

ΣΤΑΔΙΟ ΕΙΡΗΝΗΣ & ΦΙΛΙΑΣ
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. Φ5/92697
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ 16-6-17
ΑΡΙΘΜ. ΣΥΝΗΜ. _____
ΠΡΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑ _____

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ν.Π.Ι.Δ Σ.Ε.Φ-ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Σ.Ε.Φ

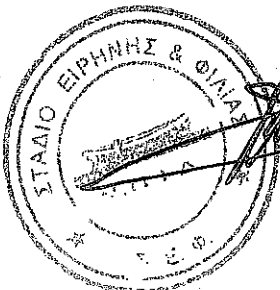
Στο Ν. Φάληρο σήμερα την 15^η Ιουνίου 2017, οι συμβαλλόμενοι,

1. το Κρατικό Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας (ΣΕΦ)», που εδρεύει στο Ν. Φάληρο Αττικής, Λ. Εθνάρχου Μακαρίου και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και εκτελούντα καθήκοντα Προέδρου του Δ.Σ., κ. Νικόλαο Λύτρα και
2. το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕΦ», που εδρεύει στο Ν. Φάληρο Αττικής Λ. Εθνάρχου Μακαρίου και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, κ. Κωνσταντίνο Καβαδιά συμφωνούν και αποδέχονται τα ακόλουθα.

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής της Σύμβασης

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (εφεξής ε.σ.σ.ε.) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στο ΣΕΦ με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης.



Άρθρο 2

Μισθολογικά Κλιμάκια και κατάταξη υπαλλήλων

Το προσωπικό του Σ.Ε.Φ. εξελίσσεται, ανεξάρτητα από τον βαθμό που κάθε φορά κατέχει, στην κατηγορία που αντιστοιχούν τα τυπικά του προσόντα, σε μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) όπως αυτά ορίζονται παρακάτω και στους πίνακες του άρθρου 4.

Οι υπάλληλοι που ανήκουν- στην ίδια κατηγορία και έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί, σε αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδα στον οποίο ανήκει η θέση τους.

Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των εργαζομένου του Σ.Ε.Φ. κατηγοριών:

- Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής,
- Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (ΤΕΙ) της ημεδαπής ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής,
- Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.)
- Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης

ορίζονται ως εξής:



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

Σε δεκαενέα (19) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε και σε δεκατρία (13) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε και Π.Ε., εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το Μ.Κ.1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, -ενώ των κατηγοριών Υ.Ε, και Δ.Ε με εισαγωγικό το ΜΚ.1 και καταληκτικά το Μ.Κ.. 13,

Η μισθολογική κατάταξη των υπηρετούντων υπαλλήλων πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας στο Σ.Ε.Φ. καθώς και το χρόνο υπηρεσίας που έχει αναγνωρισθεί από το Σ.Ε.Φ. • μέχρι και στις 31-12-2015,

Κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, προωθούνται κατά δύο (2) Μ, Κ. στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ. Η κατάταξη σε αυτή την περίπτωση πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενό των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές με το αντικείμενο απασχόλησης του υπαλλήλου.

Σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός των ανώτερο τίτλων, οι υπάλληλοι εξελίσσονται στα Μ.Κ. που προβλέπονται για τον ανωτέρω τίτλο σπουδών.



Άρθρο 3

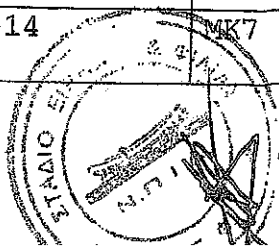
Ορισμός αποδοχών

Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές των εργαζομένων του Σ.Ε.Φ. αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επίδοματά όπως ακολούθως περιγράφονται, ως επίδομα θέσης ευθύνης και οικογενειακής παροχής, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησή τους καθώς και την προσωπική τους διαφορά όπως και διευκρινίζεται παρακάτω και κατά την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 4 Βασικός μισθός

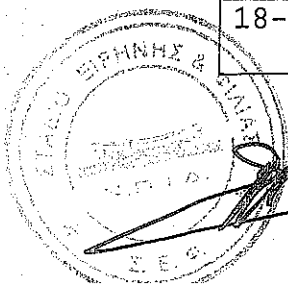
Ο βασικός των Εργαζομένων του Σ.Ε.Φ., προσδιορίζονται στους παρακάτω πίνακες 1 και 2:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1			
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΠΕ	ΤΕ
0-2	ΜΚ1	1092	1037
2-4	ΜΚ2	1151	1092
4-6	ΜΚ3	1210	1147
6-8	ΜΚ4	1269	1202
8-10	ΜΚ5	1328	1257
10-12	ΜΚ6	1387	1312
12-14	ΜΚ7	1446	1367



14-16	MK8	1505	1422
16-18	MK9	1564	1477
18-20	MK10	1623	1532
20-22	MK11	1682	1587
22-24	MK12	1741	1642
24-26	MK13	1800	1697
26-28	MK14	1859	1752
28-30	MK15	1918	1807
30-32	MK16	1977	1862
32-34	MK17	2036	1917
34-36	MK18	2095	1972
36-40	MK19	2154	2027

ΠΙΝΑΚΑΣ 2			
ΕΤΗ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΔΕ	ΥΕ
0-3	MK1	858	780
3-6	MK2	918	823
6-9	MK3	978	866
9-12	MK4	1038	909
12-15	MK5	1098	952
15-18	MK6	1158	995
18-21	MK7	1218	1038



Handwritten signature

21-24	MK8	1278	1081
24-27	MK9	1338	1124
27-30	MK10	1398	1167
30-33	MK11	1458	1210
33-36	MK12	1518	1253
36-40	MK13	1578	1296

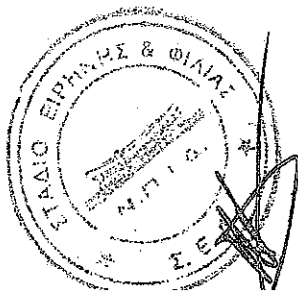
Σε περίπτωση που, από τις μισθολογικές κατατάξεις σύμφωνα με τους παραπάνω πίνακες των υπαλλήλων του Σ.Ε.Φ., προκύπτουν βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνται ο υπάλληλος στις 31/12/15, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική, για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή και το επίδομα θέσης ευθύνης κατά την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 5, Επίδοματα

Α. Επίδοματα Εορτών και Αδειάς

Επίδοματα εορτών και αδειάς καταβάλλονται με βάση ό,τι προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία.

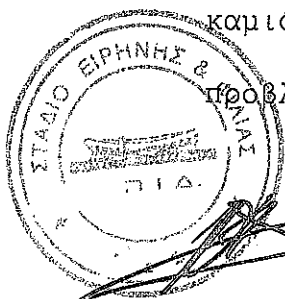
Β. Οικογενειακή Παροχή



1. Για την ενίσχυση της οικογένειας των εργαζομένων του Σ.Ε.Φ. χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των υπάλληλων ως εξής: Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, η παροχή ορίζεται σε πενήντα (50) ευρώ για ένα (1) τέκνο σε εβδομήντα (70) ευρώ συνολικά για (2) τέκνα, σε 120 ευρώ συνολικά για τρία (3) τέκνα, σε εκατόν εβδομήντα (170) ευρώ συνολικά για τέσσερα (4) τέκνα και προσυξάνεται κατά εβδομήντα (70) ευρώ για κάθε επιπλέον τέκνο.

Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18ο έτος της ηλικίας τους η το 19ο έτος, εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση -

- Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν στην ανώτερη η ανώτατη εκπαίδευση (ΑΕΙ ΤΕΙ) εσωτερικού και εξωτερικού, αναγνωρισμένα Κολλέγια) καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) δημόσια και ιδιωτικά, η παροχή δίδεται κατά τη διάρκεια φοίτησης και έως την απόκτηση των τίτλων σπουδών τους και, σε καμιά περίπτωση πέρα από την συμπλήρωση της προβλεπόμενης διάρκειας φοίτησης της κάθε σχολής.



Η ανωτέρω παροχή δεν καταβάλλεται στους έγγαμους, διαζευγμένους ή εν χηρεία υπαλλήλους οι οποίοι όμως δεν έχουν αποκτήσει τέκνα, ή τα τέκνα αυτά έχουν ενηλικιωθεί ή περατώσει τις σπουδές τους ή σε κάθε περίπτωση έχουν συμπληρώσει το 24ο έτος της ηλικίας τους, με εξαίρεση τους υπαλλήλους που είναι γονείς ή κηδεμόνες τέκνων ανίκανων σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον.

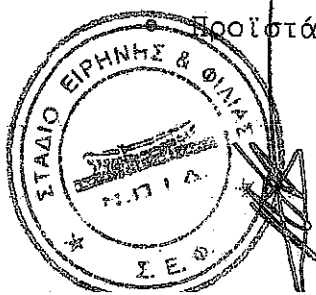
- Για τη διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω κατά περίπτωση, ορίων ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης τους και, προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

Γ. Επίδομα Θέσης Ευθύνης

1. Στους προϊστάμενους οργανικών μονάδων καταβάλλεται για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα τους μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο κατά βαθμίδα θέσης ως εξής

- Προϊστάμενοι Διευθύνσεων τετρακόσια πενήντα (450) ευρώ

• Προϊστάμενοι Τμημάτων διακόσια ενενήντα (290) ευρώ



2. Στην περίπτωση που οι δικαιούχοι τους εν λόγω επιδόματος απουσιάζουν προσωρινά από τα καθήκοντα τους κατά τη διάρκεια θεσμοθετημένων αδειών πλην της κανονικής για συνεχόμενο χρονικό διάστημα άνω του ενός (1) μηνά το επίδομα θέσης ευθύνης καταβάλλεται στον υπάλληλο που ασκεί νόμιμα χρέη αναπληρωτή, μέχρι την οριστική επιστροφή του δικαιούχου στα καθήκοντα του.

3. Στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας το ως άνω επίδομα καταβάλλεται στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης.

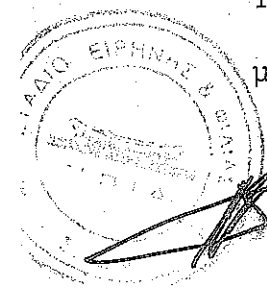
4. Επί συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο (2) βαθμίδες καταβάλλεται μονό το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

Ε. Κίνητρο επιτευξης στόχων

1. Στους εργαζόμενους οι οποίοι υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες, οι οποίες έχουν πετύχει πάνω από 80% τους ποσοστοποιημένους στόχους που έχουν τεθεί με βάση σύστημα αξιολόγησης του ΣΕΦ είναι δυνατή η επιβολή κινήτρου επιτευξης στόχων (Κ.Ε.Σ.)

Το Κ.Ε.Σ. δεν μπορεί να υπερβαίνει το 3% του συνολικού μισθολογικού κόστους του ΣΕΦ κατά το προηγούμενο έτος.

Το Κ.Ε.Σ. που καταβάλλεται στους εργαζόμενους, ισούται με ποσό μέχρι 50% ενός βασικού τους μισθού, εφόσον



[Handwritten signature]

πέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό μέχρι και 90% και με ποσό μέχρι 100% ενός βασικού τους μισθού, εφόσον πέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό από 90% και πάνω.

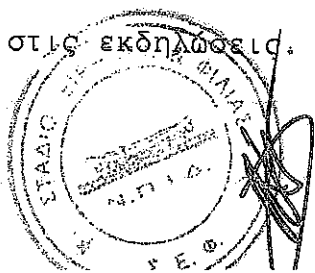
Εάν η κατά το δεύτερο εδάφιο του παρόντος άρθρου εκτιμώμενη δαπάνη υπερβαίνει το όριο του 3%, το Κ.Ε.Σ. καταβάλλεται στους υπαλλήλους των θιτρησιακών μονάδων που προηγούνται σε σειρά αξιολόγησης με βάση το ποσοστό επίτευξης των στόχων, αφαιρώντας τις υπηρεσιακές μονάδες με τα χαμηλότερα ποσοστά.

Η ανωτέρω διαδικασία θα εκκινήσει μόλις εκδοθούν τα σχετικά Προεδρικά Διατάγματα, εγκύκλιοι και ΚΥΑ από την Κεντρική Κυβέρνηση.

Άρθρο 6

Ρουχισμός Εξοπλισμός

Το Σ.Ε.Φ. παρέχει στους εργαζόμενους σύμφωνα με την ειδικότητα τους τα μέσα ατομικής προστασίας που προβλέπονται υποχρεωτικά από τη σχετική νομοθεσία περί υγιεινής και ασφάλειας και τις συστάσεις του τεχνικού ασφαλείας. Το Σ.Ε.Φ. επίσης παρέχει σε όλους τους εργαζομένους που συμμετέχουν σε εκδηλώσεις κατάλληλο διακριτό ρουχισμό (ένα χειμερινό μπουφάν και μια φόρμα άπαξ κάθε δεύτερο έτος και ένα καλοκαιρινό t-shirt/χειμερινό άπαξ καθ' έτος) ο οποίος χρησιμοποιείται στις εκδηλώσεις.



ΑΡΘΡΟ 7

Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης

Στους εργαζόμενους που αποχωρούν από το Σ.Ε.Φ. λόγω υπαρξης των προϋποθέσεων πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης η αποζημίωση ορίζεται στις 15.000 ευρώ καταβλητέα τμηματικώς ή εφάπαξ αναλόγως σχετικής αποφάσεως του Δ.Σ του Σ.Ε.Φ.

Άρθρο 8

Ωράριο Εργασίας

Με την παρούσα ΕΣΣΕ καθορίζεται για τους εργαζομένους στο ΣΕΦ σύστημα εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5) εργασίμων ημερών και εβδομαδιαίο ωράριο τριάντα επτά μισό (37,5) ωρών αντίστοιχα.

Το ημερήσιο ωράριο ορίζεται στις επτά μισή (7,5) συνεχόμενες ώρες και η πέραν αυτού απασχόληση των εργαζομένων θα αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας όπως κάθε φορά ισχύει.

Οι εργαζόμενοι σε Συνεργεία, Γραφεία, Τμήματα και Διευθύνσεις που λειτουργούν σε πρωινή και απογευματινή βάρδια τουλάχιστον, εργάζονται με ωράριο εργασίας 8 ωρών ημερησίως αμειβόμενοι για την εν λόγω παρεχόμενη εργασία όπως και για την πέραν του νομίμου ωραρίου εργασία



A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, overlapping strokes.

τους νόμιμους κατά τις ισχύουσες διατάξεις της κείμενης Εργατικής Νομοθεσίας.

Με εγκύκλιο της Διεύθυνσης ΣΕΦ καθορίζεται ο τρόπος χορήγησης και ο αριθμός των ημερών στις άδειες Διευκολύνσεων και στις Ειδικές άδειες κατά αναλογική εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για τους εργαζόμενους στα Ν.Π.Ι.Δ. εποπτευόμενα από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού καθώς και στις Αναρρωτικές άδειες, λαμβάνοντας υπόψη τις οικείες διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα.

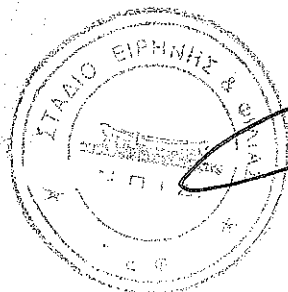
Ειδικότερα:

ΑΔΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΗΜΕΡΩΝ
ΚΑΝΟΝΙΚΗ	Μέχρι είκοσι έξι (26) ημ. με την κλιμάκωση που προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία
ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΠΑΙΔΙΟΥ	Επεξηγείται κατωτέρω.
ΓΑΜΟΥ	Πέντε (5) ημ. με αποδοχές κατόπιν αιτήσεως του ενδιαφερομένου και την προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γάμου.
ΓΕΝΝΗΣΗ ΠΑΙΔΙΟΥ	Δυο (2) ημ. Με την προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γέννησης



ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ	Εννέα (9) μήνες
ΜΟΝΟΤΟΝΕΙΚΗ	Έξι (6) ημέρες ετησίως. Με την προσκόμιση σχετικού πιστοποιητικού οικογενειακής κατάστασης

ΘΑΝΑΤΟΥ	Τρεις (3) ημέρες με την προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης θανάτου
ΑΙΜΟΔΟΤΙΚΗ	Τρεις (3) ημέρες ετησίως για κάθε είδους αιμοδοσία που θα λαμβάνεται υποχρεωτικά στο ίδιο έτος με βεβαίωση της αρμόδιας Υπηρεσίας
ΑΝΥΠΑΙΤΙΟ ΚΩΛΥΜΑ	Επεξηγείται κατωτέρω
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ (άδεια εξετάσεων)	ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΗ Επεξηγείται κατωτέρω.



Handwritten signature

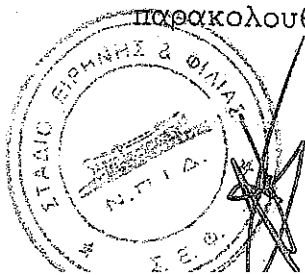
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ	Κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 19 του Ν. 4472/2017.
ΗΜΙΑΡΓΙΕΣ	Παραμονή Χριστουγέννων και Νέου Έτους
ΟΝΟΜΑΣΤΙΚΗΣ ΕΟΡΤΗΣ	ΜΙΑ (1) ημέρα κατά την ονομαστική εορτή του εργαζομένου

Επίσης ορίζεται ως μέρα αργίας η Τοπική Εορτή (Αγ. Σπυριδωνος)

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

Άδεια παρακολούθησης σχολικής επίδοσης

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών το οποίο παρακολουθεί μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, ο



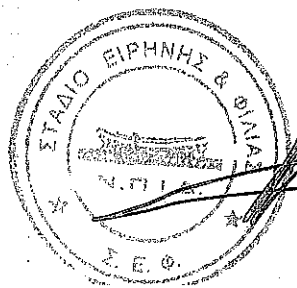
εργαζόμενος δικαιούται να απουσιάσει, χωρίς περικοπή των αποδοχών του και μετά από άδεια του Διευθυντή του, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία του, μέχρι τη συμπλήρωση **τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος**, προκειμένου να παρακολουθήσει τη σχολική επίδοση του παιδιού.

Χορηγείται πάντοτε τμηματικά και ποτέ για περισσότερο από 1 εργάσιμη ημέρα κάθε φορά. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται, αποφασίζουν με κοινή συμφωνία, κάθε φορά, ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.

Την παραπάνω άδεια δικαιούνται **και οι γονείς με παιδιά στο νηπιαγωγείο**.

Ανυπαίτιο Κώλυμα

Σε περίπτωση που η έλευση γεγονότων ανωτέρας βίας, που δεν οφείλονται σε υπαιτιότητα του εργαζομένου και είναι κοινά για όλους και γενικώς εξωγενών εκτάκτων παραγόντων, που εμποδίζουν τον εργαζόμενο, να προσέλθει στην εργασία του, του χορηγούνται πλήρεις αποδοχές για την ημέρα απουσίας.

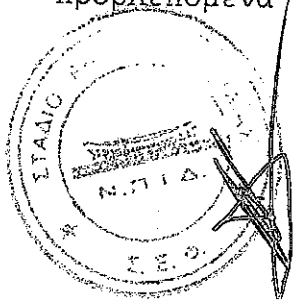


Σε κάθε περίπτωση η οποία δεν είναι δυνατόν να διαπιστωθεί από τον Συντονιστή Δ/ντη ή τον Αναπληρωτή αυτού το ανυπαίτιο κώλυμα θα προσκομίζονται από τον εργαζόμενο σχετικά έγγραφα προς την τεκμηρίωση του κωλύματος, άλλως το αίτημα θα απορρίπτεται.

Άδεια εξετάσεων

Οι ενήλικοι εργαζόμενοι μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου, ή μονάδων που εποπτεύονται με οποιονδήποτε τρόπο απ' αυτό, που απέχουν από την εργασία τους για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις και δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, δικαιούνται, πλην της κανονικής τους άδειας, **επιπλέον άδεια τριάντα (30) εργάσιμων ημερών** χωρίς αποδοχές προκειμένου να συμμετάσχουν στις γραπτές εξετάσεις της σχολής που φοιτούν.

Επίσης οι σπουδαστές των ΙΕΚ που εποπτεύονται από το Δημόσιο δικαιούνται την άδεια των τριάντα (30) ημερών, καθώς και οι προπτυχιακοί φοιτητές του Ανοικτού Πανεπιστημίου (ανεξαρτήτου ηλικίας) μόνον για τα προβλεπόμενα έτη σπουδών.



Η ως άνω άδεια χορηγείται και στους εργαζόμενους μαθητές, σπουδαστές, φοιτητές που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας τους, αλλά μόνο για τα προβλεπόμενα έτη σπουδών της κάθε σχολής συν δύο (2) επιπλέον, δηλαδή σύνολο έξι (6) έτη ή επτά (7) αν πρόκειται για Πολυτεχνικές ή Ιατρικές σχολές. Οι ανωτέρω σπουδαστές πρέπει να προσκομίσουν βεβαίωση από τη σχολή τους που να αναφέρει την ημερομηνία της πρώτης τους εγγραφής και η άδεια χορηγείται ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα

Η άδεια είναι άνευ αποδοχών για όλες τις περιπτώσεις.

Ο εργαζόμενος του ΣΕΦ που έχει ως ανωτέρω ιδιότητες, δύναται να υποβάλει κατόπιν φέρβειών του από τον Ο.Α.Ε.Δ, δίσει ως
Υ.Α 33894/1998.

ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΤΕΚΝΩΝ

Σε περίπτωση ασθένειας τέκνων ή άλλου εξαρτημένου μέλους, ο εργαζόμενος δικαιούται να λαβει άδεια 4 ημερών ετησίως με αποδοχές.

Η διάρκεια της φθάνει τις έξι (6) ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος εφόσον προστατεύει ένα παιδί, τις οκτώ (8) ημέρες για δύο παιδιά και τις δεκατέσσερις (14) ημέρες για περισσότερα από δύο παιδιά. Οι επιπλέον ημέρες αδείας περαν των 4 ημερών είναι άνευ αποδοχών.

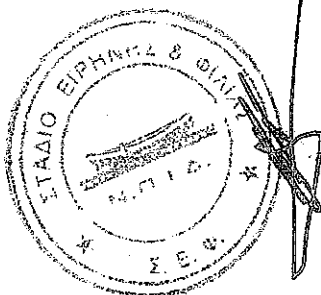


Ο εργαζόμενος οφείλει εντός 5 εργάσιμων ημερών από τη χρήση της άδειας να προσκομίσει βεβαίωση ή συνταγογράφηση ιδιώτη ιατρού ή ιατρού του Ταμείου του ή Νοσοκομείου (Δημοσίου ή Ιδιωτικού) περί της ασθένειας του τέκνου ή του εξαρτώμενου μέλους, ώστε να πιστοποιείται η αιτιολόγηση της χρήσης της άδειας.

Άλλως η απουσία θα θεωρείται αδικαιολόγητη και θα αφαιρείται από τη μισθοδοσία του επόμενου μηνός η ημέρα/ημέρες, που ο εργαζόμενος απουσίαζε.

ΟΛΙΓΩΡΗ ΑΔΕΙΑ

Επίσης στους εργαζόμενους χορηγείται τέσσερις (4) φορές το μήνα άδεια ολιγόωρη, συνολικής διάρκειας δυο (2) ωρών την ημέρα ή δυο (2) φορές το μήνα συνολικής διάρκειας τριών (3) ωρών την ημέρα και μια φορά δυο (2) ωρών με την προϋπόθεση να έχουν εκ των προτέρων την έγκριση και του Προϊσταμένου τους και της Διεύθυνσης του Σταδίου. Το αίτημα να υποβάλλεται το αργότερο την προηγούμενη εργάσιμη ημέρα στον Συντονιστή Διευθυντή ή τον Αναπληρωτή εκτός περιπτώσεων έκτακτων ζητημάτων υγείας της οικογένειας του εργαζόμενου, που θα υποβάλλεται επί τόπου.



**ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΓΟΝΕΩΝ Ή ΚΗΔΕΜΟΝΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΑΝΩ
ΤΟΥ 67%.**

Στην περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος του Σ.Ε.Φ. είναι γονέας ή κηδεμόνας τέκνου με αναπηρία άνω του 67% τότε το ημερήσιο ωράριο του είναι μειωμένο κατά μια (1) ώρα.

Άρθρο 9

Αργίες

Ως ημέρες αργίας για τους εργαζόμενους του Σ.Ε.Φ.. ορίζονται αυτές που προβλέπονται από την ισχύουσα εργατική νομοθεσία και την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 10

Συνδικαλιστικές εισφορές

Το Σ.Ε.Φ.. αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρακρατεί για λογαριασμό του συλλόγου εργαζομένων τις συνδικαλιστικές εισφορές των μελών όπως αυτές σε κάθε περίπτωση καθορίζονται, σύμφωνα με την εκάστοτε απόφαση της Γ.Σ. του Σωματείου, η οποία κοινοποιείται με μέριμνα του Σωματείου Εργαζομένων στη Διεύθυνση Οικονομικού του Σ.Ε.Φ.



A handwritten signature in black ink, consisting of stylized letters.

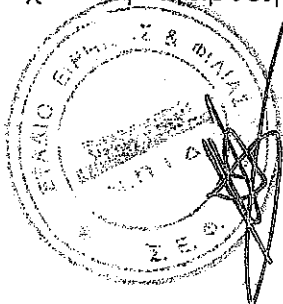
Αρθρο11

Λοιπές ρυθμίσεις

- Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι -εργασίας και αμοιβών που προβλέπονται περιοριστικά από την ισχύουσα κάθε φορά νομοθεσία και αφορούν στο προσωπικό -των Ν.Π.Ι.Δ.. εποπτευμένων από τον υπουργό αρμόδιο για ~~θέματα αθλητισμού~~ εφαρμόζονται αναλογικά για το προσωπικά του Σ.Ε.Φ.
- Σε περίπτωση μακροχρόνιας ασθένειας, εργαζομένου ή εργατικού ατυχήματος (προσκομίζοντας τα απαραίτητα δικαιολογητικά από δημόσιους φορείς όπως ασφαλιστικά ταμεία, νοσοκομεία, υγειονομικές επιτροπές κλπ% πέραν του μηνός και έως δώδεκα (12) μήνες, το Σ.Ε.Φ. συμπληρώνει τα χρηματικά ποσά που χορηγούνται από τον ασφαλιστικό φορέα προκειμένου να καταβάλλονται στον εργαζόμενο οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις και τους όρους της παρούσας τακτικές αποδοχές.

Στους εργαζόμενους παρέχεται:

Ταμειακή διευκόλυνση έναντι μισθού σε περίπτωση σοβαρού προβλήματος μετά από αίτημα τους στη Διοίκηση του Σεφ και σχετική έγκριση



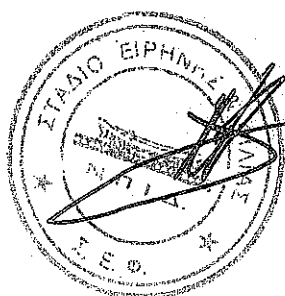
Δίνεται η δυνατότητα η Διοίκηση του ΣΕΦ σε συνεργασία με το Σωματείο Εργαζομένων να χορηγήσει έκτακτη οικονομική παροχή σε όσους εργαζόμενους απασχολούνται περάν των μόνιμων καθημερινών καθηκόντων τους και όπου παραστεί ανάγκη.

Το Σ.Ε.Φ. σε συνεργασία με το σύλλογο των εργαζομένων διοργανώνει γιορτή Χριστούγεννα και Πάσχα για τους εργαζομένους και τις οικογένειες τους. Για το σκοπό αυτό το ΣΕΦ με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του θα καθορίζει κάθε φορά το ποσό με το ποιο θα συμμετέχει κάθε φορά για την κάλυψη των ανωτέρω γιορτών.

Άρθρο 12

Η ισχύς της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει από την 16^η Ιουνίου 2017 και λήγει την 16^η Ιουνίου 2019.

Η παρούσα ε.σ.σ.ε. μετά τη λήξη της ισχύει μέχρι την υπογραφή νεότερης κατά τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.



Άρθρο 13

Κατάργηση διατάξεων

Κάθε προηγούμενη ε.σ.σ.ε καταργείται ως προς όλους τους όρους και διατάξεις της.

Σε περίπτωση δημοσίευσης Νόμων, εγκυκλίων, ΚΥΑ, Υ.Α, Π.Δ. ευνοϊκότερων των όρων της παρούσης για τους εργαζομένους, οι ευνοϊκότερες διατάξεις θα εφαρμόζονται αμέσως.

Εξουσιοδοτείται ο Κωνσταντίνος Καβαδίας να καταθέσει υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας, στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και να παραδώσει από ένα (1) θεωρημένο αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Η παρούσα αποκτά εκτελεσιτότητα άμα της υπογραφής αυτής από τον αρμόδιο Υφυπουργό Αθλητισμού.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παροικία έγγραφη σύμβαση στα έξι (6) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογραφήκαν, το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1).



ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

1. ΓΙΑ ΤΟ Ν.Π.Ι.Δ 'ΣΤΑΔΙΟ ΕΙΡΗΝΗΣ ΚΑΙ ΦΙΛΙΑΣ'

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ε. ΛΥΤΡΑΣ

ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ

ΕΚΤΕΛΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ



2. ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑΔΙΟΥ ΕΙΡΗΝΗΣ ΚΑΙ ΦΙΛΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΒΒΑΛΙΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ. ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Σ.Ε.Φ.

A handwritten signature, possibly 'K. Kavvalias', written in black ink.