

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (24-6-2017)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων ξενοδοχειακών και λοιπών ειδικοτήτων της εταιρίας «ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ ΑΕ».

Στο Πόρτο Καρράς, σήμερα την 24-6-2017, οι υπογράφωντες:

1.- Ο Χρήστος Ζήκος του Αχιλλέα και Ιωάννης Βλάχος του Γεωργίου νόμιμοι εκπρόσωποι της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ ΑΕ» και

2.- Οι:

- Δημήτριος Λειβαδιώτης του Τηλέμαχου, Πρόεδρος,
- Στυλιανός Μελανδίνος του Γεωργίου, Αντιπρόεδρος,
- Σταύρος Μηνασίδης του Ιωάννη, Γενικός Γραμματέας,
- Νικόλαος Κοντομιχάλης του Αντωνίου, Ταμίας,
- Δημήτριος Καλαϊτζής του Γεωργίου, Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας,
- Σωκράτης Κωτσίδης του Παύλου, Α' μέλος,
- Στυλιανός Δεληθανάσης του Αριστείδη, Β' μέλος,

όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

**Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής.** - Με την παρούσα συλλογική ρύθμιση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή εποχιακής απασχόλησης στα ξενοδοχεία της εταιρίας «ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ ΑΕ». Οι συγκεκριμένες ειδικότητες που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας συλλογικής σύμβασης είναι οι εξής:

α) Ξενοδοχοϋπάλληλοι: Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαιτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α, νυκτοθυρωρός Α, μπουφетζής Α' και προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α', προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), μπάρμαν ή μπάρμειντ και μάγειρας Β', βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθός θυρωρείου, βοηθός μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινόθηκης, γκρουμ ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός και λινόθηκάριος, εφ' όσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή Διαιτητική απόφαση, μάγειρας Γ' και καμαριέρης-α, πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, μοδίστρα, λαντζέρης, λουτρονόμος, ελεγκτής τροφίμων και ποτών προϊστάμενος και βοηθός ιατρού.

ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ  
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΥΠΟΚΜΑ ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ Τ.Κ. 63081 Ν. ΜΥΡΩΝΑ Τ.Ε.Σ. ΑΛΚΗΣ  
ΤΗΛ. 2375077000, FAX 2375071229  
ΕΔΡΑ ΣΟΛΩΜΟΥ 20 - Τ.Κ.: 17456 ΑΛΙΜΟΣ  
ΑΦΜ. 094317703 - ΔΟΥ: ΦΑΞ ΠΕΙΡΑΙΑ



β) Λοιπές ειδικότητες: κομμωτής/ρια, αισθητικός, τεχνικός νυχιών, καθαριστής/ρια εξωτερικών χώρων, εργάτης / τρια γενικών καθηκόντων καθαριστής/ρια πισίνας, υπάλληλος κρατήσεων, υπάλληλος γραφείου, λογιστής, βοηθός λογιστή, τεχνικός δικτύων, υδραυλικός, ηλεκτρολόγος, πρακτικός μηχανικός, βοηθός πρακτικός μηχανικός, συντηρητής οικοδομών, μαραγκός, βοηθός ψυκτικού κλπ.  
Ρητά εξαιρούνται και δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσης οι εργαζόμενοι οιασδήποτε ειδικότητας που απασχολούνται στο Καζίνο Πόρτο Καρράς.

## **Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια -**

2.1.- Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια, καθώς και τα επιμέρους επιδόματα του προσωπικού όλων των ξενοδοχειακών ειδικοτήτων, που αναφέρονται στο άρθρο 1 περ. α της παρούσης, το οποίο προσελήφθη το αργότερο μέχρι την 31-12-2011 παραμένουν στο επίπεδο που διαμορφώθηκαν την 31-3-2017. Οι κανονιστικοί και θεσμικοί όροι που ίσχυαν μέχρι 31-3-2017 εξακολουθούν να ισχύουν για την ανωτέρω κατηγορία εργαζομένων, όπως αυτοί αναλυτικά περιγράφονται στο συνημμένο προσάρτημα που αποτελεί ενιαίο κείμενο με την παρούσα.

2.2.- Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια, καθώς και τα επιμέρους επιδόματα του προσωπικού όλων των λοιπών ειδικοτήτων, που αναφέρονται στο άρθρο 1 περ. β της παρούσης, το οποίο προσελήφθη το αργότερο μέχρι την 31-12-2011, παραμένουν στο επίπεδο που διαμορφώθηκαν την 31-3-2017.

2.3.- Το προσωπικό όλων των ειδικοτήτων που προσελήφθη μετά την 1-1-2012 θα αμείβεται βάσει του νόμιμου κατώτερου νομοθετημένου μισθού/ημερομισθίου, όπως θα καθορίζεται, ανεξαρτήτως από την ενδεχόμενη μελλοντική αύξηση ή μείωση του, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Στην κατηγορία αυτή του προσωπικού δεν θα εφαρμόζεται κανένας απολύτως κανονιστικός ή ενοχικός όρος από εκείνους που ίσχυαν μέχρι 31-3-2017, όπως αυτοί προβλέπονταν από τις οικείες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις.

**Άρθρο 3. – Διακεκομμένη Εργασία –** Ρητά συμφωνείται με την παρούσα ΣΣΕ η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού σε διακεκομμένο ωράριο σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

## **Άρθρο 4. – Χρόνος εργασίας –**

4.1.- Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται για το προσωπικό που έχει προσληφθεί από 1-1-2012 και εξής και για το προσωπικό θα προσληφθεί από την επομένη της υπογραφής της παρούσης εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως.

ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ  
ΑΝΘΡΩΠΗ ΤΟΥΡΕΛ  
ΥΠΟΚΑΜΑ ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ 1  
ΤΗΛ. 2375077000, FAX 2375071229  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ 20 - Τ.Κ. 26500 ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ  
ΑΦΜ: 054317709 - ΔΟΥ ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ

ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΑΛΙΑΝΗ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟ  
1982  
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΩΝ  
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ  
ΕΙΔΙΚΟ

Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησης του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική π.χ. 4 ωρών ημερησίως ή πλήρης απασχόληση 8 ωρών ημερησίως).

**4.2.-** Για το προσωπικό που ήδη απασχολούνταν την 31-12-2011 παρέχεται η δυνατότητα εξαήμερης απασχόλησης 40 ωρών εβδομαδιαίως κατόπιν συμφωνίας μεταξύ της εταιρίας και εκάστοτε εργαζόμενου.

**Άρθρο 5. – Απόδειξη Προϋπηρεσίας** – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγραφών. Η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία από τον εργαζόμενο.

**Άρθρο 6.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας** – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του αντικειμένου δραστηριότητας της επιχείρησης και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής: Κατά τη χρονική περίοδο από 15 Ιουνίου εκάστου έτους έως 15 Σεπτεμβρίου του ίδιου έτους, οι εργαζόμενοι, που εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από την 15<sup>η</sup> Απριλίου μέχρι την 14<sup>η</sup> Ιουνίου εκάστου έτους και από 16 Σεπτεμβρίου μέχρι την 30<sup>η</sup> Νοεμβρίου του ίδιου έτους θα χορηγούνται είτε ημέρες ανάπαυσης, είτε απασχόληση κατά λιγότερες ώρες ημερησίως αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της χρονικής περιόδου από 15 Ιουνίου έως 15 Σεπτεμβρίου εκάστου έτους.

**Άρθρο 7.- Εργασιακή ειρήνη** – Τα μέρη δηλώνουν ότι στο βαθμό που τηρηθούν οι όροι της παρούσης σύμβασης θα λειτουργούν σε συνθήκες εργασιακής ειρήνης και δεσμεύονται ότι δεν θα προβούν σε οιαδήποτε ενέργεια, η οποία θα διαταράξει την εργασιακή ειρήνη ή θα θέσει σε κίνδυνο την ομαλή λειτουργία της επιχείρησης. Περαιτέρω, το σωματείο ρητά δεσμεύεται ότι δεν θα χρησιμοποιήσει κατά τη διάρκεια



ισχύος της παρούσης συλλογικά αγωνιστικά μέσα για να ανατρέψουν ή να τροποποιήσουν όσα με την παρούσα συμφωνήθηκαν.

**Άρθρο 8.- Χρόνος καταβολής των αποδοχών.-** Τα μέρη συμφωνούν όπως η καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών του προσωπικού πραγματοποιείται μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο του επόμενου της απασχόλησης μήνα.

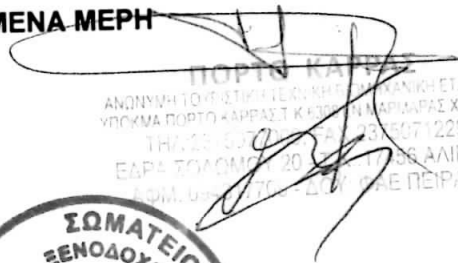
**Άρθρο 9. – Έναρξη ισχύος -** Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 1-4-2017 έχει διάρκεια δύο ετών και λήγει την 31-3-2019.

**Άρθρο 10. – Τελικές διατάξεις –** Κάθε άλλη διάταξη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή διαιτητικής Απόφασης, κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής ή επιχειρησιακής, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού καταργείται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

#### ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

  
ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΕΤΣ  
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΟΡΤΙΕΡΑ ΚΑΙ ΚΟΝΙΟΜΑΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ  
ΥΠΟΚΜΑ ΠΟΡΤΟ ΑΡΡΑΣΤ ΚΕΡΕΣΣΗΝ ΠΕΡΙΜΕΤΡΟΣ ΧΑΛΚΗΣ  
ΤΗΛ. 210 6071229  
ΕΔΡΑ ΣΤΑΘΜΟΣ 20 ΣΤΑΔΙΟΥ ΕΣΣ ΑΛΙΜΟΣ  
ΑΦΜ. 095070700 ΣΤ. ΠΡΩΤΕ ΠΕΙΡΑΙΑ



- 1) 
- 2) 
- 3) 
- 4) 
- 5) 
- 6) 
- 7) 



## ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν προσαρτάται στην Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων ξενοδοχειακών και λοιπών ειδικοτήτων της εταιρίας «ΠΟΡΤΟ ΚΑΡΡΑΣ ΑΕ» και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της, αφορά δε και εφαρμόζεται στους απασχολούμενους με την ειδικότητα του ξενοδοχοϋπαλλήλου, οι οποίοι προσλήφθηκαν στην εταιρία το αργότερο μέχρι 31-12-2011.

### 1. ΤΡΟΦΗ

Η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση στο προσωπικό της ανωτέρω κατηγορίας που απασχολείται με ξενοδοχειακές ειδικότητες να παρέχει τροφή (χωρίς να εκπίπτει οιοδήποτε ποσού από το βασικό μηνιαίο μισθό τους).

### 2. ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ

Το προσωπικό της ανωτέρω κατηγορίας έχει υποχρέωση να ειδοποιήσει εγγράφως τον εργοδότη ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη ειδοποίηση πρέπει να γίνει μέσω της οικείας οργανώσεως του και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτή και να αποσταλεί στην εταιρία το αργότερο μέχρι 30 Ιανουαρίου εκάστου έτους μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, φαξ ή με κατάθεση συστημένης επιστολής στο ταχυδρομείο.

Εφόσον τηρηθούν οι ανωτέρω προϋποθέσεις η εταιρία έχει υποχρέωση να απασχολήσει το προσωπικό από την 10<sup>η</sup> Ιουνίου και εντεύθεν.

Σε κάθε περίπτωση, μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την ανσλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου από την κλήση χάνει κάθε δικαίωμα επαναπροσλήψεως και αποζημιώσεως.

### 3. ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

Τόσο κατά την διάρκεια λειτουργίας των ξενοδοχείων, όσο και κατά την νεκρά περίοδο (ήτοι μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου και μέχρι την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για επαναπρόσληψη και πάντως όχι μετά την 30<sup>η</sup> Ιανουαρίου) απόλυση εργαζόμενου που απασχολήθηκε κατά την



προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνον επί τη καταβολή της νομίμου αποζημίωσης. Δεν επιτρέπεται κατά την νεκρά περίοδο καταγγελία με προειδοποίηση, πλην διά δικαιολογημένη αιτία.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσον όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Για την καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας ο από της προσλήψεως του εργαζομένου εν στο ξενοδοχείο και για την εξεύρεση του χρόνου λαμβάνεται υπ' όψιν μόνον ο πραγματικός χρόνος απασχόλησης. Οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση υποχρεούνται, όπως παραμένουν στην εργασία τους και μετά την λήξη της εποχιακής περιόδου, εφ' όσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένων υπό του εργοδότη.

#### 4. ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΟΡΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

4.1.- Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298), όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 734) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β21) σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.



ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΠΟΡΩΝ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
ΤΗΛ: 2375077000, FAX: 2375077001  
ΕΔΡΑ ΣΟΛΩΜΟΥ 20 - Τ.Κ.: 17245 ΠΑΡΕΑ  
ΑΦΜ: 094317709 - ΔΟΥ ΠΑΡΕΑ ΠΕΙΡΑΙΑ

