

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΛΠΑ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα στις 10 Ιουνίου 2014 , ημέρα Τετάρτη, μεταξύ :

1. Του σωματείου με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΛΕΣΧΗ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΗΓΗΣΕΩΝ – ΕΛΠΑ», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται από τον Θεόδωρο Κόκκινο, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Παντελή Μαρούλη , Γενικό Γραμματέα,
2. Της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΠΑ», που εδρεύει στην Αθήνα και εκπροσωπείται από τον Ελευθέριο Φιλοσιδη, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και τον Γεώργιο Βελισσαρίου, Γενικό Γραμματέα, όλων νόμιμα εξουσιοδοτημένων για την υπογραφή της παρούσας σ.σ.ε. συμφωνήθηκαν, συνομολογήθηκαν και έγιναν αποδεκτά αμοιβαίως τα εξής:

Άρθρο 1

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι με σχέση εξαρτημένης εργασίας απασχολούμενοι στην ΕΛΠΑ μισθωτοί.

Άρθρο 2

Οι αποδοχές των υπαλλήλων γραφείων και των καθαριστριών και μόνο, ορίζονται ως εξής:

2.1 Το κατώτατο όριο του βασικού μηνιαίου μισθού από 1.04.2014 έως 1.04.2015 στο ποσό του 765,55 €:

2.2 Η καταβολή του νέου βασικού μηνιαίου μισθού, όπως διαμορφώνεται με βάση τα ανωτέρω, θα αρχίσει από την 1.07.2014.

Με τη συμπλήρωση 15ετούς συνεχούς υπηρεσίας του μισθωτού στην ΕΛΠΑ, ο παραπάνω βασικός μισθός θα αυξάνεται κατά 8,81€. Κατά το ίδιο ποσό θα αυξάνεται στη συνέχεια ο βασικός μισθός ανά διετία υπηρεσίας.

Με τη συμπλήρωση 25ετούς συνεχούς υπηρεσίας του μισθωτού στην ΕΛΠΑ, ο βασικός μισθός θα αυξάνεται κατά 5,00€ επιπλέον.

2.3 Χορηγείται στο υπαλληλικό προσωπικό της ΕΛΠΑ, σε μηνιαία βάση, σταθερό χρηματικό ποσό (άλλες αποδοχές) ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους στην ΕΛΠΑ, ως ακολούθως :

(α.) Από 25 – 30 χρόνια υπηρεσίας 30 € ανά μήνα

(β.) Από 30 – 35 χρόνια υπηρεσίας 60 € ανά μήνα

(γ.) Άνω των 35 χρόνων υπηρεσίας 90 € ανά μήνα

2.4 Χορηγούνται τα παρακάτω υπολογιζόμενα στο βασικό μισθό επιδόματα:



(α) **Συζύγου**, σε ποσοστό 8%, ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν ο ή η σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται.

(β) **Τέκνων** σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο, μέχρι τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας του.

Το επίδομα τέκνων παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας τους, εάν το τέκνο σπουδάζει σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα ή σε ΙΕΚ του δημοσίου (όχι ιδιωτικό), ή σε οποιοδήποτε ίδρυμα του δημοσίου ή εάν υπηρετεί τη στρατιωτική του θητεία, και για αόριστο χρόνο, εάν είναι ανίκανο για οποιαδήποτε βιοποριστική εργασία λόγω αναπηρίας, η οποία θα αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με απόφαση της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής του ΙΚΑ.

Το επίδομα τέκνων εκ ποσοστού 5% θα δίδεται και για το χρονικό διάστημα μέχρι λήξεως του εκπαιδευτικού έτους (μέσης εκπαίδευσης), ανεξαρτήτως του ημερολογιακού έτους που συμπληρώνει το τέκνο το 18^ο έτος της ηλικίας του.

Πρόσθετα θα δίδεται αναδρομικά και για το χρονικό διάστημα μέχρι της εισαγωγής του σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα ή σε Ι.Ε.Κ. του δημοσίου ή σε οποιοδήποτε ίδρυμα του δημοσίου και θα παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας του.

Εφόσον ένα τέκνο, το οποίο κατά το αμέσως προηγούμενο εδάφιο σπουδάζει σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα ή σε ΙΕΚ του δημοσίου (όχι ιδιωτικό), λάβει το πτυχίο του εντός του κανονικού χρόνου φοίτησης συν οκτώ (8) μήνες, η ΕΛΠΑ θα του χορηγεί εφάπαξ και μία μόνο φορά, ως δώρο, το σταθερό ποσό των **880,41 €**.

(γ) **Πολυετούς υπηρεσίας**, σε ποσοστό 7% για κάθε τριετία ομοειδούς εργασίας στο ίδιο ή άλλο εργοδότη και μέχρι της συμπλήρωσης πέντε (5) συνολικά τριετιών.

Η προϋπηρεσία σε άλλο εργοδότη θα αποδεικνύεται με την κατάθεση στο γραφείο προσωπικού της ΕΛΠΑ σχετικών πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων εργοδοτών και αντιστοίχων αντιγράφων βιβλιαρίων ασφαλιστικών ταμείων.

Σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας του μισθωτού να προσκομίσει πιστοποιητικά ή βεβαιώσεις εργοδοτών, η προϋπηρεσία θα αποδεικνύεται με την κατάθεση στο γραφείο προσωπικού της ΕΛΠΑ φωτοαντιγράφου του ασφαλιστικού βιβλιαρίου ενσήμων ΙΚΑ, συνοδευόμενου από υπεύθυνη δήλωση του μισθωτού του άρθρου 8 ν. 1599/88 ότι τα σχετικά ένσημα αφορούν σε ομοιοεπαγγελματική εργασία. Η κατάθεση αποδεικνύεται αποκλειστικά με απόδειξη παραλαβής της ΕΛΠΑ και το επίδομα θα αρχίσει να καταβάλλεται μόνο από το χρόνο της κατάθεσης των προαναφερθέντων δικαιολογητικών.

(δ) **Επιστημονικό**, σε ποσοστό 20% στους κατόχους πτυχίου ανωτάτων σχολών και 15% στους κατόχους πτυχίου ανωτέρων σχολών.

Η κατάθεση αντιγράφου του πτυχίου στην ΕΛΠΑ αποδεικνύεται αποκλειστικά με έγγραφη απόδειξη του γραφείου προσωπικού και το επίδομα θα αρχίσει να καταβάλλεται μόνο από το χρόνο της κατάθεσής του.

(ε) **Ξένων γλωσσών**, σε ποσοστό 5% στους κατόχους πτυχίου Proficiency (αγγλικής) ή ισότιμο πτυχίου γνώσης άλλης γλώσσας, δηλαδή με δυνατότητα απόκτησης επάρκειας διδασκαλίας, καθώς επίσης και στους πτυχιούχους ξένης φιλολογίας.



ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων ή αντίστοιχων του εξωτερικού, αναγνωρισμένων από το ελληνικό κράτος.

2.5 Στους απασχολούμενους στα τμήματα επικοινωνιών (10400) Αθήνας, Θεσσαλονίκης και Πάτρας χορηγείται μηνιαίο επίδομα θέσεως 30,00 €.

2.6 Στους απασχολούμενους στα τροχογραφεία χορηγείται μηνιαίο επίδομα θέσεως ποσού 25,00 €.

2.7 Στους απασχολούμενους στα τηλεφωνικά κέντρα Αθήνας και Θεσσαλονίκης χορηγείται μηνιαίο επίδομα θέσεως ποσού 30,00 €.

2.8 Στους απασχολούμενους στο τμήμα ARC υπαλλήλους χορηγείται μηνιαίο επίδομα θέσεως ποσού 60,00€ και για τον υπεύθυνο – επικεφαλής του τμήματος ποσό 85,00€. Το παραπάνω μηνιαίο επίδομα θα διακόπτεται σε περίπτωση αλλαγής θέσεως του μισθωτού.

Άρθρο 3

Οι αποδοχές των οδηγών – τεχνιτών της Οδικής Βοήθειας ΕΛΠΑ (ΟΒΕΛΠΑ) και των μισθωτών των ομάδων συντηρήσεως, δηλαδή των φανοποιών, των μηχανικών, των ηλεκτρολόγων, των βαφέων, των πλυντών και των λιπαντών αυτοκινήτων, ορίζονται ως εξής:

3.1 Το κατώτατο όριο του βασικού μηνιαίου μισθού από 1.04.2014 έως 1.04.2015 στο ποσό του 879,70 €:

3.2 Η καταβολή του νέου βασικού μηνιαίου μισθού, όπως διαμορφώνεται με βάση τα ανωτέρω, θα αρχίσει την 1.07.2014.

Με την συμπλήρωση 25 ετών συνεχούς υπηρεσίας στην ΕΛΠΑ των οδηγών – τεχνικών, ο παραπάνω βασικός μισθός θα αυξάνεται κατά 8,81 €.

Κατά το ίδιο ποσό θα αυξάνεται στη συνέχεια ο βασικός μισθός ανά διετία υπηρεσίας.

3.3 Χορηγείται στους οδηγούς – τεχνίτες σταθερό χρηματικό ποσό (άλλες αποδοχές) σε μηνιαία βάση ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας τους στην ΕΛΠΑ ως ακολούθως:

(α.) Από 25 – 30 χρόνια υπηρεσίας 30 € ανά μήνα

(β.) Από 30 - 35 χρόνια υπηρεσίας 60 € ανά μήνα

(γ.) Άνω των 35 χρόνων υπηρεσίας 90 € ανά μήνα

3.4 Χορηγούνται τα παρακάτω υπολογιζόμενα στο βασικό μισθό επιδόματα:

(α) **Συζύγου**, σε ποσοστό 8% ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν ο ή η σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται.

(β) **Τέκνων** σε ποσοστό 5% για κάθε τέκνο, μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας του.



Το επίδομα τέκνων παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας τους, εάν το τέκνο σπουδάζει σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα ή σε ΙΕΚ του δημοσίου (όχι ιδιωτικό) ή σε οποιοδήποτε ίδρυμα του δημοσίου ή εάν υπηρετεί τη στρατιωτική του θητεία, και για αόριστο χρόνο, εάν είναι ανίκανο για οποιοδήποτε βιοποριστική εργασία λόγω αναπηρίας, η οποία θα αποδεικνύεται αποκλειστικά και μόνο με απόφαση της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής του ΙΚΑ.

Το επίδομα τέκνων εκ ποσοστού 5% θα δίδεται και για το χρονικό διάστημα μέχρι λήξεως του εκπαιδευτικού έτους (μέσης εκπαίδευσης), ανεξαρτήτως του ημερολογιακού έτους που συμπληρώνει το τέκνο το 18^ο έτος της ηλικίας του.

Πρόσθετα θα δίδεται αναδρομικά και για το χρονικό διάστημα μέχρι της εισαγωγής του σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα ή σε Ι.Ε.Κ. του δημοσίου ή σε οποιοδήποτε ίδρυμα του δημοσίου και θα παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας του. Εφόσον ένα τέκνο, το οποίο κατά το αμέσως προηγούμενο εδάφιο σπουδάζει σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα ή σε ΙΕΚ του δημοσίου (όχι ιδιωτικό), λάβει το πτυχίο του εντός του κανονικού χρόνου φοίτησης συν οκτώ (8) μήνες, η ΕΛΠΑ θα του χορηγεί εφάπαξ και μία μόνο φορά, ως δώρο, το σταθερό ποσό των 880,41 €.

(γ) Πολυετούς υπηρεσίας, σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι της συμπλήρωσης δέκα (10) συνολικά τριετιών.

Ως προϋπηρεσία θεωρείται η απασχόληση ως οδηγού – τεχνίτη ή τεχνίτη σε οποιονδήποτε εργοδότη και θα αποδεικνύεται με την κατάθεση στο γραφείο προσωπικού της ΕΛΠΑ των σχετικών πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων του ή των εργοδοτών, στους οποίους ο μισθωτός εργάσθηκε, και αντιστοίχων αντιγράφων βιβλιαρίων ασφαλιστικών ταμείων.

Σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας του μισθωτού να προσκομίσει πιστοποιητικά ή βεβαιώσεις εργοδοτών, η προϋπηρεσία θα αποδεικνύεται με την κατάθεση στο γραφείο προσωπικού της ΕΛΠΑ φωτοαντιγράφου του ασφαλιστικού βιβλιαρίου ενσήμων ΙΚΑ, συνοδευόμενου από υπεύθυνη δήλωση του μισθωτού του άρθρου 8 ν. 1599/88 ότι τα σχετικά ένσημα αφορούν σε ομοιοεπαγγελματική εργασία. Η κατάθεση αποδεικνύεται αποκλειστικά με απόδειξη παραλαβής της ΕΛΠΑ και το επίδομα θα αρχίσει να καταβάλλεται μόνο από το χρόνο της κατάθεσης των προαναφερθέντων δικαιολογητικών.

(δ) Τεχνικό, σε ποσοστό 10%.

(ε) Ανθυγιεινό, σε ποσοστό 5% για τους οδηγούς τεχνίτες και 12% για τους μισθωτούς των ομάδων συντηρήσεως.

(στ) Ειδικών συνθηκών, σε ποσοστό 18%, στους οδηγούς ρυμουλκού με ρυμουλκούμενο ή βαρέως αυτοκινήτου, ωφέλιμου φορτίου, άνω των πέντε (5) τόνων.

(ζ) Στους συντονιστές κέντρου και στους μισθωτούς του Κ-1, ανεξάρτητα αν είναι οδηγοί – τεχνίτες ή υπάλληλοι γραφείων, μηνιαίο ποσό 44 €.

(η) Προϋπηρεσίας, σε ποσοστό 4% με συμπλήρωση ενός (1) έτους υπηρεσίας στην ΟΒΕΛΠΑ, ποσοστό που διαμορφώνεται σε 4% για τους οδηγούς – τεχνίτες που συμπλήρωσαν δέκα (10) έτη υπηρεσίας στην ΟΒΕΛΠΑ.



(θ) Στους οδηγούς – τεχνίτες που εργάζονται σε μοτοσυκλέτες για παροχή οδικής βοήθειας χορηγείται μηνιαίο επίδομα 5%.

(ι) Στους οδηγούς – τεχνίτες που οδηγούν οχήματα που φέρουν οπίσθιο πρόβολο (πιρούνες) για ρυμούλκηση αυτοκινήτου, χορηγείται μηνιαίο χρηματικό επίδομα 45,00 €.

Άρθρο 4

4.1 Στους οδηγούς – τεχνίτες και υπαλλήλους που εκτελούν εγγραφές – συνδρομές και ανανεώσεις συνδρομών χορηγείται ποσοστό 13,5% επί του ποσού των εισπράξεων από τις εγγραφές – συνδρομές και ανανεώσεις που αυτοί εκτέλεσαν. Σε κάθε περίπτωση, το μηνιαίο αυτό ποσό υπόκειται σε όλες τις κατά νόμο κρατήσεις και θα λαμβάνεται υπόψη στον υπολογισμό των επιδομάτων αδείας και εορτών (Χριστουγέννων & Πάσχα).

Άρθρο 5

5.1 Εφαρμόζεται για όλους τους εργαζόμενους πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία 40 ωρών.

5.2 Η περίοδος εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τις επτά (7) ημέρες συνεχούς εργασίας. Μετά την έβδομη ημέρα χορηγούνται υποχρεωτικά δύο (2) τουλάχιστον εικοσιτετράωρα ανάπαυσης (ρεπό). Κάθε τρεις (3) και πέντε (5) εβδομάδες εργασίας εναλλάξ, δύο διήμερα ανάπαυσης θα ενώνονται και θα δίνονται συνολικά από τέσσερις (4) ημέρες ανάπαυσης.

Οι δε βάρδιες εργασίας στους εργαζόμενους της ΟΒΕΛΠΑ είναι δύο (2) 07.00 έως 15.00 και 15.00 έως 23.00 καθώς και η νυχτερινή βάρδια από 22.00 έως 06.00.

Κάθε άλλη βάρδια (βοηθητική) δεν μπορεί να υφίσταται χωρίς την έγγραφη συγκατάθεση του Σωματείου Εργαζομένων.

5.3 Οι εργαζόμενοι δικαιούνται εκτός των 104 ημερών ανάπαυσης, που αντιστοιχούν σε ισάριθμα Σάββατα και Κυριακές, και αντίστοιχες αναπαύσεις για τις ημέρες: 1^η του έτους, Θεοφάνεια, 25^η Μαρτίου, Μ. Παρασκευή, Πάσχα, 2^η ημέρα του Πάσχα, 1^η Μαΐου, 15^η Αυγούστου, 28^η Οκτωβρίου, Καθαρά Δευτέρα, Χριστούγεννα, και 2^η ημέρα Χριστουγέννων. Έτσι οι συνολικές ημέρες ανάπαυσης καθορίζονται κατά μέγιστο σε 116 ετησίως.

5.4 Εάν η ημέρα αργίας συμπίπτει με ημέρα αναπληρωματικής εβδομαδιαίας ανάπαυσης, η ημέρα αργίας μετατίθεται σε άλλη ημέρα της εβδομάδος.

5.5 Για τους εργαζόμενους σε εναλλασσόμενες βάρδιες η 1^η του έτους, το Πάσχα, η 25^η Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα) χαρακτηρίζονται ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας.

Έτσι η εργασία γι' αυτές τις ημέρες είναι προαιρετική και για όσους εργαστούν η αμοιβή είναι 2/25 του μηνιαίου μισθού.

Άρθρο 6

6.1 Για τον καθορισμό των αποδοχών σύμφωνα με τα άρθρα 2 και 3 λήφθηκαν υπόψη, εκτός από τα άλλα στοιχεία, και οι καταβαλλόμενες μέχρι σήμερα αποδοχές.



όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί με την από 07.03.2006 Σ.Σ.Ε. μεταξύ των συμβαλλομένων.

6.2 Η συλλογική σύμβαση αυτή αντικαθιστά κάθε άλλη ρύθμιση αναφορικά με τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΕΛΠΑ, ενώ οι νέοι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα, που συμφωνούνται με την παρούσα, αποκλείεται να συνδυαστούν κατά οιονδήποτε τρόπο με δικαιώματα από παλαιότερη ρύθμιση.

6.3 Η αμοιβή της εργασίας κάθε εργαζόμενου υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις, εισφορές και τέλη και θα καταβάλλεται μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένη) στο τέλος του κάθε μήνα.

Ο φάκελος μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου θα συνοδεύεται από αναλυτικό σημείωμα, στο οποίο θα αναφέρονται οι ημερομηνίες που έγινε το κλείσιμο των εργάσιμων ημερών, οι ώρες υπερεργασίας, Κυριακές, αργίες, η ημερομηνία πληρωμής κλπ, δηλαδή το ατομικό πρόγραμμα του κάθε εργαζόμενου.

Άρθρο 7

Η εξακολούθηση καταβολής υπερτερών των, με την παρούσα ρυθμιζόμενων αποδοχών όσων εκ των εργαζομένων αμείβονται με βάση ομοιοεπαγγελματικές Σ.Σ.Ε, θα τελεί υπό την ευχέρεια του εργοδότη, σε κάθε δε περίπτωση οι αποδοχές των υπαλλήλων αυτών δεν θα μπορεί να είναι κατώτερες των οριζόμενων από τα άρθρα 2 και 3 της παρούσης.

Άρθρο 8

Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, περιοριστικά ο/η σύζυγος, τα παιδιά του και οι επιζώντες γονείς του, κατά τα ποσοστά και με τη σειρά κληρονομικής διαδοχής τους, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις, δικαιούνται να πάρουν μέρος της εφάπαξ αποζημίωσης (του 40%) ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας του στην ΕΛΠΑ κατά το χρόνο θανάτου του.

Άρθρο 9

9.1 (α) Η χρονική περίοδος χορηγήσεως της **κανονικής άδειας** καθορίζεται μεταξύ της ΕΛΠΑ και κάθε μισθωτού, της ΕΛΠΑ υποχρεούμενης να χορηγήσει την κανονική άδεια το πολύ εντός διμήνου από τη σχετική αίτηση του μισθωτού.

Πάντως, εκτός αντίθετης αιτήσεώς του, κάθε μισθωτός δικαιούται να λάβει τουλάχιστον τη μισή κανονική του άδεια εντός του χρονικού διαστήματος από 20 Ιουνίου μέχρι 15 Σεπτεμβρίου.

(β) Σύμφωνα και με τις διατάξεις του άρθρου 2 του α.ν. 539/45 και του άρθρου 7 της από 26.01.1997 ε.γ.σ.σ.ε.(ν.549/77), αν και η κανονική άδεια πρέπει να χορηγείται **αυτούσια**, κατ' εξαίρεση, ωστόσο, επιτρέπεται η **κατάτμηση** του χρόνου της σε δύο το πολύ περιόδους. Κι αυτό, μόνο σε περίπτωση ιδιαίτερως σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της ΕΛΠΑ ή κατόπιν αιτήσεως του ίδιου του μισθωτού, λόγω δικαιολογημένης αιτίας, και πάντοτε μετά από προηγούμενη έγκριση της αρμόδιας περιφερειακής υπηρεσίας του υπουργείου εργασίας.

9.2 Σε όλους τους μισθωτούς χορηγούνται οι ακόλουθες άδειες:



(α) Γάμου πέντε (5) ημερών με αποδοχές, η οποία δεν θα συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια του α.ν. 539/45, θα είναι συνεχής και χορηγείται με την ευκαιρία της τέλεσης του γάμου, η ημερομηνία του οποίου θα πρέπει να περιλαμβάνεται μέσα στη χρονική περίοδο που θα καλύπτεται από τις πέντε (5) αυτές ημέρες.

(β) Γονική τεσσάρων (4) ημερών το χρόνο με αποδοχές και πέντε (5) ημερών το χρόνο άνευ αποδοχών, μέχρι το κάθε παιδί να συμπληρώσει το 12^ο έτος της ηλικίας του.

(γ) Γονική άδεια με αποδοχές τριών (3) ημερών το χρόνο σε γονείς με παιδιά από 13 μέχρι 18 ετών, για να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους και να παρακολουθήσουν τη σχολική τους επίδοση.

(δ) Τοκετού της συζύγου δύο (2) ημερών με αποδοχές, η οποία δεν θα συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια του α.ν. 539/45, αλλά η οποία θα είναι συνεχής και θα πρέπει να συμπίπτει χρονικά με τον τοκετό της συζύγου.

(ε) Τοκετού δεκαεπτά (17) συνολικά εβδομάδων. Η άδεια αυτή θα είναι συνεχής, θα χορηγείται οκτώ (8) εβδομάδες πριν από την προβλεπόμενη ιατρικώς ημερομηνίας του τοκετού και θα συνεχίζεται μέχρι τη συμπλήρωση των προαναφερθεισών δεκαεπτά (17) συνολικά εβδομάδων.

Επίσης, η νέα μητέρα δικαιούται **για ένα (1) έτος μετά τον τοκετό καθημερινώς μειωμένου κατά δύο (2) ώρες ωραρίου και σε μία (1) ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες** στην αρχή ή στο τέλος του ημερήσιου ωραρίου εργασίας, σύμφωνα με την επιλογή της, την οποία θα δηλώνει μόλις επιστρέφει στην εργασία μετά την άδεια τοκετού.

(στ) Λόγω θανάτου συγγενούς, μέχρι δευτέρου βαθμού συγγένειας, **δύο (2) ημερών με αποδοχές**, η οποία δεν θα συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια του α.ν. 539/45, αλλά θα είναι συνεχής και η επόμενη του θανάτου ημέρα θα πρέπει να περιλαμβάνεται στη χρονική περίοδο που καλύπτεται από την άδεια αυτή.

(ζ) Τριάντα (30) ημερών, χωρίς αποδοχές, για τη συμμετοχή σε εξετάσεις όλων των επιπέδων εκπαίδευσης, εκτός της στοιχειώδους, για όσο χρονικό διάστημα προβλέπει ο νόμος.

Η άδεια αυτή θα παρέχεται, εφόσον ο ενδιαφερόμενος επιδείξει ειδικά και μόνο βεβαίωση της οικείας σχολής (κάθε άλλου αποδεικτικού μέσου- κι αυτού ακόμη – του όρκου αποκλεισμένου), με την οποία βεβαιώνεται ότι κατά την απουσία του μετείχε στις εξετάσεις και ότι στο εξετασθέν μάθημα έλαβε βαθμό ίσο ή υψηλότερο του 3/10.

Αν ο ενδιαφερόμενος λάβει βαθμό υψηλότερο της βάσης και «περάσει» το μάθημα, οι ημέρες άδειας που δαπάνησε για το μάθημα αυτό δεν θα αφαιρούνται, με την έννοια ότι θα δικαιούται αυτούσια την παραπάνω άδεια τριάντα (30) ημερών χωρίς αποδοχές, ενώ θα δικαιούται επιπλέον και ως επιβράβευση μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές.

(η) Αιμοδοσίας μιας (1) ημέρας με αποδοχές, πέραν της κανονικής του α.ν. 539/45, για κάθε αιμοδοσία στους εθελοντές αιμοδότες και μέχρι τρεις (3) ημέρες το χρόνο. Η αιμοδοσία θα γίνεται κατόπιν συνεννοήσεως με τον προϊστάμενο του μισθωτού, έτσι ώστε να μην παρακωλύεται η λειτουργία της ΕΛΠΑ. Η πρώτη ημέρα



άδειας θα συμπίπτει υποχρεωτικά με την ημέρα της αιμοδοσίας και η δεύτερη θα δίνεται όταν τυχόν ζητηθεί και κατόπιν συμφωνίας με την ΕΛΠΑ.

(θ) Άδεια με αποδοχές λόγω παρουσίας στο δικαστήριο ως κατηγορούμενος, μάρτυρας, ενάγων ή εναγόμενος, προσκομίζοντας ανάλογη βεβαίωση από το δικαστήριο.

(ι) Διευκρινίζεται ότι όλες οι άδειες αναφέρονται σε εργάσιμες ημέρες.

9.3 Ειδικά και κατ' εξαίρεση και αποκλειστικά και μόνο επειδή η ΕΛΠΑ λειτουργεί με σύστημα εναλλασσομένων (κυλιόμενων) ομάδων εργασίας (βάρδιες), τόσο η ημέρα των εκλογών (διεξάγονται ανά διετία) για ανάδειξη νέου Δ.Σ. της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης – και μόνο μία γενική συνέλευση ανά ημερολογιακό έτος – μπορούν να διεξάγονται / συγκαλούνται σε χρόνο εργασίας, υπό την προϋπόθεση ότι διεξάγεται / συγκαλείται ημέρα Σάββατο ή Κυριακή και όχι σε περίοδο κυκλοφοριακής αιχμής (Χριστούγεννα, Πάσχα, εορτές, αργίες κλπ). Υπό τις ως άνω προϋποθέσεις και εφόσον προσφέρεται επαρκές προσωπικό ασφαλείας σε όλα τα γραφεία της ΕΛΠΑ, κάθε μισθωτός της ΕΛΠΑ, ο οποίος εργάζεται σε εναλλασσόμενες (κυλιόμενες) ομάδες εργασίας (βάρδιες) και ο οποίος προβλεπόταν από το πρόγραμμα εργασίας να εργαστεί την ημέρα των εκλογών ή της ως άνω γενικής συνέλευσης, θα πληρώνεται κανονικά ένα (1) ημερομίσθιο ή 1/25 του μηνιαίου μισθού του, εφόσον παραστεί στις εκλογές ή στη γενική συνέλευση αυτή. Λήψη της ως άνω αποζημίωσης χωρίς παράσταση στις προαναφερθείσες εκλογές /γενική συνέλευση – πράγμα που μπορεί να αποδειχθεί με κάθε μέσο – συνιστά ιδιαίτερος επιβαρυντικό και σπουδαίο λόγο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του εν λόγω μισθωτού, με υπαιτιότητα του μισθωτού.

9.4 Για τους εργαζομένους που επανέρχονται στην υπηρεσία μετά από μακρά αναρρωτική άδεια λόγω σοβαρού προβλήματος υγείας, επιδιώκεται η τοποθέτησή τους στις ίδιες ή ανάλογες θέσεις εργασίας, αναλόγως των ικανοτήτων τους και σύμφωνα με τις γνωματεύσεις των αρμόδιων επιτροπών του ΙΚΑ.

Άρθρο 10

10.1 Χορηγείται συνδικαλιστική άδεια με πλήρεις αποδοχές τεσσάρων (4) ημερών το μήνα για τον Πρόεδρο, Γενικό Γραμματέα και Αντιπρόεδρο και δύο (2) ημερών το μήνα για τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων στην ΕΛΠΑ.

Σε περίπτωση που αναπτυχθούν περισσότερες συνδικαλιστικές οργανώσεις στα πλαίσια της ΕΛΠΑ, οι παραπάνω άδειες θα χορηγούνται στο Δ.Σ. της οργάνωσης με τον μεγαλύτερο αριθμό μελών.

10.2 Οι συνδρομές για τα μέλη του Σωματείου Εργαζομένων ΕΛΠΑ, καθώς και του Ταμείου Αλληλοβοήθειας των εργαζομένων στην ΕΛΠΑ, θα παρακρατούνται από την ΕΛΠΑ και θα παραδίδονται μέσα σε επτά (7) ημέρες από την παρακράτηση στο οικείο Σωματείο, υπό την προϋπόθεση της παροχής έγγραφης προς τούτο άδειας καθενός από τους ενδιαφερόμενους μισθωτούς.

10.3 Εκπρόσωπος εργαζομένων ΕΛΠΑ θα συμμετέχει σε όλες τις οικονομικές επιτροπές ΕΛΠΑ, επιτροπές ΟΒΕΛΠΑ, επιτροπές για τη μελέτη ανάπτυξης των γραφείων ΕΛΠΑ, επιτροπές ασφαλιστικής κάλυψης εργαζομένων ΕΛΠΑ, κλπ.



Άρθρο 11

(α) Στους νεοπροσλαμβανόμενους οδηγούς – τεχνίτες, μισθωτούς του γραφείου κινήσεως, τεχνίτες ΣΤΕ, νυκτοφύλακες και μισθωτούς της ομάδας συντήρησης του συνεργείου ΕΛΠΑ, χορηγούνται δύο (2) πλήρεις στολές ως εξής:

- Καλοκαιρινή στολή, η οποία χορηγείται στις 15 Απριλίου κάθε έτους και περιλαμβάνει δύο (2) μπλούζες μακό, ένα (1) παντελόνι βαμβακερό και ένα (1) ζευγάρι ειδικών θερινών υποδημάτων, το οποίο θα αντικαθίσταται κάθε δύο (2) θερινές περιόδους.

- Χειμερινή Στολή, η οποία χορηγείται στις 15 Σεπτεμβρίου κάθε έτους και περιλαμβάνει μία (1) φόρμα, με τιράντες, ένα (1) μπουφάν, ένα (1) πουλόβερ σύμμεικτο και ένα (1) ζευγάρι άρβυλα δερμάτινα, το οποίο θα αντικαθίσταται κάθε δύο (2) χειμερινές περιόδους.

- Επιπλέον, χορηγούνται ένα (1) ανοράκ ανά διετία και μία (1) ντισεράδα (σακάκι – παντελόνι) και ένα (1) ζευγάρι γαλότσες ανά τετραετία.

(β) Στους εργαζόμενους στις ομάδες συντήρησης χορηγούνται δύο (2) στολές για κάθε εποχή.

(γ) Στους μοτοσικλετιστές οδηγούς – τεχνίτες ΟΒΕΛΠΑ χορηγείται ειδική στολή το χειμώνα και μπουφάν το καλοκαίρι.

(δ) Ο παραπάνω ιματισμός θα αντικαθίσταται σε περίπτωση φθοράς ή καταστροφής του, εφόσον προσκομισθεί το φθαρμένο ή κατεστραμμένο είδος.

Άρθρο 12

Εάν η ΕΛΠΑ αποφασίσει την πρόσληψη οδηγού – τεχνίτη για να απασχοληθεί σε αυτοκίνητο και εφόσον κάποιος οδηγός – τεχνίτης της ΕΛΠΑ έχει δεκαετή τουλάχιστον προϋπηρεσία ειδικά και μόνο στην ΕΛΠΑ ως απασχολούμενος σε μοτοσικλέτα, τότε ο τελευταίος, εφόσον το επιθυμεί, συνεχίζει απασχολούμενος ως οδηγός – τεχνίτης σε αυτοκίνητο, και η ΕΛΠΑ προσλαμβάνει οδηγό – τεχνίτη για να απασχοληθεί σε μοτοσικλέτα.

Άρθρο 13

Σε περίπτωση που η ΕΛΠΑ δώσει σε κάποιον μισθωτό της την εντολή να διανυκτερεύσει σε κάποιο ξενοδοχείο, τότε το ξενοδοχείο αυτό πρέπει να είναι τουλάχιστον γ' κατηγορίας.

Άρθρο 14

Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι της ατομικής σύμβασης εργασίας των μισθωτών δε τίγονται από την παρούσα.



Άρθρο 15

Αμέσως μετά την υπογραφή της παρούσας τα μέρη συμφωνούν :

- α) Για τη συγκρότηση Επιτροπής Αξιολόγησης, η οποία θα γνωμοδοτεί προς τη Διοίκηση της ΕΛΠΑ για την ετήσια αξιολόγηση του προσωπικού και
- β) Για τη θέσπιση κριτηρίων αξιολόγησης των μισθωτών της ΕΛΠΑ.

Άρθρο 16

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής της και λήγει στις 1/4/2015. Οι μισθολογικές ρυθμίσεις των άρθρων 2.1 και 3.1 ανατρέχουν την 11.04.2012.

Άρθρο 17

Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν όπως οι διαπραγματεύσεις για την επόμενη Σ.Σ.Ε. μετά την 1^η Απριλίου 2015 αρχίσουν το χρονικό διάστημα Φεβρουαρίου - Μαρτίου του 2015.

Άρθρο 18

Εξουσιοδοτείται από αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη ο κ. Ελευθέριος Φιλοσίδης να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες προς την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας για την κατάθεση της παρούσας.

Άρθρο 19

Χρόνος τακτικής μισθοδοσίας και ορισμός τρόπου και χρόνου αποπληρωμής των δεδουλευμένων.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΛΠΑ

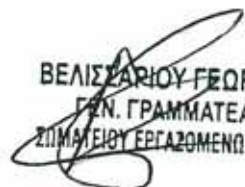

Θεόδωρος Κόκκινος
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΕΛΠΑ


Παντελής Μαρούλης
Γενικός Γραμματέας ΕΛΠΑ

Για το ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΠΑ


ΦΙΛΟΣΙΔΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΠΑ




ΒΕΛΙΣΤΑΡΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΛΠΑ