

**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ «ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ»**

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 30η Ιουνίου 2015, ημέρα Τρίτη, μεταξύ:

(α) της εταιρίας με την επωνυμία **«ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.»**, (εφεξής: **«Εταιρία»**), που εδρεύει στη ΒΙ.ΠΕ.Θ. Σίνδου Θεσσαλονίκης, Ο.Τ. 31, ΔΑ 13 εκπροσωπούμενης για την κατάρτιση της παρούσας από τους νόμιμους εκπροσώπους και διαχειριστές της κ.κ. Ευστράτιο Δημητριάδη και Θωμά Κυριάκη, και

(β) του πρωτοβάθμιου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία **«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ LIDL ΕΛΛΑΣ»** (εφεξής: **«Σωματείο»**), που εδρεύει στη Σίνδο Θεσσαλονίκης εκπροσωπούμενου για την κατάρτιση της παρούσας από τους κ.κ. α) Δημήτριο Τσίρκα, β) Ιωάννη Καραγκούνη, γ) Θωμά Μπάννα, δ) Ελένη Κυρετσή, ε) Παναγιώτα Τουλουπίδου, στ) Παρασκευούλα Στεργιανάκου, και ζ) Χρήστο Γούτσιο, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Την 17-3-2014 υπεγράφη μεταξύ των συμβαλλομένων μερών Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (εφεξής: ΣΣΕ) με ισχύ από 1-1-2014 μέχρι 31-12-2014. Μετά τη λήξη αυτής τα μέρη ξεκίνησαν διαπραγματεύσεις για την υπογραφή νέας επιχειρησιακής ΣΣΕ. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής παρατάθηκε μέχρι την 30-6-2015, δυνάμει της από 27/3/2015 τροποποίησης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Σήμερα, τα συμβαλλόμενα μέρη αποφάσισαν την περαιτέρω παράταση της ισχύος της ως άνω Επιχειρησιακής ΣΣΕ μέχρι 31-12-2015 και την τροποποίηση κάποιων όρων αυτής ως κατωτέρω.

ΗΔΗ με την παρούσα τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν και συνομολογούν τα ακόλουθα:

1. Το **άρθρο 7.1** της ως άνω Επιχειρησιακής ΣΣΕ από 1.7.2015 τροποποιείται ως εξής:

«Συμφωνείται για τα έτη 2014 και 2015 η χορήγηση επιδόματος κατάψυξης στους υπαλλήλους αποθήκης – ταξινομητές-χειριστές ύψους 250 Ευρώ μηνιαίως.

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε όσους βρίσκονται σε 8ωρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για 6ώρη και 4ώρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 187,50 και 125 Ευρώ, αντίστοιχα.

Συμφωνείται δε μεταξύ των μερών ότι το εν λόγω επίδομα δεν θα συμψηφιστεί με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι δικαιούχοι εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε, είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

Το εν λόγω επίδομα θα συνεχίζεται να καταβάλλεται και όταν ο δικαιούχος εργαζόμενος τελεί σε άδεια. Στις περιπτώσεις που ο δικαιούχος εργαζόμενος απουσιάζει από την εργασία του λόγω ασθένειας ή άλλης δικαιολογημένης αιτίας, το επίδομα θα καταβάλλεται για το χρονικό διάστημα που ο εργοδότης είναι υπόχρεος καταβολής αποδοχών στον εργαζόμενο. Ρητά διευκρινίζεται ότι κατά το χρονικό διάστημα για το οποίο ο εργοδότης δεν υποχρεούται σε καταβολή αποδοχών για οποιοδήποτε λόγο δεν θα χορηγείται το εν λόγω επίδομα.

Ειδικώς συμφωνείται μεταξύ των μερών, ότι σε περίπτωση που οι υποψήφιοι για εργασία στην κατάψυξη είναι περισσότεροι από τις απαιτούμενες από τις ανάγκες της επιχείρησης θέσεις, αυτοί θα εναλλάσσονται κάθε έξι μήνες»

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΟΛΩΡΙΟ & ΛΙΝΤΙΚΟ ΕΠΙΘΕΤΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΕΛ.
& ΔΙΑΚΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ * ΟΙΚΟΛ.Σ. & Π.Σ.
ΟΤ 31, ΔΑ 13
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Φ.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Π. ΗΜΕ 60417



Δυνάμει της από την 1-7-2015 εφαρμογής του τελευταίου εδαφίου του ανωτέρω άρθρου, το οποίο προστέθηκε με την παρούσα τροποποιητική σύμβαση, ορίζεται ρητά ότι την 1-7-2015 θα αντικατασταθούν οι ήδη σήμερα απασχολούμενοι στην κατάψυξη επί έξι μήνες και πλέον με άλλους υποψήφιους που επιθυμούν να καλύψουν τις απαιτούμενες θέσεις, εφεξής δε οι εργαζόμενοι θα εναλλάσσονται στις εν λόγω θέσεις σύμφωνα με την νέα ρύθμιση.

2. Το **άρθρο 7.2** της ως άνω Επιχειρησιακής ΣΣΕ από 1.7.2015 τροποποιείται ως εξής:

«Συμφωνείται για τα έτη 2014 και 2015 η χορήγηση επιδόματος στους εργαζομένους που απασχολούνται πραγματικά στα τμήματα καθαριότητας ψυγείων, φρούτων και λαχανικών, ποσού ύψους 100 Ευρώ μηνιαίως. Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στον εργαζόμενο που θα εργαστεί όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα στα ψυγεία και στα φρούτα – λαχανικά, άλλως θα χορηγείται στον εργαζόμενο αναλογία του εν λόγω επιδόματος, υπολογιζόμενης με τον τύπο (100 Ευρώ / 22 εργάσιμες ημέρες Χ ημέρες εργασίας στα ψυγεία).

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται κατά τα ανωτέρω στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, ενώ το επίδομα για 6ωρη ή 4ωρη απασχόληση θα ανέρχεται σε 75 και 50 ευρώ αντίστοιχα.

Συμφωνείται μεταξύ των μερών, ότι σε περίπτωση που οι υποψήφιοι για εργασία στα ψυγεία και στα φρούτα – λαχανικά είναι περισσότεροι από τις απαιτούμενες από τις ανάγκες της επιχείρησης θέσεις, αυτοί θα εναλλάσσονται κάθε έξι μήνες.»

Δυνάμει της από την 1-7-2015 εφαρμογής του τελευταίου εδαφίου του ανωτέρω άρθρου, όπως τροποποιήθηκε με την παρούσα τροποποιητική σύμβαση, ορίζεται ρητά ότι οι ήδη σήμερα απασχολούμενοι στα ψυγεία και στα φρούτα-λαχανικά θα εναλλαχθούν με άλλους υποψήφιους για τις εν λόγω θέσεις, μόλις έχουν συμπληρώσει έξι μήνες συνεχούς απασχόλησης στις θέσεις αυτές.

3. Το **άρθρο 8.1** της ως άνω Επιχειρησιακής ΣΣΕ από 1.7.2015 τροποποιείται ως εξής:

Συμφωνείται ότι η Εταιρία θα χορηγεί διατακτικές τροφίμων ύψους 240 Ευρώ στους εργαζομένους 8ώρης απασχόλησης, ποσού 180 Ευρώ στους εργαζομένους 6ώρης απασχόλησης και ποσού 120 Ευρώ στους εργαζομένους 4ώρης απασχόλησης.

Οι διατακτικές τροφίμων για τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης θα χορηγούνται με βάση το μέσο όρο ωρών απασχόλησής τους ανά μήνα κατά το χρονικό διάστημα από 01.11. έως 28/29.02. για το Πάσχα και από 01.03. έως 30.10. για τα Χριστούγεννα, με αντίστοιχη στρογγυλοποίηση των δεκαδικών προς τα πάνω ή κάτω.

Η διανομή έχει ως εξής:

Αριθμός ωρών απασχόλησης ανά μήνα	Ποσό διατακτικών
0 – 42 ώρες	20 κουπόνια Χ 3 ευρώ συνολικής αξίας 60 ευρώ
42,01 – 51 ώρες	16 κουπόνια Χ 4,5 ευρώ συνολικής αξίας 72 ευρώ
51,01 – 63 ώρες	20 κουπόνια Χ 4,5 ευρώ συνολικής αξίας 90 ευρώ
63,01 – 84 ώρες	40 κουπόνια Χ 3 ευρώ συνολικής αξίας 120 ευρώ
84,01 – 126 ώρες	40 κουπόνια Χ 4,5 ευρώ συνολικής αξίας 180 ευρώ
126,01 – 999 ώρες	40 κουπόνια Χ 6 ευρώ συνολικής αξίας 240 ευρώ



4. Το **άρθρο 10** της ως άνω Επιχειρησιακής ΣΣΕ από 1.7.2015 τροποποιείται ως εξής:

«Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων ότι στους εργαζόμενους που συμπληρώνουν δέκα (10) έτη εργασίας στην επιχείρηση θα καταβάλλεται εφάπαξ το ήμισυ του μηνιαίου μισθού τους, ως αναγνώριση για την προσφορά τους στην επιχείρηση. Οι εργαζόμενοι που δικαιούνται το ως άνω ειδικό επίδομα δικαιούνται να επιλέξουν την καταβολή του είτε σε χρήματα μέσω της μισθοδοσίας τους, είτε σε διατακτικές τροφίμων της Εταιρίας.

Απαγορεύεται ο συμψηφισμός του παραπάνω επιδόματος στις υπέρτερες των νομίμων καταβαλλόμενες συμφωνημένες αποδοχές. Το επίδομα αυτό αποτελεί τμήμα του μισθού και των τακτικών αποδοχών.»

5. Το **άρθρο 20** της ως άνω Επιχειρησιακής ΣΣΕ τροποποιείται ως εξής:

«Η διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 31-12-2015, αρχίζει δε αυτή να ισχύει από την 1-1-2014.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι όροι της ως άνω Επιχειρησιακής ΣΣΕ, πλην αυτών, που τροποποιούνται με την παρούσα.

Τα μέρη ρητά επιφυλάσσονται του δικαιώματος να καταγγείλουν την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας και πριν τη λήξη της συμφωνημένης διάρκειας, εάν κατά το διάστημα ισχύος της μεταβληθούν σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της.

Ειδικότερα συνομολογείται από τα συμβαλλόμενα μέρη ότι, εκτός των άλλων περιπτώσεων, θα αποτελούν σημαντική μεταβολή των συνθηκών οι εξής περιπτώσεις:

α) μείωση των αποδοχών και παροχών που καταβάλλουν στους εργαζομένους άλλες επιχειρήσεις του κλάδου πανελλαδικά

β) μείωση καθ' οιονδήποτε τρόπο των κατά την υπογραφή της παρούσας κατωτάτων βασικών μισθών, ημερομισθίων, επιδομάτων και λοιπών παροχών σε χρήμα ή σε είδος που προβλέπονται νομοθετικά ή/και από την ΕΓΣΣΕ ή/και την Εθνική Κλαδική ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.»

6. Για την πίστωση και τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε τρία (3) πρωτότυπα, εκ των οποίων από ένα (1) έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος, και ένα (1) θα υποβληθεί ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την
εργοδότηρια εταιρία



α) Ευστράτιος Δημητριάδης

Η Διοίκηση του
επιχειρησιακού Σωματείου



α) Δημήτριος Τσίρκας



β) Θωμάς Κυριάκης

β) Θωμάς Μπάνας

γ) Ιωάννης Καραγκούνης

δ) Παναγιώτα Τουλουπίδου

ε) Ελένη Κύρετσή

στ) Παρασκευούλα Στεργιανάκου

ζ) Χρήστος Γούτσιος

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΧΩΜΑΡΙΚΟ & ΑΙΓΑΙΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΠ.
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΟΓ. ΧΡΗΣΕΩΣ
ΟΤ 31, ΔΑ 13
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΥΝΔΟΣ
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Ο.Υ. ΙΩΝΙΑΣ
Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

