

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Δήμο Δέλτα Θεσσαλονίκης (Βιομηχανική Περιοχή – Σίνδος) , την 29/05/2015, ημέρα Παρασκευή μεταξύ της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία «ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΑ Α.Ε.» , η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου Θεσσαλονίκης) κι εκπροσωπείται νόμιμα για τους σκοπούς του παρόντος από τους κ.κ. Αικατερίνη Τσίντσιφα και Μαρία Καφεντζή (εφεξής η Εταιρία) και του Σωματίου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΜΥΘΟΣ ΖΥΘΟΠΟΙΑ Α.Ε. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ» που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (ΒΙ.ΠΕ.Σίνδου Θεσσαλονίκης) κι εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου κ.κ. Μιχαήλ Μπούρα και Κωνσταντίνο Καζόπουλο αντίστοιχα (εφεξής το Σωματείο), οι οποίοι όλοι παραπάνω , είναι ειδικά εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, συμφωνήθηκαν κι έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα μέρη αποφάσισαν να προβούν στη σύναψη της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας μετά τη λήξη της Επιχειρησιακής ΣΣΕ του έτους 2014. Με την παρούσα τροποποιούνται ρυθμίσεις προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ ή / και πρακτικών προηγούμενων ετών στις οποίες είτε γίνεται ρητή αναφορά, είτε ρυθμίζονται εκ νέου με χρονικό ορίζοντα ισχύος τους την 31-12-2015.

Κατόπιν αυτών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1^ο

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, υπάγονται τα μέλη του Σωματίου που απασχολούνται στην εταιρία και συγκεκριμένα στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχή της Σίνδου (ΒΙ.ΠΕ.Θ.)

Άρθρο 2°

Α. Οι μέχρι σήμερα καταβαλλόμενοι μικτοί μισθοί ή ημερομίσθια του απασχολούμενου προσωπικού έχουν διαμορφωθεί στο παρελθόν από συνδυασμό ρυθμίσεων, επιχειρησιακών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είτε έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές είτε όχι, ατομικών συμφωνιών και πρακτικών της επιχείρησης. Επί πλέον σημειώνεται ότι στους καταβαλλόμενους μισθούς έχουν περιληφθεί και έτσι έχουν διαμορφώσει το τελικό ποσό όλα τα επιδόματα κάθε φύσεως που προβλέπονταν από τις ανωτέρω ΣΣΕ και εν γένει διατάξεις. Όλα τα παραπάνω αναφέρονται και ισχύουν ειδικά για τον καθορισμό του ύψους των μισθών και δεν αναφέρονται σε άλλους όρους τους.

Χορηγούνται από 1ης Ιανουαρίου 2015 αυξήσεις στους καταβαλλόμενους μισθούς, όπως αυτοί είχαν διαμορφωθεί στις 31-12-2014 ως εξής:

α) Οι μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, που δεν υπερβαίνουν το συνολικό ποσό των 1.300,00 ευρώ αυξάνονται κατά το ποσό των πενήντα (50) ευρώ.

β) Οι μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου που κυμαίνονται μεταξύ των ποσών 1300€ - 1800€ συνολικά αυξάνονται κατά ποσοστό δύο τοις εκατό (2%).

Οι μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου που υπερβαίνουν τα 1.800,00 ευρώ αυξάνονται κατά ποσοστό ένα τοις εκατό (1%)

Β. Διευκρινίζεται ότι μεταξύ των επιδομάτων που διατηρούνται, συμπεριλαμβάνεται και το επίδομα γάμου, το οποίο θα συνεχίσει να καταβάλλεται σε όσους ήταν δικαιούχοι του. Για όσα από τα μέλη του Σωματείου θα συνάψουν γάμο θα χορηγηθεί το εν λόγω επίδομα, ίσο με το 10 % του βασικού μισθού της τελευταίας χρονικά υποχρεωτικής

συλλογικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων στον κλάδο της Ζυθοποιίας ή της τελευταίας χρονικά ισχύουσας υποχρεωτικής κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής σ.σ.ε. που υπάγεται η εκάστοτε ειδικότητα του εργαζομένου, για τις ειδικότητες που δεν συμπεριλαμβάνονται στη σ.σ.ε. της Ζυθοποιίας (π.χ. χειριστές κλάρκ, ηλεκτροτεχνίτες, μηχανικοί συντηρητές κ.λ.π.) Οι παραπομπές στις ανωτέρω ΣΣΕ γίνονται αποκλειστικά για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δεν συνεπάγονται οποιαδήποτε άλλη επέκταση των ρυθμίσεων τους ή όσων μεταγενέστερα ακολουθήσουν στην υπερισχύουσα αυτών παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ.

Άρθρο 3ο

Θα συνεχιστεί η καταβολή προς τα μέλη του Σωματίου των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων / Νέου έτους ,Πάσχα και αδείας, όπως καταβάλλονταν και υπολογίζονταν έως σήμερα. Ειδική μνεία γίνεται στο ύψος του επιδόματος αδείας που ισούται με 13,5 ημερομίσθια.

Άρθρο 4ο

Σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας κάποιου ή κάποιων από τα μέλη του Σωματίου εκ μέρους της Εταιρίας η τελευταία θα υποχρεούται να καταβάλλει αποζημίωση απολύσεως υπολογιζόμενη κατά τα προβλεπόμενα από τις ρυθμίσεις των Ν. 2112/1920 και 3198/1955 όπως ίσχυαν προ της τροποποίησής τους δυνάμει του Ν.4093/2012. Σε περίπτωση καταγγελίας μετά από προειδοποίηση θα ισχύουν τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010. Περαιτέρω συμφωνείται ότι ως βάση του υπολογισμού θα λαμβάνονται οι αποδοχές του εργαζομένου ωσάν να μην είχε ανασταλεί η ισχύς και η εφαρμογή των ρυθμίσεων των σ.σ.ε. (στο βαθμό που οι αναστελλόμενες ρυθμίσεις θα αποτελούσαν τμήμα των τακτικών αποδοχών).

Άρθρο 5°

Η Μεγάλη Παρασκευή καθιερώνεται ως αργία και για το έτος 2015.

Άρθρο 6°

Η προβλεπόμενη στο άρθρο 4 της από 27-6-2000 «επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας» ρύθμιση κατά την οποία η αποζημίωση των αποχωρούντων με καθεστώς πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος ανέρχεται στο 80% της προβλεπόμενης από τις διατάξεις του Ν. 2112/1920 με ανώτατο όριο αυτό των 24 μηνιαίων μισθών, όπως ίσχυε πριν από την τροποποίησή του συνεχίζει να ισχύει.

Άρθρο 7°

Αναστέλλεται από την 1-1-2015 έως την 31-12-2015 η ισχύς και εφαρμογή των κάτωθι αναφερομένων παροχών, ειδικών ρυθμίσεων και όρων που προβλέπονται από όλες τις προγενέστερες επιχειρησιακές ή κλαδικές ΣΣΕ, πρακτικά συμφωνίας ή / και επιχειρησιακές πρακτικές (εφεξής συλλογικά «οι ρυθμίσεις») που πλέον θα ισχύουν ως εξής:

A) Η πρακτική της καταβολής ωρομισθίου προσαυξημένου κατά ποσοστό 80% σε κάθε περίπτωση υπερωριακής απασχόλησης, ακόμα και όταν αυτή δεν είναι κατά τις διατάξεις του νόμου «κατ' εξαίρεση υπερωρία» (Ν. 3863/2010) αναστέλλεται και συμφωνείται η καταβολή του ωρομισθίου σε περιπτώσεις νομίμων υπερωριών προσαυξημένου κατά ποσοστό 60%.

B) Αναστέλλεται η ρύθμιση των όρων 3 του από 24-5-1988 «διωτικού συμφωνητικού» και 3 της από 30-6-1992 «συλλογικής σύμβασης εργασίας» σχετικά με τη λειτουργία της καντίνας και την επιδότηση των εργαζομένων με επίδομα καντίνας. Η πραγματική έννοια της παραγράφου αυτής είναι ότι η Εταιρία θα συνεχίσει να λειτουργεί την καντίνα για τις ανάγκες του προσωπικού της αλλά δεν θα επιδοτεί πλέον τους εργαζόμενους με το σχετικό επίδομα.

Γ) Διατηρείται σε αναστολή ο όρος των προηγούμενων επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας αναφορικά με τον αριθμό των ημερών αδείας που χορηγείται, με τις οποίες προβλέπεται η χορήγηση συνολικά τριών (3) ημερών αδείας μετ' αποδοχών, επί πλέον των όσων προβλέπονται από τις ρυθμίσεις του νόμου.

Άρθρο 8ο

Αναφορικά με τη μεταφορά των εργαζομένων προς και από την εργασία τους, η εταιρία επωμίζεται τη μεταφορά του προσωπικού της, με μισθωμένα λεωφορεία (προσέλευση και αποχώρηση) με δρομολόγια που θα εξυπηρετούν τους εργαζόμενους σύμφωνα με τις βάρδιες τους και τον αριθμό των εργαζομένων σε κάθε βάρδια. Τα χορηγούμενα στις ειδικές περιπτώσεις ως αποζημίωση για μετακίνηση με ιδιωτικά αυτοκίνητα ποσά, θα εξακολουθήσουν να καταβάλλονται όπως είναι καθορισμένα από προηγούμενες σ.σ.ε. , ανά περιοχή πάντα με την προϋπόθεση ότι έχει υπάρξει συνεννόηση με την Διεύθυνση του εργοστασίου.

Όσες πρόσθετες παροχές, ειδικές ρυθμίσεις και όροι προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ δεν τροποποιούνται ή αναστέλλονται κατά τα ανωτέρω συνεχίζουν να ισχύουν για το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας σ.σ.ε.

Άρθρο 9ο

Στα μέλη του Σωματίου καθώς και σε όσους εργαζόμενους απασχολούνται στις παραγωγικές εγκαταστάσεις και δραστηριότητες της Εταιρίας στη Σίνδο με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου , θα χορηγούνται τους μήνες Απρίλιο και Δεκέμβριο δωροεπιταγές . Σε όσους εργάζονται ολόκληρο το διάστημα που αφορά το Δώρο Πάσχα (1-1 έως 30-4-) και ολόκληρο το διάστημα που αφορά το Δώρο Χριστουγέννων (από 1-5- έως 31-12) το ποσό της κάθε Δωροεπιταγής θα είναι 50 ευρώ. Σε όσους έχουν εργαστεί μικρότερο χρονικό

διάστημα, θα χορηγηθεί αναλογία του παραπάνω ποσού προς τη διάρκεια της απασχόλησής τους. (π.χ. για εργασία από 1-6- έως 30-10, δηλ. 5 μηνών, θα λάβουν τα 5/8 του παραπάνω ποσού , ήτοι 62,5 ευρώ)

Άρθρο 10°

Η εταιρία προς υποστήριξη των κοινωνικών εκδηλώσεων του σωματείου, θα το επιχορηγεί με 200 κιβώτια μπύρας κάθε χρόνο.

Άρθρο 11°

Η Εταιρία για την κάλυψη των παραγωγικών και λειτουργικών της αναγκών θα προχωρήσει μέσα στο 2015 στην μετατροπή των συμβάσεων εργασίας σε αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης, τριών (3) εργαζομένων στις θέσεις εργασίας σχετιζόμενες με τη διαδικασία παραγωγής της.

Άρθρο 12°

Ήδη έχει καταρτιστεί πλάνο βελτίωσης συνθηκών και η εταιρία προχωράει άμεσα στην υλοποίησή του.

Άρθρο 13°

Μετά τη λήξη της ισχύος της παρούσας κατά τις ρυθμίσεις του νόμου, θα επανέλθουν σε ισχύ και θα συνεχίσουν να εφαρμόζονται, όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας , οι οποίοι είχαν ανασταλεί ή αναστέλλονται με την παρούσα σύμβαση .

Άρθρο 14°

Όσες πρόσθετες παροχές, ειδικές ρυθμίσεις και μισθολογικοί όροι προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ δεν τροποποιούνται κατά τα ανωτέρω συνεχίζουν να ισχύουν για το χρονικό διάστημα από 1.1.2015 έως 31.12.2015 .

Άρθρο 15°

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2015 και έχει διάρκεια έως την 31-12-2015, εκτός εάν ειδικότερα ορίζεται διαφορετικά σε κάποια από τις ρυθμίσεις της.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ**

Κ. ΤΖΙΝΤΣΙΦΑ



Μ. ΚΑΦΕΝΤΖΗ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟΟ ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΑΟΥΡΑΣ Μ.Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΚΑΡΟΥΥΛΟΣ Κ.