θα παίρνουν το μισθό τους.

2. Χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών το χρόνο στους αιμοδότες μετά από βεβαίωση του οικείου Νοσοκομειακού Ιδρύματος.

Άρθρο 23

Ειδική άδεια των οργάνων της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης

Οι διατάξεις των άρθρων 93, 182 και 183 του Ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» εφαρμόζονται στο προσωπικό της Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος αυτός, εφόσον το πεδίο εφαρμογής τους δεσμεύει και τους εργαζόμενους που διέπει η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.

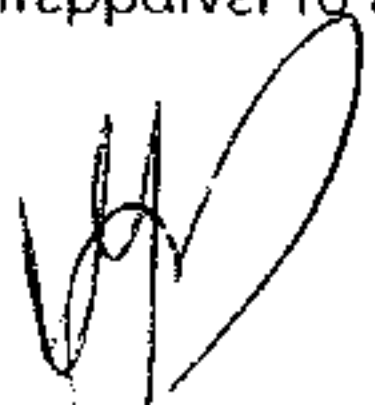
Άρθρο 24

Καταναλωτικά δάνεια

1. Η Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών δύναται να χορηγεί καταναλωτικά δάνεια στο προσωπικό της στο ύψος των ακαθαρίστων αποδοχών ενός μήνα, που όμως δεν μπορούν να υπερβαίνουν τα 1.500 ευρώ.

2. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση του δανείου είναι να υπηρετεί ο εργαζόμενος τουλάχιστον ένα (1) χρόνο στην Οργάνωση.

3. Το δάνειο εξοφλείται σε έντοκες δόσεις (νόμιμος τόκος), με διάρκεια που δεν υπερβαίνει το έτος.



Άρθρο 25

Ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στην Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Εργαζόμενοι μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία επιπλέον εργάσιμη ημέρα άδεια, δηλαδή 31 σε σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας και 26 σε σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Άρθρο 26

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο άρθρο 28 της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 27

Επίδομα άδειας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 1977 για τη χορήγηση επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων «πριν μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν», λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

Άρθρο 28

Ειδικοί όροι καταβολής επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με την Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα δικαιούνται:

α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα αδείας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (Υ.Α.) 19040/1981, όπως τροποποιήθηκε από την Υ.Α. 2006743/538/0022/1991, της Υ.Α. 19344/1980, όπως συμπληρώθηκε από την Υ.Α. 11520/1995, και της Υ.Α. 18796/1989.

Άρθρο 29

Ασφάλιση έναντι θανάτου και ατυχημάτων

Η Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών δύναται να ασφαλίζει το προσωπικό της έναντι θανάτου και ατυχημάτων.

Άρθρο 30

Προώθηση αποφοίτων Μέσης Εκπαίδευσης

Μετά από πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στους απόφοιτους Μέσης Εκπαίδευσης χορηγείται μισθολογική και βαθμολογική προώθηση κατά ένα (1) χρόνο.

Άρθρο 31

Αναγνώριση προϋπηρεσίας

1. Ο καθορισμός των βασικών μισθών του μόνιμου και μη μόνιμου προσωπικού γίνεται με βάση την πραγματική υπηρεσία του υπαλλήλου στην Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών, η οποία προσαυξάνεται με την πραγματική υπηρεσία σε καθήκοντα υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη σε οποιαδήποτε άλλη Αγροτική Συνεταιριστική Οργάνωση κάθε βαθμού, σε Κοινοπραξίες αυτών, σε Κοινοπραξίες του Ν.3874/1958, σε Συνεταιριστικές Εταιρίες καθώς και στο Δημόσιο και στις Τράπεζες, ανεξάρτητα αν η προϋπηρεσία ήταν με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

Στους αποφοίτους της Συνεταιριστικής Σχολής ο χρόνος φοίτησής τους σε αυτή αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ανεξάρτητα αν πραγματοποιήθηκε πριν ή μετά την πρόσληψη στην Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών.

Αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα μέχρι πέντε (5) χρόνια, επίσης, σε καθήκοντα υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη, εφόσον προκύπτει από στοιχεία του Ι.Κ.Α. ή άλλου ταμείου ότι ήταν ασφαλισμένος.

Αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία μέχρι πέντε (5) χρόνια, ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας που έχει υπηρετήσει ο εργαζόμενος στην αλλοδαπή και σε καθήκοντα μόνο υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη. Μεγαλύτερη προϋπηρεσία, που έχει τυχόν αναγνωρισθεί, εξακολουθεί να ισχύει.

2. Επίσης, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας και ο χρόνος φυλακής και εξορίας που πραγματοποιήθηκε για πολιτικούς λόγους και έχει αρμοδίως αναγνωρισθεί.

3. Τέλος, στους οικονομολόγους που συμμετείχαν και περάτωσαν το πρόγραμμα, που πραγματοποιήθηκε σε υλοποίηση της με αριθμό 57/23-10-1984 εγκυκλίου της ΠΑ.Σ.Ε.ΓΕ.Σ. σε συνδυασμό με τη με αριθμό 55682/4-9-1984 απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, αναγνωρίζεται σαν χρόνος προϋπηρεσίας ο χρόνος που διήρκεσε αυτό το πρόγραμμα (δύο χρόνια).

4. Για τον υπάλληλο που κρίθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών στάσιμος, ο χρόνος της στασιμότητάς του δεν θεωρείται σαν χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τέσσερα (4) συνεχή χρόνια. Η διάταξη αυτή δεν επηρεάζει τα συντάξιμα χρόνια.

5. Μερίδα υπαλλήλων που έχει αναγνωρισθεί η προϋπηρεσία τους μόνο για την χορήγηση πολυετίας, θα παίρνει την παροχή που προκύπτει από την τελευταία αυτή, επί πλέον από την Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 32

Αποζημίωση εξερχόμενων από την υπηρεσία

1. Το προσωπικό της Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών οποιασδήποτε κατηγορίας και κλάδου, ανεξάρτητα από τον Οργανισμό κύριας ασφάλισης, στον οποίο είναι ασφαλισμένο, δύναται, εφόσον συμπληρώνει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ή οποιουδήποτε Οργανισμού κύριας ασφάλισης αυτού και για οποιαδήποτε περίπτωση προβλέπεται από τις διατάξεις αυτές, να αποχωρεί από την υπηρεσία του λαμβάνοντας στην περίπτωση αυτή το 100% της αποζημίωσης, που ορίζεται από το Ν.2112/1920.

2. Η ίδια όπως παραπάνω αποζημίωση (100% του Ν.2112/1920) καταβάλλεται και στους υπαλλήλους που αποχωρούν από την Υπηρεσία, λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας τους, που είναι το 65°.

3. Την ίδια αποζημίωση (100% του Ν. 2112/20) δικαιούνται και οι έγγαμες γυναίκες με ανήλικο παιδί, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ.

4. Οι εργαζόμενοι στην Ε.Γ.Σ. Γιαννιτών απολύονται αυτοδίκαια αμέσως μόλις συμπληρώσουν τριακονταπενταετή (35ετή) πραγματική και πλήρη συντάξιμη υπηρεσία, όπως οι οικείες διατάξεις του ΤΑΥΣΟ ορίζουν.

Στους εξερχόμενους λόγω τριακονταπενταετίας χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20.

5. Επίσης χορηγείται το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/1920 σε περίπτωση συνταξιοδότησης του μισθωτού λόγω αναπηρίας σωματικής ή πνευματικής σε ποσοστό 50% και άνω, που είναι διαπιστωμένη από την Υγειονομική Υπηρεσία του Ι.Κ.Α..

6. Επίσης το 100% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20 χορηγείται υποχρεωτικά σε περίπτωση θανάτου του μισθωτού στους κληρονόμους του.

7. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του Ν.2 112/20, θα λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία του μισθωτού και σαν εκτάκτου, που διανύθηκε με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου στην Ε.Γ.Σ. Γιαννιτών, εφόσον είναι συνεχής.

Άρθρο 33

Εφαρμογή της Ε.Σ.Σ.Ε. στους υπαλλήλους και εργάτες των super markets

1. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. εφαρμόζεται στους εργαζόμενους υπαλλήλους στα super markets της Ε.Γ.Σ. Γιαννιτών, που τυχόν θα δημιουργηθούν, οι οποίοι εντάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα.

2. Ρητά εξαιρούνται της παρούσας διάταξης οι εργάτες που εργάζονται στα super markets, οι οποίοι αμείβονται σύμφωνα με το άρθρο 35 της παρούσας.

3. Οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, που αναφέρονται στο ωράριο εργασίας των εργαζομένων στα super markets εφαρμόζονται και στο προσωπικό, που διέπεται από την παρούσα σύμβαση και εργάζεται στα super markets (καταστήματα) και στα σημεία πώλησης γεωργικών εφοδίων.

Άρθρο 34

Επιτροπή για την ανάπτυξη του συνεταιριστικού κινήματος - Ενίσχυση προγραμμάτων επιμόρφωσης και πολιτιστικών εκδηλώσεων

1. Μέσα σ' ένα εξάμηνο από την υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. συγκροτείται επιτροπή από εκπροσώπους της Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών και του «Σωματείου υπαλλήλων των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων Γιαννιτσών και Περιφέρειας», η οποία θα μελετά και θα εισηγείται προς τα αρμόδια όργανα προτάσεις για την ανάπτυξη του συνεταιριστικού κινήματος και την αύξηση της παραγωγικότητας καθώς επίσης και για τη βελτίωση των εργασιακών σχέσεων.

2. Χορηγείται στο «Σωματείο υπαλλήλων των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων Γιαννιτσών και Περιφέρειας» από την Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών ποσό τριών (3) ευρώ το χρόνο ανά υπάλληλο για τη χρησιμοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης (συνεταιριστικά, συνδικαλιστικά κ.τ.λ.) καθώς και για την διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων.

3. Η διαχείριση των χρημάτων γίνεται με ευθύνη του Σωματείου, που αποδίδει λογαριασμό στην Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών.

Άρθρο 35

Εργατοτεχνίτες

1. Οι εργατοτεχνίτες, που εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης στην Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών λαμβάνουν ως κατώτατο βασικό ημερομίσθιο από 15-5-2012 το ποσό των 35,79 ευρώ. (δεν περιλαμβάνονται οι εποχικοί)

2. Οι σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής Νομοθεσίας απολυόμενοι εργατοτεχνίτες ή συνταξιοδοτούμενοι, εφόσον μέχρι την ημερομηνία συνταξιοδότησής τους εργάζονται στην Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών, λαμβάνουν αποζημίωση:

- Με τη συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας 120 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας 170 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας 200 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 25 χρόνων υπηρεσίας 240 ημερομίσθια
- Με τη συμπλήρωση 28 χρόνων υπηρεσίας 280 ημερομίσθια.

Για τα ενδιάμεσα συμπληρωμένα έτη μεταξύ των παραπάνω κλιμακίων, η αποζημίωση υπολογίζεται αναλογικά. Το ίδιο ισχύει και για λιγότερο από 10 χρόνια υπηρεσίας.

3. Επίδομα πολυετίας χορηγείται στους εργατοτεχνίτες σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε.

4. Η Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών δύναται να χορηγεί στους εργατοτεχνίτες χειριστές μηχανών επεξεργασίας και τυποποίησης αγροτικών προϊόντων επίδομα σε ποσοστό 5% επί του ημερομισθίου. Επίσης, δύναται να χορηγεί επίδομα ανθυγιεινής εργασίας με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ορίζει η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε...

5. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας καταβάλλεται στους εργατοτεχνίτες, στις περιπτώσεις που προβλέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

6. Στους εργαζόμενους στα εργοστάσια εργατοτεχνίτες χορηγούνται δύο (2) φόρμες το χρόνο και ένα (1) ζευγάρι παπούτσια και γάντια.

7. Για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται με το παρόν άρθρο, εφαρμόζεται η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (συμπληρωματικά).

Άρθρο 36

Κίνητρα Εξόδου

Όσοι από το προσωπικό της Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών συμπληρώνουν την 31.12.2012 33 χρόνια και 6 μήνες πλήρους συντάξιμης και πραγματικής υπηρεσίας και ηλικία 60 ετών ή 34 χρόνια πλήρους συντάξιμης και πραγματικής υπηρεσίας και ηλικία 62 ετών, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΤΑΥΣΟ, δύνανται, εφόσον το επιθυμούν να αποχωρήσουν πρόωρα από την Υπηρεσία τους με τη συγκατάθεση της Οργάνωσης μέχρι την 31^η-12-2013, λαμβάνοντας ολόκληρη την αποζημίωση του Ν. 2112/1920, όπως ισχύει.

Η διάταξη αυτή εφαρμοζόμενη αναλόγως ειδικά όσον αφορά στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, θα ισχύει και για τους εργαζόμενους, οι οποίοι θα αποχωρήσουν πρόωρα την 31.12.2014.

Άρθρο 37

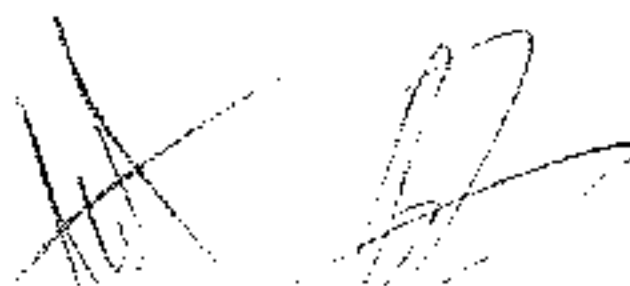
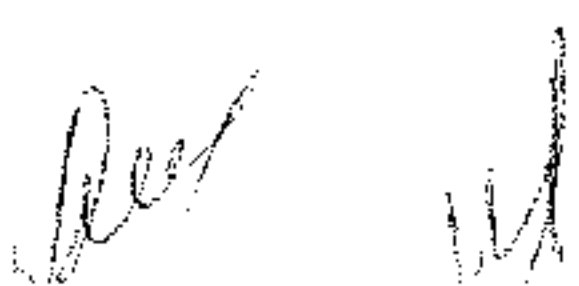
Απαγόρευση απολύσεων

Κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. διατηρούνται οι υφιστάμενες σήμερα θέσεις εργασίας και δεν θα γίνουν απολύσεις εργαζομένων.

Απόλυση επιτρέπεται να γίνει μόνο για τους εξής λόγους :

α) Όταν επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της οριστικής απόλυσης.

β) Για σωματική ή πνευματική ανικανότητα. Η σωματική ή πνευματική ανικανότητα, που αποκλείει την άσκηση καθηκόντων του υπαλλήλου,



διαπιστώνεται από δημόσιο νοσηλευτικό ίδρυμα ή το ΙΚΑ. Την απόλυση αυτή ζητεί είτε ο Υπάλληλος είτε η Οργάνωση.

γ) Για επαγγελματική ανεπάρκεια. Ο υπάλληλος κρινόμενος ως ακατάλληλος, λόγω αποδεδειγμένης ανεπάρκειας στην εκτέλεση των καθηκόντων που του έχουν ανατεθεί και των υποχρεώσεων του βαθμού του (επαγγελματική ανεπάρκεια), απολύεται από την Οργάνωση καταγγελλόμενη της σχέσης εργασίας του μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η επαγγελματική ανεπάρκεια διαπιστώνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν εισηγήσεως του Γενικού Διευθυντή και του Προϊσταμένου της Υπηρεσίας, αρμοδίων για τη σύνταξη των δελτίων αξιολόγησης.

δ) Εάν ο υπάλληλος κριθεί τρεις(3) συνεχείς φορές μη προακτέος.

ε) Για κατάργηση θέσης. Σε περίπτωση απόλυσης υπαλλήλου λόγω κατάργησης θέσης δεν επιτρέπεται η ανασύσταση της και η πρόσληψη σε αυτήν άλλου υπαλλήλου, προ της παρελεύσεως δύο(2) ετών από της απόλυσης, πλην της περίπτωσης επαναδιορισμού του απολυθέντος υπαλλήλου.

στ) Για συμπλήρωση υποχρεωτικού ορίου ηλικίας, που είναι το 65^ο έτος.

ζ) Για συμπλήρωση 35 ετών πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

η) Με κοινή συμφωνία Οργάνωσης και υπαλλήλου, κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου και αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Οργάνωσης. Στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται η αποζημίωση, που ορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο, που σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται της προβλεπόμενης από την Σ.Σ.Ε. του προσωπικού των ΑΣΟ από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, οι οποίες εφαρμόζονται συμπληρωματικά.

Άρθρο 38

Κίνητρα επίτευξης στόχων

Η Οργάνωση δύναται να προβεί στη θέσπιση κινήτρων επίτευξης στόχων, που θα συνδέονται με τη θετική πορεία αυτής, μετά από απόφαση του Δ.Σ.

Άρθρο 39

Τελικές Διατάξεις

1. Στους εργαζόμενους (υπαλλήλους, εργατοτεχνίτες), που ακολουθούν τους όρους αμοιβής και εργασίας της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. δεν μπορούν να έχουν εφαρμογή οι επί μέρους διατάξεις άλλων συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

2. Τυχόν καταβαλλόμενες υψηλότερες αμοιβές ή πρόσθετες παροχές από άλλη αιτία διατηρούνται, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα σύμβαση.

3. Ρυθμίσεις προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας «για τους όρους αμοιβής και εργασίας του εν γένει προσωπικού των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων», οι οποίες δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με τους όρους αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε., εξακολουθούν να ισχύουν.

4. Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. είναι αυτονόητο ότι δεσμεύει την Συλλογική Αγροτική Οργάνωση (Αγροτικό Συνεταιρισμό ή Αγροτική Εταιρική Σύμπραξη), που θα προκύψει από τη μετατροπή της Ε.Γ.Σ. Γιαννιτσών, κατ' εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Ν. 4015/2011 .

5. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 15-5-2012 και λήγει στις 14-5-2014.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την
«Ε.Γ.Σ. ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ»

Για το
«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ Α.Σ.Ο.
ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ»

Ο Πρόεδρος

Νικόλαος Γιάγκος

Ο Γραμματέας

Γεώργιος Μπόλλας

Η Πρόεδρος

Ολγα Μαλαματίδου

Ο Γραμματέας

Ιωάννης Ζούζουλας

Ε.Γ.Σ. ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ
2
8/4/13
ΠΡΕΣΒΥΤΕΡΑ... ΚΑΛΕΟΡΑΗ
ΓΕΩΡΓΙΟ...
Ε.Γ.Σ. ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ
ΑΕ 836088
Ε.Γ.Σ. ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ
14-6-13

ΧΗΝΕΠΟΥΔΗΣ

ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ ΚΡΥΣΤΑΛΛΙΑ