

ΕΠ. 150/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (22.3.2012)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας «ΜΑΡΚΟΥΔΗΣ ΕΠΕ».

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα την 22.3.2012, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

- 1.- Ο Δημήτριος Μαρκούδης του Γεωργίου και Κωνσταντίνος Μαρκούδης του Γεωργίου, διαχειριστές και νόμιμοι εκπρόσωποι της εταιρείας περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία «ΜΑΡΚΟΥΔΗΣ ΕΠΕ» και
- 2.- Ο Πέτρος Σταθάκος του Παναγιώτη και ο Δημήτριος Γακούδης του Αριστείδη εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΑΡΚΟΥΔΗΣ ΕΠΕ», όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «ΜΑΡΚΟΥΔΗΣ ΕΠΕ» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα, ενδεικτικά:

α) Διοικητικό Προσωπικό, β) Λογιστές και βοηθοί λογιστή, γ) Υπάλληλοι γραφείου, δ) χειριστές μηχανημάτων ε) Οδηγοί, στ) οικοδόμοι, ζ) εργάτες, η) τεχνίτες – συντηρητές μηχανημάτων

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζεται σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει, ανεξαρτήτως από την ενδεχόμενη μελλοντική αύξηση ή μείωση της, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 3. – Επιδόματα – Με την παρούσα ΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονται από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ των ανωτέρω ειδικοτήτων και χορηγούνται πλέον τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και κατά το ποσό ή ποσοστό που σε αυτήν προβλέπεται.

Άρθρο 4. – Διακεκομμένη Εργασία – Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόληση του προσωπικού σε διακεκομμένο ωράριο.

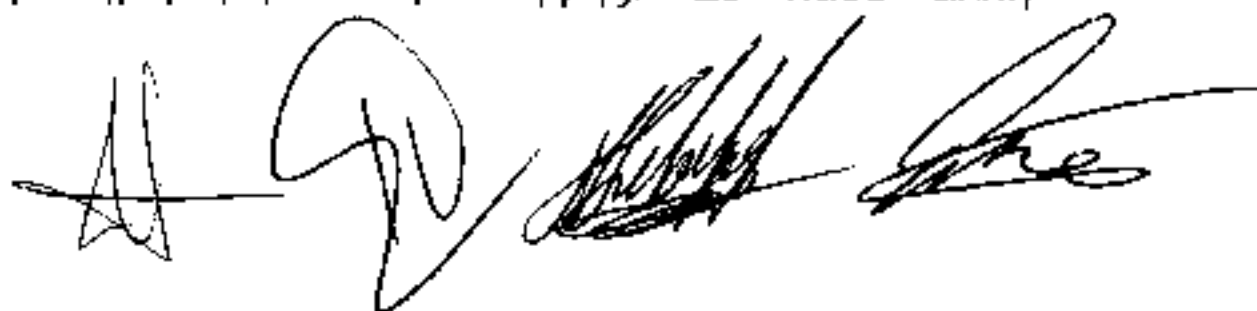
Άρθρο 5. – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησης του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόλησης)

Άρθρο 6.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ’ όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 15.4. εκάστου έτους και μέχρι 15.10 του ίδιου έτους, οι εργαζόμενοι, είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με μερική, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 15.10 έως 15.4. του επόμενου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 15.4. έως 15.10.

Άρθρο 7 – Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να χορηγήσει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας και να ζητήσει την παρέμβασή της από την αδικαιολόγητη άρνηση παραλαβής των αποδεικτικών προϋπηρεσίας και χορήγησης αντίστοιχης βεβαίωσης. Εφόσον προσφύγει ο εργαζόμενος στην Επιθεώρηση Εργασίας εντός δύο μηνών από την πρόσληψη του, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη



περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία.

Άρθρο 9 – Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 21 Μαρτίου 2012, έχει διάρκεια δύο ετών και λήγει την 21 Μαρτίου 2014, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 10 – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

1) Για την εταιρία

ΜΑΡΚΟΥΔΗΣ Ε.Π.Ε.
ΓΕΝΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ
ΧΩΜΑΤΟΥΣΤΕΚΑ
ΔΙΕΚΔΕΙΞΗ ΠΕΡΙΣΤΗΤΕΣ
ΠΛΑΤΕΙΑΣ ΣΣΕ ΑΛΟΝΙΚΗΣ Κ. 555 35
ΑΦΜ: 998633101 ΛΟΥ: Ζ' ΟΕΣ ΑΤΙΚΗΣ

ΜΑΡΚΟΥΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ (Μαρκουδής Γεώργιος)

2) Για την Ένωση

ΣΤΑΘΑΚΟΣ ΠΕΤΡΟΣ

ΓΑΚΟΥΔΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

28-3-12

Σταθάκος Γεώργιος Παναγιώτης

κάτοχος του αριθ. ΑΚ 286082, διατίθεται Ταυτότητας που εκδό-
από το Α/Τ Σωμ. Ενώ. Θεσσαλίας την 14-10-2011

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Πέτρος Σταθάκος

Μαρκουδής Γεώργιος