

Επ. 14/2012

ΕΙΔΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Με βάση το άρθρο 37 Ν. 4024/2011

13-1-2012

Στη Ιωάννινα σήμερα 27 Δεκεμβρίου 2011, οι υπογράφοντες την παρούσα Ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας:

- α) Μώκος Ηλίας του Χρήστου και Θεοχάρης Γεώργιος του Αναστασίου εκπρόσωποι της Ένωσης προσωπικού εργαζομένων στην εταιρεία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ-Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρεία ΟΤΑ»
β) Ντέτσικας Κωνσταντίνος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ-Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρεία ΟΤΑ με διακριτικό τίτλο «ΗΠΕΙΡΟΣ ΑΕ» ως νόμιμος εκπρόσωπος αυτής

συμφωνούν και συναποδέχονται τα εξής:

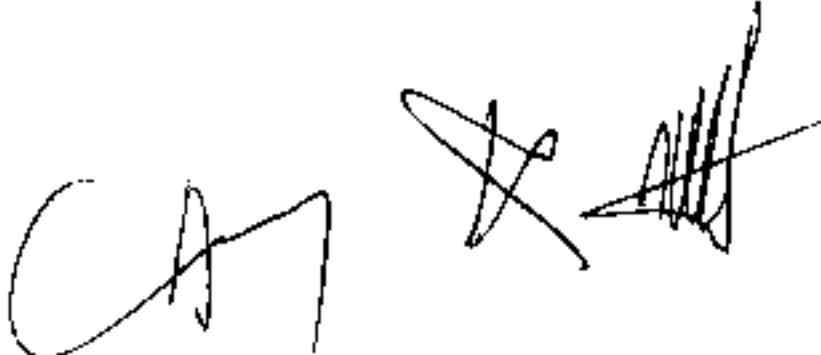
ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Στο πλαίσιο της κρίσιμης για την εταιρεία συγκυρίας εξ αιτίας του μειωμένου κύκλου εργασιών το 2011 όσο και του αναμενόμενου για το 2012, τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρούν ότι πρέπει να μειωθούν οι ακαθάριστες αποδοχές όλων των εργαζομένων σε αυτή, ώστε η εταιρεία να συνεχίσει την λειτουργία της και οι εργαζόμενοι να διατηρήσουν μακροπρόθεσμα την απασχόλησή τους.

ΆΡΘΡΟ 1

Αποδοχές εργαζομένων

Από 1 Ιανουαρίου 2012 οι συνολικές αποδοχές όλων των εργαζομένων είτε αμείβονται με μισθό είτε αμείβονται με ημερομίσθιο με οποιαδήποτε ειδικότητα, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 1η Δεκεμβρίου 2011 με βάσει τις αντίστοιχες συλλογικές ρυθμίσεις στις οποίες υπάγονται, μειώνονται κατά είκοσι τοις εκατό (20%), όχι όμως κάτω του ορίου των αποδοχών της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε), που δικαιούται κάθε μισθωτός βάσει της προϋπηρεσίας του και της οικογενειακής κατάστασης (έγγαμοι-άγαμοι). Οι ως άνω μειωμένες αποδοχές ισχύουν για όλη τη διάρκεια της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης. Τροποποιούνται μόνο σε



περίπτωση μεταβολής της οικογενειακής κατάστασης του εργαζόμενου (γάμος-τέκνα).

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι λοιπές θεσμικές διατάξεις α) της σύμβασης Μελετητικών και Τεχνικών Επιχειρήσεων, β) της σύμβασης εργασίας των εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων μετάλλου όλων των μεταλλουργικών επιχειρήσεων καθώς και τμημάτων παραγωγής, επεξεργασίας, συναρμολόγησης, συσκευασίας, επισκευής κ.λ.π μετάλλου άλλων επιχειρήσεων όλης της χώρας και γ) της σύμβασης εργασίας για το προσωπικό που απασχολείται στα πάσης φύσεως Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με βάση τις οποίες υπολογίζονταν μέχρι 1-12-2011 οι αμοιβές των εργαζομένων της εταιρείας,

ΑΡΘΡΟ 2

Χρόνος απασχόλησης

Ο χρόνος απασχόλησης του προσωπικού ορίζεται σε σαράντα (40) ώρες την εβδομάδα, οι δε ημέρες απασχόλησης από Δευτέρα έως Παρασκευή. Το ωράριο της ημερήσιας απασχόλησης κάθε εργαζόμενου είναι οκτώ (8) ώρες και ορίζεται από την ατομική σύμβαση εργασίας και τον πίνακα προσωπικού που κατατίθεται στην Επιθεώρηση Εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 3

Επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδείας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα Ε.Ε.Σ.Ε. καταβάλλονται τα επιδόματα εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και Αδείας, όπως αναφέρονται στις οικίες περί αυτών διατάξεις της ΚΥΑ 19040/81 και Ν. 1082/80, καθώς και στην από 15-7-2010 Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου που αφορούν τα επιδόματα αυτά, όπως γίνεται άλλωστε μέχρι σήμερα με βάση τη σχετική νομοθεσία και νομολογία.

ΑΡΘΡΟ 4
Επίδομα ισολογισμού

Στους λογιστές που ασχολούνται με την σύνταξη του ισολογισμού εξακολουθεί να χορηγείται μια φορά το χρόνο επίδομα ισολογισμού, δημιουργώντας σύμβαση.

ΑΡΘΡΟ 5
Έξοδα κίνησης-διαμονής

Σε όλους τους εργαζόμενους θα καταβάλλονται ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση (οδοιπορικά έξοδα), έξοδα κίνησης και έξοδα διαμονής όταν με εντολή των προϊσταμένων τους μετακινούνται εκτός έδρας για εκτέλεση εργασιών της εταιρείας και υπό την προϋπόθεση ότι θα προσκομίζονται στην Εταιρεία αντίστοιχα παραστατικά εξόδων. Το ανώτατο ύψος των δαπανών αυτών προσδιορίζεται από το Διοικητικό συμβούλιο της Εταιρείας και από τα ισχύοντα για την υλοποίηση εθνικών και κοινοτικών προγραμμάτων που υλοποιεί η εταιρεία.

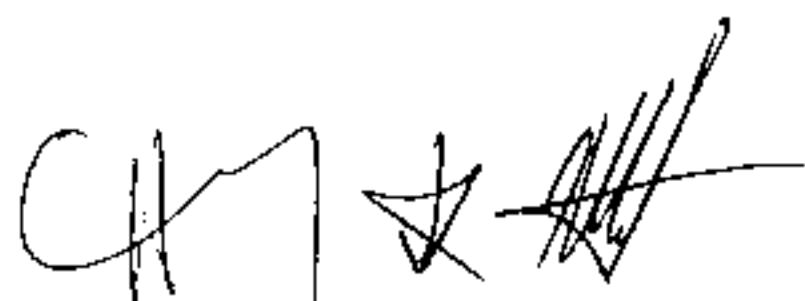
ΑΡΘΡΟ 6
Διάρκεια σύμβασης

Η ισχύς της παρούσας σύμβασης αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2012 και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2012.

ΑΡΘΡΟ 7

Σε περίπτωση που διάταξη νόμου ή υπουργική απόφαση μειώσει τις ακαθάριστες αποδοχές των εργαζομένων σε ποσοστό μεγαλύτερο του 20%, η μείωση θα υπολογιστεί επί των αποδοχών που ίσχυαν την 30-12-2011 δηλ. πριν την έναρξη ισχύος της παρούσας ειδικής επιχειρησιακής σύμβασης.

Μετά την λήξη της παρούσας σύμβασης ή τυχόν παράτασης της, οι αποδοχές όλων των εργαζομένων θα υπολογίζονται με τις συλλογικές συμβάσεις που ίσχυαν πριν την υπογραφή της παρούσας λαμβανομένων υπόψη όλων των προσαυξήσεων που θα ισχύουν κατά τον χρόνο εφαρμογής τους.

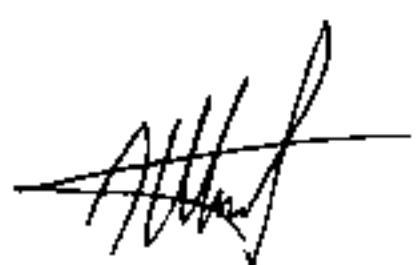


ΑΡΘΡΟ 8

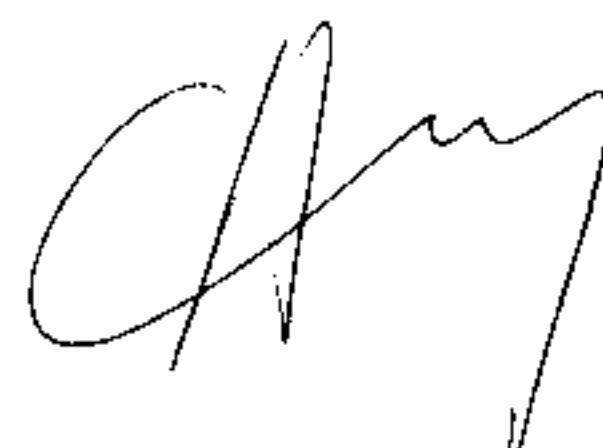
Σε περίπτωση απόλυτης μισθωτού αορίστου χρόνου η αποζημίωση θα υπολογίζεται επί των καταβαλλομένων αποδοχών πριν την μείωση τους με την παρούσα σύμβαση.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ


ΜΩΚΟΣ ΗΛΙΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ
ΗΠΕΙΡΟΣ ΑΕ




ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΝΤΕΤΣΙΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

η παρούσα Σ.Σ.Ε, Έκ Δ.Δ. Κατατέθηκε στην οποίαν
σήκερα... 13+2012 ...ης αριθμ. παραχθ. #1# ...εγιν
εξουσιοδοτείται με πληροφορία του ή της... ~~αναπληρωτή~~
~~δικηγόρη~~... ιππότες... βασιλεία Μαζαρι.....
κάτοχο της αριθ... X 863519.... δελτίου Ταχυδρομίου κατατάχεται το ~~αναπληρωτή~~.....
ωτό το ~~αναπληρωτή~~..... την..... 15-9-2003

Ο Καταθέτας

Ο Ηπειρωτικός Δικαστός


B. Krasidas


ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
ΕΠΙΦΕΡΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ