

Εη. 16/2/2013

« ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Κω, σήμερα την 30η Απριλίου 2013, ημέρα Παρασκευή και ώρα 12:00 μεσημβρινή, στα γραφεία της επιχείρησης της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «Γ.ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ – ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΙΑΚΑ ΤΑΞΙΔΙΑ Α.Ε.», με διακριτικό τίτλο «DODECANESE», έδρα στη Φωκαλιά Κω (3ο χλμ. Επαρχιακής οδού), ΑΦΜ 099269223, υπαγόμενη στη Δ.Ο.Υ. Κω, η οποία εκπροσωπείται νόμιμα, τα συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

1) η ως άνω επιχείρηση, ήτοι η εταιρεία με την επωνυμία Της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «Γ.ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ – ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΙΑΚΑ ΤΑΞΙΔΙΑ Α.Ε.», με διακριτικό τίτλο «DODECANESE», έδρα στη Φωκαλιά Κω (3ο χλμ. Επαρχιακής οδού), ΑΦΜ 099269223, υπαγόμενη στη Δ.Ο.Υ. Κω, η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από το νόμιμο εκπρόσωπό της κ.Γεώργιο Γεωργόπουλο του Ανδρέα, κάτοικο Κω (Αργυροκάστρου 111), με ΑΔΤ: ΑΑ 805199/03.06.2005 και αφετέρου

2) η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης, η οποία Ένωση Προσώπων συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του Ν.1264/82, με υπογραφή της από 22-04-2013 ιδρυτικής της πράξεως, κατάθεσή της στον Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Κω την 23-04-2013, με αριθμό καταθέσεως 10/2013 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφενός συμβαλλόμενη εργοδότη, η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους κατά την ανωτέρω ιδρυτική πράξη εκπροσώπους της, ήτοι τους α) Στέλιο Κώστογλου και β) Παναγιώτη Πανούσο,

συμφώνησαν και κατήρτισαν, λαμβάνοντας υπ' όψιν τις εν γένει οικονομικές συνθήκες στον τομέα των τουριστικών δραστηριοτήτων στο νησί της Κω και τις ειδικές ανάγκες της επιχείρησης, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ), η οποία ισχύει από 01-5-2013, ήτοι την επομένη από την ημερομηνία κατά την οποία ολοκληρώθηκαν οι μεταξύ των συμβαλλομένων μερών διαπραγματεύσεις με σκοπό τη σύναψη της παρούσας και η οποία Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας έχει ως ακολούθως :

Άρθρο 1.

Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά οι εργατοτεχνίτες, οι υπάλληλοι γραφείου, οι πωλητές (εξωτερικοί και εσωτερικοί), οι λογιστές και οι οδηγοί τουριστικών λεωφορείων ή minibus, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην επιχείρηση του συμβαλλομένου εργοδότη, δηλαδή στο τουριστικό πρακτορείο/γραφείο του, είτε εργάζονται με σύμβαση ορισμένου, είτε αορίστου χρόνου.

Με την παρούσα θεσπίζονται δύο μισθολογικές ομάδες εργαζομένων, ήτοι:

- ▲ Οι εργαζόμενοι εργατοτεχνίτες, οι υπάλληλοι γραφείου (όλων των αρμοδιοτήτων και ειδικοτήτων), οι πωλητές (εξωτερικοί και εσωτερικοί), οι λογιστές υπάγονται στην Α' μισθολογική ομάδα εργαζομένων.
- ▲ Οι οδηγοί τουριστικών λεωφορείων ή *mini bus* ιδιοκτησίας του εργοδότη υπάγονται στη Β' μισθολογική ομάδα των εργαζομένων.

Άρθρο 2.

Οι μεικτές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων της Α' μισθολογικής ομάδας (βασικός μισθός) καθορίζονται μέχρι τις 15.5.2013 στο ύψος των γενικών κατώτατων ορίων της λήξασας αλλά ακόμη μετενεργούσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (δηλαδή στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και των επιδομάτων γάμου και προϋπηρεσίας/τριετιών που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας). Για το διάστημα μετά την 15.5.2013 και μέχρι τη λήξη της παρούσας οι μεικτές αποδοχές των εργαζομένων της Α' μισθολογικής ομάδας θα διαμορφωθούν στο ύψος του κατώτατου νόμιμου μισθού, όπως αυτός ορίζεται στο Ν. 4093/2012, προσαυξανόμενος μόνον με το επίδομα προϋπηρεσίας/τριετιών, όπως αυτό υπολογίζεται βάσει του Ν. 4046/2012 (δηλαδή χωρίς συνυπολογισμό της προϋπηρεσίας που διανύθηκε μετά την 14.2.2012).

Στους εργαζομένους της δεν θα καταβάλλεται υποχρεωτικά καμία άλλη παροχή ή επίδομα πλην των εκ του νόμου (κατά την Ερμ.Εγκ. 4601/304/12.3.2012 - Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012.). Κάθε επιπρόσθετη παροχή της εργοδότης, πέραν του βασικού αυτού μισθού, που δύναται είτε να καταβάλλεται εφάπαξ, είτε περιοδικά, ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητες της εργοδότης, δεν εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών, όπως ανωτέρω ορίζονται, αλλά εναπόκειται στην απόλυτη διακριτική ευχέρεια της εργοδότης η μονομερής χορήγηση, ανάκληση, αύξηση, μείωση ή και κατάργησή της, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στους εργαζόμενους για την καταβολή της στο μέλλον, και χωρίς να συνιστά η μερική ή ολική μελλοντική μη καταβολή του τροποποίηση του ύψους της παροχής αυτής μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας τους.

Κάθε εργαζόμενος οφείλει το αργότερο μέσα σε είκοσι ημέρες από την υπογραφή της ατομικής σύμβασης εργασίας του, να προσκομίσει στην εργοδότης όλα τα αποδεικτικά έγγραφα που αναφέρονται στις σπουδές του, στην επιμόρφωση ή εξειδίκευσή του, στην οικογενειακή του κατάσταση, καθώς και στην προϋπηρεσία του σε άλλους εργοδότες. Η εργοδότης θα καταβάλλει στον εργαζόμενο τις αποδοχές, τα επιδόματα και τις άδειες που αυτός δικαιούται, λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τα εκάστοτε στην κατοχή της ως άνω αποδεικτικά έγγραφα, που θα αποτελούν στοιχεία του ατομικού φακέλου του εργαζόμενου και τα οποία συγκεντρώνονται με αποκλειστική επιμέλεια και φροντίδα του τελευταίου.

Την ίδια υποχρέωση θα έχει ο εργαζόμενος για κάθε μεταβολή της προσωπικής του κατάστασης για το μέλλον που θα έχει συνέπεια στη μεταβολή των αποδοχών του, προσκομίζοντας κάθε σχετικό με τη μεταβολή αυτή αποδεικτικό έγγραφο, προς γνώση της εργοδότης.

Κάθε εργαζόμενος οφείλει να εκτελεί τα καθήκοντα που θα του αναθέτει η εργοδότης με τρόπο που να είναι σύμφωνος με τις οδηγίες, εντολές και συμβουλές της. Οι εργαζόμενοι οφείλουν επιπλέον, να παρέχουν εντός του νομίμου ωραρίου τους και υπηρεσίες συναφούς ειδικότητας προς την κύρια απασχόλησή τους, εφ' όσον παρίσταται ανάγκη, χωρίς αυτό να συνιστά βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας εκ μέρους της εργοδότης.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να συμμετέχουν σε τυχόν εκπαιδευτικά σεμινάρια επιμόρφωσης, οπουδήποτε και οποτεδήποτε αν πραγματοποιούνται αυτά, έστω και μετά τη λήξη του νομίμου ωραρίου τους, χωρίς η χρονική αυτή υπέρβαση να θεμελιώνει δικαίωμα αποζημίωσης για υπερωριακή ή υπερεργασιακή απασχόληση.

Άρθρο 3.

Οι μικτές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων της Β' μισθολογικής ομάδας (βασικός μισθός) μέχρι τις 15.5.2013 καθορίζονται στο ποσό των 750,00 € προσαυξανόμενες μόνον με το επίδομα προϋπηρεσίας/τριετιών που προβλέπεται από τη λήσασα, αλλά μετενεργούσα, Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Στο μηνιαίο μισθό της Β' μισθολογικής ομάδας μέχρι 15.5.2013 συμπεριλαμβάνεται ήδη και το επίδομα γάμου της ΕΓΣΣΕ. Από 15.5.2013 και μέχρι τη λήξη της παρούσας οι μικτές μηνιαίες αποδοχές της Β' μισθολογικής ομάδας καθορίζονται στο ποσό των 750 €, προσαυξανόμενες μόνον με το επίδομα προϋπηρεσίας/τριετιών, όπως αυτό υπολογίζεται βάσει του Ν. 4046/2012 (δηλαδή χωρίς συνυπολογισμό της προϋπηρεσίας που διανύθηκε μετά την 14.2.2012).

Για τους εργαζομένους της Β' μισθολογικής ομάδας, σύμφωνα με το άρθρο 14 του προεδρικού διατάγματος 88/1999 ορίζεται κατά παρέκκλιση την περίοδο από 01/04/2012 μέχρι 28/02/2013 οι

ότι ώρες οδήγησης και απασχόλησης δεν θα υπερβαίνουν τις 15 ώρες ημερησίως, δηλαδή 8 ώρες οδήγησης και 7 ώρες απασχόλησης, υποχρεωτική 9ωρη συνεχόμενη θα πρέπει ανάπαυση δε μεταξύ να υπάρχει των ημερών εργασίας.

Οι εργαζόμενοι της Β' μισθολογικής ομάδας οφείλουν να εργάζονται συνειδητά, να εκτελούν με επιμέλεια τα

καθήκοντα τους που έχουν σχέση με την καλή και ασφαλή λειτουργία κατά την οδήγηση λεωφορείων σύμφωνα με την τέχνη, τη διαμορφωθείσα πρακτική και τα

διδάγματα της κοινής πείρας και λογικής για το επάγγελμα του Οδηγού Τουριστικού Λεωφορείου.

Στους εργαζομένους της Β' μισθολογικής ομάδας που εκτελούν φορτοεκφόρτωση αποσκευών θα καταβάλλεται πέραν των τακτικών αποδοχών και αμοιβή ύψους 11,73 € ανά φόρτωση ή εκφόρτωση αποσκευών.

Στους εργαζομένους της Β' μισθολογικής ομάδας που θα διενεργούν έλεγχο των ονομάτων των επιβαίνοντων σε ασυνόδευτα δρομολόγια θα καταβάλλεται πέραν των τακτικών αποδοχών και μηνιαίο επίδομα ύψους 130,00 € μικτά.

Στους εργαζομένους της Β' μισθολογικής ομάδας δεν θα καταβάλλεται υποχρεωτικά καμία άλλη παροχή ή επίδομα πλην των εκ του νόμου (κατά την Ερμ.Εγκ. 4601/304/12.3.2012 - Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή της παρ. 6 του άρθρου 1 του ν. 4046/2012.) και των ανωτέρω ειδικά οριζόμενων. Κάθε επιπρόσθετη παροχή της εργοδότης, πέραν του βασικού αυτού μισθού και των ανωτέρω, που δύναται είτε να καταβάλλεται εφάπαξ, είτε περιοδικά, ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητες της εργοδότης, δεν εμπίπτει στην έννοια των τακτικών αποδοχών & επιδομάτων, όπως ανωτέρω ορίζονται, αλλά εναπόκειται στην απόλυτη διακριτική ευχέρεια της εργοδότης η μονομερής χορήγηση, ανάκληση, αύξηση, μείωση ή και κατάργησή της, χωρίς να γεννάται καμία αξίωση στους εργαζόμενους για την καταβολή της στο μέλλον, και χωρίς να συνιστά η μερική ή ολική μελλοντική μη καταβολή του τροποποίηση του ύψους της παροχής αυτής μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας τους.

Κάθε εργαζόμενος που ανήκει στη Β' μισθολογική ομάδα οφείλει το αργότερο μέσα σε είκοσι ημέρες από την υπογραφή της ατομικής σύμβασης εργασίας του, να προσκομίσει στην εργοδότης όλα τα αποδεικτικά έγγραφα που αναφέρονται στις σπουδές του, στην επιμόρφωση ή εξειδίκευσή του, στην οικογενειακή του κατάσταση, καθώς και στην προϋπηρεσία του σε άλλους εργοδότες. Η εργοδότης θα καταβάλλει στον εργαζόμενο τις αποδοχές, τα επιδόματα και τις άδειες που αυτός δικαιούται, λαμβάνοντας υπόψη αποκλειστικά τα εκάστοτε στην κατοχή της ως άνω αποδεικτικά έγγραφα, που θα αποτελούν στοιχεία του ατομικού φακέλου του εργαζόμενου και τα οποία συγκεντρώνονται με αποκλειστική επιμέλεια και φροντίδα του τελευταίου.

Άρθρο 4.

Οι μηνιαίες αποδοχές της παρούσας αντιστοιχούν σε πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση με δύο συνεχόμενες ημέρες ανάπαυσης (ρεπό). Οι ώρες εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα είναι 40 ώρες εβδομαδιαίως. Οι ώρες απασχόλησης πέραν των 8 ωρών ημερησίως αμείβονται ως υπερωριακή απασχόληση κατά τις προϋποθέσεις και προβλέψεις της εργατικής νομοθεσίας. Κατά τα λοιπά η νυκτερινή απασχόληση (από 10 το βράδυ μέχρι 6 το πρωί) και η εργασία κατά τις Κυριακές αμείβονται κατά τους όρους της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας, πέραν των τακτικών μηνιαίων αποδοχών. Ειδικότερες ρυθμίσεις ανά μισθολογική ομάδα υπερισχύουν των παρόντων γενικότερων.

Άρθρο 5.

Η παρούσα ισχύει για ένα έτος, με έναρξη ισχύος της την 1-5-2013 (συμπεριλαμβανομένης της ημερομηνίας αυτής) και λήξη της ισχύος της την 30-4-2014

Όσο διαρκεί η εφαρμογή του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής η παρούσα ΕΣΣΕ υπερισχύει σε περίπτωση συρροής με ισχύουσα ή μελλοντική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας. Δεν επιτρέπεται να περιέχει όρους εργασίας δυσμενέστερους για τους εργαζόμενους από τους όρους εργασίας εθνικών συλλογικών συμβάσεων.


Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

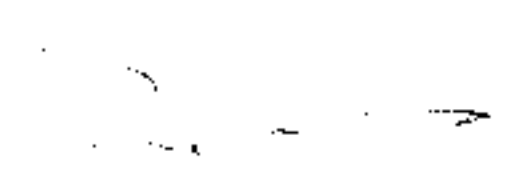
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ


ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ »

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΡΙΑ


ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ


ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΣΤΟΓΛΟΥ


ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΓΙΑΚΟΥΜΙΣ

Η ΠΑΡΟΥΣΑ ΥΠΟΚΑΤΕΒΗΚΕ ΣΗΜΕΡΑ
26/4/13 ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΞΑΞΙΟΛΟΓΗΜΕΝΟΥΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ
ΤΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
Γ.ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΑΣΔ/ΚΑ ΤΑΞΙΑΡΧΑ ΑΕ,
ΚΟΣΤΟΓΛΟΥ ΣΤΕΛΙΟΣ ΜΕ ΑΔΤ ΑΣΔΣ2435 ΜΕ Α.Α. 10.

- 3 -
Κοσταντίνου

ΑΣΔ/ΚΑ
- 3 -
Κοσταντίνου
ΣΤΕΛΙΟΣ ΚΟΣΤΟΓΛΟΥ