

**Ειδική Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας των Εργαζομένων στην
«ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. Βιομηχανία Επεξεργασίας Ξύλου 2014»**

Προοίμιο

στην Αλεξανδρούπολη σήμερα την 16 Μαΐου του έτους 2014, οι παρακάτω υπογράφοντες:

1. Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία **«ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. Βιομηχανία Επεξεργασίας Ξύλου»**, που εδρεύει στην Αλεξανδρούπολη επί της οδού Σωκράτη Οικονόμου 3 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Ιωάννη Τζίτζικα του Χριστοφύλη σύμφωνα με την από 14/5/2010 απόφαση του Δ.Σ. αυτής και
2. Το σωματείο με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε.»**, που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Χρήστο Μαστρογιαννούδη του Βασιλείου και τον Γενικό Γραμματέα αυτού κ. Σιδέρη Σιδερίδη του Ιωάννη, νόμιμα εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ σύμφωνα με τις διατάξεις των Νόμων 1876/1990 και 3899/2010, όπως αυτοί ισχύουν σήμερα.

Λαμβάνοντας υπόψη την παρατεταμένη ύφεση στον κλάδο της επεξεργασίας ξύλου λόγω της επίσης παρατεταμένης ύφεσης στον κλάδο της οικοδομικής δραστηριότητας, συμφώνησαν όπως για **ένα έτος**, από την 1-1-2014, ισχύσουν οι πιο κάτω όροι αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως, κατηγορίας ή κλάδου προσωπικού, που απασχολείται στην επιχείρηση.

Κοινός στόχος των μερών είναι η διατήρηση της βιωσιμότητας της επιχείρησης και των θέσεων εργασίας.

Άρθρο 1.

Πεδίο εφαρμογής

Με την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (στο εξής ΕΣΣΕ) καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων με σχέση

εξηρημένης εργασίας στην εταιρεία «ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. Βιομηχανία Επεξεργασίας Ξύλου».

Άρθρο 2.

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Οι κατώτεροι βασικοί μισθοί και τα κατώτερα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων ανά ειδικότητα στην ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. (χωρίς κανενός είδους επίδομα όπως π.χ. γάμου, προϋπηρεσίας κ.τ.λ.) ορίζονται ανά κατηγορία εργαζομένων και για ένα έτος από την ισχύ της παρούσας, ως εξής:

1.ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ – ΒΟΗΘΟΙ ΤΕΧΝΙΤΩΝ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα Ευθύνης (15%)*
0-3	26,18	28,80	3,93
3-6	27,49	30,11	3,93
6-9	28,80	31,42	3,93
9-12	30,11	32,73	3,93
12-15	31,42	34,04	3,93
15-18	32,73	35,35	3,93
18-35	34,03	36,65	3,93

*καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 της παρούσης

2. ΒΟΗΘΟΙ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης (5%)	Επίδομα Ευθύνης (15%)*
0-3	26,18	28,80	1,31	3,93
3-6	27,49	30,11	1,37	3,93
6-9	28,80	31,42	1,44	3,93
9-12	30,11	32,73	1,51	3,93
12-15	31,42	34,04	1,57	3,93
15-18	32,73	35,35	1,64	3,93
18-35	34,03	36,65	1,70	3,93

*καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 της παρούσης

3. ΕΡΓΑΤΕΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης (5%)	Επίδομα Ευθύνης (15%)*
0-3	26,18	28,80	1,31	3,93
3-6	27,49	30,11	1,37	3,93
6-9	28,80	31,42	1,44	3,93
9-12	30,11	32,73	1,51	3,93
12-15	31,42	34,04	1,57	3,93
15-18	32,73	35,35	1,64	3,93
18-35	34,03	36,65	1,70	3,93

*καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 της παρούσης

4. ΛΟΓΙΣΤΕΣ-ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΑΕΙ , ΤΕΙ-ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ-ΠΡΑΚΤΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ-ΧΗΜΙΚΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ-ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ-ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΙ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΙ –ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ –ΔΑΣΟΛΟΓΟΙ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης (20%)	Επίδομα Ευθύνης (15%)*
0-3	586,08	644,69	117,22	87,91
3-6	644,69	703,30	128,94	87,91
6-9	703,30	761,91	140,66	87,91
9-35	761,90	820,51	152,38	87,91

*καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 της παρούσης

5. ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης (15%)	Επίδομα Ευθύνης (15%)*
0-3	586,08	644,69	87,91	87,91
3-6	644,69	703,30	96,70	87,91
6-9	703,30	761,91	105,50	87,91
9-35	761,90	820,51	114,29	87,91

*καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 της παρούσης

6. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ-ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ- ΦΥΛΑΚΕΣ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα Ευθύνης (15%)*
0-3	586,08	644,69	87,91
3-6	644,69	703,30	87,91
6-9	703,30	761,91	87,91
9-35	761,90	820,51	87,91

*καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 της παρούσης

7. ΟΔΗΓΟΙ

ΤΡΙΕΤΙΕΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΑΓΑΜΟΙ	ΒΑΣΙΚΟ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΙ	Επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης (15%)	Επίδομα Ευθύνης (15%)*
0-3	586,08	644,69	87,91	87,91
3-6	644,69	703,30	96,70	87,91
6-9	703,30	761,91	105,50	87,91
9-35	761,90	820,51	114,29	87,91

* καταβάλλεται σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του άρθρ. 11 της παρούσης.

Κατηγορία εργαζομένων που ανήκει στο προσωπικό της επιχείρησης και δεν προβλέπεται στην παρούσα, κατατάσσεται στην πλέον συναφή από τις ειδικότητες που προβλέπει η παρούσα ΕΣΣΕ.

Άρθρο 3.

Επίδομα γάμου

Σε όλους τους έγγαμους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται επίδομα γάμου εφόσον και όπως αυτό προβλέπεται από τις κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις του εργατικού δικαίου ή στην περίπτωση που δεν υφίστανται τέτοιες διατάξεις από άλλες διατάξεις συλλογικής σύμβασης, εφόσον η επιχείρηση υπάγεται στο πεδίο ισχύος αυτής και δεσμεύεται από αυτήν.

Άρθρο 4.

Επίδομα προϋπηρεσίας εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων

Το επίδομα προϋπηρεσίας των εργατοτεχνιτών και των υπαλλήλων που εργάζονται στην ΑΚΡΙΤΑΣ ΑΕ ανέρχεται στο ποσοστό που αντιστοιχούσε στην προϋπηρεσία που είχαν συμπληρωμένη την 17/02/2012. Το ποσοστό υπολογίζεται στον κάθε φορά ισχύοντα βασικό μισθό ή ημερομίσθιο.

Άρθρο 5.

Επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης

Στους εργαζόμενους που ανήκουν στις ειδικότητες: 1. ηλεκτροτεχνίτης βιομηχανίας, 2. δασολόγος, 3. μηχανολόγος μηχανικός, 4. υδραυλικός, 5. πρακτικός μηχανικός βιομηχανίας, 6. λογιστής, 7. μηχανικοί βιομηχανίας ΑΕΙ και ΤΕΙ, 8. χημικοί επιστήμονες ηλεκτρονικοί ΤΕΙ, 9. χημικοί επιστήμονες (ΑΕΙ, ΤΕΙ, Πολυτεχνείο), 10. τεχνολόγος μηχανικός και 11. οδηγός, καταβάλλεται επίδομα εξειδικευμένης γνώσης, εφόσον οι εργαζόμενοι των ειδικοτήτων αυτών απασχολούνται πράγματι σε ανάλογες θέσεις εργασίας και εφόσον διαθέτουν είτε σχετικό πτυχίο, το οποίο πιστοποιεί την εξειδικευμένη γνώση σχετικά με τις εργασίες της επιχείρησης, είτε σχετική άδεια που χορηγείται από τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, η οποία πιστοποιεί ανάλογη εξειδικευμένη γνώση. Το επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης ανέρχεται σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου κάθε εργαζομένου, όπως αυτός ορίζεται κάθε φορά.

Ρητά συμφωνείται ότι το επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης χορηγείται μόνο στους εργαζομένους που διαθέτουν τα ως άνω περιγραφόμενα προσόντα και απασχολούνται πραγματικά στις αντίστοιχες θέσεις εργασίας. Το επίδομα αυτό δεν καταβάλλεται σε όσους απασχολούνται ως βοηθοί των ειδικοτήτων αυτών.



Άρθρο 6.

Επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης (χειριστές βιομηχανίας , ανυψωτικά μηχανήματα)

Στους εργαζόμενους που ανήκουν στην ειδικότητα χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων βιομηχανίας καταβάλλεται επίδομα εξειδικευμένης γνώσης, εφόσον οι εργαζόμενοι της ειδικότητας αυτής απασχολούνται πράγματι σε ανάλογες θέσεις εργασίας και εφόσον διαθέτουν σχετική άδεια που χορηγείται από τον Υπουργό Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, η οποία πιστοποιεί ανάλογη εξειδικευμένη γνώση. Το επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης ανέρχεται σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου κάθε εργαζομένου, όπως αυτός ορίζεται κάθε φορά.

Ρητά συμφωνείται ότι το επίδομα εξειδικευμένης και πιστοποιημένης γνώσης χορηγείται μόνο στους εργαζομένους που διαθέτουν τα ως άνω περιγραφόμενα προσόντα και απασχολούνται πραγματικά στις αντίστοιχες θέσεις εργασίας. Το επίδομα αυτό δεν καταβάλλεται σε όσους απασχολούνται ως βοηθοί της ειδικότητας αυτής.

Άρθρο 7.

Επίδομα εξειδικευμένης εμπειρίας (βοηθοί χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων βιομηχανίας, και τεχνίτες)

Στους εργαζόμενους που ανήκουν στις ειδικότητες: βοηθοί χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων βιομηχανίας και τεχνίτες, καταβάλλεται επίδομα εξειδικευμένης εμπειρίας, εφόσον οι εργαζόμενοι των ειδικοτήτων αυτών απασχολούνται πράγματι σε ανάλογες θέσεις εργασίας και διαθέτουν σχετική εμπειρία. Το επίδομα εξειδικευμένης εμπειρίας ανέρχεται σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου κάθε εργαζομένου όπως αυτός ορίζεται κάθε φορά.

Ρητά συμφωνείται ότι το επίδομα εξειδικευμένης εμπειρίας χορηγείται μόνο στους εργαζόμενους που απασχολούνται πραγματικά στις αντίστοιχες θέσεις εργασίας.

Άρθρο 8.

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλεται επίδομα Χριστουγέννων και επίδομα Πάσχα όπως αυτό προβλέπεται από τις κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις του εργατικού δικαίου ή από άλλες διατάξεις συλλογικής σύμβασης, εφόσον η επιχείρηση υπάγεται στο πεδίο ισχύος της και δεσμεύεται από αυτήν.

Άρθρο 9.

Επίδομα αδειάς

Οι εργαζόμενοι που θεμελιώνουν δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα, δικαιούνται να λάβουν το επίδομα αδειάς όπως αυτό προβλέπεται από τις κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις του εργατικού δικαίου ή από άλλες διατάξεις συλλογικής σύμβασης (εφαρμοστέας για τον κάθε εργαζόμενο), εφόσον η επιχείρηση υπάγεται στο πεδίο ισχύος της και δεσμεύεται από αυτήν.

Άρθρο 10.

ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΗ

Ειδικά για τους εργαζόμενους που απασχολούνται στην εταιρία κατά την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε. και αποκλειστικά κατά τη διάρκεια της ισχύος της, συμφωνείται ότι στην περίπτωση κατά την οποία με την εφαρμογή των εδώ ή σε ενδεχόμενη τροποποίηση, οριζόμενων αμοιβών, οι τελικές αποδοχές τους υφίστανται μείωση άνω του 20%, έναντι των αποδοχών του Δεκεμβρίου 2011, η εταιρία προς αντιστάθμιση της απώλειας δύναται να τους καταβάλλει τη διαφορά, ονομαζόμενη «ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΗΣ ΠΑΡΟΧΗ», ώστε το τελικό

καταβαλλόμενο ποσό να μην υπολείπεται της ανωτέρω μείωσης κατά 20% με τον καταβαλλόμενο τον Δεκέμβριο του 2011.

Η ανωτέρω παροχή καταργείται ολικά ή περιορίζεται αναλόγως, με μονομερή απόφαση της εταιρίας, σε περίπτωση που λόγω υποχρεωτικά επιβαλλόμενης αύξησης των εδώ συμφωνούμενων βασικών αμοιβών, το ύψος των τελικών καταβαλλόμενων αμοιβών υπερβαίνει το ανωτέρω μετά την αντιστάθμιση τελικά καταβαλλόμενο ποσό.

Άρθρο 11.

Επίδομα ανάθεσης καθηκόντων αυξημένης ευθύνης

Στους εργαζόμενους στους οποίους ανατίθενται από τον νόμιμο εκπρόσωπο της εταιρείας, εγγράφως και ρητά, καθήκοντα αυξημένης ευθύνης έναντι των άλλων εργαζομένων της ίδιας κατηγορίας ή ειδικότητας, καταβάλλεται επίδομα θέσεως αυξημένης ευθύνης που ανέρχεται στο 15% του κατώτερου βασικού ημερομισθίου ή του βασικού ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά για την κάθε ειδικότητα.

Η παύση της ανάθεσης καθηκόντων αυξημένης ευθύνης, μπορεί να γίνει οποτεδήποτε, και πάλι με έγγραφο του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης, κατά την κρίση της επιχείρησης, μονομερώς, χωρίς αυτό να συνιστά παράνομη ή μονομερή βλαπτική μεταβολή της σχέσης εργασίας τους. Με την παύση της ενάσκησης καθηκόντων αυξημένης ευθύνης, η οποία θα κοινοποιείται εγγράφως, παύει να καταβάλλεται το επίδομα καθηκόντων αυξημένης ευθύνης.

Άρθρο 12.

Υπολογισμός επιδομάτων

Όλα τα προβλεπόμενα επιδόματα, κάθε είδους παροχές και τυχόν νόμιμες ή άλλες προσαυξήσεις, θα υπολογίζονται επί των κατώτερων βασικών μισθών και ημερομισθίων κάθε ειδικότητας, όπως αυτοί ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο 13.

Αποδοχές εργαζομένων με μερική απασχόληση

Ο κατώτερος βασικός μισθός και το κατώτερο ημερομίσθιο των εργαζομένων με μερική απασχόληση κάθε μορφής, ανέρχεται σε ποσοστό ανάλογο του χρόνου απασχόλησης, όπως και τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα ή παροχές αποτιμητές σε χρήμα.

Άρθρο 14.

Κατίσχυση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση κατισχύει, ως ειδικότερη, οποιασδήποτε κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής σύμβασης και συνολικά όλων των διατάξεων τους.

Άρθρο 15.

Εφαρμογή των κλαδικών συμβάσεων μετά τη λήξη της παρούσας

Μετά τη λήξη της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης, αν δεν υπάρξει διαφορετική συμφωνία των μερών, θα έχουν εφαρμογή στο σύνολο τους, οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά και θα έχουν διαμορφωθεί κατά τον χρόνο λήξης της παρούσας.

Άρθρο 16.

Τήρηση Δεσμεύσεων - Λοιπά Θέματα

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα ΕΣΣΕ μέρη θα απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ και θα επιδιώκουν την επίλυση των εργασιακών ζητημάτων που τυχόν ανακύπτουν στην επιχείρηση με διμερείς διαβουλεύσεις, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Άρθρο 17.

Αναπροσαρμογή σε περίπτωση μεταβολής των κατώτερων βασικών

Οι κατώτεροι βασικοί μισθοί και τα κατώτερα βασικά ημερομίσθια που προβλέπονται από την παρούσα ρύθμιση, θα εναρμονίζονται και θα

προσαρμόζονται σύμφωνα με όσα θα προβλέπονται από κανονιστικές διατάξεις που θα εκδοθούν με βάση τον νόμο 4093/2012 άρθρο 1, υποπαράγραφος ΙΑ.11 αρ. 1, εάν δεν υπάρχουν αντίστοιχες, δεσμευτικές για την επιχείρηση, προβλέψεις από διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

Σε περίπτωση μεταβολής των κατώτερων βασικών μισθών ή των κατώτερων βασικών ημερομισθίων, θα πρέπει, εντός διαστήματος ενός μηνός, οι κατώτεροι βασικοί μισθοί, τα ημερομίσθια και οι συνολικές αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στη παρούσα ρύθμιση, να εναρμονισθούν, έτσι ώστε σε κάθε ατομική περίπτωση και για κάθε χρονική περίοδο να είναι ίσες και όχι κατώτερες από αυτές που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις για κάθε ατομική περίπτωση.

Άρθρο 18.

Ετήσια διευθέτηση του χρόνου εργασίας

Συμφωνείται ότι, εφόσον το υπαγορεύουν οι ανάγκες της επιχείρησης, και για διάστημα που δεν μπορεί να ξεπερνά τους έξι μήνες, επιτρέπεται να προσφέρουν οι εργαζόμενοι ημερήσια εργασία πέραν των 8 ωρών έως και 2 ώρες επιπλέον (δηλ. συνολικά έως 10 ώρες/ημέρα). Στην περίπτωση αυτή θα χορηγείται στους εργαζόμενους ισοδύναμος χρόνος με την επιπλέον εργασία, είτε με τη μορφή μειωμένου ωραρίου, είτε σε ημέρες πρόσθετης άδειας, το αργότερο μέσα στο επόμενο εξάμηνο.

Ο προγραμματισμός τόσο της επιπλέον εργασίας, όσο και του μειωμένου ωραρίου ή της πρόσθετης άδειας, θα γίνεται σε εβδομαδιαία ή μηνιαία βάση, με τρόπο που να ικανοποιούνται και οι προσωπικές ανάγκες των εργαζομένων και οι επιχειρησιακές ανάγκες. Για την επιπλέον εργασία θα πρέπει να προηγείται ενημέρωση του εργαζομένου, τουλάχιστον 7 ημέρες πριν, εκτός αν έκτακτα - μη προβλέψιμα - γεγονότα, καθιστούν αναγκαία την άμεση παροχή επιπλέον εργασίας.

Ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα να αρνηθεί την παροχή της επί πλέον αυτής εργασίας, αν δεν είναι σε θέση να την εκτελέσει και η άρνησή του δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη. Αυτή η άρνηση του εργαζομένου να παράσχει την επί πλέον εργασία δεν συνιστά λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του.

- (Χορήγηση χρηματικής αποζημίωσης σε περίπτωση διακοπής της παροχής εργασίας.)

Εάν διακοπεί η σχέση εργασίας πριν χορηγηθεί ο πρόσθετος ελεύθερος χρόνος ή το μειωμένο ωράριο, θα καταβληθεί ισοδύναμη χρηματική αποζημίωση.

Άρθρο 19.

Ακυρότητα – Αποζημιώσεις Απόλυσης

Σε περίπτωση συστηματικής παραβίασης των διατάξεων της παρούσας ΕΕΣΣΕ αυτή καθίσταται άκυρη.

Σε περίπτωση απόλυσης ή αποχώρησης του εργαζομένου, ως βάση υπολογισμού της σχετικής αποζημίωσης θα εφαρμόζονται οι διατάξεις των Ν. 4093/12 και 3863/10. Σε αντιστάθμιση του νέου τρόπου υπολογισμού της αποζημίωσης, ειδικά για τους εργαζόμενους που απασχολούνται στην εταιρία για πολλά χρόνια και μόνο για την περίπτωση αποχώρησης από την εταιρία λόγω πλήρους συνταξιοδότησης, και αποκλειστικά κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσης σύμβασης, συμφωνείται ότι στην περίπτωση κατά την οποία με την εφαρμογή των εδώ ή σε ενδεχόμενη τροποποίηση, οριζόμενων ποσών της αποζημίωσης λόγω πλήρους συνταξιοδότησης, το ποσό αυτής υπολείπεται του ποσού που θα προέκυπτε από τον υπολογισμό πριν την εφαρμογή του Ν.4093/12, η εταιρία προς αντιστάθμιση της απώλειας δύναται να τους καταβάλλει συμπληρωματικό ποσό κατά την απόλυτη κρίση αυτής, ονομαζόμενη «ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΗΣ ΠΑΡΟΧΗ» λόγω ευδόκιμης υπηρεσίας.

Άρθρο 20.

Έκτακτη Καταγγελία

Η παρούσα ρύθμιση μπορεί να καταγγελθεί από κάθε μέρος και πριν από τη λήξη της ισχύος της, εάν επισυμβούν έκτακτα γεγονότα που επιδρούν σημαντικά στην γενική και οικονομική κατάσταση της εταιρείας ή μεταβάλλουν δραστικά το περιβάλλον εντός του οποίου κινείται η εταιρεία.

Άρθρο 21.

Διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 1-1-2014 και λήγει την 31.12.2014.

Η ΕΣΣΕ συντάχθηκε σε τέσσερα πρωτότυπα αντίτυπα και έλαβε κάθε ένα μέρος από ένα, ενώ ένα αντίτυπο θα κατατεθεί από τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο του σωματείου των εργαζομένων στην αρμόδια τοπική υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε.

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΜΕΡΩΝ

Για την ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε.

«ΑΚΡΙΤΑΣ» Α.Ε.
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΥΛΟΥ
Στ. Οικονόμου 3 Τηλ 89870-49
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΑΜ 1114106/Β/06/29 - ΑΦΜ 094050178

ΙΩΑΝΝΗΣ Χ. ΖΙΤΖΙΚΑΣ
Αναπλ. Διων. Σύμβουλος
Οικ. Διότης - Νομ. Εκπρόσωπος

Για το Επιχειρησιακό Σωματείο

Ο Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

ΕΤΟΣ
ΙΔΡΥΣΕΩΣ
1982
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΒΙΟΜ. ΕΠΕΞ. ΞΥΛΟΥ ΑΚΡΙΤΑΣ Α.Ε. ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ