

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ : 1.AGARI BEACH
2.VILLAGE HEIGHTS 3.CRETAN MALIA PARK και
4.ΚΟΥΤΟΥΛΟΥΦΑΡΙ ΑΡΑΤΜΕΝΤΣ

Σήμερα την 29 Ιουνίου 2017 ,στο Ηράκλειο Κρήτης, οι υπογράφωντες:

1. Η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου», που εδρεύει στο Ηράκλειο Κρήτης, όπως νόμιμα εκπροσωπείται από τον Πρόεδρο Αρετίνη Γεώργιο

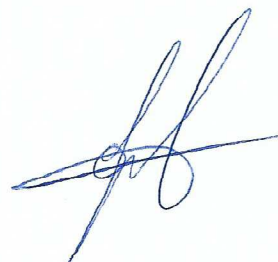
2. Η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΓΚΟΛΦ ΡΕΖΙΝΤΕΝΣ ΑΕΕΤΕ» που εδρεύει στο Ηράκλειο Κρήτης, οδός Λ.Δημοκρατίας 67, και η οποία εκμεταλλεύεται τα εποχικής λειτουργίας ξενοδοχεία με τους τίτλους: 1.AGARI BEACH, 2.VILLAGE HEIGHTS, 3.CRETAN MALIA PARK και 4.ΚΟΥΤΟΥΛΟΥΦΑΡΙ ΑΡΑΤΜΕΝΤΣ, νομίμως εκπροσωπούμενη για την κατάρτιση της παρούσας από τον Φώτη Σμπάκο, συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (εσσε), το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης στα ξενοδοχεία :1.AGARI BEACH, το οποίο βρίσκεται στην οδό Ανδρέα Παπανδρέου 76 Αμμουδάρα Γαζίου Ηρακλείου Κρήτης, 2.VILLAGE HEIGHTS, το οποίο βρίσκεται στην Ανω Χερσονήσο Ηρακλείου Κρήτης, 3.CRETAN MALIA PARK, το οποίο βρίσκεται στα Μάλια Ηρακλείου Κρήτης και 4.ΚΟΥΤΟΥΛΟΥΦΑΡΙ ΑΡΑΤΜΕΝΤΣ το οποίο βρίσκεται στην οδό Αλέξη Μινωτή 4 Κουτουλουφάρι Λιμ. Χερσονήσου Ηρακλείου Κρήτης.

ΑΡΕΤΙΝΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ



Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

Το προσωπικό που απασχολείται στα ανωτέρω ξενοδοχεία διακρίνεται στις εξής κατηγορίες:

1. Ξενοδοχουπάλληλοι: Οι ξενοδοχοϋπάλληλοι κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής υποκατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), Θυρωρός Α', Νυκτοθυρωρός Α', Μαιτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν, Μπουφειτζής, Προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, Ελεγκτής ή Ταμπλίστας, Μάγειρας Α', Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και Αποθηκάριος.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, Βοηθός υποδοχής, Θυρωρός β' Σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), Μπάρμαν ή Μπαρμπίεντ, Ασημοκέρης, Τηλεφωνητής, Μαιν Κουράντ, Μάγειρας Β', Τεχνίτης ζαχαροπλάστης, Φύλακας, Κόπτης Κρεάτων και βοηθός προϊσταμένου/ης ορόφων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), Θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινοθήκης, Γκρούμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειρας Γ', Βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη και Καμαριέρα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ': Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρια, Μανταρίστρια, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Ντισκ Τζόκεϋ, Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτης γενικών καθηκόντων).

2. Ηλεκτρολόγοι και οι βοηθοί τους,

3. Εποχιακά απασχολούμενοι οδηγοί των πάσης φύσεως οχημάτων για τη μεταφορά του προσωπικού και

4. Λοιπές ειδικότητες: κηπουροί και βοηθοί αυτών, λογιστές και βοηθοί λογιστών, μηχανικοί, υδραυλικοί και βοηθοί αυτών, συντηρητές κτιρίων (ελαιοχρωματιστές, σοβατζήδες, καλουπατζήδες, πλακάδες, γυψοσανιδάδες κλπ), κομμωτές/τριες, γυμναστές, μασέρ, αισθητικοί, υπάλληλοι των spa και πωλητές/τριες καταστημάτων κ.λ.π..

Άρθρο 3

Βασικοί Μισθοί / Ημερομίσθια και Λοιποί Όροι Αμοιβής και Εργασίας

- Οι όροι αμοιβής και εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα εσσε ρυθμίζονται, ανάλογα με την ειδικότητα του κάθε εργαζομένου, ως εξής:
1. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων (άρθρο 2 περ.1) ρυθμίζονται από την από 16-02-2016 εθνική κλαδική σσε «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 1/2016) με τις στα επόμενα άρθρα τροποποιήσεις. Διευκρινίζεται ότι δεδομένου πως σύμφωνα με την παρούσα εσσε έχουν προστεθεί στις επιμέρους υποκατηγορίες των Ξενοδοχοϋπαλλήλων ειδικότητες που δεν προβλέπονται στη σσε «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» αυτονόητο είναι πως και οι εργαζόμενοι που ανήκουν στις συγκεκριμένες πρόσθετες ειδικότητες αμείβονται βάσει της υποκατηγορίας που εντάσσονται σύμφωνα με το άρθρο 2 περ.1 της παρούσας και εφαρμόζονται και για αυτούς οι όροι εργασίας της ανωτέρω σσε. Προς διευκόλυνση των μερών επισυνάπτονται στην παρούσα (Παράρτημα 1) ως αναπόσπαστο τμήμα της οι πίνακες αποδοχών της από 16-02-2016 εθνικής κλαδικής σσε «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 1/2016), όπως αυτοί έχουν αναρτηθεί στο σάιτ του ΟΜΕΔ.
 2. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών – βοηθών ηλεκτροτεχνιτών (άρθρο 2 περ.2) ρυθμίζονται από την από 8-4-2016 (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 7/2016) σσε «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών – περιελιγκτιών όλων των κατηγοριών και των βοηθών τους που απασχολούνται στα ξενοδοχεία όλης της χώρας», η οποία εφαρμόζεται, με τις στα επόμενα άρθρα τροποποιήσεις, αποκλειστικά και μόνο στους εργαζομένους που βάσει ειδικότητας υπάγονται στο πεδίο ισχύος της.
 3. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των εποχιακά απασχολούμενων οδηγών των πάσης φύσεως οχημάτων για τη μεταφορά του προσωπικού (άρθρο 2 περ.3) εξακολουθούν να διαμορφώνονται με τον ίδιο τρόπο με τον οποίο



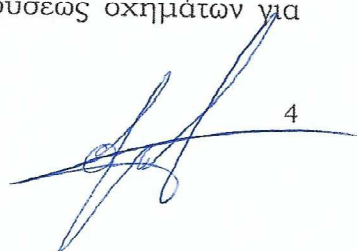
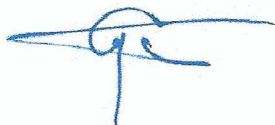
3

διαμορφώνονταν μέχρι την υπογραφή της παρούσας με τις στα επόμενα άρθρα τροποποιήσεις. Σημειώνεται πως: α. και για τη συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων θα εφαρμόζονται οι οικίες διατάξεις της από 16-02-2016 εθνικής κλαδικής σσε «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 1/2016) σχετικά με την επαναπρόσληψη και την αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας και β. η προ της 1.1.2006 προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων σε ξενοδοχεία και εποχιακά απασχολούμενων οδηγών δεν προσμετράται για τον υπολογισμό της παραπάνω (α) αποζημιώσεως.

4. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των λοιπών ειδικοτήτων (άρθρο 2 περ.4) εξακολουθούν να διαμορφώνονται με τον ίδιο τρόπο με τον οποίο διαμορφώνονταν μέχρι την υπογραφή της παρούσας με τις στα επόμενα άρθρα τροποποιήσεις.

Άρθρο 4

Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι την 15η Μαρτίου κάθε έτους με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους εργαζόμενους που δεν προτίθενται να επαναπρολάβει, αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό το αργότερο από τις 20 Μαΐου του ίδιου έτους. Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις που προβλέπονται στην από 16-02-2016 εθνική κλαδική σσε «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 1/2016). Διευκρινίζεται πως σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 3 της παρούσας σσε το παρόν άρθρο εφαρμόζεται μόνο στους Ξενοδοχοϋπαλλήλους (άρθρο 2 περ.1) και στους εποχιακά απασχολούμενους οδηγούς των πάσης φύσεως οχημάτων για



4

τη μεταφορά του προσωπικού (άρθρο 2 περ.3), οι οποίοι είναι και οι μόνοι που έχουν το δικαίωμα επαναπρόσληψης.

Άρθρο 5

Επίδομα μεταφοράς:

Η επιχείρηση υποχρεούται να μεταφέρει τους εργαζόμενους που απασχολεί και καταλαμβάνονται από την παρούσα από και προς την πόλη του Ηρακλείου με δικά της μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά υποχρεούται να καταβάλλει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

Άρθρο 6

Ωράριο εργασίας

1.Οι ημέρες της κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων που καταλαμβάνονται από τη ρύθμιση αυτή, καθορίζονται σε πέντε (5), με σαράντα (40) ώρες εργασίας. Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης δύνανται να μην χορηγούνται συνεχόμενα.

2.Με την παρούσα ΣΣΕ και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις λόγω αναγκών της επιχείρησης ,συμφωνείται ότι δίνεται η δυνατότητα στην επιχείρηση να απασχολήσει τους μισθωτούς την έκτη μέρα της εβδομάδος, να εφαρμόσει δηλαδή σύστημα εργασίας έξι εργασίμων ημερών, αυστηρά και μόνο όμως με την σύμφωνη γνώμη των μισθωτών .

Στις άλλες περιπτώσεις το πενθήμερο εξακολουθεί να ισχύει με παρέκκλιση μόνο για την ανωτέρω περίπτωση.

Άρθρο 7

Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Η επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να παρακρατεί κατά την πληρωμή του δεύτερου μήνα εργασίας τη συνδικαλιστική εισφορά του εργαζομένου, προς το Σωματείο.

Η παρακράτηση ορίζεται στο εφάπαξ ποσό των είκοσι (20) ΕΥΡΩ ετησίως (ποσό που μπορεί να αλλάξει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου) και αποδίδεται στον Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου με κατάθεση στον με αριθμό 5752-019360-423 λογαριασμό του Συνδέσμου στην Τράπεζα Πειραιώς. Η επιχείρηση υποχρεούται κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών να αναφέρει το όνομα του

καταθέτη. Επίσης να αποστέλλει στο Σωματείο Ονομαστική κατάσταση των εργαζομένων που παρακρατήθηκε η εισφορά.

Άρθρο 8

Σε ότι αφορά στην καταβολή των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα ισχύουν τα αναφερόμενα στο προσάρτημα της από 16-02-2016 εθνικής κλαδικής σσε «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας» (Πράξη Κατάθεσης Υπουργείου Εργασίας: 1/2016), το οποίο θεωρείται πως αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας εσσε.

Άρθρο 9

Λοιπές διατάξεις

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που δεν θίγονται με τις διατάξεις της παρούσας και προβλέπονται από εν ισχύ νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς ή έθιμα, εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν κορηγούμενες από την επιχείρηση οικειοθελείς παροχές - επιδόματα εργοδότη δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να καταβάλλονται σύμφωνα με τους όρους κορήγησής τους.

Άρθρο 10

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1 /1/2017 και λήγει στις 31/12/2017 .

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά
Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων



Για την εργοδοτική
πλευρά

ΓΚΟΛΦ ΡΕΖΙΝΤΕΝΣΙΣ ΑΕΞΤΕ
ΤΟΥΡΙΚΕΣ & ΞΕΝΟΔΕΚΕΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΙΣ
VILLAGE HEIGHTS GOLF RESORT
ΑΝΩΧΕΡΣΟΝΗΣΟΣ
ΤΗΛ 2897029065 - FAX: 2897021648
ΔΟΥ: Β' ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ - ΑΦΜ: 999268188
ΑΡ ΓΕΜΗ 077825727000

Φώτης Σμπώκος