

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Προοίμιο

Σήμερα την 26 Μαΐου 2017, οι κάτωθι:

1. Η επιχείρηση με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΨΗ Α.Ε.» (Ξενοδοχείο ΑΣΤΟΡΙΑ), εκπροσωπούμενη νόμιμα από τον κ. Ηλία Χριστοδουλάκη, Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο και

2. Ο Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου, νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον Γεώργιο Αρετίνη Πρόεδρο,

συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, από την εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΨΗ Α.Ε.» (Ξενοδοχείο ΑΣΤΟΡΙΑ).

Για την εφαρμογή της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης η εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΨΗ Α.Ε.» (Ξενοδοχείο ΑΣΤΟΡΙΑ), θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εταιρεία» και ο Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου Κρήτης με τον όρο «Σύνδεσμος» ή σωματείο εργαζομένων.

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

α. Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α' : Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), θυρωρός Α', Νυχτοθυρωρός Α', Μαιτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν, Μπουφετζής, Προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, Ελεγκτής ή Ταμπλίστας, Μάγειρας Α', Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και Αποθηκάριος.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β' : Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, Βοηθός υποδοχής, Θυρωρός β' Σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), Μπάρμαν ή Μπαρμπίεντ, Ασημοκέρης, Τηλεφωνητής, Μαιν Κουράντ, Μάγειρας Β', Τεχνίτης ζαχαροπλάστης, Φύλακας, Κόπτης Κρεάτων και βοηθός προϊσταμένου/ης ορόφων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινοθήκης, Γκρούμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειρας Γ', Βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη και Καμαριέρα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ': Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρα, Μανταρίστρια, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, ΝτισκΤζόκεϋ, Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτης γενικών καθηκόντων).

Άρθρο 3

Ελάχιστοι βασικοί μισθοί (με προϋπηρεσία μεγαλύτερη των δύο ετών)

Οι βασικοί μισθοί όλων των ειδικοτήτων, που οι εργαζόμενοι έχουν προϋπηρεσία στην εταιρεία, στο ξενοδοχείο ΑΣΤΟΡΙΑ μεγαλύτερη των δύο ετών, ορίζονται ως εξής:

Κατηγορία Α ΒΜ = 838 ευρώ

Κατηγορία Β ΒΜ = 820 ευρώ

Κατηγορία Γ ΒΜ = 804 ευρώ

Κατηγορία Δ ΒΜ = 768 ευρώ

Άρθρο 4

Ελάχιστοι βασικοί μισθοί (με προϋπηρεσία 0-2- έτη)

Κατηγορία Α ΒΜ = 763 ευρώ

Κατηγορία Β ΒΜ = 739 ευρώ

Κατηγορία Γ ΒΜ = 736 ευρώ

Κατηγορία Δ ΒΜ = 700 ευρώ

Άρθρο 5

Επίδομα προϋπηρεσίας

Το επίδομα προϋπηρεσίας: διαμορφώνεται σε 5,60 ΕΥΡΩ, για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφετζήδες και των δύο φύλλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται σε κάθε αμφισβήτηση από τα βιβλιάρια κύριας ή άλλης επικουρικής ασφάλισης του εργαζόμενου ή από επίσημα δημόσια έγγραφα.

Η προϋπηρεσία μετά την 28-2-2012 δεν προσμετράται σύμφωνα με το άρθρο 4 της πράξης 6 της 28-2-2012, ΦΕΚ Α' 38/28.2.2012 για όσο διάστημα ισχύει η διάταξη αυτή.

Άρθρο 6

Επίδομα Οικογενειακών βαρών

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89.

Άρθρο 7

Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης

Χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης ποσοστιαίο ως εξής:

α. Ανώτερης Εκπαίδευσης: Στους εργαζόμενους με πτυχίο Ανώτερων Τουριστικών Σχολών, εφόσον προσλαμβάνονται σε συναφές αντικείμενο με την εκπαίδευσή τους, και κατά κανόνα σε ειδικότητα της κατηγορίας Α ή Β καθώς και στην ειδικότητα του μάγειρα Γ, που όμως έχουν πτυχίο αντίστοιχης διάρκειας, χορηγείται επίδομα ύψους 15% επί του βασικού μισθού.

β. Μέσης Εκπαίδευσης: Στους εργαζόμενους με πτυχίο Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους απόφοιτους Σχολών Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους δευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ που έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της επαγγελματικής κατάρτισης χορηγείται επίδομα ύψους 10% επί του βασικού μισθού, εφόσον προσλαμβάνονται σε συναφές αντικείμενο με την εκπαίδευσή τους και σε ειδικότητα της κατηγορίας Α ή Β καθώς και στους εργαζόμενους με την ειδικότητα του μάγειρα Γ, εφόσον έχουν πτυχίο αντίστοιχης διάρκειας, χορηγείται το επίδομα μέσης τουριστικής εκπαίδευσης.

Άρθρο 8

Λήψη Γεύματος

Στην εταιρεία παρέχεται η δυνατότητα λήψης γεύματος σε όσους από το προσωπικό το επιθυμούν.

Άρθρο 9

Ενσωμάτωση επιδόματος οθόνης

Ενσωματώνεται ως ατομική διαφορά στις μεικτές αποδοχές (όχι στο βασικό μισθό) των εργαζομένων στους οποίους κατεβάλετο μέχρι σήμερα το επίδομα οθόνης, το οποίο παύει να καταβάλλεται εφεξής.

Άρθρο 10

Ετήσια συνδικαλιστική εισφορά

Η εταιρεία θα συνεχίσει να εφαρμόζει τη ρύθμιση της τοπικής κλαδικής ξενοδοχοϋπαλλήλων Ηρακλείου του έτους 2015 όπως στο παρελθόν, και θα αποδίδει τα ποσά που θα καταβάλλονται σε αυτήν από τους εργαζόμενους της εταιρείας, δηλ. 20 ευρώ ετησίως. Θα καταθέτει, επ' ονόματι των εργαζομένων σε τραπεζικό λογαριασμό του σωματείου (Τράπεζα Πειραιώς 5752-019360-423) που υπογράφει την επιχειρησιακή σύμβαση, αναφέροντας τους εργαζομένους. Η κατάθεση γίνεται μέχρι το τέλος Αυγούστου κάθε έτος.

Άρθρο 11

Προσαυξήσεις για απασχόληση Κυριακές και αργίες

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τυχόν απασχόλησή τους Κυριακές και εξαιρετέες εορτές, που προβλέπει ο Νόμος και η παρούσα, καθώς και νυχτερινές ώρες. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των συνολικών νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός συν επιδόματα).

Άρθρο 12

Εξασφάλιση 26πλάσιου ημερομισθίου εργατοτεχνίτη

Οι αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατά μήνα, χαμηλότερες από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη πλήρους απασχόλησης.

Άρθρο 13

Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

Άρθρο 14

Ωράριο εργασίας

Οι ημέρες τις κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων που καταλαμβάνονται από τη ρύθμιση αυτή, καθορίζονται σε πέντε (5), με σαράντα (40) ώρες εργασίας για όλες τις επιχειρήσεις, που αφορά η ρύθμιση αυτή. Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα κ.λ.π.) που προβλέπονται στην παρούσα καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών, που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Η εταιρεία μπορεί να απασχολήσει τους μισθωτούς, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως χωρίς να υποχρεούται να καταβάλλει πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών της εβδομαδιαίας εργασίας επί περιόδου 8 το πολύ εβδομάδων δεν υπερβαίνει τον αριθμό των σαράντα (40) ωρών εργασίας. Η υπέρβαση των προαναφερομένων χρονικών πλαισίων εργασίας δημιουργεί την υποχρέωση καταβολής των νομίμων προσαυξήσεων.

Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενήμηρης εργασίας στην παραπάνω επιχείρηση.

Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του/της μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

Άρθρο 15

Άδεια γάμου- μητρότητας

Άδεια Γάμου – Άδεια Μητρότητας: Στους μισθωτούς της εταιρείας χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 16

Ημέρες ανάπαυσης των εργαζομένων

Οι ημέρες ανάπαυσης των εργαζομένων χορηγούνται σύμφωνα με όσα προβλέπει η εργατική νομοθεσία για τις επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας, αλλά έτσι ώστε να συμπίπτει ανάπαυση μίας Κυριακής τουλάχιστον ανά επτά εβδομάδες.

Άρθρο 17

Αποζημιώσεις σε καταγγελία σύμβασης εργασίας εργατοτεχνικής

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α άρθρο 3 Β.Δ. της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνικών βελτιώνονται

σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ετών 2006-2007 και των προηγούμενων αυτής καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	165 ημερομίσθια

Άρθρο 18 **Πρόσθετες αργίες**

Επί πλέον των υπό του Νόμου προβλεπομένων αργιών για τους υπαγόμενους στην παρούσα ορίζονται ως αργίες και οι εξής: α) 1^η του έτους (πρωτοχρονιά) β) 11^η Νοεμβρίου εορτή του Αγίου Μηνά, πολιούχου του Ηρακλείου και γ) Καθαρά Δευτέρα.

Άρθρο 19 **Εφαρμογή θεσμικών όρων Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε.**

Οι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. εφαρμόζονται και στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

Άρθρο 20 **Επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος Αδειας**

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος Αδειας καταβάλλονται κατά τους όρους του νόμου και των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης: 14/16.7.2010).

Άρθρο 21 **Εργασία κατά την 6^η ημέρα**

Με την παρούσα και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις λόγω φόρτου εργασίας (συνέδρια – κοινωνικές εκδηλώσεις) συμφωνούνται και τα παρακάτω:

Αν η επιχείρηση παρουσιάσει πληρότητα που υπερβεί το 75% και για όσο διάστημα διατηρείται το συγκεκριμένο ποσοστό, και αποδεικνυόμενο από το βιβλίο πόρτας του Ξενοδοχείου θεωρημένο νομίμως, μπορεί να απασχολήσει τους μισθωτούς την 6^η ημέρα της εβδομάδας, δηλαδή το ένα ρεπό τους, το οποίο θα αμειβεται και θα ασφαλιζεται με αποζημίωση ενός ημερομισθίου συν 75% αν συμπέσει Κυριακή.

Στις άλλες περιπτώσεις το πενθήμερο του άρθρου 9 εξακολουθεί να ισχύει ως έχει με παρέκκλιση μόνο για την ανωτέρω περίπτωση.

Άρθρο 22

Συνέχιση πρακτικής σε περίπτωση απόλυσης

Στους εργαζόμενους με την ειδικότητα του βοηθού σερβιτόρου και της καμαριέρας, σε περίπτωση απόλυσης θα συνεχίσει να καταβάλλεται η αποζημίωση που προβλέπει η εργατική νομοθεσία .

Άρθρο 23

Ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων

Με την παρούσα δε τίγονται οι μεικτές αποδοχές των εργαζομένων όπως είχαν διαμορφωθεί μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας ούτε τυχόν ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων και μπορούν να τροποποιηθούν σύμφωνα με όσα προβλέπονται στην εργατική νομοθεσία.

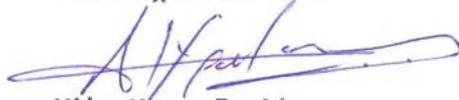
Άρθρο 24

Έναρξη και Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 1/6/2017 και λήγει την 30η Οκτωβρίου 2018.

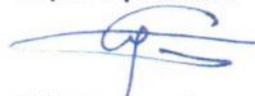
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ανώνυμη Εταιρεία
«ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΨΗ»
Ξενοδοχείο ΑΣΤΟΡΙΑ



Ηλίας Χριστοδουλάκης
Πρόεδρος και
Διευθύνων Σύμβουλος

Για τον
Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων
Νομού Ηρακλείου



Γιώργος Αρετίνης
Πρόεδρος

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ ΚΑΨΗ Α.Ε.
CAPSIS ASTORIA HOTEL
ΠΛΑΤΕΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ 11
Τ.Κ. 71201 - ΗΡΑΚΛΕΙΟ - ΚΡΗΤΗ
ΑΦΜ: 094016360 - ΔΟΥ: ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΤΗΛ. 2810 343080 - FAX: 2810 229078

