

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΜΕΤΑΞΥ
ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΛΙΜΕΝΟΣ
ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ Α.Ε.
ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.**

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017



**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
«ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ Α.Ε.»
ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2017**

*Ηγουμενίτσα, 1 Ιουνίου 2017
Αρ. Πρωτ.:*

Στην Ηγουμενίτσα σήμερα την 1^η Ιουνίου του έτους 2017, οι κάτωθι υπογράφωντες αφενός:

α) ο Ανδρέας Νταής, Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε. ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος της Εταιρείας σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 95/16-10-2015 Απόφαση της Δ/Σ της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.

και αφετέρου:

β) οι κ.κ. Ευφροσύνη Ράμμου, Πρόεδρος της Ένωσης Υπάλληλων της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε. και Δημήτριος Καρώνας, εκπρόσωπος των υπαλλήλων στο Δ/Σ της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε. ενεργούντες ως εκπρόσωποι της Ένωσης Υπάλληλων της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε., αφού έλαβαν υπ' όψη:

- τους Νόμους 4024/2011 και 4093/2012, όπως αυτοί τροποποιήθηκαν με τους Ν. 4336/2015 και 4354/2015,
- τους Νόμους 2932/2001 και 3429/2005 οι οποίοι διαμορφώνουν το ιδιότυπο καθεστώς λειτουργιών αναγκών του Λιμένα Ηγουμενίτσας,
- την Εθνική Στρατηγική Λιμένων για το χρονικό διάστημα 2013-2018 του Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής,
- τη Στρατηγική για ανάπτυξη των Λιμένων του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου, ως μετόχου της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.,
- το Επιχειρησιακό και Στρατηγικό Σχέδιο της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.,
- την υπ' αριθ. 64/2017 Απόφαση του ΔΣ της Ο.Λ.ΗΓ. ΑΕ, με την οποία εγκρίθηκε το Σχέδιο & το Προσάρτημα της Σύμβασης και εξουσιοδοτήθηκε ο κ. Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος για την υπογραφή της

συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας σύμβασης σχετικά με τους όρους απασχόλησης και αμοιβής του Υπαλληλικού Προσωπικού της ως άνω εταιρείας ήτοι:

1. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 01.01.2017 και μέχρι την 31.12.2017, με δυνατότητα ανανέωσης για έναν επιπλέον χρόνο.
2. Εάν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ καταργηθούν ή τροποποιηθούν μερικώς, οι διατάξεις των νόμων που τη διέπουν, τα μέρη συμφωνούν να επαναδιαπραγματευθούν τους όρους της παρούσας.

Άρθρο 1^ο

Πεδίο Εφαρμογής-Στόχος της σύμβασης

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται:

- α) οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι κατά τον χρόνο της μετατροπής του πρώην Α.Τ. Ηγουμενίτσας σε Οργανισμό Λιμένος Ηγουμενίτσας Α.Ε. (01/10/2001),
- β) οι έκτοτε (από 01/10/2001) και μέχρι υπογραφής της παρούσης, προσληφθέντες εργαζόμενοι μέσω Προκηρύξεων ΑΣΕΠ, και

γ) όσοι εργαζόμενοι πρόκειται να προσληφθούν, κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, με τρόπους και διαδικασίες που θα παραπέμπουν ρητά στο θεσμικό πλαίσιο.

Στόχος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. αποτελεί η βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης, η διατήρηση των θέσεων εργασίας και η αντιμετώπιση της οικονομικής ύφεσης της χώρας μας γενικότερα και της Περιφέρειας της έδρας της εταιρείας ειδικότερα, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Άρθρο 2^ο

Κατηγορίες Προσωπικού

Οι υποκείμενοι στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας εργαζόμενοι, κατανέμονται με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά των προσόντα σε θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, ήτοι:

Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και
Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).

Άρθρο 3^ο

Μισθολογική εξέλιξη

Ο εισαγωγικός μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ 1 της ΥΕ κατηγορίας ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780€) ευρώ.

Οι εισαγωγικοί μηνιαίοι βασικοί μισθοί των υπόλοιπων κατηγοριών προσωπικού προσδιορίζονται με βάση τον μισθό της προηγούμενης παραγράφου, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ
ΔΕ	1,10
ΤΕ	1,33
ΠΕ	1,40

Οι βασικοί μισθοί των λοιπών κλιμακίων των λοιπών κατηγοριών διαμορφώνονται με την προσθήκη στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του εισαγωγικού Μ.Κ της εκάστοτε κατηγορίας, με τον συντελεστή:

- 0,0669 για την Κατηγορία ΔΕ
- 0,0530 για την Κατηγορία ΤΕ
- 0,0540 για την Κατηγορία ΠΕ

Οι βασικοί μισθοί που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας και της προηγούμενης παραγράφου στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

Άρθρο 4^ο

Μισθολογικά κλιμάκια

Οι υπάλληλοι λαμβάνουν τον βασικό μισθό που αντιστοιχεί στον βαθμό τους.

Περαιτέρω, σε κάθε βαθμό θεσπίζονται μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) στα οποία ο υπάλληλος εξελίσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις της επόμενης παραγράφου.

Τα Μ.Κ. των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ χορηγούνται ανά τριετία, ενώ τα Μ.Κ. των κατηγοριών ΤΕ και ΠΕ, ανά διετία. Η εξέλιξη των υπαλλήλων στα Μ.Κ. γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του ανωτέρω οριζόμενου χρόνου.

Με τη βαθμολογική προαγωγή ο υπάλληλος λαμβάνει τον βασικό μισθό του νέου Μ.Κ. ο οποίος είναι υψηλότερος από τον βασικό μισθό που κατείχε πριν την προαγωγή του.

Άρθρο 5^ο

Αποδοχές Προσωπικού

Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε υπαλλήλου αποτελούνται από τον βασικό μισθό και τα επιδόματα - παροχές του αρ.7 της παρούσης, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής των, καθώς και την προσωπική διαφορά του άρθρου 27 του Ν.4354/2015.

Η κατάταξη του υπηρετούντος προσωπικού σε Μ.Κ. γίνεται με βάση την Κατηγορία Εκπαίδευσης (όπως προκύπτει από το προσοντολόγιο διορισμού των), σε συνάρτηση με την αρμοδίως αναγνωρισμένη προϋπηρεσία τους και την τυχόν κτήση αναγνωρισμένου νομίμως μεταπτυχιακού τίτλου, στα Μισθολογικά Κλιμάκια του επόμενου άρθρου.

Άρθρο 6^ο

Βασικός Μισθός

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ	ΥΕ	ΔΕ	ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ	ΤΕ	ΠΕ
0-3	1	780	858	0-2	1	1.037	1.092
3-6	2	823	918	2-4	2	1.092	1.151
6-9	3	866	978	4-6	3	1.147	1.210
9-12	4	909	1.038	6-8	4	1.202	1.269
12-15	5	952	1.098	8-10	5	1.257	1.328
15-18	6	995	1.158	10-12	6	1.312	1.387
18-21	7	1.038	1.218	12-14	7	1.367	1.446
21-24	8	1.081	1.278	14-16	8	1.422	1.505
24-27	9	1.124	1.338	16-18	9	1.477	1.564
27-30	10	1.167	1.398	18-20	10	1.532	1.623
30-33	11	1.210	1.458	20-22	11	1.587	1.682
33-36	12	1.253	1.518	22-24	12	1.642	1.741
36-39	13	1.296	1.578	24-26	13	1.697	1.800
				26-28	14	1.752	1.859
				28-30	15	1.807	1.918
				30-32	16	1.862	1.977
				32-34	17	1.917	2.036
				34-36	18	1.972	2.095
				36-38	19	2.027	2.154

Άρθρο 7^ο

Επιδόματα-Παροχές

Στο υπαγόμενο στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας προσωπικό, εκτός από τον βασικό μισθό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου, καταβάλλονται και τα εξής επιδόματα:

1.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ (Ν. 4354/2015, άρθ. 15)

Για την ενίσχυση της οικογένειας των υπαλλήλων, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των, όπως παρακάτω:

Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον, η παροχή ορίζεται:

για ένα (1) τέκνο σε πενήντα (50) ευρώ,

για δύο (2) τέκνα σε εβδομήντα (70) ευρώ συνολικά,

για τρία (3) τέκνα σε εκατό είκοσι (120) ευρώ συνολικά,

για τέσσερα (4) τέκνα σε εκατό εβδομήντα (170) ευρώ συνολικά, και

προσαυξάνεται κατά εβδομήντα (70) ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο.

Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 19ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.

Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η παροχή δίδεται μόνο κατά τον χρόνο φοίτησής τους, που προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε Σχολής, σε καμιά περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους.

Για τη διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης τους και, προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

2.-ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΠΟΜΑΚΡΥΣΜΕΝΩΝ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

2α. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΗΣ ΚΑΙ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ν. 4354/2015, άρθ. 18)

Υ.Α. οικ.2/16519/0022 ΦΕΚ 465Β'/24.2.2012, Καθορισμός επιδόματος επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας άρθ. 18, Ν. 4354/2015 και ΥΑ 2/4/2014 (ΥΑ 2/44020 /0022 ΦΕΚ Β 1795/ 2014), όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.

Το μηνιαίο επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας καθορίζεται ανά κατηγορία ως εξής:

α) Κατηγορία Α' σε εκατό πενήντα (150) ευρώ.

β) Κατηγορία Β' σε εβδομήντα (70) ευρώ.

γ) Κατηγορία Γ' σε τριάντα πέντε (35) ευρώ.

Κάθε εργαζόμενος με την προβλεπόμενη αντίστοιχη ειδικότητα αμείβεται αναλόγως.

Το επίδομα δεν καταβάλλεται στο διοικητικό προσωπικό.

Το ανωτέρω επίδομα καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυτού προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους και στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του.

Το ανωτέρω επίδομα δεν συμψηφίζεται με την προσωπική διαφορά μισθού, η οποία προκύπτει μετά τα προβλεπόμενα των διατάξεων του Ν. 4354/2015.

Σε περίπτωση απομάκρυνσης των υπαλλήλων, για οποιονδήποτε λόγο (όπως ενδεικτικά μετακίνηση, απόσπαση, μετάθεση, μετάταξη, διάθεση) από τα καθήκοντα, τις θέσεις και τις συνθήκες, οι οποίες

δικαιολογούν τη χορήγησή του, διακόπτεται ισοχρόνως η καταβολή του με ευθύνη του οικείου προϊσταμένου.

2β. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΠΟΜΑΚΡΥΣΜΕΝΩΝ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ (Ν. 4354/2015 άρθ. 19)

Στους υπαλλήλους που υπηρετούν σε απομακρυσμένες παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές, όπως αυτές καθορίζονται κάθε φορά με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, χορηγείται επίδομα Απομακρυσμένων - Παραμεθόριων περιοχών, οριζόμενο σε εκατό (100) ευρώ μηνιαίως

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι του προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στην Υπηρεσία της περιοχής που δικαιολογεί την καταβολή του. Επίσης καταβάλλεται και για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές, εκπαιδευτικές μικρής διάρκειας έως δύο (2) μηνών, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιού), σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατ' έτος, καθώς και αυτής που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, κέντρα υγείας του Δημοσίου, πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και ιδιωτικές κλινικές, εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, η οποία αποδεικνύεται με σχετικό παραστατικό στοιχείο (εισαγωγή, εξιτήριο κ.λπ.).

Για τη συνδρομή όλων των ανωτέρω προϋποθέσεων εκδίδεται κάθε μήνα βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου, η οποία συνοδεύει τη μισθοδοτική κατάσταση.

Σε περίπτωση απομάκρυνσης των υπαλλήλων, για οποιονδήποτε λόγο (όπως ενδεικτικά, μετακίνηση, απόσπαση, μετάθεση, μετάταξη, διάθεση) από την περιοχή, η οποία δικαιολογεί τη χορήγηση του, διακόπτεται ισοχρόνως η καταβολή του με ευθύνη του οικείου Προϊσταμένου.

3.- ΕΠΙΔΟΜΑ ΘΕΣΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ (Ν. 4354/2015 άρθ. 16)

Στους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων της Ο.Λ.ΗΓ.Α.Ε., οποιουδήποτε επιπέδου, καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 16 του Ν. 4354/2015, ως εξής:

- i) Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων, εννιακόσια ευρώ (900 €),
- ii) Προϊστάμενοι Διευθύνσεων, τετρακόσια ευρώ (450 €),
- iii) Προϊστάμενοι Τμημάτων, διακόσια πενήντα ευρώ (290 €).

Σε περίπτωση που οι δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος απουσιάζουν προσωρινά από τα καθήκοντά τους, κατά τη διάρκεια θεσμοθετημένων αδειών, πλην της κανονικής, για συνεχόμενο χρονικό διάστημα άνω του ενός (1) μήνα, το επίδομα θέσης ευθύνης καταβάλλεται στον υπάλληλο που ασκεί νόμιμα χρέη αναπληρωτή, μέχρι την οριστική επιστροφή του δικαιούχου στα καθήκοντά του.

Στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας το ως άνω επίδομα καταβάλλεται στον νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης και για όσο διάστημα διαρκεί αυτή.

Επί συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

4.- ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ

Με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου ή του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται να χορηγούνται πρόσθετες παροχές ή μπόνους στους εργαζόμενους λαμβάνοντας υπόψη και τις διατάξεις του άρθρου 17 του Ν.4354/2015.

Άρθρο 8^ο

Παροχές

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ

Εργαζόμενος που συμπληρώνει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχει αποδεδειγμένα συνεισφέρει στην ανάπτυξη και στην εδραίωση της βιωσιμότητας του Οργανισμού αποχωρώντας από την Υπηρεσία, δικαιούται να λάβει ποσόν ίσο με τις τακτικές αποδοχές επτά (7) μηνών όπως έχουν διαμορφωθεί τον τελευταίο μήνα πριν την συνταξιοδότησή του, και με ανώτατο όριο το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000€).

Για τη χορήγηση του παραπάνω επιδόματος απαιτείται προσκόμιση αντιγράφου αίτησης συνταξιοδότησης, επικυρωμένο από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα, ενώ η καταβολή του πιο πάνω επιδόματος αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου.

Η καταβολή του ως άνω επιδόματος, συμψηφίζεται με τυχόν ανεξόφλητες οφειλές του εργαζόμενου προερχόμενες από χορηγηθέντα δάνεια-προκαταβολές κ.τ.ο.

Άρθρο 9^ο

Ώρες κανονικής εργασίας

Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε επτά και μισή (7,5) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε τριάντα επτά και μισή (37,5).

Η έναρξη και λήξη του κανονικού ωραρίου ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Το ημερήσιο ωράριο εφαρμόζεται με σταθερές ή με εναλλασσόμενες βάρδιες εργασίας, εφόσον αυτό επιβάλλει η ομαλή λειτουργία του λιμένα και οι ανάγκες της Εταιρείας.

Άρθρο 10^ο

Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου

Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ημερήσιου και εβδομαδιαίου ωραρίου (συμβατικού) θα καταβάλλεται για κάθε ώρα πρόσθετης εργασίας, υπερεργασίας και υπερωρίας, αμοιβή (για υπερωριακή εργασία) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθ. 20 του Ν.4354/2015, προσαυξημένη ως εξής:

1. Η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επείγουσών υπηρεσιακών αναγκών.

Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατό είκοσι (120) ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο.

Επίσης επιτρέπεται η υπερωριακή εργασία με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυκτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας. Ειδικά, στην καθ' υπέρβαση εργασία οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις ενενήντα έξι (96) ώρες κατά περίπτωση ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο.

2. Η ωριαία αμοιβή των υπαλλήλων της Ο.Λ.ΗΓ.Α.Ε. που απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις των παραπάνω παραγράφων ορίζεται ως εξής:

2.1. Για Υπερωριακή εργασία απογευματινών ωρών και μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο (ωρομίσθιο = 1/280 του Βασικού Μισθού)

2.2. Για νυκτερινή εργασία εργάσιμων ημερών που παρέχεται από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, πέρα από την υποχρεωτική, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά τριάντα τοις εκατό (30%).

2.3. Για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή, που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες πέραν της υποχρεωτικής:

2.3.1. Από την 6η πρωινή μέχρι την 22η ώρα, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά σαράντα τοις εκατό (40%).

2.3.2. Από την 22η ώρα μέχρι την 6η πρωινή, ίση με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά σαράντα πέντε τοις εκατό (45%).

2.4. Για εργασία νυκτερινή εργάσιμων ημερών που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, ίση με το σαράντα τοις εκατό (40%) του ωρομισθίου.

3. Η αμοιβή για υπερωριακή εργασία πλήρους ωραρίου τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες ημέρες ορίζεται στο ένα δέκατο πέμπτο (1/15) των τακτικών αποδοχών του κάθε υπαλλήλου για τον εκάστοτε μήνα αναφοράς (Άρθρο 67, παρ. 1-4 ,του ν.2065/1992, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει). Η αμοιβή αυτή συνδέεται με τις ιδιαίτερες, επί 24ωρου βάσης, λειτουργίες του λιμένα και την βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του.

Η αμοιβή για κάθε άλλου είδους υπερωριακή εργασία ακολουθεί τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν.4354/2015.

Άρθρο 11ο

Τρόπος πληρωμής

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται μέσω του διατραπεζικού συστήματος της Ενιαίας Αρχής Πλήρωμης την 27^η κάθε μήνα.

Άρθρο 12ο

Αδειες

Τα θέματα κανονικών αδειών, αδειών διευκολύνσεων, συνδικαλιστικών αδειών, αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της Ο.Λ.ΗΓ.Α.Ε. και των σχετικών Νόμων.

Άρθρο 13^ο

Κοινωνικές παροχές

Η εφαρμογή του εν λόγω Άρθρου, σε εφαρμογή όσων διαλαμβάνονται στο Άρθρο 24 της υποπαραγράφου Δ.9 του ν.4336/2015, συνοδεύεται από αναλογιστική μελέτη που προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας, στην οποία εμφανίζονται:

- Το κόστος που ήθελε προκύψει από την ευρύτερη δυνατή εφαρμογή των μη μισθολογικών παροχών του παρόντος Άρθρου (εξαιρουμένων των δανείων).
- Ο τρόπος κάλυψης των δαπανών που ήθελε προκληθούν κατά την εφαρμογή του παρόντος Άρθρου
- Ο αριθμός των δυνητικών δικαιούχων υπαλλήλων ανά παροχή (εξαιρουμένων των δανείων).

1.Βρεφονηπιακοί Σταθμοί

Στο προσωπικό που έχει τέκνα προσχολικής ηλικίας, λαμβάνεται μέριμνα από την Ο.Λ.ΗΓ.Α.Ε. για την κάλυψη ποσοστού (100%) των εξόδων φύλαξης για το 1ο τέκνο, (75%) για το δεύτερο τέκνο και (50%) για τα επόμενα, κατόπιν πρότασης του Πρόεδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και απόφασης του Δ.Σ., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο.

2.Κατασκηνώσεις

Με πρόταση του Πρόεδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε., η οποία θα καθορίζει και το ανώτατο χρηματικό ποσό που θα καταβάλλεται προς τούτο σε κάθε εργαζόμενο, διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Η κοινωνική παροχή καλύπτει ποσοστό (50%) των εξόδων για μια κατασκηνωτική περίοδο.

3.Βραβεία στα αριστεύα τέκνα του προσωπικού

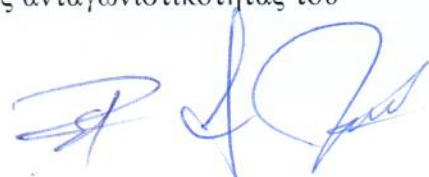
Στα τέκνα του προσωπικού που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα Σχολεία της Δευτεροβάθμιας και τις Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης χορηγείται χρηματικό βραβείο το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

4.Χορήγηση χρηματικών διευκολύνσεων - δανείων

Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογώντας ειδικές συνθήκες αναγκών των Υπαλλήλων δύναται να παρέχει την δυνατότητα στον Δ/ντα Σύμβουλο να χορηγεί, είτε ποσό προκαταβολής μισθών (έως το ποσό δύο (2) μισθών), είτε χρηματική διευκόλυνση η οποία δεν θα υπερβαίνει ποσό που αντιστοιχεί σε τρεις (3) μισθούς. Ενδεχόμενη υπέρβαση του ορίου των τριών (3) μισθών, θεωρείται ως δάνειο και υπόκειται στη νόμιμη φορολόγηση (Άρθρο 13 , παρ. 3 του ν.4172/2013, ΠΟΛ 1219/06.10.2014).

5.Απόκτηση προσόντων-δεξιοτήτων

Η Εταιρεία προβαίνει σε κάλυψη εξόδων, στο πλαίσιο των οικονομικών δυνατοτήτων της, για την επιμόρφωση και πρόσκτηση δεξιοτήτων και πρόσθετων προσόντων των εργαζομένων της, με σχετική Απόφαση του Πρόεδρου & Δ/ντος Συμβούλου, στο πλαίσιο της αύξησης της ανταγωνιστικότητας του Λιμένα και της αναβάθμισης της αποτελεσματικής του λειτουργίας.



Ενδεικτικά αναφέρονται π.χ. πτυχία γνώσης ξένων γλωσσών, διπλώματα χειρισμού μηχανικών ή/και πλωτών μέσων, συμμετοχή σε επιμορφωτικά συναφή με το αντικείμενο απασχόλησης του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου Σεμινάρια κ.τ.ο.

6.Χορήγηση ειδών εργασίας στο εργατοτεχνικό προσωπικό

Για την διασφάλιση της υγιεινής και ασφάλειας των συνθηκών εργασίας του εργατοτεχνικού Προσωπικού της Εταιρείας, κατόπιν Απόφασης του Προέδρου & Δ/ντος Συμβούλου, η οποία εγκρίνει σχετική Εισήγηση του Τεχνικού Ασφαλείας και της αρμόδιας Διεύθυνσης, χορηγούνται στους δικαιούχους δις κατ' έτος, φόρμες και υποδήματα εργασίας.

7. Κινητή τηλεφωνία.

Με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 24 του Ν. 4336/2015 ορίζεται ότι για τις παροχές κινητής τηλεφωνίας προβλέπεται η καθιέρωση ανωτάτου ύψους ποσού που διαφοροποιείται ανάλογα με τη θέση ευθύνης και τα καθήκοντα του υπαλλήλου ή λειτουργού, προκειμένου να καλυφθεί η υπηρεσιακή ανάγκη για την απρόσκοπτη λειτουργία του φορέα ή της υπηρεσίας με επιβάρυνση του υπαλλήλου ή λειτουργού για τη χρήση που υπερβαίνει το εν λόγω ποσό. Το ύψος του ποσού του προηγούμενου εδαφίου ανά δικαιούχο καθορίζεται κάθε φορά με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν οργάνου.

Άρθρο 14^ο

Δαπάνες προσωπικού για την υλοποίηση διακρατικών προγραμμάτων και προγραμμάτων κοινοτικών πρωτοβουλιών της Ε.Ε. - ΕΣΠΑ

Η παροχή υπηρεσιών από εργαζόμενους προς την Ο.Λ.ΗΓ.Α.Ε., ως φορέα υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων πράξεων, τεκμαίρεται ότι γίνεται ως παροχή υπηρεσιών ιδιωτικού έργου. Η σχετική Απόφαση του αρμοδίου Διοικητικού Οργάνου, περί συγκρότησης ομάδας έργου για το/τα πρόγραμμα/τα στα οποία συμμετέχει η Εταιρεία, συνιστά αρμόδια αδειοδότηση των υπαλλήλων της ομάδας έργου για το ως άνω ιδιωτικό έργο, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την φύση και τον τρόπο της αμοιβής του εν λόγω έργου (ν.4075/2012, άρθρο 58, παρ.9 ως έχει συμπληρωθεί & ισχύει).

Σημειώνεται ότι η αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης που παρέχεται για Προγράμματα, δεν βαρύνει τον Προϋπολογισμό του Οργανισμού, στο μέτρο που καλύπτεται από τα σχετικές πιστώσεις του εκάστοτε Προγράμματος.

Οι δικαιούμενες -ανά μήνα και εργαζόμενο- ώρες υπερωριακής απασχόλησης οι οποίες παρέχονται για συγχρηματοδοτούμενα Ευρωπαϊκά Προγράμματα στα οποία συμμετέχει η Ο.Λ.ΗΓ.Α.Ε., καθώς και ο υπολογισμός της αμοιβής των, για όσους εκ των εργαζομένων υφίστανται Αποφάσεις - πράξεις σύστασης ομάδων έργου υλοποίησης (ο.π.), διέπονται από τις ρυθμίσεις του άρθρου 32, της ΥΠΑΣΥΔ αρ.5058/ΕΥΘΥ 138/ΦΕΚ 292Β' /13-02-2013 όπως εκάστοτε τροποποιούμενη ή συμπληρούμενη ισχύει, και όπως αυτή έχει περαιτέρω διασαφηνισθεί με την υπ' αρ. 16137/ΕΥΘΥ 293/12-04-2013 Ερμηνευτική Εγκύκλιο της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων – ΕΣΠΑ του Υπ. Ανάπτυξης, Ανταγωνιστικότητας Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων.

Άρθρο 15^ο

Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/01/2017 μέχρι 31/12/2017, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης. Μετά την τυπική της λήξη και τη μετενέργειά της κατά τα εκάστοτε ισχύοντα, παύει να ισχύει και κανένας δεσμευτικός όρος δεν ισχύει.

Σε περίπτωση τροποποίησης ή κατάργησης του νόμου 4354/2015 διατηρείται η δυνατότητα επαναδιαπραγμάτευσης των όρων της εν λόγω Επιχειρησιακής Σύμβασης .

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) η Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε., ένα (1) η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά με μέριμνα της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε. στο Πληροφοριακό Σύστημα Εξυπηρέτησης Επιχειρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΡΓΑΝΗ), σύμφωνα με την υπ' αριθ. 5072/6/25-2-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 449Β/25-2-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, όπως έχει τροποποιηθεί από την υπ' αριθ. 28153/126/28-08-2013 Απόφαση (ΦΕΚ 2163Β/30-8-2013) του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

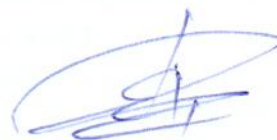
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.
ο Πρόεδρος & Δ/γων Σύμβουλος
της Ο.Λ.ΗΓ. Α.Ε.



Ανδρέας Νταής

Για την Ένωση Υπαλλήλων της Ο.Λ.ΗΓ.Α.Ε.



1. Ευφροσύνη Ράμμου, Πρόεδρος



2. Δημήτριος Καρόνας, Εκπρόσωπος των
Υπαλλήλων στο Δ/Σ