

Εη. 132/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΜΒΝΕΕ «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ»
ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ»

Στην Γερακινή, σήμερα 05/04/2013, ημέρα Παρασκευή στα γραφεία της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ» που έχει έδρα την Αθήνα, οι υπογράφωντες (α) Δημήτρης Τσακωνίτης του Ευάγγελου, Γενικός Δ/ντης Μεταλλείων και Εργοστασίων της «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ» Μεταλλεία Γερακινής, ως νόμιμος εκπρόσωπος αυτής και (β) Ιωάννης Δεληχρήστος του Χρήστου, Πρόεδρος και Άγγελος Αρδάς του Νικολάου, Γραμματέας, ως νόμιμοι εκπρόσωποι του Σωματείου Εργαζομένων «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ», που έχει έδρα την Γερακινή, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

Άρθρο 1 Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας, διέπεται από τις μακροχρόνιες αξίες αμοιβαίας συνεργασίας και εμπιστοσύνης μεταξύ της Διοίκησης της Εταιρείας και των Εργαζομένων.

Άρθρο 2 Οι καταβαλλόμενες αποδοχές παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες μέχρι 31.12.2013. Οι αποδοχές βάσει των συλλογικών συμβάσεων εφαρμόζονται και αναγράφονται στις μηνιαίες εξοφλητικές αποδείξεις σε ξεχωριστή στήλη. Τροποποίηση στις αποδοχές γίνεται μόνον με σύμφωνη γνώμη της Διοίκησης της εταιρείας και του Σωματείου των εργαζομένων.

Από 1^{ης}.1.2013 αναστέλλεται η εφαρμογή κάθε όρου συλλογικής σύμβασης εργασίας (κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής) , προγενέστερης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης , διαιτητικών αποφάσεων , Υπουργικών Αποφάσεων ή διοικητικών πράξεων κανονιστικού χαρακτήρα που τυχόν εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, που προβλέπουν αύξηση των μηνιαίων αποδοχών (μισθών ή/και ημερομισθίων ή/και βασικού μισθού) και λόγω υπηρεσιακής ωρίμανσης. Ως υπηρεσιακή ωρίμανση νοείται κάθε επίδομα χορηγούμενο αυτοτελώς ή μέσω αλλαγής μισθολογικού κλιμακίου , προσαυξάνον τον μισθό ή /και το ημερομίσθιο ή/και τον βασικό μισθό , λόγω χρόνου εργασίας, πολυετίας, τριετίας ή τριετιών, πενταετίας κλπ, αναλογικά εφαρμοζομένων των οριζόμενων στο άρθρο 4 της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Π.Υ.Σ.) 6/2012 (Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή του ν. 4046/2012).

- Άρθρο 3** Οι αποζημιώσεις των εργαζομένων που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης ορίζονται ως εξής :
- α. Το ποσοστό αποζημίωσης των μισθωτών που αποχωρούν για συνταξιοδότηση σύμφωνα με το Ν. 435/1976 ορίζεται στο 75% της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας.
- β. Για τους ημερομίσθιους που θα αποχωρήσουν λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται ολόκληρη η αποζημίωση 100% (όπως και στην απόλυση), σύμφωνα με τον πίνακα αποζημίωσης της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
- Άρθρο 4** Οι χιλιομετρικές αποζημιώσεις καθορίζονται από 01.01.2013 έως 31.12.2013 στα 0,1644 € ανά άτομο ανά χιλιόμετρο, στα 0,2120 € για δύο άτομα ανά χιλιόμετρο, στα 0,2580 € για τρία άτομα ανά χιλιόμετρο και στα 0,3066 € για τέσσερα άτομα ανά χιλιόμετρο.
- Άρθρο 5** Η συμμετοχή κατ' άτομο για τις εκδρομές ορίζεται σε 170 ευρώ / άτομο. Κατ' εξαίρεση για το 2013 δεν θα πραγματοποιηθούν οι εκδρομές.
- Άρθρο 6** Οι εργαζόμενοι που αναπληρώνουν θέσεις υπευθύνων πρώτης, δεύτερης και τρίτης βάρδιας συγκροτημάτων παίρνουν επίδομα 12% επί του βασικού μισθού. Σε όλο το έργο οι θέσεις είναι περίπου είκοσι (20)
- Άρθρο 7** Το χρηματικό κίνητρο για την αποφυγή των ατυχημάτων παραμένει στα 30.000 € ετησίως. Για το 2013, σε συνεργασία μεταξύ της Γενικής Διεύθυνσης Μεταλλείων και Εργοστασίων και των Εργαζομένων, θα αναθεωρηθεί η μέθοδος διανομής του εν λόγω κινήτρου, με στόχο την προαγωγή της ασφάλειας των εργαζομένων και την ανταμοιβή, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, της προσπάθειας αποφυγής των ατυχημάτων.
- Άρθρο 8** Η εργασία κατά τις επίσημες αργίες για όσους εργάζονται στο κύκλωμα βάρδιας τις ημέρες αυτές θα αμείβεται με προσαύξηση 100% (αντί της νόμιμης 75%).
- Άρθρο 9** Ο χορός των εργαζομένων να πραγματοποιείται την εβδομάδα των Αποκριών κατ' έτος. Κατ' εξαίρεση για το έτος 2013 δεν θα πραγματοποιηθεί ο αποκριάτικος χορός των εργαζομένων.
- Άρθρο 10** Οι παροχές σε (α) δωροεπιταγές και (β) χρηματικά βοηθήματα στα παιδιά των εργαζομένων που είναι μαθητές και φοιτητές, παραμένουν ως έχουν (Παράρτημα Α).

- Άρθρο 11** Κάθε χρόνο να γίνονται κατά την κρίση της Γενικής Δ/σης Μεταλλείων και Εργοστασίων ένας ή δύο μισθωτοί και ένας ή δύο πρακτικοί μηχανικοί με βάση την αξιολόγησή τους από τους Δ/ντες Τμημάτων.
- Άρθρο 12** Η απόκτηση διπλώματος χειριστού κλαρκ, Dresser και φορτωτού γίνεται για όσους χειρίζονται τα παραπάνω μηχανήματα και πάντα κατόπιν συμφωνίας της Γενικής Δ/σης Μεταλλείων και Εργοστασίων και του Σωματείου των εργαζομένων.
- Άρθρο 13** Ως προς την ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ σύμφωνα με το άρθρο 42 Ν. 3986/2011 συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:
- Σε περιόδους αυξημένων λειτουργικών ή εκτάκτων αναγκών της εταιρείας, ορίζεται ότι τίθεται σε ισχύ περίοδος αυξημένης απασχόλησης των εργαζομένων, πλέον του νομίμου ωραρίου (υπερωρίες και υπερεργασία). Η επιπλέον αυτή απασχόληση θα αμείβεται αντισταθμιζόμενη είτε με ανάλογη ισόχρονης διάρκειας προσαύξηση της ετήσιας άδειας με αποδοχές, είτε με ισόχρονες ημέρες ανάπαυσης (σε περιόδους μειωμένων λειτουργικών αναγκών) είτε με συνδυασμό ημερών ανάπαυσης και ετήσιας άδειας, για όσους εργαζόμενους εργάσθηκαν με όρους αυξημένης απασχόλησης κατά την περίοδο του αυξημένου ωραρίου.
- Με τον τρόπο αυτό αποσβήνεται κάθε αξίωση των εργαζομένων για ιδιαίτερη ή προσαυξημένη αμοιβή λόγω υπερεργασιακής ή υπερωριακής απασχόλησης .
- Παρέκκλιση από τον παραπάνω γενικό κανόνα διευθέτησης και αναπλήρωσης του παραπάνω χρόνου εργασίας, δηλαδή πληρωμή σε χρήμα , θα γίνεται μόνον σε εξαιρετικές περιπτώσεις, μετά από αίτημα του εργαζόμενου και ενυπόγραφη συγκατάθεση της Γενικής Διεύθυνσης της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Μ.Β.Ν.Ε.Ε.»
- Κατ' εξαίρεση και μόνο για το έτος 2013 η εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Μ.Β.Ν.Ε.Ε.», διατηρώντας το δικαίωμα της ανάκλησης, θα διανέμει το ποσό των 77.000€ (εβδομήντα επτά χιλιάδες) στους εργαζόμενους που πραγματοποίησαν τις ως άνω υπερωρίες- υπερεργασίες και εντάχθηκαν στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, αναλογικά των ωρών που πραγματοποίησε ο καθένας από αυτούς εντός τους έτους. Η καταβολή του ποσού θα γίνει με την εκκαθάριση της Μισθοδοσίας Δεκεμβρίου 2013. Διευκρινήσεις ως Παράρτημα Β.

Άρθρο 14 Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας είναι από 01.01.2013 έως 31.12.2013.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, ένα για την Εταιρεία, ένα για το αντισυμβαλλόμενο Σωματείο και ένα για κατάθεση, σύμφωνα με τον νόμο, στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας της Νομαρχίας Χαλκιδικής και αφού αναγνώστηκε και βεβαιώθηκε, υπογράφηκε από τους συμβαλλόμενους:

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

«ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ»

Δημήτρης Ε. Τσικωνίτης – Γενικός
Δ/ντης Μεταλλείων & Εργοστασίων

ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Μ.Β.Ν.Ε.Ε.
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΓΕΡΑΚΙΝΗΣ
ΤΗΛ. 23710 / 51251 - 3
ΑΦΜ:094004975 ΔΟΥ:ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
e-mail:gerakni.mines@grecianmagnesite.com

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

«Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ»

Ιωάννης Χ. Δεληχρήστος – Πρόεδρος

Άγγελος Ν. Αρβας – Γραμματέας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

Δωρο-επιταγές:

- α. Μία δωρο-επιταγή σε όλους τους εργαζομένους από 90 € τα Χριστούγεννα και μία δωρο-επιταγή των 70 € το Πάσχα.
- β. Διπλή δωρο-επιταγή στις τρίτεκνες (χαρακτηριζόμενες ως πολύτεκνες) και πολύτεκνες οικογένειες, αντίστοιχα όπως είναι υπογεγραμμένο.

Χρηματικά βοηθήματα στα παιδιά εργαζομένων που είναι μαθητές και φοιτητές

- α. Μαθητές Γυμνασίου – Λυκείου με βαθμολογία :
 - 17,5 βαθμός: 150 €
 - 18,0 βαθμός: 200 €
 - 19,0 βαθμός: 310 €
- β. Φοιτητές Α.Ε.Ι.: 470 €
Φοιτητές Τ.Ε.Ι.: 400 €

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

Επί του Άρθρου 13

- Α. Το ποσό των 77.000€ που θα διανεμηθεί στους εργαζόμενους που εντάχθηκαν στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, με τους όρους που αναφέρονται στο ως άνω άρθρο, θα δοθεί επιπλέον των ωρών ανάπαυσης (ημέρες ειδικής άδειας) και σε καμία περίπτωση δεν θα συμψηφιστεί με τυχόν οφειλές ωρών ανάπαυσης (ημέρες ειδικής άδειας).
- Β. Τυχόν έξτρα υπερωρίες – υπερεργασίες που θα πληρωθούν μετά από απόφαση της Γενικής Διεύθυνσης της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Μ.Β.Ν.Ε.Ε.», κατά τη διάρκεια του έτους, θα συμψηφιστούν μέχρι του ποσού που θα προκύψει βάση της κατανομής των 77.000€ που θα γίνει με τη Μισθοδοσία του Δεκεμβρίου 2013.

Παράδειγμα 1^ο

Έστω ότι εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της χρονιάς πραγματοποίησε 100 ώρες υπερωρίας και πληρώθηκε κατά τη διάρκεια της χρονιάς τις 50 ώρες * 15€/ώρα = 750€. Βάση της κατανομής των 77.000€, θα πρέπει να λάβει 100*5€/ώρα = 500€. 500€ (βάση κατανομής) – 750€ (πληρώθηκε) = -250€ . Ποσό βάση κατανομής στη Μισθοδοσία Δεκεμβρίου 2013: 0€.

Παράδειγμα 2^ο

Έστω ότι εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της χρονιάς πραγματοποίησε 100 ώρες υπερωρίας και πληρώθηκε κατά τη διάρκεια της χρονιάς τις 10 ώρες * 15€/ώρα = 150€. Βάση της κατανομής των 77.000€, θα πρέπει να λάβει 100*5€/ώρα = 500€. 500€ (βάση κατανομής) – 150€ (πληρώθηκε) = 350€ . Ποσό βάση κατανομής στη Μισθοδοσία Δεκεμβρίου 2013: 350€.

Τα τυχόν επιπλέον ποσά που θα προκύψουν, σε καμία περίπτωση δεν θα αφαιρεθούν από το ποσό των 77.000€.

14. 05/04/2013
 2
 2013

"Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ", Αρδ. Αφέντου, εννέα γραμμάτια. — Σωφrazίου Εργαζομένου

ΑΕΥ 370+18
Πολύβρου 28.03.2007
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΕΥΝΑΣ

Apdo. - Apdlos



Dyogo Norita Eyria