

**«ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
Η ΟΠΟΙΑ ΡΥΘΜΙΖΕΙ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ  
«ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΗΝΑΚΑΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**

Σήμερα, 01/06/2016, ημέρα Τετάρτη, και ώρα 10.30 π.μ στα γραφεία της εταιρείας με την επωνυμία **«ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΗΝΑΚΑΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»** που βρίσκονται στην Κω και συγκεκριμένα στην περιοχή Μαρμάρι εντός του Ξενοδοχείου **«ESPERIA»**, αφ' ενός ο κ. Στέφανος Φλάσκος του Ηλία, κάτοικος Μαρμάρι Κω, νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρείας με την επωνυμία **«ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΗΝΑΚΑΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»** που εδρεύει στην περιοχή Μαρμάρι της νήσου Κω και νόμιμα εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος της εταιρείας αυτής για τη σύναψη και υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας με την ένωση προσώπων με διακριτικό τίτλο **«ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ESPERIA»**, Μαρμάρι - Κως, καθώς και για όλες τις προαπαιτούμενες για την επίτευξη του σκοπού αυτού ενέργειες που απαιτούνται για να τεθεί σε ισχύ η υπογραφησομένη επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας και αφ' ετέρου οι: α) Απόστολος Τερμεντζίδης του Θεοφυλάκτου και β) Μαρία Φειδάκη του Κωνσταντίνου, κάτοικοι Κω και νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων (του άρθρου 37 του Ν.4024/11), που συστήθηκε στην παραπάνω εταιρεία - επιχείρηση με την από 31/05/2016 Ιδρυτική Πράξη που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Κω με αριθ. πρωτ. : **6** στις **31/05/2016**, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτούμενοι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/90 και του άρθρου 37 του Ν.4024/11 για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (εφ'εξής : ΕΣΣΕ) αφού έλαβαν υπόψη τους :

- 1) Όλες τις προβλεπόμενες διατάξεις του Ν.1876/90 και του άρθρου 37 του Ν.4024/11,
- 2) Ότι στην επιχείρηση δεν υπάρχει άλλη συνδικαλιστική οργάνωση ή ένωση προσώπων.

- 3) Τις εξαιρετικά ανταγωνιστικές και ταυτόχρονα δυσμενείς οικονομικές συνθήκες για την επιχείρηση, τη χώρα και την τοπική, εθνική και διεθνή αγορά.
- 4) Δεν πραγματοποιήθηκαν διαδικασίες προσκλήσεων για διαβούλευση, καθότι το σύνολο των εργαζομένων συμμετείχε στην υπογραφή της Ιδρυτικής πράξης - Καταστατικού.

συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ με τους παρακάτω όρους :

### **Άρθρο 1 : Πεδίο Εφαρμογής**

1. Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, όλων των ειδικοτήτων της ξενοδοχειακής επιχείρησης με διακριτικό τίτλο «Ξενοδοχείο **ESPERIA**» που βρίσκεται στην περιοχή Μαρμάρι της νήσου Κω της εταιρείας με την επωνυμία «**ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΗΝΑΚΑΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**» και που απασχολούνται σήμερα και όσοι θα προσληφθούν στο μέλλον με σύμβαση / σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης ευέλικτης μορφής απασχόλησης.

2. Χάριν συντομίας το ανωτέρω υποκατάστημα της ανωτέρω εταιρείας στην παρούσα θα καλείται εφ' εξής με τον όρο «επιχείρηση».

3. Τόσο η επιχείρηση όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

### **Άρθρο 2 : Αποδοχές εργαζομένων**

Ο μικτός μηνιαίος μισθός των υπαλλήλων και το μικτό ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών που εργάζονται ή πρόκειται να εργαστούν στην επιχείρηση υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης (40 ώρες εβδομαδιαίως) αποτυπώνονται ευθύς κατωτέρω.

<b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ</b>	
<b>ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ</b>	<b>ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΕ ΕΥΡΩ</b>
0-3	26,18
3-6	27,49

6-9	28,80
9-12	30,11
12-15	31,42
15-18	32,73
18-35	34,03
<b>ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ</b>	
ΕΤΗ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΣ ΣΕ ΕΥΡΩ
0-3	586,08
3-6	644,69
6-9	703,30
9-35	761,90

<b>ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ</b>	
ΕΤΗ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΕ ΕΥΡΩ
0-3	22,83
3-6	23,97
6-9	25,11

<b>ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ</b>	
ΕΤΗ ΠΡΟΥΨΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΣ ΣΕ ΕΥΡΩ
0-3	510,95
3-6	562,05

Σημειώνεται ότι έκαστο των ανωτέρω ημερομισθίων είναι η αμοιβή για ημερήσια εργασία διάρκειας έξι ωρών και σαράντα λεπτών.

Αν ένας εργαζόμενος εργάζεται υπό το καθεστώς μερικής απασχόλησης, ως μισθός ή ημερομίσθιο θα του καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα των ανωτέρω αποδοχών.

### **Άρθρο 3 : Χρονικά όρια εργασίας – Αμοιβή πρόσθετης εργασίας**

1. Στην επιχείρηση ισχύει το νόμιμο ωράριο εργασίας των 40 ωρών εβδομαδιαίως, το οποίο κατανέμεται κάθε φορά, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης, σε 5 ή

6 ημέρες εβδομαδιαίως βάσει του σχετικού προγράμματος που θα καταρτίζεται και θα υποβάλλεται στο ΣΕΠΕ, κατά την απόλυτη κρίση της επιχείρησης και κατά την άσκηση του διευθυντικού της δικαιώματος.

2. Με την παρούσα Σ.Σ.Ε. και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις, λόγω φόρτου εργασίας και της εποχικότητας της απασχόλησης, συμφωνούνται τα παρακάτω:

Εάν οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα εργαστούν εβδομαδιαίως κατά μία ή δύο επί πλέον ημέρες από αυτές που εργάζονται κανονικά, τους οφείλεται πρόσθετη αμοιβή.

Έτσι, γίνεται η εξής διάκριση :

A. Εργασία έκτης ημέρας και αμοιβή αυτής για τους επί πενθημέρω εργαζομένους.

Οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν εβδομαδιαίως 40ωρη απασχόληση εντός πενθημέρου, αν εργαστούν κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας επί 6 ώρες και 40 λεπτά, δικαιούνται αμοιβής ύψους  $1/25$  του μισθού τους, ενώ αν εργαστούν επί 8 ώρες, δικαιούνται αμοιβής ύψους  $1/25$  του μισθού τους X 1,2.

Οι εργατοτεχνίτες που συμπληρώνουν εβδομαδιαίως 40ωρη απασχόληση εντός πενθημέρου, αν εργαστούν κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας επί 6 ώρες και 40 λεπτά, δικαιούνται αμοιβής ύψους ενός ημερομισθίου τους, ενώ αν εργαστούν επί 8 ώρες, δικαιούνται αμοιβής ύψους ενός ημερομισθίου X 1,2.

B. Εργασία κατά την έβδομη ημέρα και αμοιβή αυτής.

Οι υπάλληλοι που εργάζονται κατά την έβδομη ημέρα (Κυριακή) αν εργαστούν κατ' αυτή την ημέρα επί 6 ώρες και 40 λεπτά, δικαιούνται αμοιβής ύψους  $1/25$  του μισθού του υπαλλήλου ηλικίας κάτω των 25 ετών με 0-3 έτη προϋπηρεσίας και επί πλέον προσαύξηση 75 % επί του ποσού αυτού, ενώ αν εργαστούν επί 8 ώρες, δικαιούνται αμοιβής ύψους  $1/25$  του μισθού του υπαλλήλου με 0-3 έτη προϋπηρεσίας X 1,2 και επί πλέον προσαύξηση 75 % επί του ποσού αυτού.

Οι εργατοτεχνίτες που εργάζονται κατά την έβδομη ημέρα (Κυριακή) αν εργαστούν κατ' αυτή την ημέρα επί 6 ώρες και 40 λεπτά, δικαιούνται αμοιβής ύψους ενός ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη ηλικίας κάτω των 25 ετών με 0-3 έτη προϋπηρεσίας και επί πλέον προσαύξηση 75 % επί του ποσού αυτού, ενώ αν

εργαστούν επί 8 ώρες, δικαιούνται αμοιβής ύψους ενός ημερομισθίου εργατοτεχνίτη ηλικίας κάτω των 25 ετών με 0-3 έτη προϋπηρεσίας X 1,2 και επί πλέον προσαύξηση 75 % επί του ποσού αυτού.

3. Η εργασία κατά την έκτη ή και έβδομη ημέρα καθ' εβδομάδας, εφ' όσον προκύψει, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία, λοιπόν, περίπτωση η εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης / εξαήμερης εργασίας, αφού όποτε συμβαίνει αυτό, γίνεται λόγω του αυξημένου φόρτου εργασίας και της εποχικότητας της ξενοδοχειακής επιχείρησης και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμπεφωνημένου προγράμματος εργασίας. Η επιλογή των εργαζομένων που τυχόν εργαστούν κατά την έκτη ή έβδομη ημέρα της εβδομάδας ανήκει αποκλειστικά στο διευθυντικό δικαίωμα της επιχείρησης.

4. Συμπληρωματικά τέλος, αναφέρεται ότι το ημερομίσθιο των επί μισθώ αμειβομένων είναι το  $1/25$  του μισθού τους, το οποίο αντιστοιχεί σε εργασία έξι (6) ωρών και σαράντα (40) λεπτών ημερησίως και το ωρομίσθιο των επί ημερομισθίων αμειβομένων είναι το  $1 / 6,667$  του ημερομισθίου τους.

#### **Άρθρο 4 : Χρόνος εργασίας – Διευθέτηση χρόνου εργασίας**

1. Η επιχείρηση επιτρέπεται να απασχολήσει τους εργαζομένους, πέραν του ανώτατου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας.

2. Η επιχείρηση όταν παραστεί ανάγκη λόγω μεγάλου φόρτου εργασίας και για όσο διάστημα διατηρείται ο συγκεκριμένος φόρτος αποδεικνυόμενος από το βιβλίο πόρτας του ξενοδοχείου ή άλλο πρόσφορο μέσο, επιτρέπεται να απασχολήσει τους εργαζομένους, πέραν του ανώτατου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι δύο (2) ώρες ημερησίως, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο

μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας. Προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο αντί μειωμένου ωραρίου ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός και των δύο.

### **Άρθρο 5 : Λοιπές διατάξεις**

1. Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ καταβάλλονται οι λοιπές μισθολογικές παροχές και προσαυξήσεις που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως οι προσαυξήσεις για νυχτερινή εργασία, για εργασία κατά την Κυριακή ή αργία, για υπερεργασία, όπως αυτές οι διατάξεις εκάστοτε ισχύουν.
2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, όπως ισχύουν σήμερα, εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα ΕΣΣΕ εργαζόμενους.
3. Από την έναρξη ισχύος της παρούσας παύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/11, να ισχύουν όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών, συλλογικών ρυθμίσεων, καθώς και της προηγούμενης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης που υπογράφηκε στην επιχείρηση, οι οποίες αφορούν μισθολογικά και θεσμικά ζητήματα που είχαν εφαρμογή επί των ατομικών συμβάσεων των εργαζομένων της επιχείρησης.  
Από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ και για όσο χρόνο αυτή ισχύει, η μόνη εφαρμοστέα ΣΣΕ επί των ατομικών συμβάσεων / σχέσεων εργασίας όλων των εργαζομένων της επιχείρησης είναι η παρούσα ΕΣΣΕ και ως προς το τμήμα των αποδοχών και ως προς το τμήμα των λοιπών όρων, θεσμικών και μη. Οι θεσμικές διατάξεις της εν ισχύ Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι και οι μόνες που είναι εφαρμοστέες επί των ατομικών συμβάσεων των ξενοδοχοϋπαλλήλων που απασχολούνται στην επιχείρηση, καθώς από την υπογραφή της παρούσας και την κατάθεσή της στην Επιθεώρηση Εργασίας η επιχείρηση ως εργοδότης δεν δεσμεύεται από κανένα θεσμικό όρο που προβλέπεται από τις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις που ρυθμίζουν την αμοιβή

και την εργασία των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας. Αν η επιχείρηση κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης προβαίνει σε κάποιες παροχές που πηγάζουν από θεσμικές διατάξεις της κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας περί της ρύθμισης των όρων αμοιβής και εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της χώρας, αυτό θα το πράξει εξ απολύτου ελευθεριότητός της και χωρίς να έχει την παραμικρή νομική δέσμευση για αυτό, διατηρώντας για τον εαυτό της οποτεδήποτε να ανακαλέσει μονομερώς την παροχή αυτή, χωρίς η ανάκληση αυτή να μπορεί να θεωρηθεί μονομερής βλαπτική μεταβολή των όρων της σύμβασης εργασίας των εργαζομένων της.

4. Το άρθρο 4 της υπ' αριθ. 6 Π.Υ.Σ / 28.2.2012 ισχύει και για την παρούσα ΕΣΣΕ.

5. Απόδειξη Προϋπηρεσίας : Ο χρόνος εργασίας του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση με σχέση / σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αποδεικνύεται μόνο με υπογεγραμμένη και σφραγισμένη από την επιχείρηση απόδειξη παραλαβής των από τον εργαζόμενο κατατεθειμένων στην επιχείρηση α) βεβαιώσεων των προηγούμενων εργοδοτών και β) οπωσδήποτε των αντιγράφων από το βιβλιάριο ενσήμων του ή του λογαριασμού του ως ασφαλισμένου στο ΙΚΑ. Η επιχείρηση έχει υποχρέωση να χορηγήσει στον εργαζόμενο αμέσως απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων η οποία θα αναγράφει απαραίτητα την ημερομηνία παραλαβής. Σε περίπτωση άρνησης παράδοσης της απόδειξης παραλαβής από την εταιρία, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας και να ζητήσει την παρέμβασή της εξαιτίας της αδικαιολόγητης άρνησης παραλαβής των αποδεικτικών προϋπηρεσίας και χορήγησης αντίστοιχης βεβαίωσης. Στην περίπτωση αυτή, η επιχείρηση υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία προσφυγής στην Επιθεώρηση Εργασίας, όπου ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να έχει μαζί του σε επικυρωμένα αντίγραφα όλα τα ανωτέρω έγγραφα, που αποδεικνύουν την προϋπηρεσία του.

6. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσας δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων όρων της.

## Άρθρο 6 : Έναρξη και διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει **01/06/2016** και λήγει στις **31/05/2019**. Η καταγγελία της μπορεί να γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1876/90 από τα συμβαλλόμενα μέρη.

### Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

#### Για την Εταιρεία

Στέφανος Φλάσκας του Ηλία

ΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ - ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ  
& ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ  
ΜΗΝΗΚΑΣ Α.Ε.  
Αττική - Κως  
ΑΦΜ: 094270602 ΔΟΥ ΚΩ  
ΑΡ ΜΑΕ 19885/80/Β/89/72

#### Για την Ένωση Προσώπων

Απόστολος Τερμεντζίδης του Θεοφυλάκτου

Μαρία Φειδάκη του Κωνσταντίνου