

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 11/6/2015, μεταξύ αφ' ενός του Αλληλοβοηθητικού Ταμείου Περιθάλψεως Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος (Ομήρου 5, Αθήνα), εφεξής αποκαλούμενου χάριν συντομίας «Ταμείο Υγείας», νομίμως εκπροσωπούμενου από τους Γεώργιο Καρπέτα και Γεώργιο Γιαμπουρά, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού και αφ' ετέρου του Συλλόγου Προσωπικού του Αλληλοβοηθητικού Ταμείου Περιθάλψεως Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Ελλάδος (Ομήρου 5, Αθήνα), εφεξής αποκαλούμενου χάριν συντομίας «Σύλλογος Προσωπικού» νομίμως εκπροσωπούμενου από τους Μαρία Γκολφίδη και Ευάγγελο Τσαλαπάτη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, συζητήθηκε και συναποφασίσθηκε η υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία έχει ως ακολούθως:

### A. ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ.

Η διάρκεια της Σύμβασης ορίζεται τριετής, με έναρξη την 14.5.2015 και λήξη την 13.5.2018. Τα δύο μέρη δεσμεύονται για την ορθή εφαρμογή της συμφωνίας καθ' όλη τη διάρκεια της τριετίας και, σε κάθε περίπτωση, οι συμφωνούμενες παραιτήσεις από δικαιώματα όπως περιγράφονται στους όρους της παρούσας συμφωνίας, εξαντλούνται (ολοκληρώνονται), αν δεν προκύπτει το αντίθετο από τους όρους της παρούσας σύμβασης, στην λήξη της. Η παρούσα συμφωνία τίθεται προς επαναδιαπραγμάτευση το νωρίτερο τρεις μήνες πριν την λήξη της.

Η παρούσα συμφωνία εφαρμόζεται στα μέλη του προσωπικού του Ταμείου Υγείας που παρέχουν υπηρεσίες σ' αυτό με σύμβαση παροχής εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

### B. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ-ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ.

Το προσωπικό συνεχίζει υπό τους όρους της παρούσας να παραιτείται της εισπράξεως μέρους των μικτών τακτικών μηνιαίων αποδοχών του σύμφωνα με τις ακόλουθες κλίμακες:



1. Από 14.5.2015 μέχρι και 31.12.2015:

Για το τμήμα μικτών μηνιαίων αποδοχών	Ποσοστό
από 0,00€ μέχρι 500,00€	2,5%
από 500,01€ μέχρι 1.000,00€	3,5%
από 1.000,01€ μέχρι 1.500,00€	4,5%
από 1.500,01€ μέχρι 2.000,00€	5,5%
από 2.000,01€ μέχρι 2.500,00€	6,5%
από 2.500,01€ μέχρι 3.000,00€	7,5%
από 3.000,01€ μέχρι 3.500,00€	8,5%
από 3.500,01€ μέχρι 4.000,00€	9,5%
από 4.000,01€ και άνω	10,50%

Από 1.1.2016 μέχρι και 31.12.2016:

Για το τμήμα μικτών μηνιαίων αποδοχών	Ποσοστό
από 0,00€ μέχρι 500,00€	0%
από 500,01€ μέχρι 1.000,00€	0%
από 1.000,01€ μέχρι 1.500,00€	1%
από 1.500,01€ μέχρι 2.000,00€	2%
από 2.000,01€ μέχρι 2.500,00€	3%
από 2.500,01€ μέχρι 3.000,00€	3,5%
από 3.000,01€ μέχρι 3.500,00€	4%
από 3.500,01€ μέχρι 4.000,00€	4,5%
από 4.000,01€ και άνω	5%



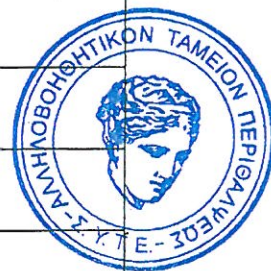
*(Handwritten signatures in blue ink)*

Από 1.1.2017 μέχρι και 31.12.2017:

Για το τμήμα μικτών μηνιαίων αποδοχών	Ποσοστό
από 0,00€ μέχρι 500,00€	0%
από 500,01€ μέχρι 1.000,00€	0%
από 1.000,01€ μέχρι 1.500,00€	0%
από 1.500,01€ μέχρι 2.000,00€	0%
από 2.000,01€ μέχρι 2.500,00€	1%
από 2.500,01€ μέχρι 3.000,00€	2%
από 3.000,01€ μέχρι 3.500,00€	2,5%
από 3.500,01€ μέχρι 4.000,00€	3%
από 4.000,01€ και άνω	3,5%

Από 1.1.2018 μέχρι και 13.5.2018:

Για το τμήμα μικτών μηνιαίων αποδοχών	Ποσοστό
από 0,00€ μέχρι 500,00€	0%
από 500,01€ μέχρι 1.000,00€	0%
από 1.000,01€ μέχρι 1.500,00€	0%
από 1.500,01€ μέχρι 2.000,00€	0%
από 2.000,01€ μέχρι 2.500,00€	0%
από 2.500,01€ μέχρι 3.000,00€	0%
από 3.000,01€ μέχρι 3.500,00€	0%
από 3.500,01€ μέχρι 4.000,00€	0%
από 4.000,01€ και άνω	0%



*[Handwritten signatures in blue ink]*

2. Από 1.1.2016 καταργείται το επίδομα ισολογισμού, τυχόν δε θεσμοθέτησή του καθ' οιονδήποτε τρόπο και μορφή δεν θα ισχύει για το προσωπικό του Ταμείου Υγείας.

3. Προς το σκοπό της αποφυγής δημιουργίας προβλημάτων ως προς την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων εξαιτίας της παράτασης της προσφοράς επιπλέον εβδομαδιαίας εργασίας των εξ αυτών εν ενεργεία υπαλλήλων της Τράπεζας της Ελλάδος και δεδομένης της μη-επαρκούς κάλυψης ορισμένων υπηρεσιακών κενών στις υπηρεσίες του Ταμείου Υγείας, παραμένει ισχύουσα μέχρι και 31.12.2015 η εκουσίως προσφερόμενη από το προσωπικό του Ταμείου Υγείας τρίωρη επιπλέον εβδομαδιαία εργασία κατανεμημένη καθημερινώς από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή όπως ορίζεται με την από 14.5.2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Από 1.1.2016 συμφωνείται ότι το ωράριο αποκαθίσταται σταδιακά στα πριν την εφαρμογή της από 14.5.2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας επίπεδα, σύμφωνα με την αντίστοιχη σταδιακή αποκατάσταση του ωραρίου στην Τράπεζα της Ελλάδος και την παρεπόμενη εξ αυτής άρση των συνθηκών που θέτουν σε αμφιβολία την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Ταμείου Υγείας.

Είναι ευνόητο ότι η προσφορά επιπλέον εργασίας όπως ανωτέρω δεν θίγει το ισχύον ωράριο συναλλαγών του Ταμείου Υγείας, το οποίο ταυτίζεται με το νομίμως καθορισμένο μέσω των κλαδικών συμβάσεων ωράριο συναλλαγών των τραπεζών.

4. Για την υπέρ το ως άνω τρίωρο ή όπως άλλως αυτό διαμορφώνεται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης παρεχόμενη εργασία θα καταβάλλεται η από την κείμενη εργατική νομοθεσία προβλεπόμενη αμοιβή πρόσθετης εργασίας, υπερεργασίας και υπερωρίας.

5. Αίρεται η συμφωνηθείσα με την από 14.5.2012 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας κατάργηση της υπερωριακής απασχόλησης προϊσταμένων και αναπληρωτών προϊσταμένων τμημάτων ανεξαρτήτως βαθμού. Συμφωνείται εκ νέου ο περιορισμός του συνολικού αριθμού ωρών απασχόλησης καθ' υπέρβαση της υπέρ το ως άνω τρίωρο ή όπως άλλως αυτό διαμορφώνεται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης παρεχόμενη εργασία στον απολύτως απαραίτητο.

6. Ορίζεται σε 75,85% το ανώτατο όριο ποσοστού για τον υπολογισμό του επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας.

7. Δεν καταβάλλεται η παιδική μέριμνα για τις εορτές των Χριστουγέννων και του Πάσχα.



8. Για την αποζημίωση των πραγματοποιούμενων χρηματαποστολών των υπαλλήλων του Ταμείου Υγείας που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Τράπεζα της Ελλάδος, εφαρμόζονται όλες οι ρυθμίσεις που ισχύουν για τους υπαλλήλους της Τράπεζας της Ελλάδος.

9. Από 1.1.2016 στο τακτικά καταβαλλόμενο επίδομα εξειδικευμένης εργασίας ενσωματώνεται ποσοστό 3,57% επί του συνόλου των μικτών τακτικών μηνιαίων αποδοχών.

10. Το αίτημα της εξίσωσης των ελάχιστων χρόνων παραμονής στους βαθμούς του κλάδου Παιδαγωγικού Προσωπικού με τους χρόνους των αντίστοιχων βαθμών των λοιπών κλάδων παραπέμπεται προς εξέταση στην διαδικασία αναθεώρησης του Εσωτερικού Κανονισμού του Ταμείου Λειτουργίας των Υπηρεσιών και Κατάστασης του Προσωπικού.

11. Διευρύνεται το σύνολο των κατηγοριών απουσίας για λόγους υγείας άνω των δέκα ημερολογιακών ημερών ανά έτος οι οποίες με ειδικές αποφάσεις Δ.Σ. αντιμετωπίζονται ευνοϊκά ως προς την εφαρμογή αναλόγων περικοπών στο εξειδικευμένο επίδομα και στο επίδομα εξειδικευμένης εργασίας, με τις εξής κατηγορίες: α. εργατικά ατυχήματα και β. απουσίες ατόμων με νομίμως πιστοποιημένη κατά την περίοδο απουσίας αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 50%, εφόσον η απουσία σχετίζεται με την πάθηση στην οποία οφείλεται η αναπηρία.

12. Συμφωνείται η κατόπιν απόφασης Δ.Σ. μείωση του ημερήσιου ωραρίου των υπαλλήλων που εντάσσονται στην παρούσα σύμβαση και έχουν νομίμως πιστοποιημένη αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 50%, χωρίς ανάλογη μείωση αποδοχών. Προϋπόθεση είναι η σχετική γνωμοδότηση Υγειονομικής Επιτροπής οριζόμενης κατά περίπτωση από το Δ.Σ. του Ταμείου Υγείας.

13. Συμφωνούνται οι ακόλουθες αναπροσαρμογές των όρων χορήγησης των εντόκων δανείων στο τακτικό προσωπικό του Ταμείου Υγείας:

α. αύξηση του συνολικού διατιθέμενου ποσού προς δανειοδότηση από 500.000,00 € σε 600.000,00 €

β. αύξηση του μέγιστου ποσού ατομικής δανειοδότησης από 8.000,00 € σε 9.000,00 €

γ. διατήρηση του ατομικού ορίου για δικαίωμα νέας αίτησης δανειοδότησης σε 2.000,00 €

δ. μέγιστος αριθμός μηνών αποπληρωμής 96 μήνες με δικαίωμα διακανονισμού σε λιγότερους μήνες κατόπιν επιλογής του δανειοδοτούμενου

ε. διατήρηση του επιτοκίου σε 2%

στ. δικαίωμα διακανονισμού αποπληρωμής σε λιγότερους μήνες από τους εναπομείναντες μήνες για τα υφιστάμενα δάνεια.



ζ. διατήρηση της μειωμένης δόσης σε όσους δανειολήπτες έκαναν χρήση του σχετικού δικαιώματος στο πλαίσιο της από 14.5.2012 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

14. Θα διερευνηθεί βάσει κόστους η δυνατότητα καταβολής των αποδοχών του έμμισθου προσωπικού του Ταμείου Υγείας στην τράπεζα της επιλογής τους μέσω του διατραπεζικού συστήματος ΔΙΑΣ, αναλαμβανομένων των σχετικών εξόδων από το Ταμείο Υγείας.

### Γ. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

1. Όροι ή ρυθμίσεις του ισχύοντος Εσωτερικού Κανονισμού του Ταμείου Λειτουργίας των Υπηρεσιών και Κατάστασης του Προσωπικού, προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ οποιασδήποτε μορφής και περιεχομένου που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την παρούσα, καθώς και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις και αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Ταμείου Υγείας, διατηρούνται σε ισχύ.

2. Για τους όρους εργασίας και αμοιβής των νεοπροσλαμβανόμενων κατά την περίοδο ισχύος της παρούσας συμφωνίας, εφαρμόζονται οι εκάστοτε αποφάσεις του Δ.Σ. και οι διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού του Ταμείου Λειτουργίας των Υπηρεσιών και Κατάστασης του Προσωπικού.

3. Στην παρούσα συμφωνία ενσωματώνονται οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού (περιλαμβανομένων του βασικού μισθού, των επιδομάτων πολυετούς υπηρεσίας, οικογενειακών, επιστημονικού, ξένης γλώσσας, εορτών και αδείας, της γενικής και εξειδικευμένης επιδοματικής πολιτικής και οποιουδήποτε άλλου επιδόματος που καταβάλλεται και δεν προσδιορίζεται ρητώς) οι οποίες καθίστανται και αυτοτελώς ως αποδοχές του προσωπικού του Ταμείου Υγείας.

4. Το ανά βαθμό και θέση ύψος ετήσιων αποδοχών, όπως διαμορφώνεται δυνάμει των δια της παρούσας συμφωνουμένων παραιτήσεων από την είσπραξη μέρους των αποδοχών, δεν θα υποστεί εξ οποιουδήποτε λόγου και αιτίας περαιτέρω μειώσεις κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας.



Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα (1) και το τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης για να επέλθουν οι εκ του άρθρου 2 του Ν.1876/1990 νόμιμες συνέπειες.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για το Αλληλοβοηθητικό Ταμείο Περιθάλψεως Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος



Γεώργιος Γιαμπουράς  
Γενικός Γραμματέας

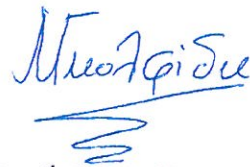


Γεώργιος Καρπέτας  
Πρόεδρος

Για τον Σύλλογο Προσωπικού Αλληλοβοηθητικού Ταμείου Περιθάλψεως  
Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας της Ελλάδος



Ευάγγελος Τσαλαπάτης  
Γενικός Γραμματέας



Μαρία Γκολφίδη  
Πρόεδρος

