

ΕΠ 170/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

< Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εδρεύουσα στο Βόλο (Α΄ Βιομηχανική Περιοχή) ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία

< ΕΛΑΣΤΙΚΕΣ ΕΝΩΣΕΙΣ ΑΕ >

Στο Βόλο σήμερα στις 29 Μαρτίου 2012 οι υπογράφωντες αφενός ο Γεώργιος Παν. Κιντάς, νόμιμος εκπρόσωπος της εδρεύουσας στο Βόλο (Α΄ Βιομηχανική Περιοχή) ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία < ΕΛΑΣΤΙΚΕΣ ΕΝΩΣΕΙΣ ΑΕ> και αφετέρου οι (α) Ηρακλής Κων. Παπαδόπουλος και (β) Ευάγγελος Κυρ. Χαμπέρης, εκλεγμένοι εκπρόσωποι της ένωσης προσώπων εργαζομένων στην εταιρία <ΕΛΑΣΤΙΚΕΣ ΕΝΩΣΕΙΣ ΑΕ>, που νόμιμα κατατέθηκε στο Ειρηνοδικείο Βόλου, με αύξοντα αριθμό 145/ 21.3.2012 και κοινοποιήθηκε στην εργοδότρια εταιρία, όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της παρούσας, ο καθένας με την παραπάνω ιδιότητά του, συνομολογήσαμε και συναποδεχθήκαμε την κατάρτιση και υπογραφή της παρακάτω επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ.5 του ν. 1876/ 1990, όπως αυτό αντικαταστάθηκε και ισχύει σήμερα με το άρθρο 37 παρ.1 του ν.4024/ 2011.-

Άρθρο 1΄ Πεδίο εφαρμογής.

Στη παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στην εταιρία με την επωνυμία < ΕΛΑΣΤΙΚΕΣ ΕΝΩΣΕΙΣ ΑΕ>, που παρέχουν την εργασία τους με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου στις εγκαταστάσεις της εταιρίας στο Βόλο και στην Πτομελαΐδα και στα εργοτάξια αυτής στη Πτολεμαΐδα και στη Μεγαλόπολη, ανεξαρτήτως βαθμού, ειδικότητας, οικογενειακής κατάστασης και προϋπηρεσίας, υπαγόμενοι και μη σε κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Στη παρούσα θα υπάγεται και κάθε νεοπροσλαμβανόμενος στην επιχείρηση, των όρων της οποίας θα λαμβάνει άμεσα γνώση.

///

Άρθρο 2.- Διάρκεια ισχύος.

Η διάρκεια της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας ορίζεται και συμφωνείται να είναι τρία (3) χρόνια και αρχίζει από την επομένη της κατάθεσής της στην Επιθεώρηση Εργασίας Μαγνησίας και λήγει μετά τριετία αντίστοιχα. Διαρκούντος του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου, οι διατάξεις αυτής της σύμβασης δεσμεύουν όλους τους εργαζόμενους στην επιχείρηση και σε όλο το χρόνο ισχύος της και *υπερισχύει* κάθε άλλης γενικής ή ειδικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, που ίσχυσε και εφαρμόζονταν μέχρι την έναρξη ισχύος της.

Άρθρο 3.- Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια.

Οι συνολικές μηνιαίες αποδοχές και τα ημερομίσθια υπαλλήλων, εργατοτεχνικών, ανεξαρτήτως βαθμού και ειδικότητας, των υπαγομένων στη παρούσα, καθορίζονται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ε.γ.σ.σ.ε), όπως έχουν διαμορφωθεί και ισχύουν σήμερα και με τις διακρίσεις (υπαλλήλων – εργατοτεχνιτών) και τους ειδικότερους όρους σε ότι αφορά την οικογενειακή κατάσταση, την ηλικία (κάτω ή άνω των 25 ετών) και την προϋπηρεσία εκάστου εργαζόμενου.

Άρθρο 4.- Χρόνος εργασίας.

Ο χρόνος απασχόλησης των εργαζόμενων στην επιχείρηση είναι 40 ώρες την εβδομάδα, σε πενθήμερη ή εξαήμερη απασχόληση, που η εργοδότηρια εταιρία διατηρεί αποκλειστικά το διευθυντικό δικαίωμα να καθορίζει, ανάλογα με τις ανάγκες της εργασίας, από τμήμα σε τμήμα και από συνεργείο σε συνεργείο στις εγκαταστάσεις της στο Βόλο και στην Πτολεμαΐδα και στα εργοτάξια Πτολεμαΐδας και Μεγαλόπολης. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εργοδότηρια εταιρία, ανάλογα με τις εργασιακές ανάγκες της, να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά ή με ομάδες εργαζόμενων σχετικά με την απασχόλησή τους για ορισμένες ημέρες την εβδομάδα ή και για ορισμένες ώρες την ημέρα (μερική απασχόληση) και να καταβάλει τις αναλογούσες σ' αυτή αποδοχές.

.///.

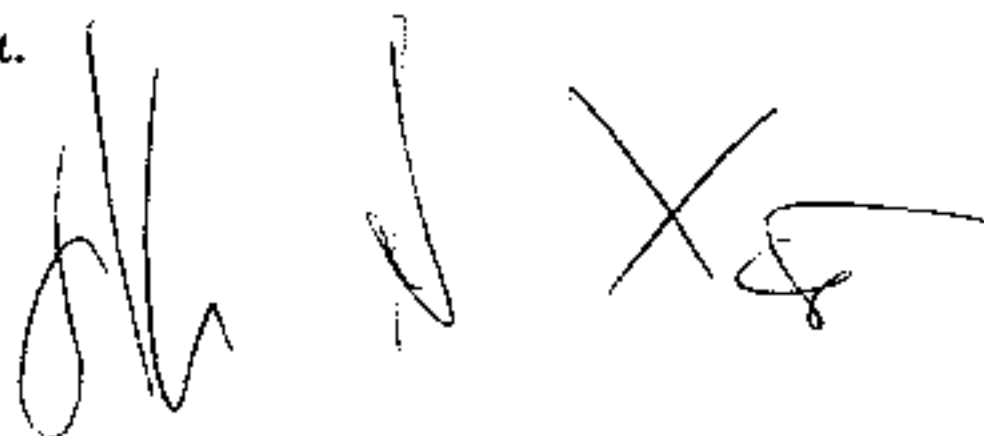
Ο χρόνος απασχόλησης των εργαζόμενων στα εργοτάξια της επιχείρησης στη Πτολεμαΐδα και στη Μεγαλόπολη είναι 40 ώρες την εβδομάδα σε εξαήμερη απασχόληση, συνεπεία της φύσης εργασίας (συνεργεία σε βάρδιες συνεχούς κάλυψης ημερησίως) και της ισχύουσας κάθε φορά σύμβασης εργολαβίας με την ΔΕΗ.

Άρθρο 5.- Διευθέτηση χρόνου εργασίας.

Τα συμβαλλόμενα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπόψη τις ιδιαιτερότητες των συνθηκών εργασίας στις εγκαταστάσεις στο Βόλο και την Πτολεμαΐδα και τα εργοτάξια στη Πτολεμαΐδα και στη Μεγαλόπολη συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού της, ως εξής:

Δεδομένου ότι από τη φύση και το αντικείμενο των εργασιών της επιχείρησης, δεν είναι αναγκαίο πάντοτε όλο το προσωπικό της, αφού η παραγωγική διαδικασία της εταιρίας στο Βόλο παρουσιάζει διακυμάνσεις, που έχει σχέση με τις διαφαινόμενες κάθε φορά παραγγελίες και στα εργοτάξια της Πτολεμαΐδας και Μεγαλόπολης η εργασία παρουσιάζει διακυμάνσεις, ανάλογα με τις εμφανιζόμενες κάθε φορά βλάβες και επισκευές και δεδομένου ότι υφίσταται σκληρός ανταγωνισμός, οι εργαζόμενοι είτε απασχολούνται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με σύμβαση μερικής απασχόλησης, η εργοδότηρια εταιρία θα μπορεί να καθορίζει (αυξομειώνει) το ωράριο εργασίας, ανάλογα στις εκάστοτε εργασιακές ανάγκες της, μέχρι δέκα (10) ώρες ημερησίως, που θα μπορεί να συμπληφίζει τις επιπλέον ώρες σε επόμενες ημέρες και σε ημέρες ανάπαυσης (ρεπό), έτσι ώστε αυτές (ώρες) να κατανέμονται αναλογικά σε όλους τους εργαζόμενους και μέχρι το επιτρεπόμενο ανώτατο όριο του συμβατικού ωραρίου τους, επιπροσθέτως να καθορίζει εναλλάξ εργασία σε τμήματα ή ομάδες εργαζόμενων ή σε ειδικότητες εργαζόμενων, ακόμη και σε μεμονωμένους εργαζόμενους, κατά το πρόγραμμα εργασίας που θα καταρτίζει κάθε φορά η εργοδότηρια εταιρία.

.///.



Άρθρο 6.- Λοιπές διατάξεις.

Σε όλους τους εργαζόμενους (υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες) που υπάγονται σ' αυτή τη συλλογική σύμβαση εργασίας, καταβάλλονται οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στη παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας.

Με ατομικές γραπτές συμφωνίες μεταξύ της εργοδότης εταιρίας και εργαζόμενου ή ομάδων και ειδικοτήτων εργαζόμενων μπορεί να χορηγούνται μισθολογικές διαφορές, κατά την κρίση της εργοδότης εταιρίας, που να ανταποκρίνονται και να αιτιολογούνται πλήρως από τις παρεχόμενες υπηρεσίες σε σχέση με το επίπεδο σπουδών, γνώσεων και εμπειρίας αυτών. Το δικαίωμα αυτό ασκείται επιλεκτικά από την εργοδότης εταιρία, που θα μπορεί να διαμορφώνει τις μισθολογικές αυτές διαφορές ανάλογα κάθε φορά, αλλά ακόμη και να τις περικόπτει.

Από την έναρξη της ισχύος της παρούσης πύουον, σύμφωνα με το άρθρο 37 του ν. 4024/ 2011, να ισχύουν όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (μισθολογικές και θεσμικές), που εφαρμόζονταν στο προσωπικό της επιχείρησης και εφαρμόζονται αποκλειστικά οι όροι της παρούσης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.


Ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές συμφωνίες ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, καταργούνται.

Ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης συλλογικής σύμβασης εργασίας, δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων όρων και διατάξεων αυτής.

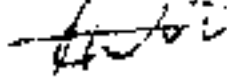

Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

Για την εταιρία

ΕΛΑΣΤΗΡΙΑ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΑΓ. ΒΛΑΣΣΕ ΕΡΑΣ
ΤΗΛ. 24210 99435
FAX 09536 231


Κιριάκος Τσιώνας

Για την ένωση προσώπων

(α) ΠΑΠΑΔΟΥΠΟΥΛΟΣ ΗΡΑΚΛΗΣ 
(β) ΧΑΜΠΕΡΗΣ ΒΑΣΙΛΕΥΣ 

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Π.Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 30/3/2022 με αριθμ. πράξης 61/2022 από τον
εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο του ή της
κ. Νικολή Νικόλαο (Αρ.Π.Α.)
κάτοχο του αριθμ. 7427092 ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Γ Β2/2022 της Φ/6/2022

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Νικόλαος Νικόλαος
Λογιστής

