

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (27 /1 /2014)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρείας με την επωνυμία **«ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΡΑΔΙΟΤΑΞΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ TAXIWAY ΣΥΝ. ΠΕ.»**

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 27-1-2014, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1.-Οι **Βασίλειος Μανώλης** του Γεωργίου και **Θεόδωρος Ακριτίδης** του **Λαζάρου** που ορίστηκαν ως νόμιμοι εκπρόσωποι της εταιρίας με την επωνυμία **«ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΡΑΔΙΟΤΑΞΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ TAXIWAY ΣΥΝ. ΠΕ.»** δυνάμει του από 23.1.2014 και με αριθ. 116 πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου

2.-Οι εκπρόσωποι της Ένωσης **Ζωή Μπέγκα** του **Ιωάννη** και **Ξανθίππη Μιχαηλίδου** του **Χρήστου**, με την επωνυμία **«ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΡΑΔΙΟΤΑΞΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ TAXIWAY ΣΥΝ. ΠΕ.»** σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέεται με την εταιρία **«ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΡΑΔΙΟΤΑΞΙ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ TAXIWAY ΣΥΝ. ΠΕ.»** με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια του συνόλου του προσωπικού καθορίζεται σύμφωνα με τον κατώτατο νόμιμο νομοθετημένο μισθό/ημερομίσθιο, υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 3.- Αύξηση Βασικού Μισθού – Ο βασικός μισθός όπως ανωτέρω διαμορφώνεται αυξάνεται μηνιαίως για το σύνολο των εργαζομένων με το ποσό των 30€ καθαρά. Το ποσό αυτό ρητά συμφωνείται ότι αποτελεί οικειοθελή παροχή οποτεδήποτε ανακλητή είτε προσωρινά είτε οριστικά.

Άρθρο 4. – Προϋπηρεσία – Ρητά συμφωνείται όπως η εταιρεία καταβάλλει για κάθε τριετία και μέχρι τρεις τριετίες που έχει κατοχυρώσει ο εργαζόμενος μέχρι την 28.2.2012 το ποσό των 20€ μηνιαίως καθαρά. Η ως άνω παροχή χαρακτηρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη ως οικειοθελής, οποτεδήποτε ανακλητή είτε προσωρινά είτε οριστικά.

Άρθρο 5. – Επίδομα τέκνων.- Ρητά συμφωνείται όπως η εταιρεία καταβάλλει στους εργαζόμενους που έχουν τρία τέκνα και άνω και μέχρι την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους το ποσό των 100€ μηνιαίως καθαρά.

Άρθρο 6.- Περιορισμός Καταγγελιών Συμβάσεων Εργασίας.- Ρητά συμφωνείται όπως η εταιρεία, για χρονική περίοδο έξι (6) μηνών από την υπογραφή της παρούσης Επιχειρησιακής ΣΣΕ δεν προβεί στην καταγγελία της σύμβασης εργασίας κανενός εργαζόμενου για οικονομοτεχνικούς λόγους και μόνο. Επιτρέπεται η καταγγελία της σύμβασης για λόγους που άπτονται του προσώπου του εργαζόμενου.

Άρθρο 7. – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται πενήνήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως.

Άρθρο 8. -Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1-2-2014, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 31.1.2017, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 9.- Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι εργαζόμενοι της επιχείρησης καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Οποιοδήποτε ποσό καταβάλλεται πέρα των οριζόμενων στα άρθρα 2 και 5 της παρούσης με οποιοδήποτε χαρακτηρισμό κι αν αναφέρεται, ρητά συμφωνείται ότι αποτελεί οικειοθελή παροχή του εργοδότη, την οποία μπορεί ελεύθερα και οποιαδήποτε χρονική στιγμή να την ανακαλέσει και να τη μειώσει ή να τη διακόψει προσωρινά ή οριστικά.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ



Μιχαηλίδου Ξαυθίνης