

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

της "Ι. ΤΣΙΛΕΔΑΚΗΣ Α.Ε. "

Στην Γεωργιούπολη Χανίων Κρήτης σήμερα 22 Ιουνίου 2017 μεταξύ:

- Της "Ι. Τσιλεδάκης Α.Ε." με έδρα στην Αθήνα, οδός Ακαδημίας αρ. 8, που εκπροσωπείται από τον κ. Ιωσήφ Τσιλεδάκη του ~~Τσιλεδάκη~~ Πρόεδρο του Δ.Σ. της (στη συνέχεια: η Εταιρία) και,
- Της ενώσεως προσώπων του άρ. 37 του νόμου 4024/2011 όπως αυτό έχει τροποποιηθεί και ισχύει με την επωνυμία "**ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΤΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ Ι. Τσιλεδάκης Α.Ε.**" με έδρα την Γεωργιούπολη Χανίων, που εκπροσωπείται από τις κ.κ.: α) Μπίλια Ευαγγελία Πρόεδρο και β) Χατζηδάκη Ειρήνη Γενικό Γραμματέα, ειδικά εξουσιοδοτημένες με απόφαση της ένωσης προσώπων αυτής να υπογράψουν αυτή τη σύμβαση, έγιναν αμοιβαία αποδεκτά και συμφωνήθηκαν τα εξής:

Προοίμιο.

Η Εταιρία και η "Ένωση" ως κυρίαρχοι κοινωνικοί εταίροι διαπιστώνουν ότι συμφωνούν στα παρακάτω:

- ότι για την κατάρτιση της παρούσης, τηρήθηκαν οι διατυπώσεις και προϋποθέσεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας και ειδικότερα ότι η Ένωση όπως εκπροσωπείται, συστήθηκε νόμιμα με την από 15/4/2014 έγγραφη καταστατική συμφωνία της κατά την έννοια της παραπάνω διάταξης,

- ότι η Ένωση εκπροσωπείται νόμιμα ύστερα και από την διενέργεια αρχαιρεσιών που έλαβαν χώρα στην έκτακτη Γενική Συνέλευσή της, της 21^{ης} Ιουνίου 2017, που διεξήχθη στην έδρα της Ένωσης,

- ότι η παρούσα είναι κατ' αρχήν ορισμένου χρόνου και διαρκεί κατά μέγιστο για το χρονικό διάστημα που προβλέπεται από τον Νόμο (σήμερα, 3 έτη από την υπογραφή της) εκτός και αν τροποποιηθεί, ανανεωθεί ή καταγγελθεί σύμφωνα με τον Νόμο,

- ότι με την παρούσα δεν θίγονται τα κεκτημένα δικαιώματα του προσωπικού της Εταιρίας σε μεγαλύτερο βαθμό ή / και χειρότερο πλαίσιο συγκριτικά με τις διατάξεις της ΕΓΣΣΕ όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά, και πάντως, οιαδήποτε πρόβλεψη, συμφωνία, κανόνας, μέτρο ή διάταξη της παρούσας ακόμη και αν είναι προσωρινό ή έκτακτου χαρακτήρα καθίσταται εκ του νόμου άκυρη αν δεν πληροί την προϋπόθεση της τήρησης των κατώτατων ορίων που επιβάλλει η εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ και ιδίως οι πίνακες αυτής που θεσπίζουν τα κατώτατα ημερομίσθια και μισθούς, πάντα σε σύγκρισή με βάση το ποιοτικό και το ποσοτικό κριτήριο,

- ότι με την παρούσα, επιτρεπτά και νόμιμα θεσπίζονται και συμφωνούνται αποκλίσεις από τις Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας,

- ότι ανεξάρτητα από το ποσοστό υπογραφής της παρούσης και υπό την προϋπόθεση ότι η εδώ συμβαλλόμενη Ένωση εκπροσωπεί και αποτελείται από τουλάχιστον τα 3/5 του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας, το περιεχόμενό της ισχύει, δεσμεύει, εφαρμόζεται στις και διέπει τις σχέσεις της Εταιρίας με το σύνολο του προσωπικού της

66

1. ΤΣΙΛΕΔΑΚΗΣ
ΓΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΑΡΤΙΜΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗΣ
ΑΦΜ.: 941793 Η/Λ. 210



ανεξάρτητα αν η παρούσα δεν έχει υπογραφεί από μεμονωμένους εργαζόμενους της Εταιρίας,

- ότι η παρούσα, το περιεχόμενό της και κάθε διαπραγμάτευση ή / και συμφωνία μεταξύ τών συμβαλλομένων μερών που οδήγησαν στην υπογραφή της, είναι και θα παραμείνουν αυστηρώς εμπιστευτικά έναντι τρίτων που δεν συνδέονται με την Εταιρία ή / και με την Ένωση με σχέση εργασιακή φύσεως ή σχέση μέλους. Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη θα τηρήσουν αυστηρώς εμπιστευτική κάθε τέτοια πληροφορία και θα καταβάλουν στο μέτρο του δυνατού κάθε προσπάθεια ώστε να προστατευθεί η Εταιρία από αθέμιτο ανταγωνισμό όπως και αν αυτός δύναται να προσβάλλει τα οικονομικά συμφέροντα της Εταιρίας.

Και προβαίνουν στην εξής συμφωνία, ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα:

Άρθρο 1 - Πεδίο εφαρμογής της συμφωνίας.

Στο πεδίο εφαρμογής αυτής της σύμβασης, με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου, περιλαμβάνονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξηρτημένης εργασίας της "Ι. Τσιλεδάκης Α.Ε." σε οιαδήποτε ειδικότητα.

Άρθρο 2 – Αποδοχές.

Οι τρέχοντες μισθοί και ημερομίσθια των υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών (βασικοί και τυχόν προσαυξήσεις λόγω απόδοσης ή ωρίμανσης) θα παραμείνουν σταθεροί όπως έχουν ήδη διαμορφωθεί με την από 17/4/2014 ΕπιχΣΣΕ της εταιρίας και θα εξακολουθήσουν να υπολογίζονται με βάση την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπως αυτή θα ισχύει κάθε φορά. Οι αποδοχές αυτές θα ισχύουν για δεδουλευμένη εργασία του συνόλου του προσωπικού της Εταιρίας από την 22^η Ιουνίου 2017.

Άρθρο 3 – Επιδόματα.

1. Από την υπογραφή της παρούσης, κάθε προηγούμενο επίδομα ή προσαύξηση των βασικών μισθών και ημερομισθίων καταργείται και πλέον, η Εταιρία υποχρεούται να καταβάλει στο προσωπικό μόνο εκείνα τα επιδόματα που επιβιώνουν ύστερα από την δημοσίευση της ΠΥΣ υπ' αριθμ. 6 της 12.2.2012 που εκδόθηκε για την εφαρμογή του ν. 4046/2012 όπως ακριβώς προβλεπόταν στην από 17/4/2014 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Εταιρίας.
2. Η ανωτέρω πρόβλεψη της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου θα ισχύει για το σύνολο του προσωπικού και για όσο διάστημα ισχύει η παρούσα υπό την απαρέγκλιτη προϋπόθεση ότι οι συνολικές τακτικές αποδοχές των εργαζομένων και κάθε ενός εξ' αυτών δεν θα καταλήξουν να είναι ποτέ χαμηλότερες από τα ελάχιστα όρια που προβλέπει η ΕΓΣΣΕ ως εκάστοτε ισχύει. Σε κάθε περίπτωση, ουδείς εργαζόμενος στην Εταιρία δεν δύναται να αμειφθεί με χαμηλότερες τακτικές αποδοχές από αυτές της ΕΓΣΣΕ όπως θα ισχύει κάθε φορά για δεδουλευμένη πλήρη εργασία.

Άρθρο 4 – Ημέρες, Βάρδιες και ώρες έναρξης της εργασίας.

Εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται οι προβλέψεις του άρθρου 4 της από 17/4/2014 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης της "Ι. Τσιλεδάκης Α.Ε.".

Άρθρο 5 - Διευθέτηση χρόνου εργασίας.

66



I. ΤΣΙΛΕΔΑΚΗΣ Α.
ΣΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠ.
ΕΔΡΑ: Καλαθιά 210 3620
Αριθ.: 0241/9277 ΔΟ.

1. Για όσο χρονικό διάστημα ισχύει η παρούσα συμφωνείται η εξακολούθηση της διευθέτησης του προγράμματος εργασίας για όλο το προσωπικό όπως αναλύεται και περιγράφεται στην από 17/4/2014 ΕπιχΣΣΕ (άρθρο 5 – Διευθέτηση του χρόνου εργασίας) με τις εξαιρέσεις που εκεί αναφέρονται.

2. Όλοι οι άλλοι εργαζόμενοι στην επιχείρηση, ανεξαρτήτως ειδικότητας και υπό την προϋπόθεση ότι παρέχουν εξηρημένη εργασία, υπάγονται από την υπογραφή της παρούσης στο διευθετημένο πρόγραμμα εργασίας που αναφέρεται στο άρθρο 5 της από 17/4/2014 ΕπιχΣΣΕ.

3. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στο άρθρο 7 του ν. 3846/2010 και ιδίως οι παράγραφοι 8 και 10 του άρθρου αυτού περί εποχιακών και ειδικών αναγκών επιχειρήσεων ως αυτό εκάστοτε ισχύει.

Άρθρο 6 –

Χρόνος ισχύος της σύμβασης, ρήτρα ειρήνης, συνολική και αποκλειστική ρύθμιση.

1. Αυτή η συλλογική σύμβαση εργασίας θα έχει ισχύ για όσο επιτρέπει ο Νόμος, δηλαδή για τρία (3) έτη, εκτός και αν άλλως προβλέψει νομοθετική διάταξη αναγκαστικού δικαίου. Καταγγέλλεται, τροποποιείται ή / και ανανεώνεται σύμφωνα με τον Νόμο. Οι ατομικές Συμβάσεις εργασίας οφείλουν να περιέχουν όρους που δεν αντίκειται στο περιεχόμενο της παρούσας Σύμβασης η οποία αποτελεί στο σύνολό της αναπόσπαστο μέρος της κάθε ατομικής σύμβασης εργασίας.

2. Κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής της σύμβασης και για τρεις (3) μήνες μετά τη λήξη της δεν επιτρέπεται η κήρυξη απεργίας για τα ζητήματα που ρυθμίζονται από αυτή.

3. Η παρούσα αποτελεί συνολική ρύθμιση όλων των θεμάτων που αφορούν τις σχέσεις του προσωπικού με την Εταιρία και καταργεί όλες τις προηγούμενες υφισταμένες συμβατικές ρυθμίσεις ατομικές ή συλλογικές. Η παρούσα Συλλογική Σύμβαση καταργεί κάθε προηγουμένως ισχύσασα ή ισχύουσα στην επιχείρηση αυτή υπό οιανδήποτε νομική μορφή ειδική, Κλαδική, Ομοιεπαγγελματική ή επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και διαιτητική απόφαση, πρωτόκολλο ή πρακτικό συμφωνίας, κανονισμό εργασίας ή λειτουργίας διευθύνσεων, υπηρεσιών, συνεργατών κλπ, απόφαση ή πράξη Διοικήσεως, ή άλλους κανονισμούς οποιουδήποτε αντικειμένου, επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, όπως και άλλες πάσης μορφής και είδους συλλογικές συμφωνίες. Κάθε διάταξη ή ρύθμιση που αντίκειται στις από την παρούσα Σύμβαση καθιερούμενες ρυθμίσεις, ή που δεν προβλέπεται από αυτές, καταργείται.

4. Οι κοινωνικοί εταίροι συμφωνούν και αναγνωρίζουν ότι δεν υπάρχουν συνθήκες ή πραγματικά περιστατικά που θα καθιστούσαν την παρούσα άκυρη ή ακυρώσιμη σύμφωνα με τα άρθρα 138 έως 157 Α.Κ., και παραιτούνται από κάθε δικαίωμα που πηγάζει εκ των άρθρων 178, 179, 281 Α.Κ., και ρητώς δηλώνουν ότι τροποποιήση των όρων και συμφωνιών της σύμβασης αυτής, που συμφωνούνται όλοι ως ουσιώδεις και που χωρίς αυτούς δεν θα καταρτίζοταν, α) μπορεί να γίνει αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, που συμφωνείται και ως αναγκαίος τύπος και ως συστατικό, και β) αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με έγγραφο, ενώ όλα τα άλλα αποδεικτικά μέσα, καθώς και ο όρκος, αποκλείονται.



1. ΤΣΙΛΕΔΑΚΗΣ Α.
ΣΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΦΕΤΕΣ
ΕΔΡΑ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 8,
ΑΦΜ: 094179277 ΔΣ

5. Αυτή η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα αναρτηθεί στον Πίνακα Ανακοινώσεων της Εταιρίας η οποία υποχρεούται να εφοδιάζει την Ένωση με ακριβή αντίγραφα όταν και αν της ζητηθεί από εκπροσώπους της. Με επιμέλεια της εργοδότριας οφείλει να κοινοποιηθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας το συντομότερο δυνατόν.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

I. ΤΣΙΛΕΔΑΚΗΣ Α.Ε.
ΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΕΔΡΑ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 8, ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 210 3610370
ΑΦΜ: 094179277 ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ



Ι. ΤΣΙΛΕΔΑΚΗΣ Α.Ε.
ΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΕΔΡΑ: ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 8, ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ. 210 3610370
ΑΦΜ: 094179277 ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ