

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ:

«Γκολνταίρ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε.» GOLDAIR HANDING S.A.

Στην Αθήνα και στα γραφεία της εταιρίας, με την επωνυμία «Γκολνταίρ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε.» (GOLDAIR HANDING S.A.), στο Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών «Ελ.Βενιζέλος», σήμερα 20 Μαΐου 2014, αφ' ενός ο κ. Δημήτριος Παπαμιχαήλ, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «Γκολνταίρ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε.» (GOLDAIR HANDING S.A.) και οι κ.κ. Σταύρος Μάρκελλος και Νικόλαος Ιωσηφίδης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου του σωματείου με την επωνυμία «Σύλλογος Προσωπικού Επίγειας Εξυπηρέτησης Goldair» συμφώνησαν και συναπεδέχθησαν τα παρακάτω:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το πάσης φύσεως μόνιμο προσωπικό που εργάζεται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας στην εταιρεία ΓΚΟΛΝΤΑΙΡ Εξυπηρετήσεις Εδάφους Α.Ε., στις εγκαταστάσεις της στο Διεθνή Αερολιμένα Αθηνών ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ καθώς και στα λοιπά αεροδρόμια της χώρας. Μόνιμο καλείται το προσωπικό το οποίο έχει ενταχθεί στην επιχειρησιακή σύμβαση της Goldair έως και τις 31 Μαρτίου 2014.

Άρθρο 2

Οικονομικά

Α. Βασικοί Μισθοί

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων παραμένουν όπως έχουν διαμορφωθεί με την από 01 Απριλίου 2012 Επιχ. ΣΣΕ και ισχύουν σήμερα.

Β. Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο άρθρο 1 της παρούσης, διατηρούνται και εξακολουθούν να καταβάλλονται όλα τα επιδόματα όπως έχουν διαμορφωθεί με την από 01 Απριλίου 2012 Επιχ. ΣΣΕ, πλην των παρακάτω διαφοροποιήσεων:

1. Το επίδομα «εμπειρίας» παγώνει για την χρονική διάρκεια της παρούσης Επιχ. ΣΣΕ.

2. Το επίδομα ξένης γλώσσας διαμορφώνεται στο 2,5%
3. Το επίδομα οθόνης διαμορφώνεται στο 2,5%.
4. Το επίδομα ειδικών συνθηκών διαμορφώνεται στο 6,5%.

Για όσους υπαλλήλους πίστας στους οποίους καταβάλλονται και τα τρία ως άνω επιδόματα, το ποσοστό μείωσης που επ' αυτών θα συντελεστεί δε θα ξεπερνά το 5%.

Γ. Διατήρηση Δώρων Πάσχα, Χριστουγέννων και επιδόματος αδείας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο άρθρο 1 της παρούσης καταβάλλεται Δώρο Χριστουγέννων, Δώρο Πάσχα και επίδομα αδείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου.

Δ .Πριμ Κερδοφορίας

Θα δοθεί πριμ κερδοφορίας επί των κερδών της εταιρείας (προ φόρων), με την προϋπόθεση ότι οι συσσωρευμένες ζημιές της εταιρείας θα έχουν καλυφθεί.

Το ποσοστό του πριμ θα οριστεί από την εταιρεία και ο τρόπος διανομής θα συμφωνηθεί ύστερα από συζήτηση με τους εκπροσώπους του σωματείου.

Άρθρο 3

Έξοδα κίνησης

Για τους εργαζόμενους στο αεροδρόμιο «Ελ.Βενιζέλος» στα Σπάτα Αττικής, το καταβαλλόμενο ποσό της κάρτας καυσίμων και της έκδοσης κάρτας Μ.Μ.Μ. παραμένει στα 45€. Για τους 10 υπαλλήλους της τεχνικής υποστήριξης στο αεροδρόμιο «Ελ.Βενιζέλος» στα Σπάτα Αττικής το καταβαλλόμενο ποσό της κάρτας καυσίμων ανέρχεται στα 70€.

Άρθρο 4

Διευθέτηση χρόνου εργασίας

Λόγω της εποχικότητας της δραστηριότητας της επιχείρησης και σύμφωνα με τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας, κατά την θερινή περίοδο (Μάιος μέχρι και Οκτώβριος) είναι δυνατή η απασχόληση των εργαζομένων επιπλέον δύο (2) ώρες την ημέρα, πέραν των οκτώ (8) ωρών, υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον των σαράντα (40) ώρες εργασίας την εβδομάδα, θα αφαιρούνται από τις ώρες εργασίας της χειμερινής περιόδου (Νοέμβριος μέχρι και Απρίλιος). Αντί της μείωσης των ωρών εργασίας, επιτρέπεται να χορηγείται στον εργαζόμενο ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός μειωμένων

ωρών εργασίας και ημερών αναπαύσεως (ρεπό). Η καταβαλλόμενη αμοιβή κατά το χρονικό διάστημα της διευθέτησης είναι ίση με την αμοιβή για εργασία σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των διατάξεων του άρθρου 42 του Ν. 3986/2011.

Άρθρο 5

Ώρες ανάπαυσης

Συμφωνείται ότι οι ώρες ανάπαυσης μεταξύ της λήξης απασχόλησης (προηγούμενης βάρδιας) και της έναρξης απασχόλησης (επομένης βάρδιας, όταν μεσολαβεί 2μερο συνεχόμενο ρεπό), μπορούν να είναι τουλάχιστον οκτώ (8).

Οι ώρες ανάπαυσης μεταξύ της λήξης και έναρξης συνεχόμενων βαρδιών είναι σύμφωνα με το ν.4093/2012.

Άρθρο 6

Ομαδική ασφάλιση προσωπικού

Συνεχίζει και ισχύει για το μόνιμο προσωπικό, ομαδική ασφάλεια για νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη. Η επιλογή της ασφαλιστικής εταιρείας γίνεται με επιμέλεια του εργοδότη, ο οποίος καταβάλλει και το πλήρες ασφάλιστρο. Η συμμετοχή των εργαζομένων στις επιμέρους αποζημιώσεις δεν θα υπερβαίνει το 20% του ποσού της δαπάνης.

Άρθρο 7

Ρήτρα ειρήνης

Για όσα θέματα ρυθμίζονται από την παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας και για όσο χρόνο διαρκεί η ισχύς αυτής, συμφωνείται υποχρέωση εργασιακής ειρήνης μεταξύ της εργοδότηδας εταιρίας και του σωματείου των εργαζομένων σ' αυτήν, εφ' όσον τα συμφωνηθέντα τηρούνται.

Άρθρο 8

Ισχύς Συμβάσεων

Οι διατάξεις προηγούμενων Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο με τις διατάξεις της παρούσας, εφόσον δεν τροποποιούνται από αυτήν και δεν αντιβαίνουν στους όρους αυτής.

Άρθρο 9

Έναρξη ισχύος

Η παρούσα ΣΣΕ είναι διетής, εφαρμόζεται αναδρομικά από 1/4/2014 και ισχύει μέχρι την 31/03/2016.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την

GOLDAIR HANDLING S.A.

GOLDAIR HANDLING A.E.
Εξυπηρέτηση πελατών
Εξυπηρέτηση εφοδίων
Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών «Ελ.Βενιζέλος»
Κτίριο 24, Σπάτα Αττικής Τ.Κ. 19019
Τηλ. 210 3543889 Fax: 210 3543750
Α.Φ.Μ: 094355290, Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΠΑΜΙΧΑΗΛ
ΔΕΥΤΕΡΟΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

Για το Σύλλογο Προσωπικού

Επίγειας Εξυπηρέτησης GOLDAIR

Σταύρος Μάρκελλος

Νικόλαος Ιωαννίδης

