

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
Ι. ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ Α.Ε. – Ι. & Μ. ΣΤΥΛΙΑΝΑΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑ**

Στο Ηράκλειο Κρήτης σήμερα την 25^η του μηνός Φεβρουαρίου του έτους 2016, αφενός ο Θεοδωράκης Γεώργιος του Ιωάννη, νόμιμος εκπρόσωπος της επιχείρησης «Ι. ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ Α.Ε. – Ι. & Μ. ΣΤΥΛΙΑΝΑΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑ», που εδρεύει στο Ηράκλειο Κρήτης και επί της οδού Ανδρέα Παπανδρέου αρ. 74, θέση Αμμουδάρα, και αφετέρου οι α) Γεώργιος Περάκης του Ιωάννη και β) Ματθαίος Λουλακάκης του Γεωργίου, νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Ν. 1264/1982, που συστήθηκε στην ανωτέρω επιχείρηση με την από 24/02/2016 ιδρυτική πράξη, που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Ηρακλείου με Α/Α 3/2016 και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη αυθημερόν, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 του Ν. 1876/1990 και 37 του Ν. 4024/2011, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΣΣΕ), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των Ν. 1876/1990, 4024/2011 και Ν. 4046/2012, καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα τον σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ με τους παρακάτω όρους:

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στην ΕΣΣΕ αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της επιχείρησης «Ι. ΘΕΟΔΩΡΑΚΗΣ Α.Ε. – Ι. & Μ. ΣΤΥΛΙΑΝΑΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑ», με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητά τους.

Άρθρο 2

Αποδοχές εργαζομένων

Σε όλους τους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, καταβάλλεται για μεν τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό, ο νομοθετικώς καθορισμένος νόμιμος κατώτατος μισθός, για δε

τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, το νομοθετικώς καθορισμένο νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο, σύμφωνα με τις περιπτώσεις 1 και 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, όπως αυτά καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα διάταξη νόμου, πράξη υπουργικού συμβουλίου, υπουργική απόφαση κλπ.

Άρθρο 3

Επιδόματα

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί και τα ανωτέρω βασικά ημερομίσθια, προσαυξάνονται με επίδομα προϋπηρεσίας, σύμφωνα με την περίπτωση 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, στα ποσοστά και με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται κάθε φορά από την εκάστοτε ισχύουσα διάταξη νόμου, πράξη υπουργικού συμβουλίου, υπουργική απόφαση κλπ.

Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας, καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο, σύμφωνα με την περίπτωση 3 εδ. ε' της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012.

Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%, αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14-2-2012, σύμφωνα με την περίπτωση 3 εδ. στ' της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012.

Άρθρο 4

Οικειοθελείς παροχές

Ο εργοδότης δύναται με ατομική σύμβαση εργασίας να καταβάλει οικειοθελείς παροχές (πχ. bonus), όταν αυτό εξυπηρετεί τις ανάγκες και τα συμφέροντα της επιχείρησης και μέσα στα πλαίσια της νομοθεσίας περί διακρίσεων.

Ως οικειοθελείς παροχές καταβάλλονται στους εργαζομένους της επιχείρησης που πληρούν τις προϋποθέσεις: α) επίδομα πτυχίου ΑΕΙ – ΤΕΙ, σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού/ ημερομισθίου, β) επίδομα πτυχίου Σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών, διετούς φοίτησης, σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού/ ημερομισθίου και γ) επίδομα παραγωγικότητας, κατόπιν

εισήγησης των προϊσταμένων τους, σε ποσοστό 5% έως 20% επί του βασικού μισθού/ημερομισθίου.

Οι ανωτέρω παροχές προς τους εργαζομένους, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και δύναται οποτεδήποτε να ανακληθούν μονομερώς από την εργοδότηρια εταιρεία.

Άρθρο 5

Συμψηφισμός αποδοχών

Οι ανωτέρω συνολικές αποδοχές των εργαζομένων, στο μέτρο που υπερβαίνουν τις νόμιμες αποδοχές και επιδόματα, περιλαμβάνουν τις πάσης φύσεως αξιώσεις του εργαζομένου για κάθε είδους πρόσθετη απασχόληση, όπως ενδεικτικά πραγματοποίηση υπερεργασιακής απασχόλησης, πραγματοποίηση νυχτερινής εργασίας, εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες κλπ και συμψηφίζονται με την αμοιβή και τις προβλεπόμενες προσαυξήσεις για την εργασία αυτή, καθώς και με οποιεσδήποτε μελλοντικές αυξήσεις, παροχές και επιδόματα.

Άρθρο 6

Με την παρούσα ΕΣΣΕ καθιερώνεται στην επιχείρηση σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης.

Σε κάθε περίπτωση, το σύστημα εβδομαδιαίας απασχόλησης δύναται να επανακαθορίζεται από την επιχείρηση ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες της. Συνεπώς, η επιχείρηση δύναται να μην εφαρμόσει την πρώτη παράγραφο του παρόντος άρθρου, διατηρώντας το σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης. Δύναται επίσης να εφαρμόσει σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, μόνο κατά τη θερινή περίοδο λειτουργίας της, ήτοι κατά τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο, διατηρώντας το σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης για τους υπόλοιπους μήνες εκάστου έτους.

Το ακριβές και ισχύον κάθε φορά ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας, καθώς και οι ημέρες εβδομαδιαίας απασχόλησης των εργαζομένων αποτυπώνονται στα προγράμματα εργασίας που κατατίθενται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 7

Διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Με την παρούσα ΕΣΣΕ συμφωνείται για όλους τους υπαγόμενους σε αυτή εργαζομένους, διευθέτηση του χρόνου εργασίας, όπως αυτή προβλέπεται στο άρθρο 42 του Ν. 3986/2011.

Συγκεκριμένα, καθιερώνεται περίοδος αυξημένης απασχόλησης κατά τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο και Αύγουστο και περίοδος μειωμένης απασχόλησης κατά τους μήνες Απρίλιο, Μάιο και Οκτώβριο.

Οι περίοδοι αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δύνανται να επανακαθορίζονται, με νέα συμφωνία των μερών, σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες της επιχείρησης.

Κατά τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, ο μέσος όρος των ωρών της εβδομαδιαίας εργασίας κατά την περίοδο του εξαμήνου (περίοδος αναφοράς), παραμένει στις 40 ώρες εβδομαδιαίως. Κατά την περίοδο της αυξημένης απασχόλησης, στις υπερβάσεις του νόμιμου ημερήσιου ωραρίου εργασίας καθώς και στις υπερβάσεις των 40 ωρών εβδομαδιαίως δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 3385/2005, όπως αυτό αντικαταστάθηκε και ισχύει με την παρ. 10 αρ. 74 του Ν. 3863/2010.

Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων τόσο κατά την περίοδο αυξημένης απασχόλησης όσο και κατά την περίοδο μειωμένης απασχόλησης, θα καθορίζεται επακριβώς στα προγράμματα εργασίας που κατατίθενται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, εντός των πλαισίων που το άρθρο 42 του Ν. 3986/2011 καθορίζει.

Άρθρο 8

Τόπος παροχής εργασίας

Ρητώς συμφωνείται ότι η εργοδότηρια εταιρεία έχει το δικαίωμα να απασχολεί τους μισθωτούς είτε στην ως άνω έδρα αυτής είτε σε διάφορους άλλους τόπους, όπου λειτουργούν

εγκαταστάσεις της, υποκαταστήματα, γραφεία ή διεξάγει πάσης φύσεως εργασίες, ανάλογα με τις εκάστοτε λειτουργικές, οικονομικές, τεχνικές ή άλλες ανάγκες της κατά την αδέσμευτη κρίση της, χωρίς η χρησιμοποίηση αυτή των μισθωτών να θεωρείται «βλαπτική μεταβολή» των όρων εργασίας, αφού ως «έδρα» παροχής εργασίας τους λογίζονται πάντες οι συμπεφωνημένοι ως άνω τόποι ως και εκείνοι που μέλλει να δημιουργηθούν στα πλαίσια της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εργοδότης εταιρείας.

Άρθρο 9

Καταγγελία συμβάσεων εργασίας

Για την καταγγελία των συμβάσεων εργασίας, εφαρμόζονται οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, τόσο για τον καθορισμό του ύψους της αποζημίωσης και του χρόνου καταβολής της, όσο και για τον χρόνο προειδοποίησης. Ρητά συμφωνείται ότι η εργοδότης εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου οποτεδήποτε και πριν τον συμφωνηθέντα χρόνο λήξης, χωρίς τη συνδρομή σπουδαίου λόγου με εφαρμογή της προβλεπόμενης νομοθεσίας. Στην περίπτωση αυτή η σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου μετατρέπεται αυτοδικαίως σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 40 του Ν. 3986/2011 ως ισχύει και θα καταβάλλεται η προβλεπόμενη από την ισχύουσα νομοθεσία αποζημίωση απόλυσης, εφόσον ο εργαζόμενος έχει συμπληρώσει δώδεκα μήνες απασχόλησης στην επιχείρηση, όπως προβλέπει ο νόμος.

Άρθρο 10

Λοιπές διατάξεις

Σε όλους τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, υπό την επιφύλαξη του άρθρου 5 της παρούσας, καταβάλλονται οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή εργασία, εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες, υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή απασχόληση κλπ.

Τα επιδόματα εορτών και αδείας υπολογίζονται και καταβάλλονται όπως προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Η επαναπρόσληψη του προσωπικού διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/1983 ως ισχύει.

Οι διευθύνοντες υπάλληλοι της εργοδότης εταιρείας, εξαιρούνται από τη νομοθεσία για τα χρονικά όρια εργασίας, καθώς και από τις διατάξεις για την άδεια. Συνεπώς, δεν δικαιούνται πρόσθετη αμοιβή για νυκτερινή εργασία, εργασία κατά τις Κυριακές και αργίες, υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή απασχόληση κλπ., καθώς επίσης δεν λαμβάνουν επίδομα αδείας.

Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της ΕΓΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην παρούσα ΕΣΣΕ μισθωτούς.

Από την έναρξη της ισχύος της παρούσας παύουν να ισχύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011, όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (μισθολογικές και θεσμικές), που αφορούν το προσωπικό της επιχείρησης και εφαρμόζονται αποκλειστικά οι όροι της παρούσας ΕΣΣΕ.

Άρθρο 11

Συμφωνία ειρήνης

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΕΣΣΕ μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας, καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην επιχείρηση, όπως πχ. της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων μερικής ή εκ περιτροπής απασχόλησης, διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης, όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

Άρθρο 12

Ισχύς και διάρκεια ΕΣΣΕ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ισχύει για τρία (3) έτη, με έναρξη της ισχύος της την 1^η Μαΐου 2016 και λήξη της ισχύος της την 30^η Απριλίου 2019.

Σε πίστωση των ανωτέρω συντάχθηκε η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνώστηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ το τρίτο εξ αυτών θα υποβληθεί ηλεκτρονικά στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΕΘΩΔΩΡΑΚΗΣ ΑΕ
 ΚΛΗΡΟΝΟΜΟΙ ΙΚΑΙΜ ΣΤΥΛΙΑΝΑΚΗ
 ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ "CRETA BEACH"
 Α. ΠΑΠΑΝΔΡΕΟΥ 24 ΤΑΞΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
 ΑΦΜ 097940066 - ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την Ένωση Προσώπων

Περάκης Γιώργος

Αποδοχή & Συμφωνία με το περιεχόμενο της από 25 Φεβρουαρίου 2016 υπογραφείσας επιχειρησιακής ΣΣΕ
 25 Φεβρουαρίου

<u>Επώνυμο</u>	<u>Όνομα</u>	<u>Υπογραφή</u>
ΚΟΥΒΑΚΗ	ΚΑΛΙΟΠΗ	
ΣΗΦΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	
ΓΟΥΒΙΑΣ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	
ΠΕΡΑΚΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ	
ΛΟΥΛΑΚΑΚΗΣ	ΜΑΤΘΑΙΟΣ	
ΜΠΕΤΕΡ	ΟΡΦΕΑΣ-ΙΑΝ-ΠΕΡΣΕΒΗ	
ΑΛΙΒΙΖΑΤΟΣ	ΠΑΥΛΟΣ	
ΣΤΑΜΑΤΑΚΗΣ	ΚΛΕΑΝΔΡΟΣ	
ΤΣΙΜΠΛΟΣΙΦΑΝΑΚΗ	ΧΡΙΣΤΙΝΑ	
ΠΕΡΑΝΑΚΗ	ΘΕΟΝΥΜΦΗ	
ΤΑΡΚΙΝΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	ΚΩΝ/ΝΟΣ	
ΚΟΥΚΟΥΡΠΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	ΔΕΣΠΟΙΝΑ	
Μπακωνης Αλεξανδρος		
ΙΚΑΒΒΑΛΟΣ	ΣΟΦΟΚΛΗΣ	
ΛΥΓΕΡΟΪ	ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	
Σκουρδωνης Δημήτριος	Δημήτριος	
Παυλοπινη Ευτυχια		
Παρορουριακακη	Κωσταντα	
ΣΥΝΤΗΡΑΤΗΣ	Σταύρος	

ΓΥΒΙΑΣ	ΔΙΜ.	Γιάννης
Γλυ Τραυ	Γεωργία	Γιάννης
Pothoff	Pia	P. Pothoff
Μανουσαζωσ	Γεωργία	Γιάννης
Καρφελμ	Ιωάννα	Γιάννης
Καβωτάκη	Αννα - Μαρία	Γιάννης
ΙΗΜΗΤΡΑΪΗΣ	ΙΗΜΗΤΡΗΣ	Γιάννης
Ελευθερία	Παρασκευή	Γιάννης
Παπαρήδου	Αναστασία	Γιάννης
Σφαδαμ	Κατερίνα	Γιάννης
Θαλασσινά	Μαρίνα	Γιάννης
Φράγκος	Ιωάννης	Γιάννης
Μαθιουδάκης	Δημήτρης	Γιάννης
Σαρουνής	Μιχάηλ	Γιάννης
Βουκουρέ	ΙΡΟΣΙ	Γιάννης
ΣΑΝΧΑΚΟ	ΕΝΚΕΛΕΔΑ	Γιάννης
ΠΑΝΕΡΑΣ	ΑΡΓΥΡΗΣ	Γιάννης
Σκιαδάς	Γιάννης	Γιάννης
Κοτσυφός Στέφανος		Γιάννης
Τζιβεΐ Τσάβια		Γιάννης
Κουροαυμάκη	Κωνσταντίνα	Γιάννης
ΜΟΥΝΤΡΑΚΗ	ΓΕΩΡΓΙΑ	Γιάννης
Φαίρμαν	Εφρασύνη	Γιάννης
ΛΕΜΟΝΙΑ	ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	Γιάννης
Μαυρίδης Βασίλης		Γιάννης
ΡΟΥΠΑΚΟ ΜΗΝΣ	ΚΕΡΙΑΝ	Γιάννης
Δασκαλάκη	Αννα	Γιάννης
ΑΠΛΑΑ ΠΑΓΕΝΑ		Γιάννης
Ραφαδάκης	Σοφία	Γιάννης
ΑΠΛΑΔΑ	ΕΙΡΗΝΗ.	Γιάννης

καροσανάκη	Ευαγγελία- Ολγα	BE
ΠΑΥΟ	ΣΤΥΡΟΣ	BE
ΚΟΥΜΠΑΡΙΔΗΣ	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ	BE
ΜΗΤΡΟΠΟΛΙΤΟΠΟΥΛΟΣ	ΕΙΡΗΝΑΙΟΣ	BE
Ανογνωστάκη	Ευβελία	BE
Μουζαράς Αργύρος		BE
Σταμάτης Ευστίνης		BE
Σφακιανάκη Πέτρος		BE
Völlner	Sandra	S. Völlner
Κοκκινάκη	Κωνσταντίνος	BE