

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**ΕΤΟΥΣ 2017**

Στο Δήμο Δέλτα Θεσσαλονίκης (Βιομηχανική Περιοχή – Σίνδος) , την 10/07/2017 μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων α) της Ανώνυμης Εταιρίας με την επωνυμία **«ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΪΑ Α.Ε.»**, η οποία εδρεύει στη Θέση Βρύσες – Βαθύ Αυλίδας και εκπροσωπείται νόμιμα για τους σκοπούς της παρούσας από τους κ.κ. Αικατερίνη Τσίντσιφα και Μαρία Καφεντζή και του Επαγγελματικού Επιχειρησιακού Σωματίου με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑΣ Α.Ε. ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ»** που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη (ΒΙ.ΠΕ. Σίνδου Θεσσαλονίκης) κι εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του κ.κ. Μιχαήλ Μπούρα και Γεώργιο Οικονόμου αντίστοιχα, οι οποίοι όλοι παραπάνω είναι ειδικά εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα μέρη αποφάσισαν να προβούν στη σύναψη της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας μετά τη λήξη της Επιχειρησιακής ΣΣΕ του έτους 2016. Με την παρούσα τροποποιούνται ρυθμίσεις προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ ή / και πρακτικών προηγούμενων ετών στις οποίες είτε γίνεται ρητή αναφορά, είτε ρυθμίζονται εκ νέου με χρονικό ορίζοντα ισχύος τους την 31-12-2017.

Κατόπιν αυτών, συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

Άρθρο 1^ο

Στην παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, υπάγονται τα μέλη του Σωματείου που απασχολούνται με σύμβαση αορίστου χρόνου στην εταιρία και συγκεκριμένα στις εγκαταστάσεις της στην Περιοχή της Σίνδου (ΒΙ.ΠΕ.Θ.)

Άρθρο 2^ο

Από 1^ης Ιανουαρίου 2017 αυξάνονται οι καταβαλλόμενοι μικτοί μισθοί ή ημερομίσθια , ως εξής:

- Μισθοί μέχρι 1.000 ευρώ, κατά 40 ευρώ
- Μισθοί από 1001 ευρώ μέχρι 2000 ευρώ κατά 1%.
- Μισθοί από 2001 ευρώ και πάνω κατά 0,5%.

Άρθρο 3^ο

Διευκρινίζεται ότι μεταξύ των επιδομάτων που διατηρούνται, συμπεριλαμβάνεται και το επίδομα γάμου, το οποίο θα συνεχίσει να καταβάλλεται σε όσους ήταν δικαιούχοι του και για το έτος 2017. Για όσα από τα μέλη του Σωματείου θα συνάψουν γάμο, θα χορηγηθεί το εν λόγω επίδομα, ίσο με το 10 % του βασικού μισθού της τελευταίας χρονικά υποχρεωτικής συλλογικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων στον κλάδο της Ζυθοποιίας ή της τελευταίας χρονικά ισχύουσας υποχρεωτικής κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής σ.σ.ε. που υπάγεται η εκάστοτε ειδικότητα του εργαζομένου, για τις ειδικότητες που δεν συμπεριλαμβάνονται στη σ.σ.ε. της Ζυθοποιίας (π.χ. χειριστές κλάρκ, ηλεκτροτεχνίτες, μηχανικοί συντηρητές κ.λ.π.) Η παραπομπή στις ανωτέρω ΣΣΕ γίνεται αποκλειστικά για τους σκοπούς της παρούσας παραγράφου και δεν συνεπάγεται οποιαδήποτε άλλη επέκταση των ρυθμίσεων τους ή όσων μεταγενέστερα ακολουθήσουν στην υπερισχύουσα αυτών παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ.

Άρθρο 4 °

Θα συνεχιστεί και το 2017 η καταβολή προς τα μέλη του Σωματίου των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων / Νέου έτους , Πάσχα και αδειας, όπως καταβάλλονταν και υπολογίζονταν έως σήμερα. Ειδική μνεία γίνεται στο ύψος του επιδόματος αδειας που ισούται με 13,5 ημερομίσθια.

Άρθρο 5°

Σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας κάποιου ή κάποιων από τα μέλη του Σωματίου εκ μέρους της Εταιρίας η τελευταία θα υποχρεούται να καταβάλλει αποζημίωση απολύσεως υπολογιζόμενη κατά τα προβλεπόμενα από τις ρυθμίσεις των Ν. 2112/1920 και 3198/1955 όπως ίσχυαν προ της τροποποίησής τους δυνάμει του Ν.4093/2012. Σε περίπτωση καταγγελίας μετά από προειδοποίηση θα ισχύουν τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010. Περαιτέρω συμφωνείται ότι ως βάση του υπολογισμού θα λαμβάνονται οι αποδοχές του εργαζομένου ωσάν να μην είχε ανασταλεί η ισχύς και η εφαρμογή των ρυθμίσεων του παρόντος (στο βαθμό που οι αναστελλόμενες ρυθμίσεις θα αποτελούσαν τμήμα των τακτικών αποδοχών).

Η παραπάνω αποζημίωση θα καταβάλλεται επίσης και στους χήρους/-ες και τέκνα και σε έλλειψη αυτών, στους γονείς των θανόντων εργαζομένων.

Άρθρο 6 °

Η Μεγάλη Παρασκευή καθιερώνεται ως αργία και για το έτος 2017.

Άρθρο 7ο

Συνεχίζει να ισχύει η ρύθμιση των όρων 3 του από 24-5-1988 «διωτικού συμφωνητικού» και 3 της από 30-6-1992 «συλλογικής σύμβασης εργασίας» σχετικά με τη λειτουργία της καντίνας και την επιδότηση των

εργαζομένων με επίδομα καντίνας. Θα χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο, ανεξαρτήτως είδους σύμβασης εργασίας, ως επίδομα καντίνας ένα (1) ευρώ για κάθε πραγματική ημέρα εργασίας.

Άρθρο 8°

Το μήνα Απρίλιο όπως και το μήνα Δεκέμβριο, και ειδικότερα κατά την περίοδο εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων/Νέου Έτους θα χορηγείται κάθε χρόνο, σε κάθε εργαζόμενο δωροεπιταγή ύψους εκατό (100) ευρώ (εξαιρουμένου του Πάσχα 2017).

Άρθρο 9°

Η εταιρία θα συνεχίσει να χορηγεί χωρίς αντάλλαγμα, σε κάθε εργαζόμενο ένα κιβώτιο μπύρας –κατά τη διακριτή ευχέρεια- παραγωγής της, όπως μέχρι σήμερα.

Άρθρο 10°

Η Εταιρία θα καλύψει τις υφιστάμενες παραγωγικές της ανάγκες με την μετατροπή της σύμβασης εργασίας ενός (1) εργαζομένου σε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους.

Για την τη μετατροπή της σύμβασης, η Εταιρία θα ακολουθήσει τη συνήθη διαδικασία προσλήψεων που ακολουθεί, εφαρμόζοντας επί πλέον ειδικότερα τα κριτήρια α) της προγενέστερης εμπειρίας, β) της αποδοτικότητας και εν γένει απόδοσης των υποψηφίων, ειδικά για όσους έχουν προηγουμένως απασχοληθεί σε όμοια ή παραπλήσια θέσεις εργασίας στην Εταιρία ή σε ομοειδείς παραγωγικές επιχειρήσεις, και γ) των τυπικών προσόντων και ικανοτήτων των υποψηφίων.

Η εταιρία για το σκοπό αυτό θα συστήσει τριμελή επιτροπή επιλογής της οποίας ένα μέλος θα οριστεί από το σωματείο, ώστε να επιτευχθεί μια πληρέστερη και συνολική αξιολόγηση των υποψηφίων και μεγαλύτερη δυνατή διαφάνεια στις σχετικές αποφάσεις της Εταιρίας.

Άρθρο 11°

Η Εταιρία για το έτος 2017 και μέχρι το τέλος του έτους θα επιχορηγήσει το Σωματείο με τριακόσια (300) κιβώτια μπύρας για την υποστήριξη των κοινωνικών του δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων .

Άρθρο 12 °

Συνεχίζουν να τελούν σε αναστολή οι όροι προγενέστερων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, που είχαν ανασταλεί με επίσης προγενέστερες σ.σ.ε. Μετά τη λήξη της ισχύος της παρούσας κατά τις ρυθμίσεις του νόμου, δύναται επανέλθουν σε ισχύ και θα συνεχίσουν να εφαρμόζονται, όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας , οι οποίοι είχαν ανασταλεί με προγενέστερες σ.σ.ε. ή αναστέλλονται με την παρούσα σύμβαση .

Άρθρο 13°

Όσες πρόσθετες παροχές, ειδικές ρυθμίσεις και όροι προηγούμενων Επιχειρησιακών ΣΣΕ , διμερών συμφωνιών και πρακτικών συμφωνίας δεν τροποποιούνται με την παρούσα, συνεχίζουν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές και όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που είναι ευνοϊκότεροι από τους περιλαμβανόμενους στην παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 14°

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2017 και έχει διάρκεια έως την 31-12-2017, εκτός εάν ειδικότερα ορίζεται διαφορετικά σε κάποια από τις ρυθμίσεις της.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ****ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ****ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΖΥΘΟΠΟΙΙΑ Α.Ε.**

Α.Φ.Μ. 999188717 Δ.Ο.Υ. ΧΑΛΚΙΔΑΣ
 Αρ.Μ.Α.Ε. 58184/12/Β/05/3
 ΓΕΜΗ 046596027000
 ΕΔΡΑ: ΘΕΣΣΗ ΒΡΥΞΕΣ- ΒΑΒΥ ΑΥΛΙΑΣ
 ΤΗΛ: 22620 71012 FAX: 22620 71265
 Δ/ΝΣΗ ΑΛΛΗΛΦΙΛΙΑΣ: ΕΛΛΙΝΩΝ 59,145 64 Ν. ΚΗΦΙΣΙΑ
 Τηλ. 210 2444005 Fax: 210 2444528
 Τηλ. 210 6675200 Fax: 210 6675297

ΜΠΟΥΡΑΣ Η.

ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ Γ.

