

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΣΠΥΡΟΝΙΚΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ**

Στο Λαύριο σήμερα την 3^η του μηνός Ιουνίου του έτους 2015, αφενός ο Ελευθέριος Σπυρονίκος του Νικολάου, νόμιμος εκπρόσωπος της ατομικής επιχείρησης «ΣΠΥΡΟΝΙΚΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ», που εδρεύει στο Λαύριο Αττικής και επί της πλ. Ηρώων Πολυτεχνείου αρ. 36, και αφετέρου οι α) Παύλος Σεμεντερίδης του Βασιλείου και β) Μαργαρίτα Τσαούση του Αλεξάνδρου, νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Ν. 1264/1982, που συστήθηκε στην ανωτέρω επιχείρηση με την από 29/03/2012 ιδρυτική πράξη, που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Λαυρίου με Α/Α 3/2012 και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη την 11/04/2012, και της οποίας η ιδρυτική πράξη τροποποιήθηκε με την από 28/05/2015 πράξη τροποποίησης, που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Λαυρίου με Α/Α/2015 και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη την 02/06/2015, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 του Ν. 1876/1990 και 37 του Ν. 4024/2011, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των Ν. 1876/1990 και 4024/2011, καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα τον σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ με τους παρακάτω όρους:

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στην ΕΣΣΕ αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της ατομικής επιχείρησης «ΣΠΥΡΟΝΙΚΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ», με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητά τους.

Άρθρο 2

Αποδοχές εργαζομένων

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλεται για μεν τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό, ο νομοθετικώς καθορισμένος νόμιμος κατώτατος μισθός, για δε τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, το νομοθετικώς καθορισμένο νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο, σύμφωνα με τις περιπτώσεις 1 και 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, όπως αυτά καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα διάταξη νόμου, πράξη υπουργικού συμβουλίου, υπουργική απόφαση κλπ.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί και τα ανωτέρω βασικά ημερομίσθια, προσαυξάνονται με επίδομα προϋπηρεσίας, σύμφωνα με την περίπτωση 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, στα ποσοστά και με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα διάταξη νόμου, πράξη υπουργικού συμβουλίου, υπουργική απόφαση κλπ.

Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας, καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο, σύμφωνα με την περίπτωση 3 εδ. ε' της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012.

Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14-2-2012, σύμφωνα με την περίπτωση 3 εδ. στ' της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012.

Άρθρο 4

Οικειοθελείς παροχές

Ο εργοδότης δύναται με ατομική σύμβαση εργασίας να καταβάλει οικειοθελείς παροχές (πχ. bonus), όταν αυτό εξυπηρετεί τις ανάγκες και τα συμφέροντα της επιχείρησης και μέσα στα πλαίσια της νομοθεσίας περί διακρίσεων. Οι ανωτέρω παροχές προς τον μισθωτό, πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και

μακροχρόνια, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και δύναται οποτεδήποτε να ανακληθούν μονομερώς.

Άρθρο 5

Σύστημα απασχόλησης

Με την παρούσα ΕΣΣΕ καθιερώνεται στην επιχείρηση σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης.

Σε κάθε περίπτωση, το σύστημα εβδομαδιαίας απασχόλησης δύναται να επανακαθορίζεται από την επιχείρηση ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της. Συνεπώς, η επιχείρηση δύναται να μην εφαρμόσει την πρώτη παράγραφο του παρόντος άρθρου, διατηρώντας το σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης. Δύναται επίσης να εφαρμόσει σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, μόνο κατά τη θερινή περίοδο λειτουργίας της, ήτοι κατά τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο, διατηρώντας το σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης για τους υπόλοιπους μήνες εκάστου έτους.

Το ακριβές και ισχύον κάθε φορά ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας, καθώς και οι ημέρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των εργαζομένων αποτυπώνονται στα προγράμματα εργασίας που κατατίθενται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 6

Λοιπές διατάξεις

Σε όλους τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλονται οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή εργασία, εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες, υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή απασχόληση κλπ.

Τα επιδόματα εορτών και αδειάς υπολογίζονται και καταβάλλονται όπως προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της ΕΓΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην παρούσα ΕΣΣΕ μισθωτούς.

Από την έναρξη της ισχύος της παρούσας παύουν να ισχύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011, όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (μισθολογικές και θεσμικές), που αφορούν το προσωπικό της επιχείρησης και εφαρμόζονται αποκλειστικά οι όροι της παρούσας ΕΣΣΕ.

Άρθρο 7

Συμφωνία ειρήνης

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΕΣΣΕ μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας, καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση, όπως πχ. της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης, όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

Άρθρο 8


Ισχύς και διάρκεια ΕΣΣΕ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει για τρία (3) έτη, με έναρξη της ισχύος της την 3^η Ιουνίου 2015 και λήξη της ισχύος της την 2^η Ιουνίου 2018.



Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνώστηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ το τρίτο εξ αυτών θα υποβληθεί ηλεκτρονικά στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Επιχείρηση


ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΝΙΚ. ΣΠΥΡΙΔΟΝΙΚΟΣ
ΑΡΤΟΠΟΙΕΙΟΝ - ΕΙΔΗ ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΙΚΗΣ
ΓΑΛΑΚΤΟΚΟΜΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ
ΚΕΝΤΡ.: ΗΡ. ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ 36 ΛΑΥΡΙΟ
ΤΗΛ.: 22920 25333
ΑΦΜ: 042099650 - ΔΟΥ: ΛΑΥΡΙΟΥ

Για την Ένωση Προσώπων


ΤΣΑΟΥΚΕΤΑ ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ

ΠΑΤΡΟΣ ΖΕΜΕΝΤΕΡΙΔΗΣ