

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ Σ.Σ.Ε. ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Σήμερα στις 12 Μαΐου 2017, μεταξύ της Τράπεζας Πειραιώς εκπροσωπούμενης από τον κ. Κωνσταντίνο Γεωργίου του Θεοδώρου, Ανώτερο Γενικό Διευθυντή και αρμόδιο για θέματα προσωπικού και του Συλλόγου Εργαζομένων Τράπεζας Πειραιώς εκπροσωπούμενου από τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα Ιωάννη Κάκκα του Αθανασίου και Γιάννη Ρούσσου του Μιχαήλ, συζητήθηκαν τα θέματα που τέθηκαν από την πλευρά του Συλλόγου στη διαπραγμάτευση για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε. μεταξύ των δύο πλευρών και συμφωνήθηκαν τα παρακάτω:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

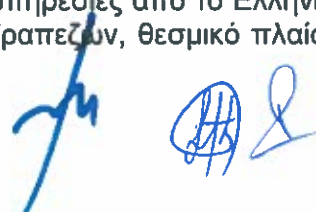
1. Τα παιδιά των εργαζομένων που αριστεύουν στο πρώτο πτυχίο Ανώτατης ή Ανώτερης Σχολής θα επιβραβεύονται με το ποσό των 1.200,00€
2. Οι εργαζόμενοι που θα αποκτήσουν πρώτο πτυχίο Ανώτατης ή Ανώτερης Σχολής θα επιβραβεύονται με το ποσό των 1.700,00€
3. Τα παιδιά των εργαζομένων (πέραν του ενός) που σπουδάζουν παράλληλα λαμβάνουν εφάπαξ το ποσό των 1.300,00€
4. Η επιδότηση ετήσιας κάρτας απεριορίστων διαδρομών ορίζεται στις 250.000,00€ για το 2016.
5. Η έκπτωση που ισχύει για τους εργαζόμενους του Ομίλου μέσω της Πειραιώς Πρακτορειακής για την ασφάλιση αυτοκινήτων και μοτοσυκλετών διατηρείται στο 25%.
6. Χορηγείται εφάπαξ επίδομα 1.000€ σε όσους συναδέλφους αποκτήσουν 4^ο παιδί, καθώς και για κάθε παιδί που θα αποκτήσουν πέραν του 4ου.
7. Χορηγείται εφ' άπαξ επίδομα 300€ σε όσους συναδέλφους παντρεύονται.
8. Επέκταση χορήγησης του επιδόματος παιδικής μέριμνας και στους συναδέλφους των Τραπεζών που συγχωνεύθηκαν στην Τράπεζα Πειραιώς και δεν το λάμβαναν.

ΘΕΣΜΙΚΑ:

1. Συνέχιση της κοινής ομάδας εργασίας για την εξέταση της ενοποίησης προγράμματος πρόσθετης συνταξιοδοτικής κάλυψης για το σύνολο των εργαζομένων (εφάπαξ).
2. Επέκταση του προγράμματος Αρωγής Τέκνων σε όλους τους εργαζόμενους στην Τράπεζα Πειραιώς.
3. Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια με αποδοχές μίας (1) εργάσιμης ημέρας για προετοιμασία συμμετοχής στις εξετάσεις:

α) για την απόκτηση πιστοποίησης στην ασφαλιστική διαμεσολάβηση,

β) για την απόκτηση πιστοποίησης στις επενδυτικές υπηρεσίες από το Ελληνικό Τραπεζικό Ινστιτούτο (ΕΤΙ) της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών, θεσμικό πλαίσιο και ειδικά θέματα Α1,



γ) για την απόκτηση πιστοποίησης στις επενδυτικές υπηρεσίες από το Ελληνικό Τραπεζικό Ινστιτούτο (ΕΤΙ) της Ελληνικής Ένωσης Τραπεζών, θεσμικό πλαίσιο και ειδικά θέματα Α2, Β, Β1, Γ και Δ.

Προϋπόθεση για την χορήγηση της άδειας θεωρείται η ύπαρξη σχετικής έγκρισης για την συμμετοχή στις εξετάσεις από τα αρμόδια όργανα.

Η σχετική άδεια χορηγείται μόνο μια φορά για κάθε μία από τις προαναφερόμενες κατηγορίες (α, β και γ).

4. Χορήγηση αδειας 3 ημερών σε περίπτωση θανάτου συγγενούς Α΄ βαθμού συγγένειας του εργαζομένου.

Η εξασφάλιση της εργασίας εκφράζει την βούληση της Τράπεζας και του Συλλόγου.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που έχουν θεσμοθετηθεί από τις κλαδικές Σ.Σ.Ε ΟΤΟΕ – Τραπεζών ή καθ' οιονδήποτε άλλο τρόπο και βρίσκονται σε ισχύ κατά τον χρόνο υπογραφής της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε., δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. αρχίζει 12/5/2017 και λήγει 11/5/2018. Με τα παραπάνω ολοκληρώθηκαν οι συζητήσεις μεταξύ Τράπεζας και Συλλόγου και υπογράφονται ως έπεται.



Κώστας Γεωργίου
Ανωτ. Γενικός Διευθυντής



Γιάννης Κάκκας
Πρόεδρος Συλλόγου

Γιάννης Ρούσος
Γεν. Γραμματέας