

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στον Πλατανιά Χανίων σήμερα την 3/6/2014 οι υπογράφοντες την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας αφενός μεν για τον εργοδότη «ΠΙΕΤΝΙΚ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ» με έδρα τον Πλατανιά Χανίων ΑΦΜ 097979538 ΔΟΥ Χανίων όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον πρόεδρο του ΔΣ Βαρδουλάκη Πέτρο και αφετέρου η ένωση προσώπων που συνέστησαν οι εργαζόμενοι του εργοδότη με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της εταιρίας με την επωνυμία ΠΙΕΤΝΙΚ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ» όπως νόμιμα εκπροσωπείται από το ΔΣ και συγκεκριμένα τους: α) Alina Turcanu, β) Νησιώτη Σταύρο, γ) Haxhiu Manuela, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

1. Συμφωνούμε ότι οι αμοιβές των εργαζομένων σε κάθε ειδικότητα θα είναι ίσες με την ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπως αυτή έχει διαμορφωθεί σήμερα και όπως κάθε φορά θα ισχύει εφαρμόζοντας όλους τους μισθολογικούς και μη μισθολογικούς όρους που προβλέπονται από αυτήν (βασικό ημερομίσθιο προσαυξημένο με επίδομα τριετιών και επίδομα γάμου).
2. Ομοίως οι άδειες, οι αποζημιώσεις απόλυσης, η υπερεργασία, οι υπερωρίες, οι προσαυξήσεις για απασχόληση νύχτα, Κυριακές και αργίες, τα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα θα χορηγούνται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την εργατική νομοθεσία.
3. Καθιερώνεται για όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως ειδικότητας εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία (40 ώρες εβδομαδιαίως ήτοι 6.40' ημερησίως). Εφόσον παραστεί ανάγκη επιπλέον απασχόλησης οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους αμειβόμενοι όπως προβλέπει ο νόμος. Ο εργοδότης μπορεί να θεσπίσει σύστημα μειωμένου ωραρίου ή εκ περιτροπής απασχόλησης ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης εφαρμόζοντας τα προβλεπόμενα από το νόμο.
4. Απόλυση – συνταξιοδότηση. Οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση σε περίπτωση απόλυσης ή συνταξιοδότησης (πλήρης σύνταξη γήρατος) λαμβάνουν εργατοτεχνική αποζημίωση, υπαλληλική

αποζημίωση λαμβάνουν εφόσον είναι απόφοιτοι Ανωτάτης Τουριστικής Σχολής, Μέσης Τουριστικής Σχολής ή της Σχολής Μετεκπαίδευσης, της ημεδαπής. Ως προϋπηρεσία για τον υπολογισμό της αποζημίωσης λαμβάνεται υπόψη η πραγματική υπηρεσία στην επιχείρηση (δεν προσμετράται η νεκρά περίοδος).

5. Προϋπηρεσία. Ως προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη ο πραγματικός χρόνος απασχόλησης και όχι η νεκρά περίοδος στην επιχείρηση ή σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.
6. Επαναπρόσληψη προσωπικού
Ο εργοδότης υποχρεούται να επαναπροσλάβει την νέα σεζόν το προσωπικό όπως προβλέπει το άρθρο 8 του Ν.1346/83 και το άρθρο 18 του Ν.1545/85 εφόσον ο εργαζόμενος υποβάλει αίτηση επαναπρόσληψης με συστημένη αίτηση μέσω ταχυδρομείου ή courier εντός του μηνός Ιανουαρίου του επομένου έτους της απασχόλησής του. Ο εργοδότης υποχρεούται να επαναπροσλάβει τους εργαζόμενους όπως προβλέπεται από τους παραπάνω νόμους και το αργότερο μέχρι την 25^η Ιουνίου εκτός και αν συντρέχει σπουδαίος λόγος μη επαναπρόσληψης.
7. Γενική Καταργητική Ρήτρα:
Κάθε προηγούμενη ρύθμιση που περιλαμβάνεται σε παλαιότερες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις ή Υπουργικές Αποφάσεις ή Ατομικές Συμβάσεις καταργείται από την έναρξη ισχύος της παρούσας.
8. Διάρκεια: Η παρούσα σύμβαση έχει έναρξη ισχύος την 3/6/2014 και λήγει το τέλος της τουριστικής σεζόν 2015.
9. Η παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, θα κατατεθεί στην τοπική υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και θα δοθεί σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον εργοδότη

Για τους εργαζόμενους

Βαρδουλάκης Πέτρος



1. Alina Turcanu



2. Νησιώτης Σταύρος



3. Haxhiou Manuela

