

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα Κέντρα Διανομής ΔΡΑΠΕΤΣΩΝΑΣ-ΡΙΟΥ-ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ της Εταιρείας ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ.

ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η Διοίκηση της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ εκπροσωπούμενη από τη Γενική Διευθύντρια Οργάνωσης και Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Ειρήνη Τζαννέτου και από το Διευθυντή Εργασιακών Σχέσεων & Υπηρεσιών Ανθρώπινου Δυναμικού κ. Ιωάννη Αγραφιώτη, νόμιμα εξουσιοδοτημένους.

Η Διοίκηση του Σωματίου Εργαζομένων στα Κέντρα Διανομής ΔΡΑΠΕΤΣΩΝΑΣ-ΡΙΟΥ-ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ, εκπροσωπούμενη από τον πρόεδρο κ. Νικήτα Καρανικόλα και τον γεν. γραμματέα κ. Απόστολο Σταθόπουλο, νόμιμα εξουσιοδοτημένους.

Στην Παιανία σήμερα Δευτέρα 9 Μαΐου 2016, συνήλθαν οι άνω συμβαλλόμενοι, ενεργώντας κατά την διαδικασία των άρθρων 4 & 5 του νόμου Ν. 1876/1990 με σκοπό την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και αφού διαπιστώθηκαν ότι πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις του άρθρου 3 παρ. 5 και άρθρου 6 παρ. 1 εδαφ. α και β του Ν. 1876/1990, συμφωνήθηκαν και υπογράφηκαν ως αμοιβαία αποδεκτά, τα παρακάτω:

1. Οι Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια να διατηρηθούν στο ύψος που ήταν στις 31.12.2015
2. Η οικονομική ενίσχυση επανέρχεται στα 12,5 ημερομίσθια
3. Αυξάνονται οι διατακτικές Χριστουγέννων και Πάσχα στο συνολικό ποσό των 550€ από 500€
4. Αυξάνονται τα σχολικά βοηθήματα με τη μορφή διατακτικών :
 - i. Νηπιαγωγείο – Δημοτικό – Γυμνάσιο – Λύκειο : από 110€ στα 120€
 - ii. ΑΕΙ/ΤΕΙ στην ίδια πόλη: από 320€ στα 340€
 - iii. ΑΕΙ/ΤΕΙ σε διαφορετική πόλη: από 470€ στα 500€
 - iv. Βρεφονηπιακός: από 700€ στα 740€ και 1.000€ μικτά στη μισθοδοσία
5. Η οικονομική ενίσχυση για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις του Σωματίου θα διαμορφωθεί στα 5.100€ για το έτος 2016. Η οικονομική αυτή ενίσχυση δίδεται για μορφωτικές, πολιτιστικές και άλλες κοινωνικές εκδηλώσεις που (συν) διοργανώνει και πραγματοποιεί το Σωματείο. Το Σωματείο θα έχει στην διάθεση της εταιρίας τα δικαιολογητικά των δαπανών αυτών.

Γενικοί Όροι

Ότι δεν αναφέρεται και δεν ρυθμίζεται στη Σύμβαση αυτή σχετικά με Δώρα Χριστουγέννων, ωράρια εργασίας, υπερωρίες κλπ. ρυθμίζεται από τους εκάστοτε ισχύοντες Νόμους, Προεδρικά Διατάγματα και Υπουργικές Αποφάσεις του Ελληνικού Κράτους

Τα συμβαλλόμενα μέρη αποδέχονται ότι σε περίπτωση συρροής με άλλη Συλλογική Σύμβαση ή Διμερή Συμφωνία, μπορεί ο κάθε εργαζόμενος να επιλέξει αυτή ή όποια άλλη Σ.Σ.Ε. ή Διμερή Συμφωνία θελήσει και στην οποία να υπάγεται, μετά από γραπτή δήλωσή του προς την εταιρεία μια φορά το χρόνο ως το τέλος Ιανουαρίου.

Κατά τα άλλα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις προηγούμενων Επιχειρησιακών Σ.Σ.Ε. που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Η παρούσα ΣΣΕ καλύπτει όλο το διεκδικητικό πλαίσιο του Σωματείου των εργαζομένων για το 2016.

Ισχύς

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου 2016 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2016.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) πρωτότυπα που υπογράφονται από όλους τους συμβαλλόμενους, εκ των οποίων το ένα θα υποβληθεί στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας (ΣΕΠΕ), προκειμένου να γίνει καταχώρηση στο ειδικό βιβλίο Συλλογικών Συμβάσεων, σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 4 του Ν. 1876/1990.

Δευτέρα 9 Μαΐου 2016

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ
"ΗΡΑΚΛΗΣ"
19,3 χλμ. Γεωφ. Μαρκοπούλου 1702 Πλάναϊ-
ΔΑΦΝΕ: 094100823 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. ΜΗΤΡ. ΑΕ: 13576/06/Β/86/095



ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

