

ΕΠ. 15/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (30.12.2011)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία «WELLE PRINT Ε.Π.Ε.».

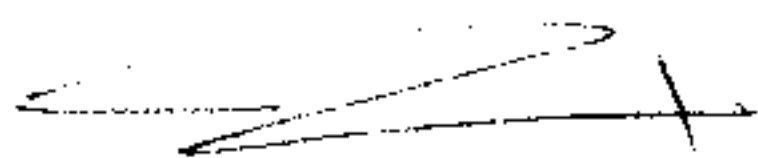
Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα την 30^η Δεκεμβρίου 2011, οι παρακάτω αναφερόμενοι :

ΑΦΕΝΟΣ Ο Αναστάσιος Τομπάζης, ενεργών ως νόμιμος εκπρόσωπος και διαχειριστής της εδρεύουσας στη Θεσσαλονίκη εταιρίας περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία «WELLE PRINT Ε.Π.Ε.»,

ΑΦΕΤΕΡΟΥ 1) Η Ντιάνα Κοτσεριάν του Στεφάνου και 2) ο Petrit Gjona του Κιαμίλ, νόμιμα εκλεγμένοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ WELLE PRINT Ε.Π.Ε.», αμφότεροι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 και τις διατάξεις του άρθρου 37 Ν. 4024/2011,

αφού έλαβαν υπ' όψη :

- 1). Τη δραματική συρρίκνωση της οικονομίας της χώρας που έχει τεράστιο αντίκτυπο στον τομέα δραστηριότητας της εργοδότης εταιρίας.
- 2). Το γεγονός ότι οι αναγκαίες δαπάνες διατήρησης της παραγωγικής μονάδας της εργοδότης εταιρίας συνεχώς αυξάνονται, τόσο ως προς το κόστος της πρώτης ύλης όσο και ως προς τους λοιπούς ανελαστικούς παράγοντες, ενώ ταυτόχρονα, το κόστος μισθοδοσίας του απασχολούμενου προσωπικού, λόγω αυξήσεων (από μισθολογικές ωριμάνσεις κλπ), βαίνει και αυτό αυξανόμενο, δημιουργώντας κυριολεκτικά συνθήκες ασφυξίας.
- 3). Την προοπτική για το προσεχές διάστημα, η οποία καθίσταται ακόμη πιο ζοφερή, συνεπεία της εξακολουθητικής ύφεσης που πλήττει την ελληνική οικονομία και των έκτακτων μέτρων της ιδιαίτερα περιοριστικής κρατικής πολιτικής, η οποία επηρεάζει αμέσως, αλλά και εμμέσως όλα τα εισοδήματα, τόσο των εργαζομένων στο δημόσιο όσο και των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα. Είναι βέβαιο, ότι οι περιορισμοί έχουν επηρεάσει και θα συνεχίσουν με περισσότερη ένταση να επηρεάζουν τη συμπεριφορά των καταναλωτών, εντείνοντας ακόμη περισσότερο τη μείωση των δραστηριοτήτων της επιχείρησης.



συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

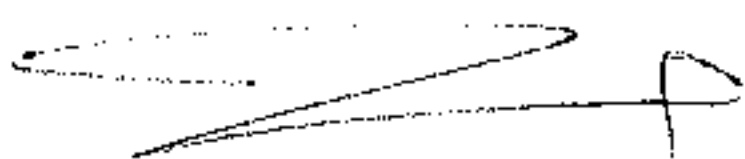
Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «WELLE PRINT Ε.Π.Ε.» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα : α) Υπάλληλοι Γραφείου, β) Χειριστές Παραγωγής, γ) Χειριστές Κοπτικών, Ριγωτικών και Κολλητικών Μηχανών, δ) Χειριστές Συρραπτικών Μηχανών, ε) Εκτυπωτές, στ) Βοηθοί χειριστών Κυματοειδούς Χάρτου και Εκτυπωτικών Μηχανών, ζ) Λαμιναριστές, η) Βοηθητικό Προσωπικό, θ) Τεχνίτες ι) Ανειδίκευτοι Εργάτες

Άρθρο 2. - Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζεται, σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 3. - Επιδόματα - Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες (κλαδικές - ομοιοεπαγγελματικές) ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ήτοι :

- α) Γάμου σε ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς και των δύο φύλων, καθώς και στους χήρους - ες, διαζευγμένους - ες και στους άγαμους γονείς.
- β) Προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5%. Για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας στις αντίστοιχες ειδικότητες του άρθρου 1 της παρούσης χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5 % και μέχρι 6 τριετίες για τους εργάτες και 3 τριετίες για τους υπαλλήλους.

Άρθρο 4. - Απόδειξη Προϋπηρεσίας - Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των





Άρθρο 6. - Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1.1.2012, έχει διάρκεια δύο ετών και λήγει την 31.12.2013, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

WELLPRINT ΕΠΕ ΚΥΤΙΟΠΟΙΙΑ
ΚΟΥΤΙΑ ΜΙΚΡΟΒΕΛΛΕ & ΚΟΥΣΕ
ΕΚΤΥΠΩΣΕΙΣ OFFSET
STAND - ΡΑΦΙΑ - ΧΑΡΤΙ ΜΙΚΡΟΒΕΛΛΕ
Ναυαρχ. Γιορτσής 5 - Τ.Κ. 570-19 Β.Πα. ΠΡΑΓΜΑΤΙΣΤΟΥ
ΘΕΣ/ΝΙΚΗ - ΑΦΜ 095181454 - ΔΟΥ Α' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
ΤΗΛ. 2310-683636 - FAX: 2310-683554
www.wellprint.gr

Αναστάσιος Τομπάζης

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

1) ΝΚΣ
Ντιάννα Κοτσεριάν

2) _____
Petrit Gjona

ΠΡΟΣΩΠΑ Σ.Σ.Ε., Η Δ.Α. ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΚΛΗΣΙΑΣ
 ΗΜΕΡΑ 2-1-2012
 ΑΠΡΟΣΒΛΕΠΤΟ ΑΝΤΙΚΡΟΣΤΑΚΙΟ ΤΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΜΙΚΡΟΓΙΑΣ
 ΜΥΖΩΝΑ ΤΟΥ ΚΩΝΟΥ
 ΚΑΤΟΧΟ ΤΟΥ ΟΡΙΘ. ΑΤ 7223912
 ΑΠΟ ΤΟ Α/Τ ΑΤ ΛΑΡΚΑΔΑ ΤΗΝ 3-1-2011
 Ο ΚΑΤΟΧΕΥΣ
 Ο ΠΡΟΪΚΛΕΡΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ
 ΜΥΖΩΝΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ