

ΕΠ 173/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΑΕ «ΔΥΑΣ» ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
ΤΡΟΦΙΜΩΝ**

Στο Βελεστίνο Μαγνησίας σήμερα την 01 του μηνός Απριλίου του έτους 2012, οι νόμιμοι εκπρόσωποι, αφενός της ΑΕ «ΔΥΑΣ», Βασίλειος Ζαχείλας, Δ/νων Σύμβουλός της, και αφετέρου οι α) Θεορατικοπούλου Στυλιανή και β) Νικολάης Κων/νος εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του Προσωπικού της παραπάνω εταιρείας, που έχει συσταθεί νόμιμα με την αριθμ. πρωτ. 151/ 23-03-2012 Πράξη του Ειρηνοδικείου Βόλου, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 1876/1990, για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις των άρθρων 3 του Ν. 1876/1990 και 37 του Ν. 4024/2011, καθώς και τις ειδικές συνθήκες της γενικής οικονομίας που διέρχεται η Χώρα και ιδιαίτερα το σοβαρό περιορισμό των εργασιών σε όλους τους οικονομικούς κλάδους, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. με το παρακάτω περιεχόμενο.

Άρθρο 1

Έκταση ισχύος

Στη Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση στην επιχείρηση με την επωνυμία «ΔΥΑΣ Α.Ε.» Χονδρικό εμπόριο τροφίμων, που εδρεύει στο Βελεστίνο Μαγνησίας.

Άρθρο 2

Διάκριση του προσωπικού

Το προσωπικό της επιχείρησης διακρίνεται σε διοικητικό, πώλησης, αποθήκης και οδηγών αυτοκινήτων.

Άρθρο 3

Βασικοί μισθοί – Επιδόματα – Δώρα Εορτών – Λοιπές αποδοχές

Ο βασικός μισθός, καθώς και τα επιδόματα, δώρα εορτών και γενικώς κάθε είδους τακτικές αποδοχές, που ορίζονται από τις κλαδικές συμβάσεις α) των εμπορικών επιχειρήσεων β) των περιοδεύόντων πωλητών και γ) οδηγών, στις οποίες υπάγονταν οι εργαζόμενοι στην επιχείρηση, ήτοι των **υπάλληλων γραφείου, λογιστών και βοηθών λογιστών, αποθηκαρίων, των οδηγών φορτηγών κλπ αυτοκινήτων, των πωλητών, των περιοδεύόντων πωλητών, που απασχολούνται στην παραπάνω επιχείρηση, από 01-04-2012 συμφωνείται να μειωθούν αναλογικά σε όλους τους εργαζόμενους και σε ποσοστό 18%. Βάση για τον υπολογισμό της μείωσης των αποδοχών είναι οι μισθοί όπως αυτοί ισχύουν την 31-03-2012. Σε καμία περίπτωση οι αποδοχές των εργαζομένων δεν μπορούν να είναι κατώτερες από αυτές που ορίζονται από την Εθνική Γενική ΣΣΕ. Πάσης φύσεως λοιπές αποδοχές πέραν των ανωτέρω, συνιστούν αποδοχές οι οποίες καταβάλλονται από ελευθεριότητα της επιχείρησης και μόνο, διατηρώντας μονομερώς το δικαίωμα της να τερματίζει ή να αναστέλλει επ' αόριστον την καταβολή τους εφόσον το κρίνει αναγκαίο ή εφόσον απλά το επιθυμεί.**

Άρθρο 4

Λοιπές διατάξεις

1. Σε όλους του μισθωτούς που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή καταβάλλονται όλες οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή ή Κυριακή εργασία, για υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή εργασία κλπ.

2. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην παρούσα ΣΣΕ μισθωτούς.

3. Με ατομικές γραπτές συμφωνίες μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου είναι δυνατόν να χορηγούνται στους παραπάνω μισθωτούς μισθολογικές διαφορές που να ανταποκρίνονται και να αιτιολογούνται από τα εκτελούμενα καθήκοντα και το επίπεδο σπουδών κάθε μισθωτού.

4. Οι ώρες της εβδομαδιαίας εργασίας πλήρους απασχόλησης, των υπαγομένων στην Ε.Σ.Σ.Ε. αυτή μισθωτών εξακολουθούν να είναι σαράντα (40) και οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5), οι δε ώρες και ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας μερικής απασχόλησης, όπως αυτές συμφωνούνται κάθε φορά.

5. Από την έναρξη της ισχύος της παρούσης, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011, παύουν να ισχύουν όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (μισθολογικές και θεσμικές), που εφαρμόζονταν μέχρι την έναρξη της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. στο προσωπικό της επιχείρησης.

Άρθρο 5

Συμφωνία ειρήνης

Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. μέρη συμφωνούν όπως απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας ΣΣΕ καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς κάθε φορά συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που ανακύπτουν στην


επιχείρηση, όπως π.χ. της ανάγκης περιορισμού των θέσεων εργασίας, των προϋποθέσεων καθιέρωσης συστημάτων προσωρινής ή μειωμένης απασχόλησης, εκ περιτροπής απασχόλησης, διευθέτησης του χρόνου απασχόλησης κλπ, όταν αυτά επιβάλλονται από τις τρέχουσες ανάγκες της επιχείρησης.

Άρθρο 6 Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσης Ε.Σ.Σ.Ε. αρχίζει από 01-04-2012 και λήγει με την καταγγελία της από οποιοδήποτε μέρος μετά την συμπλήρωση ενός τουλάχιστον έτους από την 01-04-2012.

Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

.....



1. Θεοφρασκίδου... Ελένη

2. Κινδύου.....


Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 6/4/2022 με αριθμ. πράξης 11/212 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της
..... Σταύρος Αλιγιώ
κάτοχο του αριθμ. 04 22223 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ Βαΐα την 20/11/2008.

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος


Α/Τ = 104 ΚΑΡΑΡΑΣ
(Α.Α.Ι. Δ.Π.Η.)




ΚΑΡΑΡΑΣ ΣΤ. ΓΚΑΡΑΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΦΕΤΕΡΑΣ
ΠΕΔ/ΚΟΥ - ΟΙΚ/ΚΟΥ