

ΕΠ. 147/2012

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Για τη Διετία 2012 - 2013

Στο Λουτράκι σήμερα 29 Φεβρουαρίου 2012 μεταξύ αφενός της Διοίκησης της Ανωνύμου Εταιρείας PEPSICO HBH ABE νομίμως εκπροσωπούμενης από τους κ.κ. ΜΑΚΑΡΙΓΑΚΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΣ, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, Κεφάλαι Εμμανουήλ, Διευθυντή Προσωπικού, και Αντώνιου Θεοφιλόπουλου, Διευθυντού του Εργοστασίου αφετέρου δε του Σωματείου Εργαζομένων στην PEPSICO – HBH A.B.E. Λουτρακίου «Η Ζωοδόχος Πηγή» νομίμως εκπροσωπούμενου από τους κ.κ. Γεώργιο Τσούμπα Πρόεδρο και Βασίλειο Μπεκιάρη Γενικό Γραμματέα, μετά από διεξοδική συζήτηση για τα πρόσφατα οικονομικά αποτελέσματα του 2011 συμφωνήθηκαν κι έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

- 1) Για τα έτη 2012 και 2013 η Εταιρεία δεν θα χορηγήσει οποιαδήποτε αύξηση στις πάσης φύσεως αποδοχές των εργαζομένων του εργοστασίου στο Λουτράκι, περιλαμβανομένων και των πάσης φύσεως ωριμάνσεων.
- 2) Περαιτέρω ο μiktός μηνιαίος συμβατικός μισθός των εργαζομένων της εκμετάλλευσης της εταιρείας στο Λουτράκι, όπως αυτός θα έχει διαμορφωθεί την 29.02.2012, θα μειωθεί από 01.03.2012 και ως την 31.12.2013 κατά ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).
- 3) Από την 01.03.2012 αναστέλλεται για τα έτη 2012 και 2013 η χορήγηση δωρεάν κιβωτίων προϊόντων (αναψυκτικών κ.λ.π) προς τους εργαζομένους του εργοστασίου.
- 4) Για το έτη 2012 και 2013 η Εταιρεία θα καταβάλει στους εργαζομένους του εργοστασίου που αποτελούν μόνιμο προσωπικό, τη Δωροεπιταγή Χριστουγέννων και Πάσχα μειωμένη κατά ποσοστό 50% και ως εκ τούτου το ύψος εκάστης Δωροεπιταγής θα ανέλθει σε 77,50 ΕΥΡΩ (για τους εργαζομένους με σύμβαση ορισμένου χρόνου παραμένει ως έχει).
- 5) Τα Μέρη συμφωνούν στην ανάγκη εφαρμογής συστήματος διευθέτησης του χρόνου εργασίας, δοθέντος ότι το εργοστάσιο της εταιρείας στο Λουτράκι, λόγω του είδους και της φύσεως της δραστηριότητας και των εν γένει

εργασιών του, αντιμετωπίζει κατά την εαρινή και κυρίως κατά τη θερινή περίοδο σημαντική σώρευση των εργασιών του και αντίστοιχη μείωση εργασιών κατά τη φθινοπωρινή και χειμερινή περίοδο. Δεδομένης της σημαντικής μείωσης του κύκλου εργασιών του εργοστασίου τα μέρη αναγνωρίζουν ότι η εταιρεία οφείλει να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για την καλύτερη οργάνωση της παραγωγής προκειμένου να μην διακινδυνεύσει περαιτέρω συρρίκνωση του κύκλου εργασιών της από ενδεχόμενη απομάκρυνση της πελατείας της, κατά τους θερινούς μήνες λόγω αδυναμίας εξυπηρέτησης της. Η διευθέτηση του χρόνου εργασίας των εργαζομένων του εργοστασίου στοχεύει να συμβάλει στη συγκράτηση του λειτουργικού κόστους του εργοστασίου με την αποφυγή πρόσληψης εποχικών υπαλλήλων και παροχής αποζημιώσεων υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού του εργοστασίου κατά τις περιόδους αιχμής. Σύμφωνα με όσα νόμιμα ισχύουν η εταιρεία δεσμεύεται κατά την διευθέτηση του χρόνου εργασίας κατά τις περιόδους αιχμής να παρέχει εγκαίρως όλες τις απαιτούμενες πληροφορίες προς το Σύλλογο των εργαζομένων, να διαβουλευθεί μαζί του υπογράφοντας σχετικό Πρακτικό Συμφωνίας στο οποίο θα αναλύεται και θα εξειδικεύεται το εφαρμοστέο σύστημα διευθέτησης του χρόνου εργασίας και μεταξύ των άλλων θα προβλέπεται αυξημένη απασχόληση των εργαζομένων κατά τις περιόδους αιχμής και μειωμένη απασχόληση του προσωπικού του εργοστασίου κατά τις περιόδους μη αιχμής, ότι η Εταιρεία θα χορηγεί για τις πρόσθετες ώρες εργασίας των εργαζομένων κατά τις περιόδους αιχμής κατά την κρίση και σύμφωνα με τις ανάγκες της στο εργοστάσιο, αντίστοιχη μείωση του ωραρίου εργασίας κατά τις περιόδους μειωμένης αιχμής, ή ημέρες ανάλογης ημερήσιας ανάπαυσης (ρεπό), ή ανάλογη προσαύξηση της ημερών της ετήσιας αδείας με αποδοχές, ή ακόμη και συνδυασμό μειωμένων ωρών και ημερών αναπαύσεως ή ημερών αδείας.

- 6) Τα Μέρη συμφωνούν ότι η Εταιρεία δύναται για την κάλυψη των οποιωνδήποτε αναγκών παρουσιάζονται κατά την παραγωγική διαδικασία του εργοστασίου, ενεργώντας με καλή πίστη στα πλαίσια της άσκησης του διευθυντικού της δικαιώματος να μετακινεί εσωτερικά το προσωπικό του εργοστασίου και της εκμετάλλευσης γενικότερα κατά τρόπο ώστε να

επιτυγχάνεται η εύρυθμη λειτουργία του εργοστασίου, χωρίς αυτό να θεωρείται βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας.

- 7) Κατά τα προεκτεθέντα τα Μέρη συμφωνούν στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας των εργαζομένων στην εκμετάλλευση Λουτρακίου κατά τρόπον ώστε να καλύπτονται οι επιχειρησιακές ανάγκες και να αποφεύγεται η προσαύξηση του λειτουργικού κόστους από την παροχή υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού. Αν παρά ταύτα απαιτηθεί η παροχή υπερωριακής απασχόλησης θα ισχύσουν τα ακόλουθα: Η αμοιβή της απασχόλησης των εργαζομένων στο εργοστάσιο της εταιρείας στο Λουτράκι (για παροχή της εργασίας πέραν του συμβατικού ωραρίου (5νθήμερου) 8 ώρες ανά ημέρα εργασίας και 40 ώρες ανά εβδομάδα εργασίας δηλαδή η υπερεργασία, η νόμιμη υπερωρία, η κατ' εξαίρεση υπερωρία («παράνομη») και η απασχόληση κατά την 6^η ημέρα της εβδομάδας π.χ το Σάββατο για όσους απασχολούνται από Δευτέρα έως Παρασκευή) ρυθμίζεται με βάση τις εκάστοτε ισχύουσες προβλέψεις, οι οποίες είναι σήμερα αυτές του Ν 3863/15-7-2010 άρθρο 74 παράγραφος 10 και του Ν 3846/11-5-2000 άρθρο 8. Αλλά από την 01.03.2012 και έως την 31.12.2013 η Εταιρεία στο τέλος κάθε μισθολογικής περιόδου ενός μηνός θα καταβάλει ως έκτακτη συμπληρωματική παροχή τη σχετική διαφορά ώστε οι μισθωτοί να λαμβάνουν ως μέση αμοιβή για τις ώρες απασχόλησης πέραν του 8ωρου και 40ωρου, καθώς και για την 6^η ημέρα της εβδομάδας, προσαύξηση 50% (εκτός αργιών και Κυριακών).
- 8) Η παρούσα επιχειρησιακή σ.σ.ε. υπεγράφη με πρόθεση και δέσμευση εξασφάλισης της εργασιακής ειρήνης και αποδεικνύει έμπρακτα την ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία μεταξύ των μερών, καθώς αμφότερα στοχεύουν σε ένα υψηλό επίπεδο εργασιακών σχέσεων και στην επίτευξη υψηλού επιπέδου παραγωγικότητας στο εργοστάσιο κατά το χρονικό διάστημα της διετούς ισχύος του.
- 9) Γίνεται μνεία ότι όλοι οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής σ.σ.ε. είναι ουσιώδεις ή δε σύναψή της δεν θα είχε καταστεί εφικτή αν δεν είχε επέλθει απόλυτη και ανεπιφύλακτη συμφωνία ως προς όλους τους όρους ανεξαιρέτως.
- 10) Όσες διατάξεις της από 6 Ιουνίου 2011 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της PepsiCo HBN ABE και του Σωματείου Εργαζομένων στην

PEPSICO – HBH A.B.E. Λουτρακίου «Η Ζωοδόχος Πηγή», δεν τροποποιούνται ή δεν αντιβαίνουν στους όρους της παρούσας επιχειρησιακής σ.σ.ε., εξακολουθούν να ισχύουν κατά την διάρκεια της παρούσης. Με το πέρας της ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής σ.σ.ε. τα μέρη συμφωνούν ότι βάση διαπραγματεύσεων θα αποτελέσουν οι διατάξεις της από 06.06.2011 επιχειρησιακής σ.σ.ε. Σε πίστωση των ανωτέρω τα οποία γίνονται ανεπιφύλακτα δεκτά από τα Μέρη υπογράφεται το παρόν συμφωνητικό, το οποίο θα ισχύσει από 01.03.2012 μέχρι 31.12.2013 .

Για την Εταιρεία

Για το Σωματείο

PEPSICO - HBH A.B.E.
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΑΕΡΙΟΥΧΩΝ ΠΟΤΩΝ
2ο ΧΙΛ. ΑΘΗΝΩΝ - ΛΑΥΡΙΟΥ
Τ.Κ. 194 00
Τηλ: 4019208 ΔΟΥ: ΜΕΓΑΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
Α.Ε.: 2486/04/Β/88/02/(98)



Η παρούσα Σ.Σ.Ε., Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 19-3-12 από τον
εξ.....
..... κ. Τσούμπα Γεώργιο του Δημήτρη
κάτω ΑΗ. 225135 που εγγράφη
από Κορίνθου την 1-8-2008
Ο Καταθέτης Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Τσούμπα Γεώργιος

ΑΘΑΝΑΣΙΟΠΟΥΛΟΥ
ΘΕΟΔΩΡΑ

