



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στα Ιωάννινα σήμερα στις 07 Ιουλίου του έτους 2017 οι υπογράφοντες το παρόν: 1) Ανδρέας Δημητρίου του Χρήστου με την ιδιότητα του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και νομίμου εκπροσώπου του εδρεύοντος στην τοπ. κοιν. Ροδοτοπίου Δήμου Ζίτσας Ιωαννίνων πτηνοτροφικού συν/σμού με την επωνυμία **“ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ – Η ΠΙΝΔΟΣ”** και διακριτικό τίτλο **“ΑΠΣΙ – Η ΠΙΝΔΟΣ”**, δυνάμει της αριθμ. 18/6 – 7 – 2017 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου και αφ' ετέρου οι: 1) Ιωάννης Ντάλλας του Ευαγγέλου και 2) Χρήστος Στυλιανός του Ιωάννη, με την ιδιότητα του Προέδρου και Γενικού Γραμματέα αντίστοιχα του εδρεύοντος στα Ιωάννινα και επί της οδού Χαρ. Τρικούπη αρ. 38 σωματείου με την επωνυμία **“ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΝΟΜΟΥ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ (Σ.Ε.Σ.Ο.Ν.Ι.)**, το οποίο συμβάλλεται για λογαριασμό των εργαζομένων στον πρώτο συμβαλλόμενο πτηνοτροφικό συνεταιρισμό, δυνάμει της αριθμ. 2/3-7- 2017 απόφασης του ως άνω σωματείου, συμφώνησαν τη σύναψη της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συναποδεχόμενοι τα παρακάτω:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

1.- Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι του εδρεύοντος στο Ροδοτόπι Ιωαννίνων πτηνοτροφικού συνεταιρισμού με την επωνυμία **“ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ – Η ΠΙΝΔΟΣ”** και διακριτικό τίτλο **“ΑΠΣΙ – Η ΠΙΝΔΟΣ”**, σε οποιαδήποτε δραστηριότητα και οπουδήποτε και αν ευρίσκεται αυτή.

2.- Για τις ανάγκες της παρούσας ως εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο που συνδέεται με την Οργάνωση με σύμβαση εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρ. 4,5 και 9 της αριθμ. 52800/2006 ΚΥΑ, όπως τροποποιήθηκε με το Ν. 4046/2012.-

Άρθρο 2

Διάρκεια της παρούσας Επιχειρησιακής ΣΣΕ

Η διάρκεια της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ορίζεται αναδρομικά από 1 Ιουνίου του έτους 2017 και λήγει

στις 31 Μαΐου του έτους 2020.

Τον μήνα Δεκέμβριο κάθε έτους θα πραγματοποιείται συνάντηση του σωματείου με την διοίκηση του συν/σμού για τη δυνατότητα, εφόσον τούτο είναι εφικτό, αύξησης των μισθών.

Άρθρο 3

Μισθός

A.- Υπαλληλικό προσωπικό

1.- Ο βασικός μισθός για το σύνολο των εργαζομένων διαμορφώνεται, σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα περί του βασικού μισθού στην ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), προσαυξανομένου κατά το ποσό που υπολείπεται του βασικού μισθού που ελάμβανε το μήνα Μάρτιο του έτους 2017. Το ποσό αυτό που θα προστίθεται στον προβλεπόμενο από την ΕΓΣΣΕ βασικό μισθό θα καταβάλλεται ως επίδομα εξομάλυνσης.

2.- Όλα τα επιδόματα υπολογίζονται επί του ως άνω βασικού μισθού, όπως αναλυτικά στην προηγούμενη παράγραφο ορίζεται, συμπεριλαμβανομένου, για τον υπολογισμό των επιδομάτων, και του επιδόματος εξομάλυνσης.

3.- α.- Για τους πτυχιούχους ΑΕΙ ο μισθός ορίζεται στο ποσό των 765,00 ευρώ, το οποίο αντιστοιχεί στο ποσό των 586,00 ευρώ του βασικού μισθού της ΕΓΣΣΕ, προσαυξανομένου κατά 179,00 ευρώ, το οποίο επί πλέον ποσό υπολογίζεται ως επίδομα εξομάλυνσης και

β.- Για τους πτυχιούχους ΤΕΙ ο μισθός ορίζεται στο ποσό των 674,00 ευρώ, το οποίο αντιστοιχεί στο ποσό των 586,00 ευρώ του βασικού μισθού της ΕΓΣΣΕ, προσαυξανομένου κατά το ποσό των 88,00 ευρώ, το οποίο επί πλέον ποσό υπολογίζεται ως επίδομα εξομάλυνσης.

4.- Μετάταξη κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης Επιχειρησιακής ΣΣΕ σε ανώτερη βαθμίδα μπορεί να γίνει μόνον με απόφαση του Δ.Σ. ή με γραπτή εντολή του Γενικού Διευθυντή προς τον Προϊστάμενο Προσωπικού.

B.- Εργατοτεχνικό προσωπικό

1.- Για τους εργατοτεχνίτες που έχουν προσληφθεί μέχρι 31 Μαρτίου 2017 και εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης καταβάλλεται το προβλεπόμενο από την ΕΓΣΣΕ ημερομίσθιο και εφόσον σε πλήρη απασχόληση το συνολικό ποσό απολαβών του είναι μικρότερο απ' αυτό που αντιστοιχεί στις αποδοχές του Μαρτίου 2017, εξαιρουμένων υπερωριών, αποδοχών νυχτερινής απασχόλησης, απασχόλησης τις Κυριακές κλπ, τότε η διαφορά καταβάλλεται ως επίδομα εξομάλυνσης.

2.- Για τους νεοπροσλαμβανόμενους εργατοτεχνίτες μετά τη θέση σε ισχύ της παρούσης Επιχειρησιακής Σύμβασης, που εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, καταβάλλεται επίσης το προβλεπόμενο από την ΕΓΣΣΕ ημερομίσθιο.

Άρθρο 4

Επίδομα γάμου

Στους έγγαμους εργαζόμενους, υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες, χορηγείται **επίδομα γάμου 10%** επί του βασικού μισθού.

Άρθρο 5

Επίδομα τέκνων

1.- Στους υπαλλήλους χορηγείται **προσωπικό επίδομα τέκνων 5%** για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, **7%** για το τρίτο παιδί, **10%** για το τέταρτο παιδί και **15%** για καθένα άνω των πέντε παιδιών.

2.- Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 ετών με τις εξής προϋποθέσεις και μόνο: α) να είναι άγαμα και β) να μην εργάζονται.

3.- Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

4.- Σε κάθε περίπτωση με την ολοκλήρωση των σπουδών παύει αυτοδικαίως να χορηγείται το επίδομα.

5.- Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον αποδεδειγμένα είναι απόλυτα ανάκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για τη συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

6.- Το επίδομα τέκνων δεν χορηγείται στο εργατοτεχνικό προσωπικό.

Άρθρο 6

Επίδομα πολυετίας

Για το επίδομα πολυετίας υπαλληλικού και εργατοτεχνικού προσωπικού εφαρμόζονται οι υφιστάμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και οι διαλαμβανόμενες στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 7

Επίδομα Σπουδών



1.- Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής χορηγείται σε ποσοστό **5%** επί του διαμορφωμένου ως άνω βασικού μισθού **για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών**, με ελάχιστο ποσοστό επιδόματος 20%.

2.- Στους απόφοιτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΤΕΙ) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών αλλοδαπής χορηγείται επίδομα **15% επί του βασικού μισθού**.

3.- Ειδικά στους αποφοίτους Τ.Ε.Ι. τετραετούς φοίτησης χορηγείται επίδομα **20% επί του βασικού μισθού**.

4.- Στους κατέχοντες **μεταπτυχιακά διπλώματα** χορηγείται **επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ευδόκιμο έτος μεταπτυχιακών σπουδών** με ανώτερο όριο για το MASTER τα δύο έτη και το το Διδακτορικό Δίπλωμα τα τρία έτη.-

5.- Στους απόφοιτους Συνεταιριστικής Σχολής ενός έτους φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού.

6.- Το **επίδομα σπουδών χορηγείται μόνον και εφόσον το πτυχίο αποτελεί βασική προϋπόθεση ανάληψης της θέσης απασχόλησης και συνάδει με το αντικείμενο παροχής εργασίας.**

Άρθρο 8

Επίδομα ξένης γλώσσας

1.- Χορηγείται **επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10%**, το οποίο υπολογίζεται στον διαμορφωμένο ως άνω βασικό μισθό, σύμφωνα με τις παρακάτω προϋποθέσεις:

Η γνώση της ξένης γλώσσας θα πρέπει να είναι άριστη. Η επάρκεια διαπιστώνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 28 του ΠΔ 50/2001.

Η χρήση της ξένης γλώσσας θα πρέπει να γίνεται σε μόνιμη βάση από τον εργαζόμενο για τις ανάγκες της Οργάνωσης.

2.- Σε περίπτωση κατοχής διπλωμάτων σε περισσότερες γλώσσες το επίδομα χορηγείται μόνο μία φορά.

Άρθρο 9

Επίδομα ταμειακό – διαχειριστικό

Χορηγείται **επίδομα ταμείου 5% και διαχειριστικό επίσης 5% επί του διαμορφωμένου ως άνω βασικού μισθού** σε όσους διεξάγουν αποδεδειγμένα ταμειακές ή διαχειριστικές εργασίες.

Άρθρο 10

Επίδομα μηχανογράφησης

Χορηγείται στους χειριστές ηλεκτρονικών υπολογιστών (H/Y) και στους

χειριστές εισαγωγής στοιχείων (μηχανογράφησης) επίδομα μηχανογράφησης 7% επί του διαμορφωμένου ως άνω βασικού μισθού, εφόσον αυτοί κατέχουν αντίστοιχα διπλώματα αναλυτή – προγραμματιστή Δημόσιας Ανωτάτης ή Ανωτέρας Σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής και πτυχίο ανωτάτης ή ανωτέρας σχολής μηχανικών ηλεκτρονικών υπολογιστών.

Άρθρο 11

Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10% επί του διαμορφωμένου ως άνω βασικού μισθού στους εργαζόμενους αποκλειστικά στις ειδικότητες εκείνες, που απασχολούνται και σχετίζονται με αυτή καθ' εαυτή την ανθυγιεινή εργασία, βρίσκονται σε άμεση επαφή με τον ανθυγιεινό χώρο και υφίστανται τις ανθυγιεινές συνέπειές του, εργάζονται δε με πλήρες ωράριο εργασίας και λαμβάνουν το επίδομα μόνο για όσο χρόνο διαρκεί η ανθυγιεινή εργασία.

Το επίδομα αυτό δεν χορηγείται σε εργαζόμενους άλλων ειδικοτήτων (του ιδίου κτηρίου), ούτε σε εργαζόμενους του ιδίου κτηριακού συγκροτήματος, οι οποίοι εργάζονται εκτός του συγκεκριμένου ανθυγιεινού χώρου.

Το ανθυγιεινό επίδομα χορηγείται στους εργαζόμενους που απασχολούνται ενδεικτικά:

α.- σε εγκαταστάσεις παρασκευής ή ανάμιξης ή ανασυσκευασίας ή αποθήκευσης γεωργικών φαρμάκων και ζωοτροφών.

β.- σε αποθήκες λιπασμάτων.

γ.- στα κέντρα συγκέντρωσης και φορτοεκφόρτωσης δημητριακών.

δ.- σε χώρους μηχανογράφησης και μόνον όπου βρίσκεται ο κεντρικός υπολογιστής και στους εργαζόμενους στον κεντρικό υπολογιστή και όχι σε κάθε εργαζόμενο, που βρίσκεται εντός του χώρου αυτού.

ε.- στα λεβητοστάσια.

στ.- στους εργαζόμενους σε πτηνοσφαγεία, εκκολαπτήρια, κρεοσφαγεία, πτηνοτροφεία και ψυγεία.

ζ.- στις καθαρίστριες, εφόσον ακολουθούν την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται αποκλειστικά και μόνο στους εργαζόμενους που το ελάμβαναν με το καθεστώς της προηγούμενης Επιχειρησιακής Σύμβασης και βεβαίως δεν χορηγείται στους νεοπροσλαμβανόμενους, στους οποίους εφαρμόζεται η ΕΓΣΣΕ.

Άρθρο 12



Επίδομα επικίνδυνης εργασίας – Τεχνικό επίδομα

Χορηγείται **τεχνικό επίδομα 5% και επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 5% επί του διαμορφωμένου ως άνω βασικού μισθού** στις εξής κατηγορίες εργαζομένων, οι οποίοι κέκτηνται νομίμου αδείας ασκήσεως επαγγέλματος: **ηλεκτρολόγους, υδραυλικούς, πρακτικούς μηχανικούς, θερμαστές, ψυκτικούς, ηλεκτροσυγκολλητές, μηχανικούς αυτοκινήτων και τεχνίτες αμαξωμάτων.**

Άρθρο 13

Επίδομα Θέσης

Χορηγείται επίδομα θέσης σε ποσοστό, που υπολογίζεται επί του διαμορφωμένου ως άνω βασικού μισθού, στις παρακάτω περιπτώσεις, για όσο χρόνο ασκούν τα αντίστοιχα καθήκοντα, ως εξής:

- α) Γενικός Διευθυντής 30%.-**
- β) Αναπληρωτής Γενικού Διευθυντή 25%.-**
- γ) Διευθυντής 20%.-**
- δ) Υποδιευθυντής ή Αναπληρωτής Διευθυντή 15%.-**
- ε) Προϊστάμενος 10% και**
- στ) Αναπληρωτής Προϊσταμένου 5%.-**

Άρθρο 14

Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας

Αναγνωρίζεται ως **χρόνος πραγματικής υπηρεσίας** η στρατιωτική θητεία, που υπηρέτησε ο μισθωτός (κληρωτή ή εφεδρική), ανεξάρτητα αν έγινε πριν ή μετά την πρόσληψή του στο συν/σμό και ανεξάρτητα αν εργάζονταν σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη.

Άρθρο 15

Πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία – Ωράριο

Εφαρμόζεται **η πενθήμερη εργασία**, όπως προβλέπονταν από τις προηγούμενες ΣΣΕ. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 16

Άδεια γάμου – μητρότητας – τοκετού – γονικής μέριμνας – θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Για την άδεια γάμου, μητρότητας, τοκετού, γονικής μέριμνας και θηλασμού και φροντίδας παιδιών εφαρμόζονται τα διαλαμβανόμενα στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, όπως αυτή έχει διαμορφωθεί. Ειδικότερα:

1.- Η άδεια γάμου καθορίζεται σε 5 εργάσιμες ημέρες με πλήρεις αποδοχές.

2.- Οι εργαζόμενες υπάλληλοι μητέρες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα **σαρανταοχτώ (48) μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας**, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα **κατά μία ώρα κάθε ημέρα**. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των υπαλλήλων μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για τους εικοσιτέσσερεις (24) επί πλέον μήνες.

3.- Το ίδιο μειωμένο ωράριο ισχύει και για τον διαζευγμένο σύζυγο, όταν υπάρχει απόφαση δικαστηρίου με την οποία τού ανατίθεται η επιμέλεια του παιδιού.

4.- Το **μειωμένο ωράριο** (άδεια) θηλασμού και φροντίδας των παιδιών στο σύνολό του ή μέρος αυτού **δύναται** ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το **ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές**, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ.

5.- την άδεια απουσίας, για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούνται και ο πατέρας, **εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα**, προσκομίζοντας στον συνεταιρισμό σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

6.- Το δικαίωμα καθυστέρησης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας μέχρι έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

7.- την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

8.- η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

9.- **Μονογονεϊκές οικογένειες:** Στους εργαζόμενους/ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις.

Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη,

σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

10.- Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού ορίζεται στις δέκα επτά (17) εβδομάδες συνολικά, από τις οποίες οι εννέα (8) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο μεταγενέστερο απ' αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, η άδεια παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς η παράταση αυτή να συνεπάγεται την αντίστοιχη μείωση της άδειας, που δικαιούται να λάβει μετά τον τοκετό η εργαζόμενη.

11.- Ο συνεταιρισμός υποχρεούται να καταβάλλει στις υπαλλήλους του που βρίσκονται σε άδεια τοκετού τη διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από τον ασφαλιστικό φορέα ποσού και των αποδοχών τους, ολόκληρο δε το ποσό των αποδοχών τους μέχρι τη συμπλήρωση του χρονικού διαστήματος της άδειας, που προβλέπει η σύμβαση αυτή.

12.- Χορηγείται γονική άδεια στον εργαζόμενο σύζυγο ή στη σύζυγο μέχρι ένα (1) χρόνο χωρίς αποδοχές, εφόσον έχουν παιδιά που παρουσιάζουν σοβαρή πνευματική ή σωματική αναπηρία διαπιστωμένη από την υγειονομική επιτροπή του ΙΚΑ. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω άδειας όλες οι ασφαλιστικές εισφορές καλύπτονται από τον εργοδότη. Εφόσον η αναπηρία των τέκνων ανέρχεται σε ποσοστό 67% και άνω χορηγείται επί πλέον ετήσια γονική άδεια έξι (6) ημερών μετ' αποδοχών.

13.- στον πατέρα χορηγείται άδεια γέννησης τέκνου δύο (2) ημερών με αποδοχές.-

Άρθρο 17

Εκτός έδρας εργασία

1.- Οι εργαζόμενοι, όταν εξέρχονται εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας της Οργάνωσης και κατόπιν εντολής αυτής, δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και ημερήσιας αποζημίωσης ίσης προς το 1/25 του μισθού τους (βασικού και υποχρεωτικών προσαυξήσεων και επιδομάτων), με διανυκτέρευση εκτός έδρας. Δεν χορηγείται ημερήσια αποζημίωση για μετακινήσεις στην περιφέρεια Ηπείρου.

2.- Η ημερήσια αυτή αποζημίωση σε καμιά περίπτωση δεν υπολείπεται των 68,00 ευρώ ανά ημέρα, εφόσον οι εργαζόμενοι διανυκτερεύσουν εκτός της έδρας της Οργάνωσης. Η Οργάνωση καλύπτει τη δαπάνη του ξενοδοχείου.

3.- Σε περίπτωση μη διανυκτέρευσης εκτός έδρας δικαιούνται οδοιπορικών εξόδων και του μισού της αποζημίωσης, εφόσον ο εργαζόμενος μετέβη εκτός Περιφέρειας Ηπείρου και κάλυψε κατά την

κίνησή του τουλάχιστον 70 χιλιόμετρα συνολικά από την έδρα του για εργασία διάρκειας τουλάχιστον 4 ωρών (συνυπολογιζομένου του χρόνου μετάβασης και επιστροφής).

4.- Στην εντολή μετακίνησης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο θα πρέπει να αναγράφεται ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής, καθώς και το μέσον μεταφοράς.

5.- Στους απασχολούμενους ως οδηγοί αυτοκινήτων δεν καταβάλλεται εκτός έδρας αποζημίωση, ούτε οδοιπορικά έξοδα, ούτε καλύπτονται έξοδα διανυκτέρευσης, λόγω της φύσεως του αντικειμένου εργασίας, αφού από την υπογραφή της σύμβασης είναι γνωστό ότι η παροχή εργασίας αφορά δρομολόγια και εκτέλεση εργασίας εκτός της έδρας.

6.- Στους απασχολούμενους ως πωλητές, λόγω της φύσεως της παροχής εργασίας, κατά τη μετακίνησή τους εκτός έδρας καλύπτονται μόνο τα έξοδα ταξιδίου και διανυκτέρευσης και δεν δικαιούνται εκτός έδρας αποζημίωση.

Άρθρο 18

Φοιτητική – σπουδαστική άδεια

1.- Χορηγείται φοιτητική άδεια δύο (2) εβδομάδων το χρόνο στους φοιτητές που υπηρετούν στο συν/σμό με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια χορηγείται για φοίτηση μέχρι έξι (6) χρόνια για την απόκτηση του πτυχίου και επί πλέον δύο (2) χρόνια για μεταπτυχιακές σπουδές. Δεν χορηγείται η ανωτέρω άδεια σε περίπτωση εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας.

2.- Επίσης σε όσους εργαζόμενους φοιτούν σε νυκτερινά γυμνάσια ή λύκεια και η συνεχής παρακολούθηση αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση, χορηγείται σπουδαστική άδεια κατά τη διάρκεια των εξετάσεων δύο (2) εβδομάδων με πλήρεις αποδοχές.

Άρθρο 19

Εκπαιδευτική άδεια

1.- Στους υπαλλήλους της Οργάνωσης είναι δυνατή, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών για επιμόρφωση στο εξωτερικό ή εσωτερικό. Η διάρκεια της εκπαιδευτικής άδειας δεν μπορεί να είναι μικρότερη από την κανονική διάρκεια των σπουδών.

2.- Μετά τη λήξη της εκπαιδευτικής άδειας ο υπάλληλος υποχρεούται να παραμείνει στην Οργάνωση για χρόνο ίσο με το χρόνο της εκπαιδευτικής άδειας, διαφορετικά υποχρεούται να καταβάλει αποζημίωση ίση προς τις αποδοχές του μισού χρόνου κατά τον οποίο είχε υποχρέωση να παραμείνει.

Άρθρο 20

Συνδικαλιστική άδεια

Σ' αυτούς που κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών, που προβλέπονται από το Ν. 1264/1982, όπως σήμερα ισχύει, χορηγούνται πλήρεις αποδοχές. Ειδικά για τους αντιπροσώπους στην ΟΣΕΓΟ η συνδικαλιστική άδεια για τη συμμετοχή τους στο Συνέδριο αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες, πέραν από τη διάρκεια του Συνεδρίου, για μετάβαση και επιστροφή σ' αυτό.

Άρθρο 21

Άδεια ασθενείας – άδεια αιμοδοσίας

- 1.- Οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση άδειας ασθενείας (για το διάστημα μέχρι του ενός μηνός, άρθρ. 657, 658 ΑΚ), θα επιστρέφουν το βοήθημα που τους χορηγεί το ΙΚΑ στο συν/σμό και θα παίρνουν το μισθό τους ή θα συμψηφίζεται το βοήθημα με τον αντίστοιχο μισθό.
- 2.- Χορηγείται **άδεια δύο (2) ημερών το χρόνο στους αιμοδότες**, μετά από βεβαίωση νοσοκομειακού ιδρύματος.

Άρθρο 22

Ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές

- 1.- Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον συν/σμό ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, **δικαιούνται άδειας τριάντα (30) ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή εικοσιπέντε (25) εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήνήμερης εργασίας.**
- 2.- Εργαζόμενοι μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία επί πλέον εργάσιμη ημέρα άδεια (άρθρ. 3 ΕΓΣΣΕ 2008 – 2009). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Α.Ν. 539/1945, όπως έχουν τροποποιηθεί.
- 3.- Για τους εργαζόμενους που δεν έχουν συμπληρώσει 10 έτη προϋπηρεσίας στο συν/σμό ή 12 έτη σ' οποιονδήποτε εργοδότη σχετικά με τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 23

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

- 1.- Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν

τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν το επίδομα εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου, για δε το επίδομα εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου.

2.- Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

3.- Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Άρθρο 24

Επίδομα Αδείας

1.- Ο μισθωτός, που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, autousias ή σε χρήμα, δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές του και υπόκειται στους ίδους κανόνες με αυτές.

2.- Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

3.- Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Άρθρο 25

Ειδικοί όροι καταβολής επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα

1.- Μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

α.- για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με $2/25$ του μηνιαίου μισθού ή δύο (2) ημερομίσθια, ανάλογα με τον συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννέα (19) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β.- για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το $1/15$ του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με τον συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ (8) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

2.- Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει

των πράγματι καταβαλλομένων **τακτικών αποδοχών**, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. **Τακτικές αποδοχές** θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο, το επίδομα εξομάλυνσης, καθώς και κάθε άλλη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν μεταξύ των άλλων το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα και γενικά ό,τι προβλέπει η εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 26

Αναγνώριση προϋπηρεσίας

Για την αναγνώριση προϋπηρεσία εφαρμόζονται οι διατάξεις της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Άρθρο 27

Αποζημίωση εξερχομένων από την υπηρεσία

Σχετικά με την αποζημίωση των εξερχομένων από την υπηρεσία εργαζομένων λόγω απόλυσης ή συνταξιοδότησης εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας.

Στους εξερχομένους εργατοτεχνίτες λόγω απόλυσης ή συνταξιοδότησης, έχοντας συμπληρώσει τουλάχιστον 15 έτη προϋπηρεσίας, καταβάλλεται επί πλέον της προβλεπόμενης από την ΕΓΣΣΕ αποζημίωση 40 ημερομισθίων.

Άρθρο 28

Σχέση ΕΣΣΕ με κλαδική ΣΣΕ

Σε περίπτωση υπογραφής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας από τις αρμόδιες οργανώσεις θα ισχύουν αυτοδικαίως οι όροι αυτής για το σύνολο των εργαζομένων στην επιχείρηση, εφόσον ρυθμίζουν κατά τρόπο ευνοϊκότερο γι' αυτούς ζήτημα ρυθμιζόμενο από την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ ή εφόσον ρυθμίζουν ζήτημα μη ρυθμιζόμενο από την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ.

Τελική διάταξη

Ως προς τους λοιπούς όρους αμοιβής και εργασίας, που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, καταργούμενων όλων των ισχυόντων και ισχυουσών μέχρι την ημερομηνία ενάρξεως ισχύος της παρούσας συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων,



αποφάσεων μεσολαβητή, πρακτικών συμφωνίας, επιχειρησιακών συνηθειών ή εργασιακών εθίμων, όπως και κάθε άλλης μορφής και είδους συλλογική συμφωνία ή πηγή δικαίου, ανεξάρτητα από το νομικό τρόπο με τον οποίο αποτέλεσε ή φέρεται ότι αποτέλεσε μέρος της συλλογικής ή ατομικής σύμβασης εργασίας, είτε από ρητή ή σιωπηρή συμφωνία των μερών, είτε από ενσωμάτωση σ' αυτή καθ' οιονδήποτε τρόπο των ρυθμίσεων συλλογικών, ομαδικών ή ατομικών πηγών δικαίου, υπό οποιαδήποτε μορφή και αιτιολογία, είτε από επιχειρησιακή συνήθεια ή εργασιακό έθιμο, είτε από προσχώρηση σε οποιαδήποτε συλλογική ρύθμιση, είτε κατά άλλον τρόπο.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον “ΑΠΣΙ – Η ΠΙΝΔΟΣ”

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Ανδρέας Χρ. Δημητρίου



Για το “Σ.Ε.Σ.Ο.Ν.Ι.”

1. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

Ιωάννης Ευαγ. Ντάλλας



2.- Ο Γενικός Γραμματέας

Χρήστος Ι. Στυλιανός

