

Εη. 136/2013

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΤΗΣ

ΑΠΟ 24.2.2012 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(που συνάφθηκε για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Π. ΤΣΑΝΤΙΛΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, ΕΝΔΥΣΗ-ΥΠΟΔΗΣΗ ΔΩΡΑ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ», η οποία εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ερμού αρ. 23-25.)

Στην Αθήνα, σήμερα την 11 Απριλίου 2013, οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

Αφενός, η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Π. ΤΣΑΝΤΙΛΗΣ Ανώνυμος Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρεία, Ένδυση, Υπόδηση, Δώρα και Γενικό Εμπόριο», με το διακριτικό τίτλο «ΤΣΑΝΤΙΛΗΣ», η οποία εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ερμού αρ. 23-25, με ΑΡΜΑΕ 32889/01/β/95/106 και ΑΦΜ 094432693 ΔΟΥ Φ.Α.Ε.Ε. Αθηνών, που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής κ. Αλέξιο Τσαντίλη του Παναγιώτη, στο εξής καλούμενη «Εταιρεία», και

Αφετέρου, η ένωση προσώπων με την επωνυμία «Ένωση Προσώπων – Εργαζομένων Στην Ανώνυμη Εταιρεία Π. ΤΣΑΝΤΙΛΗΣ Α.Ε.Β.Ε.», η οποία εδρεύει στην Αθήνα, οδός Ερμού αρ. 23-25 (εντός της έδρας της Εταιρείας), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ.κ. 1) Ιωάννη Πιερράκο του Μιχαήλ και 2) Ρεβέκκα Παγάνη του Γεωργίου, νόμιμα εκλεγμένους και εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους της για την υπογραφή της παρούσας σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1876/1990 και τις διατάξεις του άρθρου 37 Ν. 4024/2011, στο εξής καλούμενη «Ένωση», συμφωνούν, συνομολογούν και συναποφασίζουν τα κάτωθι:

Μεταξύ των μερών έχει συναφθεί η από 24.2.2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας στην οποία υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό, όλων των ειδικοτήτων, το οποίο εργάζεται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, στην Εταιρεία, αλλά και κάθε νεοπροσλαμβανόμενος.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 της από 24.2.2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας «Οι σημερινές αποδοχές όλων των εργαζομένων στην Εταιρεία, είτε εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, είτε υπό καθεστώς πλήρους ή μερικής απασχόλησης, και ανεξαρτήτως ειδικότητας, μειώνονται, κατά περίπτωση και



αναλόγως με τον εργαζόμενο, στα οριζόμενα από την ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η εν λόγω όμως μείωση δεν δύναται να είναι μεγαλύτερη (δύναται όμως να είναι, κρινόμενη κατά περίπτωση εργαζομένου, μικρότερη) από ποσοστό:

- **42%**, για αποδοχές οι οποίες ανέρχονται σήμερα μηνιαίως σε ποσό άνω των 2.400,00 € (μικτά), και
- **27%**, για αποδοχές οι οποίες ανέρχονται σήμερα μηνιαίως σε ποσό 2.400,00 € (μικτά) και κάτω.

Συνεπώς, αν η μείωση την οποία πρόκειται να υποστεί ο εργαζόμενος στις σημερινές αποδοχές του βάσει των οριζομένων από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας είναι μεγαλύτερη από τη μείωση που θα υποστεί βάσει των ως άνω ποσοστών (42% και 27% ή μικρότερων ποσοστών αυτών κατά περίπτωση), τότε θα υπερισχύει η ευνοϊκότερη για αυτόν μείωση και η μείωση που θα λάβει χώρα τελικώς θα είναι η μείωση βάσει των ως άνω ποσοστών.

Ως αποδοχές νοούνται πάσης φύσεως εισόδημα αποκτά ο εργαζόμενος από την Εταιρεία, ενδεικτικώς μισθοί, ωρομίσθιο, επιδόματα αδείας, δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα κ.λπ.

Ειδικώς συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα και το επίδομα αδείας θα καταβάλλονται στους εργαζόμενους στην Εταιρεία καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ακόμα και αν η χορήγησή τους καταργηθεί καθ' οιονδήποτε τρόπο στο μέλλον».

Ήδη σήμερα με το παρόν τα μέρη στο πλαίσιο της από 24.2.2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και σε ερμηνεία του άρθρου 2 αυτής συμφωνούν ότι η οριζόμενη στο άρθρο 2 μείωση των αποδοχών κατά ποσοστό **42%**, για αποδοχές οι οποίες ανέρχονταν κατά την υπογραφή της σύμβασης μηνιαίως σε ποσό άνω των 2.400,00 € (μικτά), και κατά ποσοστό **27%**, για αποδοχές οι οποίες ανέρχονταν κατά την υπογραφή της σύμβασης μηνιαίως σε ποσό 2.400,00 € (μικτά) και κάτω, δεν χρειάζεται να πραγματοποιηθεί εφ' άπαξ, αλλά μπορεί να γίνεται κατά τη διάρκεια ισχύος της επιχειρησιακής σύμβασης σταδιακά και μέχρις εξαντλήσεως των ως άνω ανώτατων ποσοστών μειώσεων. Σε κάθε περίπτωση η μείωση δεν μπορεί να ξεπερνά τα οριζόμενα από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Το παρόν συντάχθηκε σε τέσσερα (4) όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων το κάθε μέρος έλαβε από ένα (1) και δύο (2) θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
 ΤΣΑΝΤΙΔΗΣ Α.Ε.Β.Ε.
 ΦΑΣΜΑΤΑ ΕΝΔΥΜΑΤΑ
 ΕΡΜΟΥ 25, 26 - 105 63 ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ. 210 3235000 - FAX 210 3234319
 ΑΦΜ. 095432593 - ΔΟΥ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

ΑΔΕΙΟΤ

Ι) ΠΙΕΡΡΑΚΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ

[Handwritten signature]

ΙΙ) ΠΑΠΑΝΗ ΡΕΒΕΛΛΑ

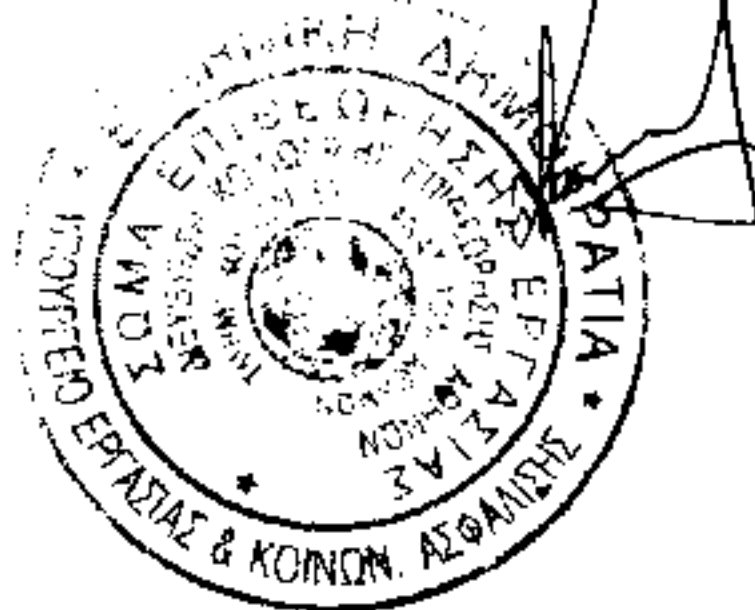
[Handwritten signature]

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μ
 σήμερα 15-04-2013 με αριθμ. πράξης 10 από τ
 ΕΝΟΣΗΣ ΠΡΟΣΕΛΟΝ
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΤΣΑΝΤΙΔΗΣ Α.Ε.Β.Ε. κ. ΙΩΑΝΝΗ ΠΙΕΡΡΑΚΟ
 κάτοχου αριθμ. ΑΙ 52237P
 από τη ΔΤ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ την 08/09/2010

Ο Κανονιστής

[Handwritten signature]

Ο Παραλαβών Υπάλληλος



Γ. ΚΑΝΕΓΛΩΠΟΥΛΟΥ