

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ



Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο
«OUT OF THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT»

Στο Ηράκλειο σήμερα, την 12 Μαΐου 2014 οι υπογεγραμμένοι:

A. Η εταιρία με την επωνυμία <<ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΚΑΨΗ Α.Ε.>>
που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής .Πάρνωνος 10 και Γράμμου ,όπως
εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο & Διευθύνουσα Σύμβουλο για την
υπογραφή του παρόντος κ.Κων/να Καψη.

και

**B.- Το επιχειρησιακό σωματείο με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ OUT OF THE BLUE
CAPSIS ELITE RESORT»**, όπως εκπροσωπείται από τους κ. Ζαχαριουδακη
Θωμά πρόεδρο και την κ.Κοκολακη Δήμητρα Γραμματέα νόμιμα εξουσιοδοτημένοι
για την υπογραφή της παρούσης δυνάμει της με ημερ. 30/4/2014 απόφασης του Δ.Σ.

Τα συμβαλλόμενα μέρη, συνεκτιμώντας την αξία της συνέχισης ύπαρξης συλλογικών
ρυθμίσεων των εργασιακών σχέσεων, οι οποίες θα συμβάλουν στην προστασία των
συμφερόντων των εργαζομένων με δεδομένη την ανάγκη ενιαίας αντιμετώπισης
τους, και παράλληλα στην διατήρηση της βιωσιμότητας της επιχείρησης συμφωνούν,
συνομολογούν και αποδέχονται την κατάρτιση της Επιχειρησιακής Συλλογικής
Σύμβασης Εργασίας το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των εργαζομένων
όλων των ειδικοτήτων το οποίο εργάζεται και παρέχει τις υπηρεσίες του με σχέση
εξαρτημένης εργασίας (αορίστου, ορισμένου χρόνου ή εποχικής απασχόλησης) στο
ξενοδοχείο «OUT OF THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT»

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

α. Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και
κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής
κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α' : Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), θυρωρός Α', Νυχτοθυρωρός
Α', Μαιτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν, Μπουφетζής, Προϊστάμενος υπνοδωματίων και
κοινοχρήστων χώρων, Ελεγκτής ή Ταμπλίστας, Μάγειρας Α', Τεχνίτης
Ζαχαροπλάστης, Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και



Αποθηκάριος.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β' : Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, Βοηθός υποδοχής, Θυρωρός β', Σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), Μπάρμαν ή Μπαρμπέντ, Ασημοκέρης, Τηλεφωνητής, Μαιν Κουράντ, Μάγειρας Β', Φύλακας, Κόπτης Κρεάτων και βοηθός προϊσταμένου/ης ορόφων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ' : Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινόθηκης, Γκρουμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειρας Γ', Βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη και Καμαριέρα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ' : Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρα, Μανταρίστρια, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Ντισκ Τζόκεϋ, Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτης γενικών καθηκόντων).

β) Στην παρούσα υπάγονται και όλοι οι εποχιακά απασχολούμενοι στις κάτωθι ειδικότητες :

Υπάλληλοι γραφείου, Λογιστές, Μηχανικοί (κα ο Αρχιτεχνίτης Μηχανολογικών εγκαταστάσεων), Ηλεκτρολόγοι και βοηθοί, Υδραυλικοί και βοηθοί, Μαραγκοί, Αλουμινάδες, Συντηρητές κτιρίων (ελαιοχρωματιστές, σοβατζήδες, καλουπατζήδες, πλακάδες, γυψοσανιδάδες κλπ.), Κομμωτές, Γυμναστές, Μασέρ, Αισθητικοί, Πωλητές - τριες καταστημάτων, καθώς και οι οδηγοί των πάσης φύσεως οχημάτων . Ο όροι αμοιβής τους θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα συλλογική ρύθμιση που καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας τους.

Άρθρο 3

Βασικοί μισθοί και βασικά ημερομίσθια

α. Οι βασικοί μισθοί (και τα βασικά ημερομίσθια) των υπαγομένων στην παρούσα με τυπικά Ξενοδοχειακή Ειδικότητα, θα είναι αυτοί που έχουν διαμορφωθεί για τις τυπικά Ξενοδοχειακές ειδικότητες από την σσε για τους εργαζομένους σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις Νομού Ηρακλείου (Π.Κ 5/7.4.2014) **προσαυξημένα κατά ποσοστό 3%** και διαμορφώνονται ως εξής από την 1/5/2014:

Ξενοδοχοϋπάλληλοι : έως 30/4/2014

Α' Κατηγορία	B.M.	821,96 ΕΥΡΩ
Β' Κατηγορία	B.M.	804,62 ΕΥΡΩ
Γ' Κατηγορία	B.M.	788,69 ΕΥΡΩ
Δ' Κατηγορία	B.M.	753,69 ΕΥΡΩ

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΚΑΨΗ Α.Ε.
ΕΣΡΑ: ΠΑΡΗΛΙΚΟΣ 10 & ΓΡΑΜΜΟΥ ΜΑΡΟΥΣΙ
ΣΕΡΑΦΕΙΟΥ 3055 Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠΗΛΑΧ: ΑΓ. ΠΙΣΑΝΙΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΤΗΛ. 2810 811212



Από 1/5/2014 έως 30/4/2015

- A' Κατηγορία Β.Μ. 846,62 ΕΥΡΩ
B' Κατηγορία Β.Μ. 828,76 ΕΥΡΩ
Γ' Κατηγορία Β.Μ. 812,35 ΕΥΡΩ
Δ' Κατηγορία Β.Μ. 776,30 ΕΥΡΩ

β) Οι λοιπές ειδικότητες έτσι όπως περιγράφονται στο Άρθρο 2, παρ. β, από 1/5/2014 έως 30/4/2015 θα λάβουν αύξηση 3% επί του βασικού μισθού τους, όπως αυτός έχει διαμορφωθεί από την κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική σύμβαση εργασίας η Δ.Α. με την οποία αμείβονται μέχρι τώρα.

Τα παραπάνω ποσά προσαυξάνονται με τις πρόσθετες αμοιβές εξ 75% εάν η απασχόληση των παραπάνω προσώπων συμπέσει με ημέρα Κυριακή, εξαιρετέα εορτή και 25% κατά τις νυχτερινές ώρες.

γ) Σε ότι αφορά στην καταβολή των επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα ισχύουν τα αναφερόμενα στο προσάρτημα της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

δ) Οι μισθολογικοί όροι της παρούσης σσε δεν εφαρμόζονται σε όσους προσλαμβάνονται για πρώτη φορά την τουριστική περίοδο 2014 (θεωρείται ότι διανύουν δοκιμαστική περίοδο), οι οποίοι θα λαμβάνουν τις αποδοχές της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

ε) Οι εκτάκτως προσλαμβανόμενοι για την εκτέλεση εργασιών συντήρησης κατά την περίοδο διακοπής λειτουργίας του ξενοδοχείου και για όσο διαρκούν αυτές λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπει η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

στ) Οι εποχικώς επαναπροσλαμβανόμενοι με αρχική πρόσληψη μετά την 1-7-2012, λαμβάνουν τις υφιστάμενες αποδοχές τους, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά την υπογραφή της παρούσης, προσαυξημένες κατά 3%.

**Άρθρο 4
Επίδομα προϋπηρεσίας**

Το επίδομα προϋπηρεσίας των εργαζομένων του άρθρου 2 παρ. α διαμορφώνεται σε 5,60 ΕΥΡΩ, για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας στο Ξενοδοχείο ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Διατηρείται σε ισχύ η καταβολή τριετιών όπου προβλέπεται από της συλλογικές ρυθμίσεις στις ειδικότητες του άρθρου 2 παρ. β.

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι,



μπάρμαν και μπουφетζήδες και των δύο φύλλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελματών τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Ως χρόνος υπηρεσίας για τις ειδικότητες του άρθρου 2 παρ. α θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνουν εκ νέου εργασία στην επιχείρηση.

Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται σε κάθε αμφισβήτηση από την απεικόνιση ασφαλιστικής ενημερότητας του εργαζόμενου ή από βεβαιώσεις προϋπηρεσίας των επιχειρήσεων.

Άρθρο 5

Ωράριο εργασίας- Ημέρες ανάπαυσης

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα θα απασχολούνται επί έξι (6) ημέρες εβδομαδιαίως και με ημερήσιο ωράριο έξι ωρών και σαράντα λεπτών (6,40). Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα κ.λπ.) που προβλέπονται στην παρούσα καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών, που κατανέμονται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του/της μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

Οι ημέρα εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων θα είναι κυλιόμενη ώστε να συμπίπτει ανάπαυση μίας Κυριακής τουλάχιστον ανά επτά εβδομάδες.

Άρθρο 6

Λοιπά επιδόματα

α. Επίδομα Οικογενειακών βαρών: Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς του άρθρου 2 παρ. α της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου και ειδικότητας χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89.

β. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσεως: Στους μισθωτούς του άρθρου 2 παρ. α', χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσεως ποσοστιαίο, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία) ως εξής:



- Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%.
- Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης καθώς και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ που εντάσσονται στον ΟΕΕΚ και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής κατάρτισης σε ποσοστό 10%.
- Για τους αποφοίτους της Ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%.

γ. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης: Χορηγείται ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των παραπάνω άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), στους εργαζόμενους του άρθρου 2 παρ. α' που απασχολούνται εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθενται σε αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος του μήνα.

δ. Επίδομα στολής: Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη ρύθμιση αυτή, επίδομα σε ποσοστό 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή κατά την κρίση της επιχείρησης, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την Υπηρεσία η εργασία με στολή. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

ε. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας: Χορηγείται σε ποσοστό 5% το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του άρθρου 3 βασικός μισθός, στους παρακάτω εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου:

1. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων
2. Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου
3. Εργαζόμενους στα πλυντήρια
4. Προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών
5. Λαντζεριδες

Επίσης επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται σε όλο το προσωπικό κουζίνας σε ποσοστό 10% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (εκτός του λαντζερη).

Καθώς και σε όσες από τις λοιπές ειδικότητες του άρθρου 2 παρ.β προβλέπεται η καταβολή ανθυγιεινού επιδόματος σύμφωνα με τις αντίστοιχες ΣΣΕ. {κλαδικές τοπικές ομοιοεπαγγελμαστικές ,Δ.Α.]

ζ. Επίδομα τροφής: Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εκείνες μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα επιθυμούν) να παρέχουν τροφή, εκπιπτόμενου στην περίπτωση αυτή



ποσοστού 2% από το βασικό μηνιαίο μισθό. Εάν ξενοδοχειακή επιχείρηση μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σε αυτόν ποσοστό 2% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (άρθρου 3), απαλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Διευκρινίζεται, εφόσον αφορά τη χορήγηση τροφής και εβδομαδιαίο διαιτολόγιο ότι ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών που κηρύχθηκε εκτελεστή με την 16543/83 Απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

η. Επίδομα διαμονής: Για όσους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα σύμβαση, επιθυμούν την διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών τους.

θ. Επίδομα μεταφοράς: Η επιχείρηση υποχρεούται να μεταφέρει τους εργαζόμενους που απασχολεί και καταλαμβάνονται από την παρούσα από και προς την Πόλη του Ηρακλείου με δικά της μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά είναι υποχρεωμένη να καλύπτει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

ι. Επίδομα οθόνης: Καταβάλλεται επίδομα οθόνης σε ποσοστό 5% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών σε όσους εργαζόμενους του άρθρου 2 παρ. α' κατά το μεγαλύτερο μέρος του ημερησίου εργασίμου χρόνου τους χειρίζονται Η/Υ ή τερματικό κατόπιν εντολής του εργοδότη.

Άρθρο 7

Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

Άρθρο 8

Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολούμενων

Η επιχείρηση ως μη συνεχούς λειτουργίας επιχείρηση (εποχιακή) που λειτουργεί μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούται να επαναπροσλάβει το ίδιο προσωπικό που απασχόλησε κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη μέχρι τέλους Ιανουαρίου ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση γίνεται μέσω του Επιχειρησιακού Σωματίου και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτό.

Η εργοδοσία υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 15^η Μαρτίου κάθε έτους με

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΚΑΨΗ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΠΑΡΕΛΙΟΝ 10 & ΓΡΑΦΗΜΟΥ ΜΑΡΟΥΣΙ
ΑΦΜ 055020435 ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠΗΛΑ: ΑΓ. ΠΕΛΑΓΙΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΤΗΛ. 2810 811212



συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους ξενοδοχοϋπαλλήλους που δεν προτίθεται να επαναπροσλάβει αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό το αργότερο από 20 Μαΐου του ίδιου έτους.

Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν 1346/83.

Άρθρο 9

Προϋποθέσεις απολύσεως εποχιακά απασχολουμένων

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημίωσης.

Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρή περίοδο καταγγελία διά προειδοποίησης εκτός για δικαιολογημένη αιτία. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας.

Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ολόκληρος ο χρόνος εργασίας που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στο ξενοδοχείο υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζόμενου υπό του εργοδότη.

Στους μισθωτούς ξενοδοχοϋπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς, είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρινόμενοι από τον εργοδότη για τον λόγο συνταξοδότησεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% της αποζημίωσης του Ν.2112/20, η οποία θα καταβαλλόταν στην περίπτωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο.



Άρθρο 10

Άδειες

Άδεια Γάμου – Άδεια Μητρότητας: Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Αναλογία αδειας εποχιακώς απασχολουμένων: Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία άδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα άδειας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 11

Συνδικαλιστική άδεια

Ο Πρόεδρος και ο Γ.Γραμματέας του Συνδέσμου δικαιούνται τον μήνα, συνδικαλιστική άδεια τόσων ημερών όσων ορίζει ο Ν. 1264/82 ,εκ των οποίων οι τρεις (3) ημέρες για τον Πρόεδρο και δύο(2) ημέρες για τον Γ. Γραμματέα αντίστοιχα, αμοιβονται και ασφαλιζονται πλήρως από τον εργοδότη.

Άρθρο 12

Πρόσθετες αργίες

Επί πλέον των υπό του Νόμου προβλεπομένων αργιών για τους υπαγόμενους στην παρούσα ορίζεται ως αργία η Μεγάλη Παρασκευή.

Άρθρο 13

Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να παρακρατεί κατά την πληρωμή του δεύτερου μήνα εργασίας τη συνδικαλιστική εισφορά των εργαζομένων, προς το Επιχειρησιακό Σωματείο.

Η παρακράτηση ορίζεται στο εφάπαξ ποσό των είκοσι (20) ΕΥΡΩ ετησίως (ποσό που μπορεί να αλλάξει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου) και αποδίδεται στο Επιχειρησιακό Σωματείο με κατάθεση στον τραπεζικό λογαριασμό του σωματείου.



Άρθρο 14

Διατήρηση διατάξεων – αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

- α) Όι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε .εφαρμοζονται και στους εργαζόμενους της παρούσας σύμβασης στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι.
- β) Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. ,Δ.Α.) που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της, διατηρούνται σε ισχύ.
- γ) Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής κα εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακή συνθήεια, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 15

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 01-05-2014 και λήγει στις 30-4-2015.


ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για το Σωματείο Εργαζομένων

Για την εταιρεία


Ο Πρόεδρος
ΖΑΧΑΡΙΟΥ ΖΗΣΙΜΑΣ

Η Γεν. Γραμματέας


ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΚΑΨΗ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΠΑΡΩΝΟΣ 10 & ΓΡΑΜΜΟΥ ΜΑΡΟΥΣΙ
ΑΦΜ 094023455 ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠΥΜΑ: ΑΓ. ΠΕΛΑΓΙΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΤΗΛ. 2810 811212

ΚΟΚΟΛΑΚΗ ΔΗΜΗΤΡΑ



ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν προσαρτάται στην παρούσα Ε. Σ.Σ.Ε «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ξενοδοχείο «OUT OF THE BLUE CAPSIS ELITE RESORT» και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

A) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

B) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων το επίδομα αδείας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα κλπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑ ΚΑΨΗ Α.Ε.
ΕΔΡΑ: ΠΑΡΝΩΝΟΣ 10 & ΓΡΑΜΜΕΥ ΜΑΡΟΥΣΙ
ΑΦΜ 094023455 ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΥΠ/ΜΑ: ΑΓ. ΠΕΛΑΓΙΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ
ΤΗΛ. 2810 811212