

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα 30/5/2014 , στα γραφεία του υποκαταστήματος Καζίνο της ανώνυμης εταιρείας **REGENCY ENTERTAINMENT Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε.** , μεταξύ :

(α) Της εταιρείας REGENCY ENTERTAINMENT Ψυχαγωγική & Τουριστική Α.Ε. , Μαρούσι, Αγ. Κωνσταντίνου 49

Και της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης

(β) ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΖΙΝΟ – ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ REGENCY ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ , Αθήνα

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής :

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Η παρούσα ε.σ.σ.ε. ρυθμίζει τους όρους εργασίας και αμοιβής του προσωπικού που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία Regency Entertainment Ψυχαγωγική και Τουριστική Α.Ε.

Άρθρο 2

Βασικοί Μισθοί

2.1. Οι βασικοί μισθοί (μισθολογικά κλιμάκια) των εργαζομένων στην επιχείρηση, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί βάσει της από 30.1.2012 επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, διατηρούνται στο ίδιο επίπεδο, σε όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσης, ήτοι ρητά συμφωνείται ότι για διάρκεια δύο (2) ετών από της υπογραφής της παρούσης οι καταβαλλόμενες μικτές αποδοχές των εργαζομένων θα είναι μειωμένες σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:

Σύνολο μεικτού μισθού (βασικός μισθός + επιδόματα)	Ποσοστιαία μείωση
Από 751,00 ευρώ έως 999,00 ευρώ	6%
1.000,00 ευρώ έως 1.499,00 ευρώ	8%
Από 1.500,00 ευρώ και πλέον	8,5%

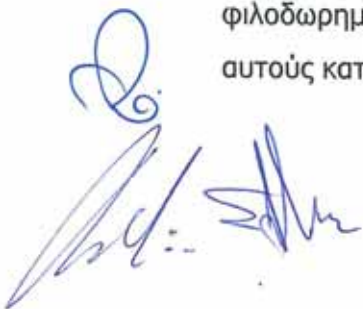
Μετά την πάροδο διετίας από την ισχύ του παρόντος άρθρου και εντεύθεν οι αποδοχές των εργαζομένων, αυξάνονται ισόποσα των ως άνω μειώσεων και επανέρχονται στο ποσό που είχαν διαμορφωθεί στις 28/2/2013.

Σε περίπτωση καταγγελίας της παρούσας από πλευράς της εργοδότηδος εταιρείας προ της παρόδου διετίας, οι αποδοχές των εργαζομένων επανέρχονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 3

Φιλοδωρήματα

3.1. Από το σύνολο των φιλοδωρημάτων που προβλέπονται από το άρθρο 9 της Τ/6736/4-7-2003 (ΦΕΚ 929Β/4-7-2003) Απόφασης του Υπουργού Ανάπτυξης, το 55% θα διανέμεται μηνιαίως, μέσω της μισθοδοσίας στους εργαζόμενους του τμήματος επιτραπέζιων παιχνιδιών, σύμφωνα με την παράγραφο 3.3, μεικτό (δηλαδή θα αφαιρείται από το ποσοστό αυτό ο αναλογούν ΦΜΥ και οι αναλογούσες εισφορές των εργαζομένων στο ΙΚΑ). Επίσης ποσοστό 10% διανέμεται στους ίδιους εργαζόμενους (επιτραπέζιων παιγνίων) από την εταιρεία για την κάλυψη των προσαυξήσεων νυκτερινών και αργιών, οι οποίες θα απεικονίζονται ξεχωριστά στα εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας. Αν, ωστόσο το ποσοστό αυτό δεν επαρκεί προς κάλυψη του συνόλου των προσαυξήσεων νυκτερινών και αργιών, το υπόλοιπο θα καλύπτεται από το ποσοστό που παρακρατείται από τον εργοδότη και κατωτέρω ορίζεται σε 35%. Αν πάλι υπάρχει πλεόνασμα, τούτο θα εκκαθαρίζεται και θα διανέμεται στους εργαζόμενους με την μισθοδοσία Ιανουαρίου του επομένου έτους κατά τα κατωτέρω οριζόμενα. Το συνολικό διανεμόμενο ποσοστό ανέρχεται στο 65%. Το υπόλοιπο ποσοστό 35% παρακρατείται, από την εταιρεία για την κάλυψη της αναλογίας δώρων, εορτών, επιδόματος αδείας και εργοδοτικών εισφορών, που αντιστοιχούν στο ποσό των διανεμομένων φιλοδωρημάτων και κάθε άλλης επιβάρυνσης που τυχόν επέλθει σε βάρος της Εργοδότης συνεπεία της διανομής φιλοδωρημάτων στους εργαζόμενους του τμήματος, έστω και αναδρομικώς. Μετά το τέλος του έτους και συγκεκριμένα στην μισθοδοσία Ιανουαρίου του επομένου έτους, θα γίνεται η εκκαθάριση του παρακρατούμενου από την εταιρεία ποσού των φιλοδωρημάτων και αν προκύπτει υπόλοιπο αυτό θα αποδίδεται στους εργαζόμενους αυτούς κατά τον ίδιο ως άνω τρόπο.



3.2. Εναλλακτικά προς το παραπάνω σύστημα, και εφ' όσον έχει υποβληθεί προς τη διεύθυνση προσωπικού έγγραφη δήλωση του εργαζομένου για συμμετοχή του στο Τ.Ε.Α., από το 100% των μηνιαίων φιλοδωρημάτων που αναλογούν στο συγκεκριμένο εργαζόμενο βάσει του προβλεπομένου στην παρ. 3.3. συστήματος επιμερισμού, το 25% θα καταβάλλεται ως εισφορά σε Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης (εφεξής Τ.Ε.Α.) Οι εργαζόμενοι θα χρησιμοποιήσουν ως Τ.Ε.Α το ήδη συστημένο «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ» – ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΖΙΝΟ Ν.Π.Ι.Δ.». Ρητά τα μέρη συμφωνούν ότι το ποσοστό αυτό καταβαλλόμενο σε Τ.Ε.Α. ή σε Ν.Π.Ι.Δ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, ουδέν οικονομικό βάρος ή άλλη υποχρέωση θα προκαλεί στην εταιρεία. Το υπόλοιπο 75% των φιλοδωρημάτων θα διανέμεται στους μετέχοντες στο Τ.Ε.Α. εργαζομένους σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 3.1 και 3.3. Ρητά συμφωνείται ότι θα γίνονται ξεχωριστές εκκαθαρίσεις των τυχόν προκυπτόντων υπολοίπων για τους εργαζομένους που μετέχουν στο Τ.Ε.Α.

3.3. Κατά τα λοιπά ισχύει το μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενο σύστημα διανομής φιλοδωρημάτων, όπως αυτό έχει συμφωνηθεί και αποτυπωθεί στην από 8.11.2002 επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας.

Άρθρο 4

Γίνεται μνεία ότι η συμμετοχή στο Τ.Ε.Α. που προβλέπεται στο προηγούμενο άρθρο επιτρέπεται σε όλους τους εργαζομένους της επιχείρησης, εφ' όσον υποβάλουν σχετική αίτηση προς τη Διεύθυνση Προσωπικού. Με την ατομική αίτηση θα καθορίζονται οι αναγκαίες σχετικές λεπτομέρειες. Στην περίπτωση αυτή η εταιρεία θα προβαίνει σε παρακράτηση του επιθυμητού από τον εργαζόμενο ποσού το οποίο θα αποδίδει στο Τ.Ε.Α.

Άρθρο 5

Ισχύς

Η ισχύς της σύμβασης αυτής είναι αόριστης διάρκειας και αρχίζει από την 1η Μαρτίου 2014, εκτός του άρθρου 3, η εφαρμογή του οποίου αρχίζει από την 1^η Μαΐου 2014.

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι υπόλοιπες ρυθμίσεις που περιέχονται στην από 30.1.2012 επιχειρησιακή σ.σ.ε.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τους εργαζομένους



Για την εταιρεία
REGENCY ENTERPRISE LTD
ΨΥΧΑΓΩΓΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΑΕ
ΥΠ/ΜΑ: 17^ο ΣΧ.Μ. Γ.Θ.Ν. ΟΛΥΜΠΙΑΣ/ΝΙΚΗΣ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟΥ
1 ΔΡΑ ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 49 - 11 Κ. 151 24 ΜΑΡΟΥΣΙ
ΑΘΗΝΑ - ΑΦΜ: 099363334 - ΔΟΥ: Ο.Α.Ε ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ. Μ.Α.Ε.: 48137 / Β1Α1 / Β / 01 / 040