

Ε.Π. 104/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(Άρθρο 3 § 5 Ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 37 § 1 Ν. 4024/2011)

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 04.04.2013, οι κάτωθι συμβαλλόμενοι:

α) αφενός η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «**ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ – ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΑΓΡΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΡΕΑ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» και το διακριτικό τίτλο «**ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΣ ΚΟΛΠΟΣ**», που εδρεύει στη Λεπτοκαρυά Πιερίας και εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο και Διευθύνουσα Σύμβουλο αυτής, **Ελένη Παπαχρήστου - Σεβλιάδου** του Κωνσταντίνου, σύμφωνα με το από 01.07.2012 πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής που δημοσιεύθηκε νόμιμα στο ΦΕΚ ΤΑΕ - ΕΠΕ 8361/08.08.2012, και

β) αφετέρου η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης, με την επωνυμία «**Ένωση Εργαζομένων ΡΕΑ ΑΕ**», που εδρεύει στη Λεπτοκαρυά Πιερίας, η οποία ιδρύθηκε νόμιμα την 28.03.2013, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 37 § 1 Ν. 4024/2011, σε συνδυασμό με τη διάταξη του άρθρου 1 § 3 περ. α', υποπερ. γγ' Ν. 1264/1982, το δε καταστατικό της καταχωρήθηκε νόμιμα με α/α 4/01.04.2013 στο βιβλίο καταχώρησης Ιδρυτικών Πράξεων Ενώσεων Προσώπων του Ειρηνοδικείου Κατερίνης, και εκπροσωπείται νόμιμα από τους τακτικούς εκπροσώπους της, **Δημήτριο Κόντη** του Αθανασίου, **Βασιλική Παπαδοπούλου** του Χρήστου και **Δημήτριο Κοντακίδη** του Αναστασίου, σύμφωνα με το από 28.03.2013 Πρακτικό Σύστασης αυτής,

συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα ακόλουθα:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Μετά την από 02.02.2013 πρόσκληση σε διαπραγμάτευση της αφενός προς την αφετέρου συμβαλλόμενη, τα μέρη προσήλθαν σε από κοινού διαβούλευση, με θέμα την κατάρτιση επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (στο εξής «**ΕΣΣΕ**»). Αφού έλαβαν υπόψη το δύσκολο και αβέβαιο οικονομικό περιβάλλον, που επιμένει πλέον για διάστημα μεγαλύτερο της τριετίας, καθώς και την ανάγκη διατήρησης της θετικής πορείας της επιχείρησης, συναπεφάσισαν τη σύναψη της παρούσας ΕΣΣΕ, προκειμένου

να ενισχυθεί η ανταγωνιστικότητα της εταιρίας, να βελτιωθεί η ρευστότητά της και να αποφευχθούν στο μέτρο του δυνατού απολύσεις εργαζομένων, με τους ακόλουθους όρους και συμφωνίες:

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ΕΣΣΕ υπάγεται όλο ανεξαιρέτως το προσωπικό της επιχείρησης, υφιστάμενο και νεοπροσλαμβανόμενο, που απασχολείται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας κάθε μορφής (αορίστου ή ορισμένου χρόνου, εποχιακή κοκ).

ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ



Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ συμφωνείται ορισμένη (διετής), και ειδικότερα από σήμερα μέχρι την 04.04.2015.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Οι αποδοχές των ξενοδοχοϋπαλλήλων της επιχείρησης, συμπεριλαμβανομένων όσων θα προσληφθούν εφεξής, καθορίζονται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ στο 80% των κατώτατων κλαδικών αποδοχών (συμπεριλαμβανομένων των πάσης φύσεως επιδομάτων, δώρων κλπ) ανά κατηγορία ξενοδοχοϋπαλλήλου, όπου ως κλαδικές αποδοχές νοούνται οι προβλεπόμενες στην από 13.07.2012 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας 9/16.07.2012). Οι εργαζόμενοι εκείνοι των οποίων οι αποδοχές, εφαρμοζόμενης της ως άνω μείωσης, υπολείπονται ενδεχομένως των κατώτατων ορίων της ΕΓΣΣΕ, θα λαμβάνουν τις κατώτατες αυτές αποδοχές και συγκεκριμένα τον κατώτατο μισθό ή ημερομίσθιο που προβλέπεται από την ισχύουσα ΕΓΣΣΕ ανάλογα με την προσωπική εργασιακή κατάσταση εκάστου. Ρητά συμφωνείται ότι οι κατώτατες αυτές αποδοχές ανέρχονται στα νέα κατώτατα όρια που διαμορφώθηκαν με το άρθρο 1 της υπ' αριθμ. 6/28.2.2012 (ΦΕΚ Α' 38/28.2.2012) ΠΥΣ (Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου) με θέμα «Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012».

2. Οι αποδοχές των λοιπών εργαζομένων της επιχείρησης (πλην των ξενοδοχοϋπαλλήλων), συμπεριλαμβανομένων όσων θα προσληφθούν εφεξής, καθορίζονται κατά τη διάρκεια ισχύος της ΕΣΣΕ στο ύψος του



2  

βασικού κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου, όπως προβλέπεται από την ισχύουσα ΕΓΣΣΕ ανάλογα με την προσωπική εργασιακή κατάσταση εκάστου. Ρητά συμφωνείται ότι οι κατώτατες αυτές αποδοχές ανέρχονται στα νέα κατώτατα όρια που διαμορφώθηκαν με το άρθρο 1 της υπ' αριθμ. 6/28.2.2012 (ΦΕΚ Α' 38/28.2.2012) ΠΥΣ (Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου) με θέμα «Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012».

3. Κατά τα λοιπά παραμένουν σε ισχύ όλοι οι λοιποί όροι και συμφωνίες που περιλαμβάνονται στις ατομικές συμβάσεις εργασίας εκάστου εργαζομένου ή όποιοι τυχόν συμφωνηθούν με έκαστο νεοπροσλαμβανόμενο.

ΡΗΤΡΑ ΕΙΡΗΝΗΣ

Τα συμβαλλόμενα μέρη υπόσχονται να τηρήσουν την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης σε κλίμα καλής πίστης, συναίνεσης και αμοιβαίας εμπιστοσύνης, το οποίο θα καθοδηγεί τους συμβαλλόμενους στις όποιες συζητήσεις, διαβουλεύσεις και εν γένει επιλογές τους.

Σε πίστωση των ανωτέρω καταρτίσθηκε η παρούσα σύμβαση σε πέντε (5) πρωτότυπα, τα οποία αναγνώσθηκαν και υπεγράφησαν ως έπεται. Κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1) πρωτότυπο, ενώ τρία (3) θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας από το δικηγόρο Θεσσαλονίκης, **Λουκά Ι. Τσολάκη (ΑΜ ΔΣΘ: 5222)**, που εξουσιοδοτείται δια της παρούσας προς τούτο από τα συμβαλλόμενα μέρη.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗ «ΡΕΑ ΑΕ»

ΡΕΑ Α.Ε.
ΤΡΥΡ/ΚΕΣ ΞΕΝ/ΚΕΣ & ΑΓΡ. ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: ΛΕΠΙΤΟΚΑΡΥΑ ΠΙΕΡΙΑΣ
ΥΠΟΚ/ΜΑ: ΓΡΙΤΣΑ ΛΙΤΟΧΩΡΟΥ
ΤΗΛ: 23520 31311-14
ΑΦΜ: 024020734 - Β' Δ.Ο.Υ. ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ
Α.Μ.Α.Ε. 118115818/86/005
Ελένη Παπαχρήστου

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Δημήτριος Κόντης
Βασιλική Παπαδοπούλου
Δημήτριος Κοντακίδης

