

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ των
Εργαζομένων στην εταιρία με την επωνυμία ΙΩΝΙΚΗ
Α.Β.Ε.Ε – Εταιρία Επεξεργασίας Χάρτου” .**

Στη Ν. Ιωνία σήμερα στις 25 του μηνός Ιουνίου του έτους 2015 ημέρα Πέμπτη και ώρα 13:00 στα γραφεία της επιχειρήσεως της εταιρείας με την επωνυμία **ΙΩΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε – Εταιρία Επεξεργασίας Χάρτου”** , τα συμβαλλόμενα μέρη , ήτοι :

1) η εταιρία με την επωνυμία **ΙΩΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε – Εταιρία Επεξεργασίας Χάρτου”** που εδρεύει στη Ν.Ιωνία (40 Εκκλησιών 20) με ΑΦΜ 094102483, Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ Αθηνών και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από το νόμιμο εκπρόσωπό της Δημήτριο Σακκή του Νικολάου, κάτοικο Ν. Ιωνίας (Πυθαγόρα 2) και αφετέρου 2) η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχειρήσεως, η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α΄ περίπτωση γγ΄ του Ν.1264/82, στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 του Ν.4024/2011, με υπογραφή της από 14-6-2012 ιδρυτικής της πράξεως, κατάθεσή της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Ν.Ιωνίας στις 21-6-2012 με αριθμό καταθέσεως 17/2012 και με αριθ. μητρώου 18 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη), και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της α) Μιχαήλ Πετράκη του Σταύρου και β) Κωνσταντίνα Γεωργακοπούλου του Θεοδώρου, συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπόψη τη συνέχιση και επιδείνωση της δυσμενούς οικονομικής συγκυρίας και τον συνεπεία ταύτης σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της επιχειρήσεως που ήδη έχει σοβαρό ταμιακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία ισχύει από 15-6-2015, ημερομηνία κατά την οποία άρχισαν οι μεταξύ των

συμβαλλομένων μερών διαπραγματεύσεις με σκοπό τη σύναψη της παρούσας, η οποία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έχει ως ακολούθως :

Άρθρο 1. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στην **εταιρία ΙΩΝΙΚΗ Α.Β.Ε.Ε – Εταιρία Επεξεργασίας Χάρτου** , που απασχολούνται στην έδρα της και στο υποκατάστημα αυτής και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες :

- 1. Εργατοτεχνίτες γενικών καθηκόντων, οδηγοί**
- 2. Υπάλληλοι γραφείου, γραφίστες**
- 3. Κόφτες, χρυσοτύπες, χειριστές offset, λιθογράφοι, χειριστές κοπτικών μηχανών, χειριστές όρθιων μηχανημάτων, χειριστές ψηφιακών μηχανών.**
- 4. Χειριστές φακελομηχανών**

Άρθρο 2. ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια της παρούσας επιχειρησιακής ΣΣΕ καθορίζεται για τρία έτη ήτοι από 1-7-2015 έως 30-6-2018.

Άρθρο 3. ΑΠΟΔΟΧΕΣ

Α). Οι αποδοχές των εργαζομένων με τις ειδικότητες 1 και 2 όπως πιο πάνω ορίζεται, διαμορφώνονται στον εκάστοτε νομοθετικώς καθορισμένο νόμιμο κατώτατο μισθό, όπως αυτός θα καθορίζεται από Νόμο, ΕΓΣΣΕ, ΔΑ, ΠΝΠ κλπ. ήτοι για μεν αυτούς της ειδικότητας 1 στο βασικό ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών, για δε τους εργαζομένους της ειδικότητας 2 στο βασικό μισθό των υπαλλήλων. Ο μισθός αυτός θα

διαμορφώνεται ανάλογα με την προϋπηρεσία του κάθε εργαζομένου στην επιχείρηση στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο.

Β) ο βασικός μισθός των εργαζομένων της ειδικότητας 3 καθορίζεται στο ποσό των 919 ευρώ μηνιαίως μικτά. Ο μισθός αυτός θα παραμένει σταθερός, εκτός αν συμβεί νέα απρόβλεπτη μεταβολή προς το χειρότερο της οικονομικής κατάστασης της εθνικής οικονομίας.

Γ) ο βασικός μισθός των εργαζομένων της ειδικότητας 4 καθορίζεται στο ποσό των 868 ευρώ μηνιαίως μικτά. Ο μισθός αυτός θα παραμείνει σταθερός και αμετάβλητος για τρία έτη.

Δ) Κάθε νεοπροσλαμβανόμενος και εργαζόμενος ηλικίας κάτω των 25 ετών θα λαμβάνει τον εκάστοτε νόμιμο νομοθετημένο κατώτατο μισθό ή ημερομίσθιο, όπως αυτά θα καθορίζονται από Νόμο, ΕΓΣΣΕ, ΔΑ, ΠΝΠ κλπ. για την ηλικία αυτή.

Ε) Ρητά συμφωνείται ότι οποιαδήποτε παροχή καταβάλλει η επιχείρηση στους εργαζομένους πέραν των ως άνω προβλεπομένων, είναι οικειοθελής και ελεύθερα ανακλητή από την επιχείρηση και σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί οφειλόμενο μισθό.

Άρθρο 4 . ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Πέραν των ως άνω βασικών μισθών η επιχείρηση θα καταβάλλει και τα εξής επιδόματα:

3.1. Επίδομα τέκνων

Το επίδομα τέκνων 5% για κάθε τέκνο και έως 3 τέκνα, υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού, τον οποίο λαμβάνει ο κάθε εργαζόμενος.

3.2 Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Σε όσους από τους εργαζόμενους των κατηγοριών 3 και 4 έχουν ανατεθεί καθήκοντα ανθυγιεινής εργασίας και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό ίσο με 10% επί του βασικού τους μισθού.

3.3 Επίδομα προϋπηρεσίας

Στους υπαλλήλους άνω των 25 ετών, που απασχολούνται στην επιχείρηση, χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση ίσο με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και μέχρι τρεις 3ετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω. Στους εργατοτεχνίτες άνω των 25 ετών, που απασχολούνται στην επιχείρηση, χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας στην ίδια επιχείρηση ίσο με ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι 6 τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω. Δεν λαμβάνεται υπόψη η προϋπηρεσία που συμπληρώνεται από 14-02-2012 και εφεξής, μέχρις ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10%.

3.4. Επίδομα πτυχίου

Στους εργαζομένους, που κατέχουν πτυχίο τεχνικής σχολής της ειδικότητας, στην οποία απασχολούνται, χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.

Επίσης χορηγούνται τα Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και επίδομα αδείας, όπως ορίζει ο Νόμος.

Ρητά συμφωνείται ότι, επιδόματα που δεν περιλαμβάνονται στο παρόν άρθρο και προβλέπονταν σε παλαιότερες Κλαδικές ΣΣΕ καταργούνται.

Άρθρο 5

ΕΚ ΠΕΡΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Ρητά συμφωνείται ότι ο εργοδότης έχει το διευθυντικό δικαίωμα να καθορίζει εκ περιτροπής απασχόληση των εργαζομένων, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης και όπως ορίζει ο νόμος, προκειμένου να ανταπεξέλθει η επιχείρηση στη δυσμενή οικονομική κατάσταση που αντιμετωπίζει.

Άρθρο 6

1. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να γνωστοποιεί με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 στην εταιρία κατά την πρόσληψή του τα ατομικά του στοιχεία και τη διεύθυνση κατοικίας του και σε κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης, την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του και εντός μηνός να προσκομίζει ληξιαρχικές πράξεις γάμου, τέκνων και αποδεικτικά προϋπηρεσίας .

2. Τα μέρη συμφωνούν ότι με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ ρυθμίζονται αναλυτικά, εξαντλητικά, αποκλειστικά και στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού της εταιρίας με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης και συνεπώς από την έναρξη ισχύος της παρούσας καταργείται κάθε προγενέστερη συλλογική ρύθμιση, οιοδήποτε είδους, που έτυχε εφαρμογής στο προσωπικό της επιχείρησης .

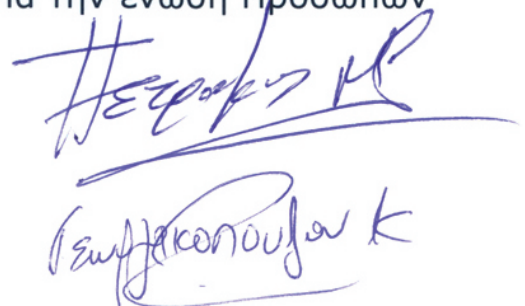
4. Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από 1-7-2015 και λήγει την 30-6-2018.

Οι συμβαλλόμενοι

Για την εταιρία


ΙΩΝΙΚΗ ΑΒΕΕ
ΑΝΩΝ. ΒΙΟΜ. ΕΠΙΧ. ΕΤΑΙΡ. ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΧΑΡΤΟΥ
ΕΡΓΟΣΤ.: 40 ΧΛΜ ΚΑΛΗΣΙΩΝ 20 - Ν. ΙΩΝΙΑ
ΤΗΛ./FAX: 210 2758660 - ΤΗΛ.: 210 2758660
ΠΡΑΤΗΡΙΟΝ: ΠΛΑΣΤΙΔΟΥΣ 26 - ΑΘΗΝΑΙ
ΤΗΛ./FAX: 210 3232639 - ΤΗΛ.: 210 3232639
Α.Φ.Μ.: 094102433 - Ο.Υ.: Ο.Α.ΕΕ ΑΘΗΝΩΝ
Α.Μ.Α.Ε.: 1344/01ΑΤ/Β/86/205

Για την ένωση Προσώπων


Γεωργίου Κ